

Sürdürülebilirlik Raporu | 2024

Her Hareketinde Gelecek



İÇİNDEKİLER

1	● RAPOR HAKKINDA
2	● CEO MESAJI
3	● BRISA HAKKINDA
4	○ Rakamlarla 2024
6	○ 2024 Yılında Kazandığımız Ödüller ve Başarılarımız
8	● KURUMSAL YÖNETİM
11	○ İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
14	○ Sorumlu Bilgi Yönetimi
17	○ Siber Güvenlik
19	○ İç Denetim
20	○ Risk Yönetimi
23	○ Daha Fazla Ekonomik Değer Üretilmesi ve Dağıtılması
24	● SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
25	○ Sürdürülebilirlik Yönetimi
26	○ Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
28	○ Öncelikli Konularımız
30	○ Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz
31	○ Paydaşlarımız
34	● YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE HİZMETLER
35	○ Ürün Yaşam Döngüsü
38	○ Ürün Kullanımı
40	○ Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
41	○ Mobilite Çözümlerimiz
42	○ Filo Yönetimi ile Sürdürülebilir Hizmetlerimiz
43	● SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI
44	○ Dağıtım Kanalları Yönetimi
44	○ Bayi Deneyimi ve İletişimi
44	○ Bayilerimizde Müşteri Deneyimini Mükemmelleştirmek

45	○ Bayilerimizin Dijital Donanımı
45	○ Bayilerimizde Kaliteli İstihdam
46	○ Bayilerimizin Kurumsallaşarak Büyümesi
46	○ Bayilerde Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik
49	○ Müşteri Memnuniyeti
49	○ Müşteri İletişim Kanalları
49	○ Müşteri Deneyimini İyileştirme
51	○ Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları
53	○ Sürdürülebilir Satın Alma Programı (SusPro)
55	○ Tedarikçilerle İş Birliği
55	○ Tedarikçi Operasyonlarında DEI Aksiyon Planı
55	○ Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi
56	○ Tedarik Zincirinde Şikâyet Mekanizması ve Yönetimi
59	● İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
62	○ Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları
62	○ Enerji Verimliliği
63	○ Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu
64	○ Sera Gazı Emisyon Yönetimi
64	○ Hava Kirliliği
64	○ Koku
67	○ Doğal Kaynak Kullanımı
67	○ Su Yönetimi
70	○ Ham Madde Kullanımı
72	○ Döngüsel Ekonomi
76	○ Atık Yönetimi
78	○ Kimyasal Atık Yönetimi
80	○ Biyoçeşitlilik
83	● DİJİTALLEŞME VE VERİ YÖNETİMİ
84	○ Dijital İş Yeri Uygulamaları ve İleri Veri Analitiği
85	○ Fabrikalarımızda Akıllı Dijital Uygulamalar
86	○ Tedarik Zinciri ve Akıllı Süreçler
86	○ Yapay Zekâ Olgunluk Endeksi
87	● SOSYAL YAŞAM ETKİSİ
88	○ Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
89	○ Çalışan Sağlık, Güvenlik Riskleri ve İyi Çalışma Koşulları

94	○ Çalışma Koşulları ve Çalışan Refahı
94	○ Endüstriyel İlişkiler
95	○ Ücretlendirme, Toplam Gelir ve Ödül Yaklaşımı
99	○ Aile Dostu Programlar
100	○ Çalışan Bağlılığı ve Çalışanın Sesi
102	○ Sosyal Diyalog
104	○ İş Yerinde Stres Yönetimi ve Psikolojik Refah
105	○ Yetenek Yönetimi ve Gelişim, Kariyer Geliştirme ve Liderlik
106	○ Yetenek Yönetimi ve Gelişim
107	○ Kariyer Geliştirme ve Liderlik
109	○ Kariyer, Gelişim ve Liderlik Uygulamalarımızda Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık
110	○ İşe Alım
110	○ Kapsayıcı ve Deneyim Odaklı İşe Alım Süreci
110	○ Dış Adaylar Değerlendirme Süreci
111	○ İç Adaylar Değerlendirme Süreci
112	○ İşe Alım Araçlarımız
112	○ Bright Genç Yetenek Programı
112	○ Proje Asistanlığı Programı
112	○ Kısa Dönem Üniversite Stajları
112	○ Okul-Sanayi İş Birliği Programları
112	○ Kariyer Etkinlikleri ve Fuar Katılımları
113	○ Oryantasyon
114	○ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
118	○ İnsan Hakları
120	○ Toplumla İlişkiler
125	○ Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon
128	● EKLER
129	○ Kurumsal Üyelikler
130	○ Sistem Belgelendirmeleri
131	○ Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
141	○ Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
155	○ TCFD
156	○ GRI İçerik Endeksi
160	○ Raporlama Kılavuzu
168	○ Sınırlı Güvence Raporu
171	○ İletişim

RAPOR HAKKINDA

Brisa olarak 2012 yılından itibaren faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, bu etkilerin nasıl yönetildiğini ilgili hedef ve performanslar ile birlikte şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Okumakta olduğunuz 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansımızı kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartları'na uygun şekilde hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra, bir önceki raporumuza almış olduğumuz Reporting Matters değerlendirme görüşleri, EcoVadis ve LSEG Refinitiv değerlendirmesi, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) asları, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS) ve Avrupa Birliği Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (CSRD) kapsamındaki çevresel, sosyal ve yönetim performans öncelikleri de rapor kapsamında gözden geçirilmiş ve ilgili olan göstergeler rapor kapsamında dâhil edilmiştir.

Raporumuzun çatısını ve içeriğini ilk raporlama sürecimizde iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Anket Çalışması sonucunda elde edilen ve yıllık olarak gözden geçirilen sürdürülebilirlik önceliklerimiz oluşturmaktadır. 2024 yılı içerisinde iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile güncellediğimiz önceliklendirme analizimiz çifte önemlilik yaklaşımı ile güncellenmiştir.

Raporlama performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımak için raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi kurumsaliletisim@brisa.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.





Haluk Kürkcü - CEO

CEO MESAJI

Bu yıl satış gelirimiz 34,5 milyar TL'ye ulaşırken, 1,5 milyar TL net kâr elde ettik. Aksaray fabrikamızda kapasite artışıyla toplam üretim kapasitemizi 14,6 milyon lastik/yıl seviyesine çıkardık. Ar-Ge'ye 9.247 milyon TL yatırım yaparak 30 proje ve 148 yeni ürün geliştirdik. Türkiye'nin ilk elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu yerli lastiği olan Lassa Revola'yı pazara sunduk. TOGG'un SUV modelinde Lassa, sedan modelinde Bridgestone markalarımızla yer almanın gururunu yaşadık.

Sürdürülebilirlikte de öncü adımlar attık. Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimizle Türkiye'de tüm sektörlerde ve global lastik sektöründe bu onayı alan ilk şirketiz. 2030 yılına kadar karbonsuzlaşma yol haritamızı ve iklim geçiş planımızı oluşturduk 2020 baz yılına kıyasla dolaylı ve doğrudan emisyonlarımızı %33 azalttık, elektriğimizin %63'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşıladık. Etkin enerji yönetiminiz, devreye aldığımız ısı pompası projelerimiz ve Aksaray fabrikamızdaki güneş enerji santrali ile karbon emisyonumuzu azaltıyoruz. Aksaray fabrikamızdaki ısı pompası projemizle sanayide enerji verimliliğinde birincilik ödüllerine layık görüldük.

Su yönetiminde de önemli ilerlemeler kaydettik. Aksaray fabrikamızın üretime başladığı 2019'a kıyasla üretim başına su tüketimimizi %48 azalttık. İzmit fabrikamızda ise 2008'den bu yana kuyu suyu tüketimimizi %80 azalttık. Yağmur suyu toplama, gri su kullanımı ve atık su geri kazanımı projelerimizle bu alandaki kararlılığımızı pekiştirdik.

Kaynak verimliliği yaklaşımımızı ürünlerimize de taşıyor ve kullanım ömürlerini uzatan faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bandag kaplama hizmetlerimize ek olarak %100 yerli markamız Veloxia'yı sunduk. Müşterilerimize sunduğumuz kolaylaştırıcı sürdürülebilir hizmetlerimiz kapsamında ise, Mobilite Merkezlerimiz olan Otopratik ve Propratik noktalarımızda elektrikli araç şarj istasyonlarımızı yaygınlaştırdık. Bu dönemde, sürdürülebilir, kolaylaştırıcı ürün ve hizmet sayımız 806 adede, ürünlerimizdeki yenilenebilir malzeme oranı ise %28'e ulaştı. Bu yolculukta en büyük gücümüz, insan kaynağımız oldu. Brisa Dönüşüm Akademisi'ni yenileyerek çalışanlarımızın beceri odaklı gelişimini destekledik. Bu çalışmalarımız, ATD Best Awards gibi prestijli bir ödülle de uluslararası düzeyde takdir gördü.

Sürdürülebilirlik performansımız uluslararası alanda da teyit edildi. 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'nin "İklim Değişikliği", "Su Güvenliği" ve "Tedarikçi İletişimi" kategorilerinde Global A Listesi'nde yer aldık. Dünya lastik sektöründe bu başarıyı üç kategoride birden elde eden tek şirket olduk. Ayrıca Sustainability ESG Risk Değerlendirmesi'nde "Düşük Risk", LSEG Refinitiv değerlendirmesinde ise "Olağanüstü" seviyede konumlandık.

Şirketimizin hedefi, mobilite dönüşümünde lider bir şirket olarak geleceğe hazır olmaktır. Bu doğrultuda yatırımlarımıza ve inovasyon çalışmalarımıza devam ederken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için de kararlılıkla çalışıyoruz. "Her Hareketinde Gelecek" diyerek bize güç veren ve cesur adımlar atmamızı mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, iş dünyasının belirsizliklerle şekillendiği ve küresel trendlerin dönüşümünü hızlandırdığı bir yıl oldu. Brisa olarak bu dönemde, Şirketimizin gelecek yolculuğunu "Her Hareketinde Gelecek" ile anlattık, mobilite dönüşümünü ve sürdürülebilirlik çalışmalarını odağımıza aldık. Stratejik kararlılığımız ile güçlü bir performans sergiledik.

BRISA HAKKINDA

Brisa'nın temelleri, Sabancı Holding ve ortaklarının girişimiyle 1974 yılında kurulan Lassa ile atıldı. 1988 yılında Sabancı Topluluğu ile dünya lastik sektörü lideri Bridgestone Corporation arasında gerçekleşen ortaklık sonucunda, Brisa adını aldı. 1993 yılında ilk Ulusal Kalite Ödülü'nü kazanan Brisa, 1996 yılında da iş mükemmelliği konusunda gösterdiği üstün performans sonucu, Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan ilk Türk şirketi olma unvanını elde etti.

İzmit ve Aksaray'da akıllı teknolojilerle donatılmış üretim tesislerinde, 3.000'i aşkın çalışanı ile yılda 14,6 milyon lastik üreten Brisa, Avrupa'nın en büyük lastik üreticileri arasında bulunmaktadır.

361 bin m²'ye ulaşan kapalı alanı ve yıllık 11 milyonluk lastik üretimi ile dünyanın tek çatı altındaki en büyük lastik fabrikalarından biri olan İzmit üretim tesisi, Bridgestone'un dünya üzerindeki en önemli üretim tesisleri arasında yer almaktadır. İzmit üretim tesisinde kurulmuş ve belgelendirilmiş Ar-Ge Merkezi'nde geleceğin ihtiyaçlarına yönelik, yüksek performanslı ve kaliteli ürünler geliştirilmektedir.

2018 yılında 300 milyon ABD doları yatırımla Aksaray Organize Sanayi Bölgesi'nde 146 bin m²'lik kapalı alana kurulan ikinci üretim tesisi ise sektörün akıllı teknolojilerle donatılmış ilk fabrikası olma özelliğini taşımaktadır. Fabrikada robotik çalışmalar, büyük veri, artırılmış gerçeklik gibi yeni nesil

teknolojilerden yararlanılmakta; yapay zekâ, yazılım tabanlı ağlar, robotik teknolojiler ve akıllı üretim ile ülkemizdeki ilk örneklerle imza atılmaktadır.

Brisa; Bridgestone, Lassa ve Dayton markaları ile otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinelerine yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlarda özel lastikler üretmektedir. Üretimin yanı sıra, Kinesis markalı forklift lastikleri ve Firestone markalı tarım lastikleri ithal ederek pazara 1.800 çeşit ürün sunmaktadır. Bandag ve Veloxia markaları ile kaplama sektöründe yer almaktadır.

Bunlara ek olarak Brisa; Otopratik ve Propratik hızlı bakım hizmet noktaları, Profleet filo hizmetleri çatısı altında ticari araçlara yönelik Filofix yol yardımı hizmeti ve ağır ticari araçlara yerinde bakım sağlayan mobil servis tırı Mobilfix, lastik saklama hizmeti Lastik Oteli, Lastiğim tabelalı satış noktaları, Lastik.com.tr alternatif satış kanalı, Arvento araç takip sistemi ve Brisa Dönüşüm Akademi eğitim platformu ile sektöre öncülük ederken müşterileri ve iş ortaklarına değer katmaktadır.

Brisa ürün ve hizmetleri yurt içinde 1.200'den fazla tabelalı satış noktasında, uluslararası pazarlarda ise Lassa markası altında üretilen lastikler 90'a yakın ülkede, 600'ü aşkın Lassa tabelalı mağaza ve 6.000'ün üzerinde satış noktasında tüketiciye sunulmaktadır.

Hizmetler

Otopratik, Otopratik Midi

Propratik

Profleet Filo Yönetim Çö-zümleri (Mobilfix, Probox, Lassa Box, Dijital Filo 2.0 (Telematik& TPMS), TMP+, Aspects+, Filofix)

Elektrikli / Hibrit Araç Bakım ve Şarj Hizmetleri*

Lastik Oteli

Brisa Dönüşüm Akademisi

Brisa Müze

Lastik Dışı Ürünler

Otopratik Yedek Parça ve Otobakım Ürünleri

Otopratik Akü

Yuasa Akü

Bandag (Kaplama)

Veloxia (Kaplama)

Protread (Kaplama)

Bridgestone Sismik İzolatör

Satış Kanalları

Bridgestone

Lassa

Otopratik

Propratik

Bridgestone Performance Center

Lastiğim

Lastik.com.tr

Bandag

Lastikler

Bridgestone

Lassa

Firestone

Dayton

Kinesis

Takip Sistemleri - Arvento

Sektörel Çözümler

Araç Tipine Yönelik Çözümler

Video Telematik Çözümleri

Elektrikli Araçlara Yönelik Çözümler- Rotawatt

*Otopratik ve Propratik merkezlerinde

Kurumsal Vizyonumuz

Yüksek performanslı ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz ve filo çözümlerimizle yolculuğunuzu sağlama alırız. İşimiz lastiğin ötesidir.

2030 Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Bir kişiye bile geride bırakmadan, birliktelikle, topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izimizi azaltmak

Misyonumuz

Sürdürülebilir büyüme ile topluma üstün değerler sunarız.

Sloganımız

Her Hareketinde
Gelecek

Değerlerimiz

- İş Güvenliği
- İnovasyon
- Müşteri Odaklılık
- Ekip Ruhu
- İş Mükemmelliği
- Sürdürülebilirlik

Stratejimiz

- İşin Geleceğine Adaptasyon
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyonla Liderlik
- Bridgestone ve Sabancı'nın Operasyonel Mükemmelliğini Daha İleriye Taşımak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

RAKAMLARLA 2024

**3.000+**
Çalışan sayısı**1,8** milyar
ABD dolarıBrisa'nın kurulduğu günden bu
yana Türkiye'ye yaptığı toplam
yatırım miktarı**%23** Operasyonel kâr
%74 Net kâr büyümesi
%11 FAVÖK büyümesi**1.200+**Tabelalı yurt içi
satış noktası**6.000+**Yurt dışı satış
noktası**600+**Lassa tabelalı
yurt dışı mağazası**84**Lassa markasının ihraç
edildiği ülke sayısı**20**ülkede pazar
payı kazanımı**5**ülkede Lassa markası
ile pazar liderliği**2.364.226**ABD doları
çevre koruma
harcamalarımız**%49**Sürdürülebilir ürün
ve hizmet gelirlerinin
toplam gelire oranı**%33**2020 baz yılına göre
doğrudan ve dolaylı
emisyon miktarında azalış**1.468.582**ABD doları
insan odaklı sürdürülebilirlik
harcamalarımız**54.014** ton CO₂e2020 baz yılına göre etkin enerji yönetimi
sayesinde emisyon miktarında azalış**6.523.170**ABD doları
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge
ve inovasyon yatırımlarımız



%80 2008 yılına göre İzmit tesisindeki kuyu suyu tüketim miktarında azalış

%48,61

2019 yılına göre Aksaray tesisindeki üretim tonajı başına su tüketim miktarında azalış



96.087

Bandag hizmeti kapsamında kapladığımız ticari araç lastiği sayısı



72

Elektrikli araç şarj istasyonu

55

Elektrikli araç bakım hizmeti verilen Pratik noktası



%92,7

Yerel tedarikçi oranı

%98,3



Müşteri memnuniyeti seviyemiz

2.310

Müşteri memnuniyeti anket sayısı

14,6

milyon yıllık lastik üretim kapasitesi

30

Ar-Ge projesi



421,6

milyon TL Ar-Ge harcaması

148

Yeni ürün

223.038

Brisa Dönüşüm Akademisi eğitim programları ile erişilen katılımcı sayısı

598,32

saat çalışanlarımız için sürdürülebilirlik eğitimleri

124.793

Kişi*saat eğitim süresi

147.317

kişi*saat tüm paydaşlar ve topluma katkı eğitim süresi

48

saat çalışanlarımız için yıllık ortalama eğitim süresi

2024 YILINDA KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER VE BAŞARILARIMIZ



KURUMSAL PERFORMANS

- » Brand Finance tarafından düzenlenen "Turkey 100 – Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında, sektördeki liderliğimizi sürdürdük.
- » Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin listelendiği "Fortune 500 Türkiye" araştırmasında sektördeki liderliğimizi devam ettirdik.
- » İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında, sektördeki lider konumumuzu koruduk
- » Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı "Capital 500" araştırmasında "Lastik Sektörü" kategorisinde liderliğimizi koruduk.
- » Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde bir kez daha "Altın İhracatçı Ödülü"nü aldık.
- » Lassa markamız ile 20 ülkede pazar payı kazanımı gerçekleştirdik.
- » JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından uzun vadeli ulusal kurum kredi derecelendirme notumuz "yatırım yapılabilir" seviye olan "AAA (tr)" olarak teyit edildi.
- » Global Banking & Markets: CEE, CIS & Türkiye Awards 2024'te EBRD kredisi ile "Yılın Uluslararası Finans Kuruluşları Kredi Anlaşması Ödülü"ne (IFI Loan Deal of the Year) layık görüldük.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve ÇEVRE

- » Değer zincirine odaklanan güvenilir bir uluslararası derecelendirme programı olan Ecovadis'te bir kez daha "Altın" (Gold) kategorisinde yer aldık.
- » Uluslararası çevresel raporlama platformu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2024'te "İklim Değişikliği", "Su Güvenliği" ve "Tedarikçi İletişimi" kategorilerinde Global A Listesi'nde yer aldık ve dünya lastik sektöründe üç kategoride birden Global A Listesi'ne giren tek şirket olduk.
- » Londra Borsası (LSEG) işletmesi Refinitiv'de çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımız sonucunda "Mükemmel" (Excellent) kategorisinde yer aldık.
- » Sustainability ESG Risk Değerlendirmesi'nde risk seviyemiz "Düşük Risk" olarak belirlendi.
- » BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 10.kez yer almaya devam ettik.
- » Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen Kocaeli Sanayi Odası Sürdürülebilir Performans Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme" kategorisinde "Sürdürülebilirlik İkincilik Ödülü"nü aldık.
- » Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) tarafından düzenlenen OSD Tedarik Sanayi Başarı Ödülleri'nde "Tedarik Sanayi Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü"nü aldık.
- » Anadolu Isuzu'nun Tedarikçi Zirvesi'nde "Sürdürülebilirlik" ödülüne layık görüldük
- » İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz biyoçeşitlilik çalışmaları sayesinde, ortaklarımızdan Bridgestone'un 2019 yılında başlattığı "Doğa ile Uyum- Biyoçeşitlilik Programlarının Desteklenmesi" kapsamında bu yıl da "Altın" segmentinde yer almanın gururunu yaşadık.





AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

- » Aksaray fabrikasında gerçekleştirilen Isı Pompası Projesi ile ISO Yeşil Dönüşüm Ödülleri "Enerji Verimliliği Projesi" kategorisinde "Birincilik Ödülü"nün sahibi olduk.
- » Best of Sales Awards'da, "Dijital İK Uygulamaları" kategorisinde Birincilik Ödülü'nü, "Müşteri Deneyimi" kategorisinde ise Jüri Özel Ödülü'nü almaya hak kazandık.
- » Turkishtime tarafından yürütülen "Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması" sonuçlarına göre, Ar-Ge yatırımlarımız ile lastik sektöründeki liderliğimizi koruduk.
- » Arvento markamız ile Türkiye'nin İlk 500 Bilişim Şirketi Araştırması Bilişim 500'de "Türkiye Merkezli Üretici, IOT ve M2M" kategorisinde "Birincilik Ödülü" aldık.
- » Bridgestone Turanza 6 ürünümüz ile bağımsız araştırma şirketi Sia Insight tarafından dünyanın en önemli inovasyon ödülllerinden biri olan "Yılın Seçilmiş Ürünü Ödülü"ne layık görüldük.
- » Avrupa Birliği tarafından yürütülen Dijital Avrupa Programı kapsamında fonlanan Endüstri 4.0 ve Operasyonel Teknoloji (OT) için Siber Güvenlik Projesi'nin Türkiye'deki partnerlerinden biri olduk.



İNSAN

- » Sales Network tarafından düzenlenen, öğrenciler ve profesyonellerin oylarıyla katıldığı "Best Team to Join" organizasyonunda "En Çok Çalışılmak İstenen Şirketler" arasında yer aldık.
- » Global ölçekte saygın organizasyonlardan Association for Talent Development ATD BEST Awards'ta Türkiye'den 20 kurum arasına girerek "ATD Best Ödülü"ne layık görüldük.
- » Newsweek Global Most Loved Workplaces 2024 listesinde yer alan ilk ve tek Türk şirketi olduk.
- » Sabancı Topluluğu şirketlerinin başarılı ve topluluğa değer katan projelerinin ödüllendirildiği 15. Altın Yaka Ödülleri'nde, "Yeni Neslin Sabancı"sı kategorisinde "Askıda Proje" projemiz ile Birincilik Ödülü'nün sahibi olduk.
- » Satış Genel Müdür Yardımcımız Cenk Koçdor, Leadership in Sales Awards 2024'te ödüle layık görüldü.
- » Sürdürülebilirlik İş Geliştirme Direktörümüz Aylin Erdil Alpsan, Fast Company Türkiye tarafından hazırlanan "Sürdürülebilirlik Liderleri 50" listesinde yer aldı.
- » İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcımız Tuğba Gök, Fast Company Türkiye'nin yenilikçi İK liderlerini belirlediği "En Yenilikçi 50 İK Lideri" listesinde ve BMI Business School tarafından düzenlenen "En Etkin 50 CHRO" listesinde öne çıktı.
- » CFO'muz Neslihan Döngel Özlem, "En Etkin 50 CFO" listesine adını yazdırdı.
- » Tedarik Zinciri ve Orijinal Ekipman Genel Müdür Yardımcımız Yakup Demir, Ekonomist Dergisi'nin her yıl düzenlediği "Türkiye'nin En Güçlü 50 Satın Alma Yöneticisi" listesinde yer aldı.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

YENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARI

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELE

DİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİ

SOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



16

BARİŞ, ADALET VE
GÜÇLÜ KURUMLAR



Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelini; şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri oluşturuyor. Bu ilkeler hem iş yapış biçimimize hem de tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilere yön veriyor. Elde ettiğimiz başarıların arkasında ise, bu ilkeleri tüm faaliyetlerimize entegre etmeyi hedefleyen ve 50 yılı aşkın sektör deneyimimizle gelişerek bugünkü etkin yapısına ulaşan kurumsal yönetim sistemimiz bulunuyor. Bu yapıyı, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlarla destekliyor; kurumsal yönetim alanındaki performansımızı sürekli geliştirmek için çalışıyoruz.

Brisa'da yönetim yapısı İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun bulunduğu iki kademeli bir sistemden oluşurken, Genel Müdürlük ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri farklı kişilerce yürütülür. Genel Kurul tarafından seçilen Yönetim Kurulu, 3'ü icrada görevli (1'i Genel Müdür), 2'si bağımsız olmak üzere 11 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu'nun tüm üyeleri, şirketin performansından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ise ilgili uzmanlık alanlarında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. Şirket stratejilerinin planlanmasında, uygulanmasında ve yatırımların takibinde Yönetim Kurulu'na destek olmak amacıyla oluşturulan İcra Kurulu; CEO, Koordinatör, Satış Genel Müdür Yardımcısı*, Pazarlama ve Uluslararası Pazarlar Genel Müdür Yardımcısı**, Finans Genel Müdür Yardımcısı, Teknik Gruplar Yönetmeni, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, Tedarik Zinciri ve OE Genel Müdür Yardımcısı*** ve Dijital Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısından**** oluşur.

*Satış Genel Müdür Yardımcısı, 1 Şubat 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Stratejik Büyüme Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

** Pazarlama ve Uluslararası Pazarlar Genel Müdür Yardımcısı, 1 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır

*** Tedarik Zinciri ve OE Genel Müdür Yardımcısı, 1 Şubat 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

**** 1 Şubat 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Dijital Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı pozisyonu oluşturulmuş ve İcra Kurulu'na atanmıştır.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların nihai gözetimini ve bu konuların şirket stratejisine entegrasyonunu, büyük yatırım ve strateji onayı, risk yönetim süreçlerinin gözden geçirilmesi ve yönlendirilmesini sağlar. Yönetim Kurulu'nun gözetim görevini, Denetim Komitesi (DK), Kurumsal Yönetim Komitesi (KYK), Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) ve Risk Komitesi ile birlikte Sürdürülebilirlik Komitesi destekler.

Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim konusunda üst gözetim rolü üstlenerek, icra tarafındaki Sürdürülebilirlik Komitesi çıktılarının değerlendirilmesini sağlar.

Brisa'nın kurumsal yönetim yapılanması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst kademe yöneticileri hakkında detaylı bilgiye 2024 Faaliyet Raporu (sf: 26-29, 32-35) ile 2024 TSRS 2 Raporu'ndan (sf:17-18) ulaşabilirsiniz.



2024	Toplantı Sayısı	Katılım Durumu
Yönetim Kurulu	4	%100
Denetimden Sorumlu Komite	4	%100
Kurumsal Yönetim Komitesi	4	%100
Riskin Erken Saptanması Komitesi	4	%100
Sürdürülebilirlik Komitesi	4	%100

İcra Kurulu, şirketin yönetim, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik performansından sorumludur. CEO en üst düzey yönetici olarak, iklimle bağlantılı konuları da kapsayan genel yönetim stratejisinden nihai sorumluluğu taşır. Kıdemli Liderlik Ekibi'ne (Senior Leadership Team – SLT) başkanlık ederek, kurumsal stratejinin, hedeflerin ve iklim alanındaki ilerlemelerin takibini sağlar.





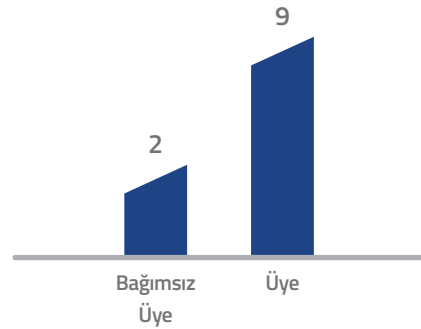
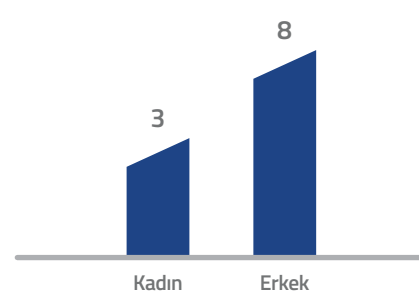
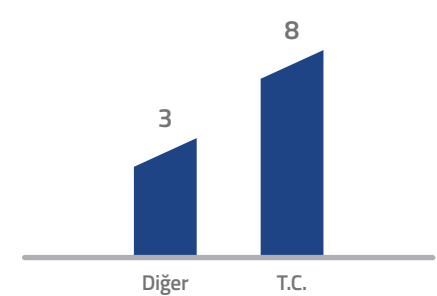
GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu Deneyim Matrisi	Risk Yönetimi Deneyimi	Üretim Deneyimi	Finans Sektörü Deneyimi	Finans Sektörü Dışındaki Deneyim	Ar-Ge Deneyimi	Denetim Deneyimi	Üretim Geliştirme Deneyimi	Dijitalizasyon ve İnovasyon Deneyimi	Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi
Ahmed Cevdet Alemdar	x	x		x	x	x	x	x	x
Ahmet Erdem	x			x		x			x
Arianna Antonella	x		x	x		x			x
Fatma Dilek Yardım	x		x	x		x			x
Haluk Dinçer	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Haluk Kürkçü	x	x		x	x	x	x	x	x
Jerome Freddy Pierre Boulet	x			x		x	x	x	x
Mete Ekin	x	x		x	x	x	x	x	x
Mustafa Bayraktar	x	x		x	x	x	x	x	x
Sakine Şebnem Önder	x			x		x			
Tomio Fukuzumi	x	x		x	x	x	x	x	x
	11	6	3	11	6	11	7	7	10

Bağımsız Yönetim
Kurulu Üye SayısıCinsiyete Göre Yönetim
Kurulu Üye SayısıUyruklarına Göre Yönetim
Kurulu Üye Sayısı



İŞ ETİĞİ, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Brisa olarak, faaliyetlerimizi dürüstlük ve tutarlılık ilkeleri doğrultusunda, en yüksek etik standartlarda yürütmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu alanda, faaliyetlerimize entegre ettiğimiz SA-Etik İlkelerine ek olarak, kapsamlı risk değerlendirme sonuçları ve kilit paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda hazırladığımız Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralı ile 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni referans alıyor, olası yeni risklere karşı Politikamızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralı ve SA-Etik İlkeleri, tüm Brisa çalışanlarının erişimine açık olup, çalışan farkındalığını artırmak amacıyla davranış kuralları düzenli olarak hatırlatılır. Bu politikalar aynı zamanda kurumsal internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine sunulur.

SA-Etik İlkeler için [tıklayınız](#).

Brisa İş Etiği Kuralları için [tıklayınız](#).

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası için [tıklayınız](#).

Karar ve faaliyetlerimizde iş etiği kurallarımız önemli bir yol gösterici konumundadır. SA-Etik İlkeleri kılavuzluğu doğrultusunda insan hakları ve iş gücü ilkelerine saygılı bir şekilde operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz.

İş Etiği Kuralları, başta rüşvet ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere kurumsal politikaları, insan kaynakları ve çevre politikalarını, çalışma ilkelerine ve yasal yükümlülöklere uyumu kapsar.

Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, şirket politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uyumu sağlamak, hataları ve düzensizlikleri önlemek, varlıkları korumak, risk yönetimi ve iç kontrol ortamının etkinliğini, operasyonel ve finansal bilgilerin doğruluğunu ve bütünlüğünü sağlamak ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek için Uluslararası İç Denetim Standartları ve Etik Kurallar'a uygun olarak, ilgili Denetim Departmanları tarafından periyodik veya isteğe bağlı

denetimler gerçekleştirilir. Denetlenecek iş birimlerine risk değerlendirmesi açısından öncelik verilir. İç Denetim Birimi de en az üç yılda bir aynı amaçla düzenli denetimler gerçekleştirir. Denetim faaliyeti; etik hattı veya diğer kanallardan iletilen bildirim ve şikayetleri, yasal düzenlemelere, etik kurallarımıza ve diğer şirket düzenlemelerine aykırılık konusunda özel incelemeleri kapsar. Denetimler, Denetim Komitesi'nin kontrolünde yapılır. Denetim Komitesi, Brisa'nın etik ortamını değerlendirmek ve süreçlerin etik uyumluluk açısından etkinliğini kontrol ederek bağımsız şekilde yıllık olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktan sorumludur.



Brisa'nın tüm iş süreçleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralında ve SA-Etik İlkeleri'nde yer alan temel ilkeler ve prosedürler gözetilerek hazırlanır ve gözden geçirilir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralı ile SA- Etik İlkeleri'nin kurum içerisinde yönetimi; İç Denetim Müdürlüğü, Hukuk Birimi, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ile Etik Kurul Danışmanı tarafından yürütülür. Brisa'da yürütülen olağan denetim faaliyetlerinin başlıca amaçlarından biri yolsuzluk riskini ortadan kaldırmaktır. Yapılan denetimlerde yolsuzlukla ilgili tüm riskler etraflıca değerlendirilir, denetim sonuçları yetkili birimlere raporlanır, yolsuzlukla mücadele politikalarının ihlali halinde dahili disiplin hükümleri ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilir. Yolsuzlukla mücadele konusunda riskler tanımlanır, her sene gözden geçirilir, düzeltici aksiyonlar belirlenir ve yılda 2 kez ilerleme aksiyonları raporlanır.

İş Etiği Kurallarımız, şirket içinde ve dışında davranışlarımız için temel ilkeleri ve kuralları tanımlar. Kurallar, çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve üst

yönetimimiz için bağlayıcıdır. İnsan hakları, ayrımcılık yapmama ve korkutma yasağı, serbest çalışma seçimi, çocuk işçiliği yasağı, zorla çalıştırma ve her türlü kölelik yasağı, adil istihdam (yeterli tazminat ve uygun çalışma saatleri dahil), örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme, sağlık, iş güvenliği, kişisel güvenlik ve kişisel verilerin korunması ve gizliliği, kara para aklama süreçlerine dâhil olmayı önleme, haksız veya yasadışı bir avantaja yol açacak şekilde birini kasıtlı olarak aldatma suçlarını önleme ilkeleri, Brisa'nın İş Davranış Kurallarında, Uluslararası Çerçeve Anlaşması'nda (IFA), İnsan Hakları politikalarında yer alır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralı ve SA-Etik İlkeleri tüm Brisa çalışanlarının erişimine açık durumda olup, çalışan farkındalığı yaratılması adına, davranış kuralları tüm çalışanlara hatırlatılır. Çalışanlarımızın İş Etiği Kurallarımız hakkında bilgilendirilmesini, kuralların iç iletişim portalında yayımlanması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlıyoruz.

Brisa'da rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda her kademedeki çalışanın farkındalığını artırıcı eğitimler, ortağımız Sabancı Holding bünyesinde SA-Etik tarafından düzenlenir. Eğitim içeriğinde yolsuzluğun önlenmesi, kara parayı aklama süreçleri konusunda farkındalık ve iş etiğine yönelik davranış kuralları ve ilkeleri verilir. Her yıl, e-öğrenme programıyla, çalışanlarımızın iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncelliyoruz. Bu eğitimlerin her yıl tamamlanması, her çalışan için zorunludur. Ek olarak, tüm çalışanlar, SA-Etik İlkeleri'ni ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralını "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile kabul ve beyan ettiklerine dair yazılı taahhüt sunar. Yeni işe başlayan çalışanlardan da kabul beyanı alınır.

Tüm Brisa çalışanları ve iş ortakları olası yolsuzluk durumlarını, Etik Hat aracılığıyla veya Etik Kurul Danışmanı'na gizlilik esasıyla iletebilir. Teyit edilmiş yolsuzluk vakalarının tespiti halinde konuyla ilgili idari ve hukuki süreç hızla başlatılır ve vakalar tüm yönleriyle titizlikle incelenir.

Bağımsız ihbar prosedürleri kapsamında, etik bildirim kanallarımız telefon hattı, web sitesi ve e-posta olmak üzere 7/24 erişilebilen ve bağımsız bir kurum tarafından yönetilir. Etik bildirimleri, Etik Kurul Danışmanı, İç Denetim Müdürü ve Hukuk ve Uyum Müdürü'nün de aralarında bulunduğu bir Etik Komite değerlendirir. Etik kanallarına gelen ve Etik Komite tarafından değerlendirilen tüm bildirimlerin detayları ve bildirimde bulunan kişinin kimliği her zaman gizli tutulur, misilleme yapılmaz.

Yapay zekâ yönetim sistemlerinin etik süreçleri, mevcut etik kurulun sorumluluğunda yürütülür. Etik konularla ilgili bulgular ve öneriler Etik Kurul standardında belirtilen sorumluluk ve akış doğrultusunda Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Brisa Etik Hat (Özel Raporlama Kanalı)

Websitesi: www.speak-hub.com/brisa

E-posta: brisa@etikhat.com

Telefon: +90 212 800 01 96

Üçüncü Taraf Durum Tespiti ve Uyum

Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralı ile Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm üçüncü tarafların ve iş ortaklarımızın da rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemelere tam uyumunu amaçlıyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçi seçme faaliyetlerinde, iş yapış sürecine başlamadan önce veri topluyor ve durum tespiti yapıyoruz. Brisa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadeleye İlişkin Şirket Kuralını esas alıyor, tedarikçi firmalarla ve bayilerimizle yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer veriyoruz.

Yasalara uyum kapsamında, tüm bayilerimizi, tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı bir yaptırım tarama programı aracılığıyla ulusal/uluslararası yaptırım listelerinde tarıyoruz. Tarama kapsamında, ulusal ve uluslararası yaptırım listelerinde yer alma durumunu tespit etmek üzere yaptırım uygunluğunu, politik nüfuz sahibi kişiler (PEP) ve kara para aklama risklerine karşı politik ve uyum riskini (PEP, AML), organize suç, dolandırıcılık, yasa dışı faaliyet geçmişini öğrenmek üzere suç bağlantısı ve güvenilirlik taramasını, uluslararası finansal mevzuat ve regülasyonlara uyumu için finansal uyum ve regülasyon riski taramasını, uluslararası insan hakları sözleşmelerine uyum için insan hakları ve zorla çalıştırma taramasını, mal ve hizmetlerin güvenli taşınması, gümrük ve lojistik süreçlerdeki uyum için lojistik güvenliği ve taşımacılık taramasını, sözleşme veya prosedür ihlalleri için şirket içi uyumsuzluklar taramasını, İLO standartlarına ve uluslararası mevzuata uyum için zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği taramasını . BM ve ILO sözleşmeleri kapsamında risklerin önlenmesi için insan ticareti ve modern kölelik taramasını, etik dışı finansal işlemlerin

tespiti ve önlenmesi için yolsuzluk, rüşvet, kara para aklama (AML/CFT) taramasını yaptırıyor, risk alanlarını değerlendiriyoruz.

Söz konusu tarama işlemi gerçek zamanlı veri üzerinden, anlık olarak gerçekleşiyor. Brisa'nın ilişki kurduğu üçüncü tarafların herhangi bir yaptırım listesine tabi olması halinde, sistem alarm veriyor. Şirketimiz, ulusal ve uluslararası yaptırımlar açısından uyumsuz olabilecek işlemleri derhal durdurmayı öngörüyor. Bu tarama süreçleri ile hem ulusal hem uluslararası yasal düzenlemelere tam uyumu güvence altına almayı hem de değer zincirimizde etik, güvenilir ve sorumlu iş ilişkilerini sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Hiçbir Brisa çalışanının ya da alt işverenin rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödemediği için kötü muameleye maruz bırakılmasına veya bir hak kaybına uğramasına izin vermiyoruz. Herhangi bir nedenle kara listeye alınmış tedarikçilerle iş ilişkisi kurmuyor, tedarikçilerimizin veya müşterilerimizin, yolsuzluk/ rüşvet konularında kara listede yer almaları durumunda ise iş ilişkimizi sonlandırıyoruz.

2024 yılında;

- Çalışanlarımıza 51,63 saat İş Etiği ve 31,55 saat Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 132,25 saat Rekabet Hukuku ve 335,30 saat Bilgi Güvenliği Eğitimi olmak üzere toplam 550,72 saat eğitim verildi.
- Çalışanlarımızın %100'ü çıkar çatışması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sahtekarlık ve dolandırıcılık eğitimlerini ve "İş Etiği Uygunluk Bildirimi"ni tamamladı.
- Yolsuzluk veya bilgi güvenliği konusunda gerekli özeni gösterme süreci kapsamında, risk analizleri ve durum tespit süreçleri sonucu olarak riskli ticaret ortağımız bulunmamaktadır.



İş Etiği Hedeflerimiz

- Süreçlerimizin etik uyumluluğunu her yıl Yönetim Kurulu'na raporlamak
- Yapay zekâ süreçlerinde etik standartları belirleyen ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi sertifikasına başvurmak
- Tüm çalışanlara yönelik "Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimi" düzenlemek
- Tüm çalışanlar için "İş Etiği Uygunluk Bildirimi"nin tamamlanmasını sağlamak

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Hedeflerimiz

- Tüm çalışanlar tarafından her yıl çıkar çatışması, rüşvet, yolsuzluk, sahtekarlık ve dolandırıcılık konularında verilen eğitimlerin tamamlanmasını sağlamak
- Yolsuzluk riskini ortadan kaldırmak amacıyla yılda bir kez riskleri değerlendirmek ve denetim yaparak raporlamak
- 2026 yıl sonuna kadar, üçüncü taraf paydaşlarımız için durum tespiti yapmak ve yolsuzluk risk değerlendirmesi gerçekleştirmek
- Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş paydaşlarının, rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere tam uyum taahhüdünü almak
- Hiçbir Brisa çalışanının ya da alt işverenin, rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödememesini ve kötü muameleye maruz kalmamasını sağlamak
- ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almak

SORUMLU BİLGİ YÖNETİMİ

Bilgilerin (verilerin) gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamaya yönelik alınan önlemleri ve politikaları kapsayan bilgi güvenliği alanında, IT/OT siber güvenlik, yapay zekâ yönetimi ve iş sürekliliği alanlarında ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu sistemler kurarak, dijital güvenliğini sürekli geliştiriyoruz. 2014 yılından beri ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamında belgesine sahibiz. Her yıl düzenli denetimlerden geçiyor, düzeltici aksiyonlarımızı proaktif biçimde hayata geçiriyoruz.

Yapay zekâ ve veri yönetimi kapsamında ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi sertifikalandırma sürecine hazırlık yapıyoruz. Yapay zekâ uygulamalarımızda etik, güvenli ve sürdürülebilir yönetim ilkelerini benimsediğimizin uluslararası bir göstergesi olarak, Türkiye'de bu belgeyi almaya hak kazanan ilk 5 şirket içinde yer almak için çalışıyoruz. Bu belgeyle birlikte, yapay

zekâ projelerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini güçlendirdiğimizi, risk yönetimi, veri gizliliği ve insan merkezli tasarım konularında uluslararası standartlara uyum sağladığımızı, kurumsal itibarımızı ve paydaşlarımızın bize olan güvenlerini artırdığımızı ortaya koyacağız.

Brisa olarak, bilgi varlıklarımızı siber tehditlere, veri kaybına ve yetkisiz erişime karşı korumak için kapsamlı bir bilgi güvenliği programı uyguluyoruz.

Programın bir parçası olarak, farkındalık eğitimleri veriyor, risk değerlendirmesi, teknik kontroller ve olay müdahale planları yapıyoruz. Denetimlerden gelen görüşleri düzeltici aksiyon planları olarak takip ediyoruz.

Çalışanlarımızın iş sözleşmeleri, Bilgi Güvenliğinin korunmasına yönelik konuları kapsıyor ve ihlaller cezai şartlarla bağlıdır.

Brisa Bilgi Güvenliği Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa Yapay Zekâ Yönetim Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Ana Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa Arşiv Standardı ve Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikamız ile iş yapışımızı şekillendiriyoruz.

Sabancı Holding İş Etiği Kuralları altında tanımlanan Gizli Bilgilerin Korunması Politikası ve Uygulama Esasları için [tıklayınız](#).

Brisa İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa olarak, gizliliğin korunması kurallarını baz alarak, fiziksel ve dijital tüm belgelerin doğru süreçle saklanması ve süresi dolan kayıtların güvenli şekilde imha edilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, politika ve prosedürlerimizde, belge sınıflandırmaları, saklama, dijital ve fiziksel arşivleme ve imha, farkındalık ve eğitimler, politika ve süreçlere uygunluk kurallarını tanımlıyoruz.

Brisa olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve tüm iş ortaklarımız dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızın gizlilik ve kişisel verilerinin korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu süreci açık rıza ve şeffaflık ilkeleriyle yürütüyor, gizlilik güvencesi veriyor, üçüncü taraflarla yapılan tüm sözleşmelerde gizlilik ve veri koruma maddelerine, hak arama ve başvuru mekanizmalarına yer veriyoruz.

Gizli bilgilerin işlenmesi, paylaşılması ve saklanması konusunda paydaş onayının alınmasına yönelik tedbirler kapsamında, üçüncü tarafların kişisel verilerinin toplanması ve saklanmasına yönelik onaylarını alıyoruz. Bu süreçleri, "Kişisel Veri Saklama ve İmha Politika"mıza uygun şekilde ilerletiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili ulusal/uluslararası düzenlemelere uygun olarak düzenli şekilde gözden geçirerek iyileştiriyoruz. Açık rıza ve şeffaflık ilkeleriyle yürütülen süreçlerde, gizlilik sözleşmeleri ve veri koruma maddeleri ile güvence sağlıyoruz.

Toplanan veri türü, nasıl saklanacağı ve üçüncü taraflarla veri paylaşımı gibi konularda kendilerini bilgilendiren ve izinlerini istediğimiz gizlilik sözleşmesi onayı tamamlandıktan sonra operasyonel sürecimizi başlatıyoruz. Her üçüncü taraf ile ilgili verilerin ne kadar süreyle saklanması gerektiğini tanımlayan kayıt saklama planımız ve verinin ilgilisi olan bölümlerin doküman envanterleri bulunuyor.

Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm üçüncü tarafların ve iş ortaklarımızın da bilgi güvenliği politikamıza tam uyumunu amaçlıyoruz. Bu doğrultuda üçüncü taraflara yönelik bilgi güvenliği durum tespit programımız kapsamında tüm tedarikçi seçme

faaliyetlerinde, iş yapış sürecine başlamadan önce veri topluyor ve durum tespiti yapıyoruz. Sözleşmelere ilgili hükümleri ekliyoruz. Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek amacıyla, Brisa Bilgi Güvenliği Politikası'nı esas alıyor, tedarikçi firmalarla ve bayilerimizle yapılan sözleşmelerde ilgili hükümlere yer veriyoruz.

Bağımsız ihbar prosedürleri kapsamında, Bilgi Güvenliği İhlal Olay Bildirimi sürecini ilerletiyoruz. Özel raporlama kanalımız Brisa Etik Hat ve süreç yönetimi, bilgi güvenliği ihlal bildirimleri için de kullanılmaktadır. Bir ihlal gerçekleşmesi durumunda, alacağımız tedbir aksiyonlarını belirleyen ve etkiyi tespit etmemizi sağlayacak, hasarın artmasını önleyecek, etkilenen taraflara güvence verecek, iş sürekliliğini sağlayacak şekilde çalışma talimatlarını tanımlayan olay müdahale planımız bulunuyor.

Şirketimiz bağımsız olarak yapılan "SIRI Industry Readiness Index" değerlendirmesi aldı. OT ağ altyapısının yüksek güvenlik ve entegrasyon düzeyi, üretim ve buna bağlı otomasyon sistemlerinin, üretim süreçlerine tam entegrasyonu, gerçek zamanlı veri analitiği, ağ segmentasyonu ve mikro-ağ-segmentasyon uygulamaları, ileri düzey tehdit önleme mekanizmaları ve felaket kurtarma merkezinde uygulanan yedekleme stratejilerine dair iyi uygulamalarını paylaşma fırsatı buldu.





2024 yılında;

- Dahili veya harici ihbar mekanizmaları aracılığıyla bildirilen ya da doğrulanan herhangi bir bilgi güvenliği ihlali yaşanmadı.
- Farklı etkinliklerle 30+ saat Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik farkındalık eğitimleri verdik.
- Tüm çalışanlarımız, Bilgi Güvenliği ve Farkındalık Eğitimlerini tamamladı ve Bilgi Güvenliği ve Gizlilik Bildirim Beyanı'nı teslim etti.
- 832 varlık kontrolü, 15 risk işleme aksiyonu gerçekleştirdik.
- Denetimler sonucu 8 düzeltici aksiyon oluşturduk.
- 20 kanun ve yönetmelik kapsamında gerekli tüm uyumluluk çalışmalarını yaygınlaştırarak uyumluluk seviyemizi en üst düzeye çıkardık.
- Bağımsız kuruluşlar tarafından yürütülen "SIRI Industry Readiness Index" analizinde, Brisa "Shopfloor Connectivity" alanında 4 tam puan alarak iyi uygulama örneği olarak gösterildi.

Bilgi Güvenliği Hedeflerimiz

- Bilgi güvenliği eğitimlerinin çalışanlarımızın tamamı tarafından her yıl tamamlanmasını sağlamak
- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik farkındalığının artırılması için eğitimler vermek
- ISO 27001, ISO 22301, ISO 42001 ve TISAX gibi standartlarını ISO 31000 Risk Yönetimi çerçevesiyle entegre ederek kurumsal yönetim çatısı altında bütüncül şekilde uygulamak
- 2025 yılı sonu itibarıyla ISO 27001:2022 versiyonuna geçişi devreye almak
- ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi için boşluk analizi yapmak
- Bilgi Güvenliği ihlali riskini ortadan kaldırmak için riskleri değerlendirmek ve yılda bir kez denetim yapıp raporlamak
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri iç denetim organizasyonunda denetim ekibinin tamamen bağımsız olarak denetim yapmasını sağlamak
- Her yıl periyodik olarak, dış denetim tarihlerine kadar, üçüncü taraflar dâhil tüm operasyon kapsamımızda durum tespiti ve bilgi güvenliği risk değerlendirmesi yapmak
- IT/OT sistemleri için entegre olay müdahale planlarının oluşturmak ve tatbikatlarla test etmek
- Yapay zekâ destekli tehdit tespiti ve anomali izleme sistemlerini yaygınlaştırmak
- KVKK ve GDPR gibi düzenlemelere tam uyum sağlamak
- Üçüncü taraflarla yapılan tüm sözleşmelerde veri koruma hükümlerini zorunlu hale getirmek
- Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş paydaşlarımızın Bilgi Güvenliği Politikamıza tam uyumunu taahhüt altına almak



SİBER GÜVENLİK

Bilgi güvenliği içinde yer alan siber güvenlik, iş sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülebilir büyümenin teminat altına alınmasında kritik bir rol oynar. Bilgi güvenliği yönetim sistemimiz, siber güvenliğin tamamlayıcı ve ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmıştır. Bu kapsamda, Avrupa Birliği Siber Güvenlik Ajansı (ENISA) tarafından yayımlanan güncel siber güvenlik çerçevelerini dikkate alarak uyum sağlıyoruz.

Brisa olarak; üretim tesislerimizden tedarik zincirimize, çalışan verilerimizden tüm paydaşlarımızın verilerine kadar değerli varlıklarımızı korumak için siber güvenliği iş yapış şeklimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yıl sonu itibarıyla ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başarıyla tamamladık. Bu önemli adım, kritik bilgi teknolojileri süreçlerimizin kesintisizliğini güvence altına alırken, iş sürekliliği yaklaşımımızın kurumsal düzeyde olgunluk seviyemizi gösteriyor. Kriz Komitesi, SLT üyelerinden oluşurken, iş sürekliliği sahipliği ilgili fonksiyonlardadır. Süreçlere dâhil ettiğimiz Kriz Yönetim Prosedürü ve Kriz İletişim Planı ile her yıl düzenli olarak denetimlerden geçiyor, tespit edilen iyileştirme alanları için düzeltici ve önleyici aksiyonlarımızı hayata geçiriyoruz. Bu sayede, kritik iş süreçlerimizin sürekliliğini sağlıyor, olası kesintilere karşı hazırlıklı oluyor ve riskleri etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Dijital dönüşümün sürdürülebilir ve güvenli bir şekilde gerçekleşmesi için siber güvenlik ve operasyonel teknoloji (OT) güvenliği büyük bir önem taşıyor.

Brisa'da gelişmiş güvenlik önlemlerini ve en son teknolojileri kullanarak siber güvenliğimizi en üst düzeyde tutuyoruz. Bağlantılı fabrikalarda tüm cihazlar ve sistemler internet üzerinden veri alışverişi yaptığı için, siber saldırılara karşı korunma ihtiyacı kaçınılmaz hale geliyor. Brisa olarak, fabrikalarımızdaki siber güvenliği korumak için güvenlik protokollerini ve önlemlerini sürekli olarak izliyor ve güncelliyoruz. Bu sayede, üretim süreçlerimizin kesintisiz devam etmesini, verilerimizin korunmasını ve fiziksel hasarların önlenmesini sağlıyoruz. OT güvenliği alanında da hem Bilgi Teknolojisi (IT) hem de OT güvenlik çözümlerini entegre ederek üretim makineleri ve kontrol sistemleri gibi fabrika operasyonlarını yöneten sistemlerin korunmasını sağlıyoruz.

OT güvenliğini sahada uygulanabilir ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde, IEC 62443 standardı kapsamında uyum ve boşluk analizleri gerçekleştiriyor, bu analizlerin çıktıları doğrultusunda gerekli teknik uyum aksiyonlarını belirliyor ve uygulamaya alıyoruz.

Düzenli olarak IT/OT/IloT/ICS risk değerlendirmeleri ve denetimleri yapıyor, güvenlik stratejilerimizi güncel tutuyoruz. Böylece, sadece mevcut tehditlere karşı değil, gelecekte ortaya çıkabilecek potansiyel risklere karşı da proaktif bir şekilde hazırlıklı oluyoruz.

Sürekli eğitim programları ve farkındalık kampanyaları ile çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, dijital siber güvenlik tatbikatları düzenliyor, bilgi teknolojileri felaket kurtarma testleri yapıyor ve güvenlik kültürünü tüm organizasyonumuzda yaygınlaştırıyoruz.

Üçüncü taraf verilerini yetkisiz erişime veya ifşaya karşı korumak için yetkisiz veya üçüncü şahısların sistemlerimizdeki verilerine fiziksel veya dijital erişimini kısıtlamaya yönelik kontrol sistemleri yürütüyoruz.

2024 yılında;

- Tüm beyaz yaka çalışanlarımız iş sürekliliği eğitimlerini tamamladı.



Cysec4OT Projesi: Avrupa Siber Güvenliğine Stratejik Katkı Sağlıyor

“Brisa olarak, Avrupa Birliği’nin Dijital Avrupa Programı kapsamında yürütülen Cysec4OT projesinde aktif rol alıyoruz. Bu proje ile Endüstri 4.0 ile birlikte üretim ortamlarında yaygınlaşan operasyonel teknoloji (OT) sistemlerinin siber güvenlik düzeyini artırmak hedefleniyor.

Ücretsiz bir şekilde proje çıktılarının kullanım hakkına sahip olmamız sayesinde, geliştirilen eğitim içeriklerini hem iç hem dış paydaşlarımıza aktarma imkânı elde ediyoruz. Böylece, OT Siber Güvenlik alanındaki ihtiyaçları doğrudan sahada deneyimliyoruz. Bu süreç, OT güvenlik olgunluğumuzu artırmaya, farkındalık düzeyimizi yükseltmeye, Avrupa Siber Güvenlik ekosistemine doğrudan katkı sunmamıza fayda sağlıyor. Süreci, ISO 27001 ile entegre biçimde yürütüyor, ENISA gibi Avrupa Siber Güvenlik Ajanslarının belirlediği güncel çerçevelerle tam uyum içinde ilerliyoruz.”

Evren Buyer

Brisa Sistem ve Operasyon Müdürü



Siber Güvenlik Hedeflerimiz

- Gençlerin geleceğin akıllı fabrikalarına uygun donanıma sahip şekilde yetişmesini sağlamak için okullarda müfredata girecek eğitim programları geliştirme projelerinde yer almak, genç siber güvenlik uzmanları yetiştirmek ve onlar için yeni iş alanları oluşturmak
- Tüm fonksiyonlarla birlikte kapsamlı bir İş Etki Analizi çalışması tamamlamak
- Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın iş sürekliliği eğitimlerini tamamlamasını sağlamak
- Bilgi güvenliği ve veri koruma süreçlerimizi otomotiv sektörünün özel gereksinimlerine uygun şekilde yapılandırmak ve tedarik zinciri güvenliğini uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek için 2026 yılında TISAX (AL2) belgesi almak





İÇ DENETİM

Faaliyet ve hizmetlerimizi etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütmek, risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmek, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğünü, tutarlılığını ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetleri yürütüyoruz.

İç denetim faaliyetleri, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, elde edilen tespit ve önerileri düzenli raporlamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'na sunar. Ayrıca, iç denetim mekanizmasının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü de faaliyet gösterir. Denetim Komitesi, İç Denetim Müdürlüğü ile düzenli

olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşür ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapar.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilip, Şirket üst yönetimi ile iş birimi liderlerinin de talep ve tavsiyeleri dikkate alınarak denetlenecek süreçler belirlenir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Evreni ile denetlenebilir süreçler tespit edilir, doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenir.

2024 yılında;

- Toplam 38 alt süreçten oluşan 6 iş sürecinin denetimi tamamlanarak, sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlandı.
- Denetim raporları doğrultusunda tespit edilen iç kontrol eksikliklerine ilişkin şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonların risk düzeyine etkisi değerlendirildi; sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye sunuldu.
- Sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularda 1 denetim gerçekleştirildi ve tespit edilen bulgular yıl içinde tamamlandı.
- 2019-2023 yılları arasında gerçekleştirilen denetimlerde ilgili iş birimlerinden alınan toplam 320 aksiyon planının takibi yapılarak, güncel durum Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlandı.
- İç denetim süreçlerinin dijital araçlarla etkinliğini artırmak amacıyla, İç Denetim Ekibi'ne kodlama ve üretken yapay zekâ alanlarında eğitimler verilmeye başlandı.

İç Denetim Hedeflerimiz

- 2025 yılı içinde veri analizi kapsamında sistemsel altyapının tamamlanmasını ve yeni senaryo kurgularının oluşturulmasını sağlamak
- 2024 yılında başlayan İç Denetim Ekibi'nin kodlama ve üretken yapay zekâ alanlarındaki eğitim süreçlerini devam ettirerek, 2025 yılı içinde bu alanlarda ilk örneklerin hayata geçirilmesini sağlamak



RİSK YÖNETİMİ

Brisa'da risk yönetimi ile ürünlerimizin, hizmetlerimizin, operasyonlarımızın, insanlarımızın, itibarımızın ve finansal gücümüzün sürdürülebilirliğini sağlamayı ve bu yolla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal stratejimiz içinde önemli bir konuma sahip olan risk yönetimi çalışmalarımız, Şirket Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dâhilinde yürütülür, iletişim ve denetim mekanizmaları ile risk yönetim sisteminin etkinliği güvence altına alınır.

Risk yönetimi süreçlerinde, tüm çalışanlarımız tarafından risk kavramının ve kurumun risklerinin anlaşılmasını, ortak risk bilincinin oluşturulmasını ve risk yönetim sorumluluklarının sahiplenilmesini hedefliyoruz. Bu amaçla gerçekleştirilen iletişim çalışmalarını etkin denetim mekanizmaları ile destekliyor, tüm bu uygulamaları sahip olduğumuz ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi Belgesi ve Brisa Risk Yönetimi Politikamız temelinde yönetiyoruz.

Brisa Risk Yönetimi Politikası için [tıklayınız](#).

Risk yönetimi çalışmalarımız finansal, stratejik, operasyonel, dış çevre ve sürdürülebilirlik risk alanlarını kapsar.

Brisa Yönetim Kurulu, Şirket dahilinde etkin bir risk yönetimi sisteminin kurulması ve sürdürülmesi konusunda en üst seviyede sorumluluğa sahiptir.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Komitesi'nden gelen bilgiler ışığında, yılda en az dört defa bir araya gelir. Yönetim Kurulu'na iki ayda bir raporlama yaparak kritik riskler için durum değerlendirmesi gerçekleştirir ve risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir.

Yönetim Kurulu altında faaliyet gösteren Kıdemli Liderlik Ekibi, risk bazlı bir karar alma sistemi içinde hareket eder. Düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılarda risk yönetimi raporlarını değerlendirir, gündemdeki risk yönetimi konularını proaktif bir şekilde ele alır, bunlarla bağlantılı olarak şekilde 3. taraflar ve iş ortaklarımızın risklerini değerlendirerek kararlar alırlar.

Risk bölümü, Şirket'in karşılaşabileceği tüm risklerin erken tespitinden, bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesinden ve şirket stratejileri ve süreçleriyle entegrasyonunun sağlanmasından sorumludur. Her yıl tüm fonksiyon yönetici ve çalışanlarıyla risk değerlendirme çalıştayları düzenleyen Bölüm; fonksiyonların stratejik, finansal, operasyonel, dış çevre ve sürdürülebilirlik risklerini tanımlar. Finansal, itibar, uyum, operasyonel, çevre ve sürdürülebilirlik etkilerine göre risklerin olası etkilerini belirleyerek önceliklendirir, söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltacak strateji ve aksiyon planlarını oluşturur ve bu aksiyonların takibini gerçekleştirir.

Tüm iş dünyasının ortak mücadele etmesi gereken bir kavram olan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik Brisa'da olduğu kadar Bridgestone ve Sabancı Holding tarafından da aktif bir şekilde takip edilir, Olası etkileri değerlendirerek ilgili önlemleri alır. Bu aksiyonlarla Brisa'nın hizalanması ile iklimle ilgili faaliyetler ve sürdürülebilirlik risklerine yönelik değerlendirme ve aksiyonlardan Kıdemli Liderlik Ekibi (SLT) sorumludur.

Şirketimizde farkındalığı artırmak üzere, her ay yangın ve yarıya müdahale tatbikatları her yıl iletişim süreçlerini de içeren deprem tatbikatları düzenliyoruz. Güncel olaylara yönelik aksiyon olarak, yönetime örnek olay iletişim sunumları yapıyoruz.

Ayrıca her yıl, işletme bünyesinde yangın, doğal afetler, üretim kayıpları gibi risklerin değerlendirilmesi için sigorta şirketleri adına 3. taraf kuruluşlarca denetimler yapılır.

İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

İklim değişikliğiyle ilişkili fiziksel risklerin farkında olarak, üretim tesislerinde iş sürekliliği planlaması ve diğer risk yönetimi önlemlerini alıyoruz. İklim değişikliğiyle ilgili diğer potansiyel sorunları da öngörerek, kauçuk malzemeleri çeşitlendirmek ve iklimle ilgili etkilerin tedarik zincirini nasıl etkileyebileceğini incelemek adına araştırma ve geliştirme süreçleri yürütüyoruz.

Brisa olarak sürdürülebilirlik risklerimizi ayrıntılı bir şekilde belirlemek ve yönetmek amacıyla özellikle risk yönetimi ve risk evreninin dışında kalan, Dünya Ekonomik Forumu tarafından tanımlanmış mega trendler ve risk kategorilerini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik risklerimizi belirliyoruz.

Riskleri belirlerken, risk yönetimi kapsamında yer alan konuların yanı sıra departmanlarla ve Kıdemli Liderlik Ekibi'yle gerçekleştirdiğimiz görüşmelerle sürdürülebilirlik risklerini gözden geçirip detaylandırıyoruz. Bridgestone ve Sabancı Holding stratejileri ve bakış açısı doğrultusunda, risk matrisimizi oluşturuyoruz. Geçiş riski (Politika ve Yasal), teknoloji bazlı ve fiziksel riskler (akut ve kronik) başlıklarında iklim risk türünü belirliyor, risk senaryo ve mevcut risk kontrolü başlıklarında mevcut durum analizimizi yapıyoruz. Bu süreçte, risklerin tanımları, risk seviyeleri (yüksek, orta, düşük), ilgili süreçler ve mevcut risk kontrol durumlarını netleştiriyor ve risklere yönelik etki/olasılık değerlendirmesi yapıyoruz. Değerlendirme

sonuçlarına göre alınması gereken aksiyonları, aksiyon planlarını ve aksiyon sonrası oluşan risk seviyelerini takip ediyor, mevcut projeler ile durum analizi yapıyoruz. Aksiyon alınması gereken risklerle ilgili atamaları fonksiyonlara ve sürdürülebilirlik görev güçlerine yapıyoruz.

Bununla birlikte her riskle ilgili fırsat olup olmadığını değerlendiriyor, önceliklendirdiklerimiz için finansalları ve senaryolarını hazırlıyoruz.

Sürdürülebilirlik risklerini her üç ayda bir Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunuyor ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nde özet paylaşımını yapıyoruz.

Tüm bu değerlendirmeler ve sonrasında hayata geçirdiğimiz uygulamalar yıllık periyotta devam ettiriyoruz. Böylelikle, ek sürdürülebilirlik risklerini daha verimli bir şekilde belirleyip yönetiyor takip ve aksiyon süreçlerinde departmanların aktif katılımını sağlayarak bu kültürü şirket içinde yaygınlaştırıyoruz.

İklim Değişikliği ve Su Ayak İzi konularına yönelik risk ve fırsatlarımızı her yıl kısa, orta ve uzun vadede değerlendiriyor ve senaryo çalışmaları ve ilgili finansal göstergeleriyle CDP, TCFD, TSRS formatında raporluyoruz.

Bununla birlikte iklim değişikliğiyle doğrudan ilişkili enerji tüketimi, emisyonlar gibi performans verileri ile kısa-orta-uzun dönem hedeflerimizi sürdürülebilirlik raporu kapsamında ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.

Brisa iklim değişikliği riskleri ve buna bağlı senaryo analizleri için **"Brisa İklimle İlgili Açıklamalar TSRS 2"** raporumuzu inceleyebilirsiniz.

İklim değişikliği risk ve uygulamalarına yönelik Bridgestone Grubu'nun ayrıntılı bilgisi için **tıklayınız**.

Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu için **tıklayınız**.



CDP: Carbon Disclosure Project (Karbon Açıklama Projesi)

TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures (İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü)

TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

İklım değişikliğine yönelik riskler, Brisa risk yönetim sistemine entegre bir şekilde periyodik olarak kısa-orta-uzun vadelerde değerlendirilir. Bu kapsamda değerlendirilen riskler ve alınan aksiyonlar şu şekildedir:

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE YÖNELİK RISK VE FIRSATLAR

Risk ve Fırsat Kategorisi	Yönetim Stratejisi*
Kar Yağışının Azalması Nedeniyle Kış Lastiklerine Olan Talebin Azalması	Orta seviyede olarak değerlendirilen kış lastiği talebinde olası düşüş riskine karşı pazar dinamiklerini yakından izliyor, düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerle portföyümüzü çeşitlendiriyoruz.
Yanıtıcı Çevresel Veri Açıklamaları	Kısa vadeli bir risk olarak tanımlanan yanıtıcı çevresel veri açıklamalarına karşı, veri şeffaflığı ilkesini benimsiyoruz.
Doğal Kauçuk Tedarikinde Aksama ve Fiyat Artışı (Kuraklık ve Yağış Değişimleri)	Uzun vadeli bir risk olarak görülen doğal kauçuk tedarikinde olası aksamalara karşı, tedarikçi çeşitlendirmesi, biyobazlı malzeme kullanımı, alternatif kaynakların değiştirilmesi ve kritik stok seviyelerinin artırılması gibi önlemlerle sürdürülebilirliği güvence altına alıyoruz.
Aşırı Yağış ve Taşkın Riski (İzmit Tesis)	Uzun vadeli bir risk olarak değerlendirdiğimiz İzmit tesisindeki sel riskine karşı, sel bariyerleri ile pompa ve drenaj sistemlerini kuruyor, kritik ekipmanlarımızı zemin kotunun üzerine çıkartıyor ve iş sürekliliği ile tahliye planlarımızı uyguluyoruz.
Su Kıtliğı Riski (Aksaray Tesis)	Uzun vadeli bir risk olarak değerlendirdiğimiz su kıtlığına karşı, Aksaray Tesisimizde 19.000 m ³ kapasiteli yağmur suyu göleti, kapalı devre sistemler ve dijital su takibiyle su yönetimini iyileştiriyoruz
ETS Kapsamında Artan Emisyon Ücretleri	Uzun vadeli bir risk niteliği taşıyan ETS kapsamında artan emisyon ücretlerine karşı, enerji kaynaklı riskleri azaltmak amacıyla 3,5 MW gücünde güneş enerjisi santrali (GES) yatırımıyla yıllık 5.600 MWh temiz enerji üretmeyi hedefliyor; İzmit ve Aksaray tesislerimizde ısı pompası ve atık ısı geri kazanımı sistemleriyle enerji verimliliğimizi artırıyoruz. 2030 yılına kadar %56 emisyon azaltımını hedefleyen SBTi onaylı taahhüdümüz doğrultusunda düşük karbon ekonomisine geçiş sürecimizi sürdürüyoruz.
Artan Sürdürülebilir Ürün Talebine Cevap Verme	Orta vadeli bir fırsat olarak gördüğümüz artan sürdürülebilir ürün talebini değerlendirerek, elektrikli araçlara uyumlu lastik Ar-Ge'sine ve kaplama hizmetlerine odaklanıyoruz.
Avrupa Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü'ne (EUDR) Erken Uyum ile Rekabet Avantajı	Orta vadeli stratejik bir fırsat kapsamında Avrupa Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü'ne (EUDR) erken uyum süreci çerçevesinde, doğal kauçuk tedarikinde Afrika'nın payını %40'a çıkartmayı, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik denetimlerini artırmayı ve EcoVadis platformu aracılığıyla performans takibini sağlamayı hedefliyoruz.

* Kısa vadeli zaman ufku 0-1 yıl, orta vadeli 1-3 yıl, uzun vadeli ise 3+ yıl olarak belirlenmiştir.

2024 yılında;

- Tüm fonksiyonlarımızla iş birliği içinde sürdürülebilirlik risklerini belirlemek üzere kapsamlı çalışmalar yürüttük.
- İklım değişikliğine yönelik risk kategorilerimizi; doğal kaynak kıtlığı, aşırı hava olayları, kirlilik, hava koşullarına bağlı olmayan doğal afetler, biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü olarak tanımladık.
- Bu sürdürülebilirlik risklerinden oluşan kapsamlı bir risk evreni oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Risklerine Yönelik Hedeflerimiz

- Yüksek risk seviyesine sahip risklere yönelik aksiyon planlarının düzenli ve periyodik takibini gerçekteştirmek
- Orta ve düşük seviyedeki riskler ile fırsatların finansal analizlerini tamamlamak
- Sürdürülebilirlik Risk Evreni'nin dijital ortamda etkin takibini sağlamak amacıyla gerekli altyapıyı geliştirmek



DAHA FAZLA EKONOMİK DEĞER ÜRETİLMESİ VE DAĞITILMASI

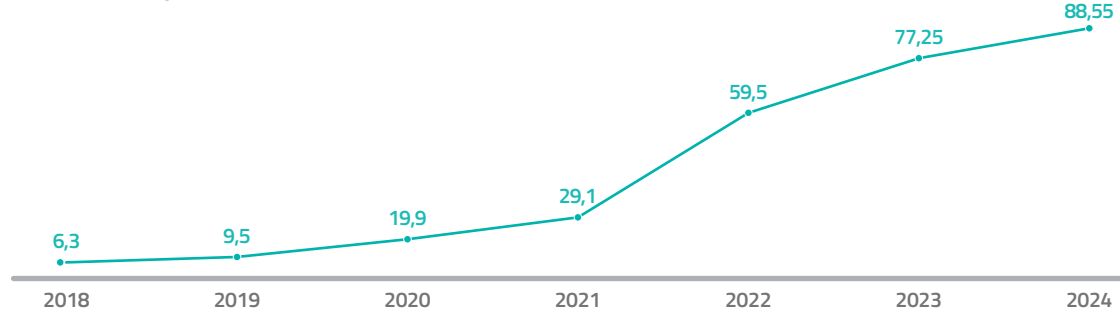
Sorumlu üretici olma anlayışımızın bir sonucu olarak paydaşlarımız için farklı alanlarda değerler üreterek bu değerleri onlarla paylaşıyoruz. Bu alanlardan biri de yarattığımız ekonomik değerdir. Faaliyetlerimizin sonucu olarak ortaya çıkan finansal değerın yanı sıra, yatırımlarımız, projelerimiz ve ürünlerimiz ile değer yaratıyoruz.

Borsa İstanbul'da işlem gören Brisa hissesinin 2024 yılı düzeltilmiş* kapanış değeri 88,55 TL olarak kaydedilirken, 2021 yıl sonu döneminden 2024 yıl sonu dönemine kadarki yıllık birleşik büyüme oranı %54,1 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde BIST Sınai Endeksi %56,5; BIST 100 Endeksi ise %74,3 oranında yıllık birleşik büyüme gösterdi.

2024 yılında İzmit fabrikamızda, yenileme, modernizasyon ve yeni teknoloji ürün üretim çalışmalarına yönelik olarak, 9,9 milyon ABD doları tutarı teşvik belgesi kapsamında olmak üzere, toplam 24 milyon ABD doları tutarında yatırım gerçekleştirildi. Aksaray fabrikamızda ise 232,4 milyon ABD doları tutarı teşvik belgesi kapsamında olmak üzere, toplam 37,6 milyon ABD doları yatırım harcaması yapıldı. Böylece bugüne kadar Aksaray fabrikası için yapılan yatırım harcaması toplamı 375,3 milyon ABD dolarına ulaştı.

* Temettü ödeme oranına göre geriye dönük düzeltilmiş hisse fiyatıdır.

Brisa Hisse Kapanış Değerleri



Kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği'nin (LASDER) sürdürdüğü ömrünü tamamlamış lastiklerin (ÖTL) mevzuata uygun bir şekilde toplanarak çevreye ve ekonomiye geri kazandırma sürecine destek veriyoruz. Piyasadan toplanan ÖTL sayesinde, 2024 yılında ülke ekonomisine sağladığımız katkı 2,4 milyar TL olurken, son 16 yılda toplanan 2.250.777 ton ÖTL ile toplam katkı 7,5 milyar TL'ye ulaştı.

Yurtiçi ve yurtdışından katılan analistler ve portföy yöneticileriyle gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik ve Kapsayıcılık Günü'nde yol haritamızı, başarılarımızı ve hedeflerimizi paylaştık.

**2024 yılında ülke ekonomisine
sağladığımız katkı**

**2,4 milyar TL olurken,
son 16 yılda toplanan**

**2.250.777 ton
ÖTL ile toplam katkı**

7,5 milyar TL'ye ulaştı.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

“Her Hareketinde Gelecek” yaklaşımımız ve samimiyetimizle 2030 yolculuğumuzda önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik alanında global çapta öncü şirket konumumuzu korumak için büyük bir kararlılıkla ilerliyor, sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde bir kişiyi bile geride bırakmadan, birliktelikle topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Brisa’nın 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri

- » Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2020’ye göre %56 azaltmak
- » %100 yenilenebilir enerji (elektrik) kaynaklarını kullanmak
- » Ürünlerimizde %30 sürdürülebilir malzeme kullanmak
- » 2028 yılı itibarıyla, satın aldığımız mal ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonların %79’unu oluşturan tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik taahhüdü vermesini sağlamak

Sürdürülebilirlik Endekslerinde Uluslararası Düzeyde Başarımız Devam Ediyor

- » İlk kez 2015 yılında yer almaya hak kazandığımız Borsa İstanbul’un Sürdürülebilirlik Endeksi’nde 2024 yılında üst üste 10. kez listede yer aldık.
- » London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından gerçekleştirilen Refinitiv uluslararası değerlendirmesinde, 2024 yılı verileriyle “Mükemmel Performans” seviyesini temsil eden “A” derecesine layık görüldük.

Sürdürülebilirlik stratejimizi Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında topluyoruz. Aksiyonlarımızı Birleşmiş Milletler’in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştiriyor, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olmayı önemsiyoruz. Her bir odak alanında öncelikle risklerimizi öngörüyor, güçlü risk yönetimimizle destekliyoruz. Risk yönetimini, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerimizde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin bize getireceği etkileri yönetiyoruz. Bu şekilde aksiyonlarımız tüm paydaşlarımız için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkanları da sürdürülebilir finansmana erişim için yakından takip ediyoruz. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiğimiz uygulamalarımızı ve elde ettiğimiz performans

sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğumuz inisiyatifler ışığında taahhüt altına alıyor, raporluyor ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansımızı daha ileri seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz.

Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik performansımızın sürekli gelişimini güvence altına almak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlar ve yöntemlerden faydalıyoruz; periyodik kıyaslama çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız ile sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki öncelikli sorumluluklarımızı belirledik. Politikamızın hem çalışanlarımız hem de değer zincirimizde yer alan diğer paydaşlarımız nezdinde bilinirliğini artırmak için eğitimler düzenliyor, iletişim çalışmaları yürütüyoruz.

Brisa Sürdürülebilirlik Politikası için [tıklayınız](#).



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Üst yönetimden organizasyonumuzun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket ediyor; şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin ediyoruz.

Brisa'da, Bridgestone ve Sabancı Holding'e benzer bir yapıda olacak şekilde Sürdürülebilirlik yapısını her yıl gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilirlik Yönetimimizin ilk ve temel basamağında kurumsal yönetim, risk yönetimi ve finansman fırsatlarını yönettiğimiz Yönetim Temelleri, ikinci basamağında Sürdürülebilir İş Modelimiz yer alır. Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm çalışma grupları altında ise görev güçlerimiz, modelin en üst basamağında ise Sürdürülebilirlik Komitesi bulunur.

Görev gücü üyeleri, çalışma grupları kapsamındaki konularla ilgili hedeflerin belirlenmesi, boşluk analizlerinin yapılması, risk ve fırsatların belirlenmesi, odak alanları ve proje seçimi, aksiyonların alınması, performans gerçekleştirmeleri, finansman bulunması, bütçeleme, orta ve uzun vadeli yol haritasının oluşturulmasından sorumludur. Kıdemli Liderlik Ekibi üyelerinin liderliğinde yürütülen görev gücü çalışmalarını, CEO'muzun başkanlık yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi'ne her üç ayda raporluyor, ardından Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesine sunuyoruz.

Şirketimizin stratejisinde yer alan altı temel konudan biri sürdürülebilirliktir. Strateji portföyümüzde sürdürülebilirlik altındaki projeleri her yıl çalışanlarımızın katılımıyla çalıştaylar yaparak belirliyoruz. Önemli bir dönüşüm gerektiren ve şirketimizin stratejine en çok katkı sağlayacak projeleri önceliklendiriyor, ekipler kuruyor ve önümüzdeki bir yıl boyunca bu projeleri şirketimizin Kıdemli Liderlik Ekibi stratejik proje portfolyosuna dahil edip, ilerlemesini takip ediyoruz. Çalıştaylarda çıkan diğer projeleri ise çalışma grupları ve görev güçleri ile takip ediyoruz.

Şirketimizin ana performans metrikleri içinde %10'luk pay sosyal, çevresel ve yönetim (ESG) göstergelerini içerecek şekilde sürdürülebilirlik çalışmalarına ayrılır. Bu %10 pay içinde, temel liderlik seviyemizi, enerji, su ve biyoçeşitlilik yönetimimizi kapsayacak şekilde karbonsuzlaşma yol haritamıza dair projelerin ilerleme performanslarını takip ederek raporluyoruz.





Sürdürülebilirlik Komitesi

CEO: Haluk Kürkçü

Üyeler: SLT

Genel Sekreter: Aylin Erdil Alpsan

**
Serhat
Özkan**
M. Kemal
Yılmaz**
İlker
Şahin*
Tuğba Gök
Nam**
Cenk
Koçdor*
Aylin Erdil
Alpsan**
Serhat
Özkan**
İlker
Şahin*
Aylin Erdil
Alpsan**
Mustafa
Tacettin*
Tuğba Gök
Nam**
Cenk
Koçdor**
Yakup
Demir*
Aylin Erdil
Alpsan*
Neslihan
Döngel Özlem

Düşük Karbon Ekonomisi

Düşük Temas
Ekonomisi

Sosyal ve Kültürel

Sürdürülebilir
FinansÇalışma
GruplarıKarbon Emisyonu, Enerji, Su, Atık
YönetimiÜrün Yaşam
Döngüsü
(Ürün Gelişimi,
Kullanım, Geri
Dönüşüm, ELT)Sürdürülebilir
TedarikDöngüsel
Ekonomi,
Biyçeşitlilik

Dijitalleşme

Eğitim / DEI

Risk Yönetimi /
Yatırımcı İlişkileri
/ Finansal
OperasyonGörev
Gücü

Üst yönetim cinsiyet dağılımı: * Kadın - ** Erkek



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

İlk olarak 2012 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, şirket stratejilerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalıştaylar ve iletişim faaliyetleriyle her yıl düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Öncelikli konu evrenimizi oluştururken, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) tanımladığı küresel riskleri dikkate alarak mega trendleri belirliyoruz. 2023 yılından itibaren ise EFRAG'ın çifte önemlilik metodolojisini temel alıyoruz. Öncelikli konularımızı; paydaşlarımızdan gelen beklenti ve geri bildirimleri, güncel gelişmeleri, küresel mega trendleri ve bunların sektörel sürdürülebilirlik önceliklerimiz üzerindeki etkilerini dikkate alarak Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda yürüttüğümüz önceliklendirme çalışması kapsamında; yöneticilerimiz, çalışanlarımız, bayilerimiz, akademisyenler, ana hissedarlarımız, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ve iş dünyasından paydaşlarımızın yer aldığı toplam 234 iç ve dış paydaşımızın görüşlerini aldık. Çalışmamızda, öncelikli konu evrenimizde yer alan başlıkların önem ve etki düzeylerini sosyal, çevresel ve finansal boyutlarda belirlemek amacıyla paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri analiz ettik. Elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda, önceliklendirme matrisimizi çifte önemlilik metodolojisine uygun şekilde oluşturduk. Çalışmanın çıktıları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanarak nihai hale getirildi ve Yönetim Kurulu'na sunuldu.

Çifte önemlilik yaklaşımı kapsamında yürüttüğümüz bu değerlendirme sonucunda, 2023 yılı öncesinde paylaşılan öncelikli konularımızda bazı güncellemeler gerçekleştirdik. Bu kapsamda; "Tercih Edilen İşyeri Olmak", "Eşitlik ve Çeşitlilik" ile "İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik" konularını "Sosyal Yaşam Etkisi" ana başlığı altında birleştirdik. "Akıllı Mobilite" ve "Çevreci Ürün ve Hizmetler" konularını "Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürünler" başlığı altında değerlendirdik. "Sürdürülebilir Satın Alma" konusunu "Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları" başlığında alt konu olarak ele aldık. "Ekonomik Katma Değerin Artırılması" konusunu ise "Kurumsal Yönetim" başlığı altındaki "Daha Fazla Ekonomik Değer Üretilmesi ve Dağıtılması" temasıyla ilişkilendirdik. 2024 yılı değerlendirmeleri sonucunda mevcut öncelikli konularımız korunmuştur.

Öncelikli konuların şirketin finansal performansı üzerindeki etkisini "Kurumsal Değer Üzerindeki Etki" boyutunda, sosyal ve çevresel etkilerini ise "Toplum ve Çevre Üzerindeki Etki" boyutunda değerlendirdik. Bu analizler doğrultusunda önceliklendirme matrisimizi ilgili etki boyutları altında paylaştık.

Öncelikli konuların yarattığı sosyal, çevresel ve finansal etkilerin büyüklüğü, şiddeti ve sıklığı dönemsel olarak değişkenlik gösterebilmektedir. Bu kapsamda, söz konusu önceliklere ilişkin değerlendirmeleri ve sürdürülebilirlik risklerini her yıl Kıdemli Liderlik Ekibi'ne (SLT) ileterek değerlendiriyoruz.

Öncelikli Konu Evrenimiz – Süreç Akışı

1. Küresel Riskler



2. Megatrendler



3. Paydaş Beklenti ve Geri Bildirimleri



4. Sektörel Öncelikler



5. Standartlar, Düzenlemeler, Yönetmelikler



6. EFRAG Çifte Önemlilik Metodolojisi



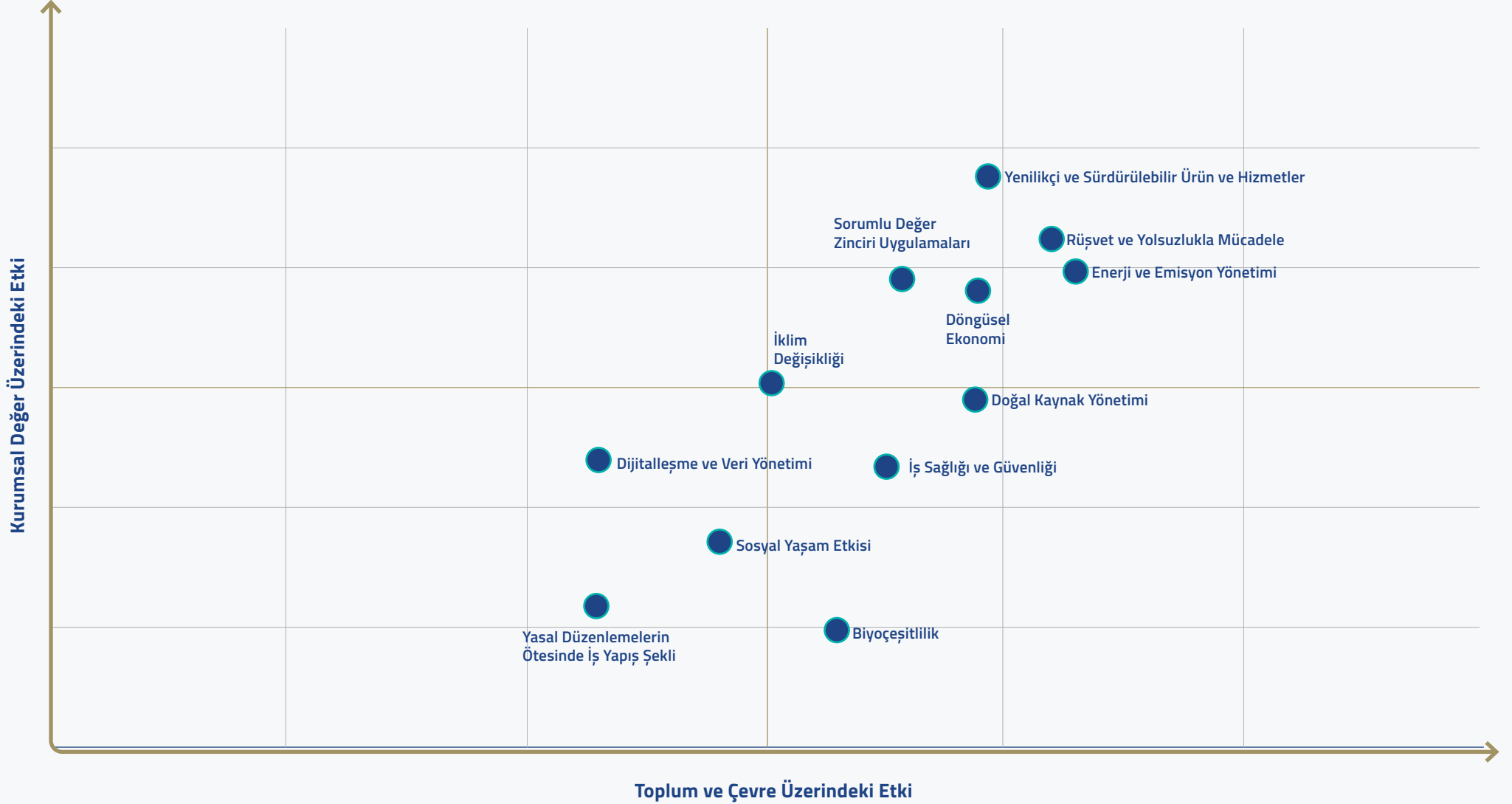
7. Sürdürülebilirlik Komitesi Onayı



8. Öncelikli Konu Evrenimiz



Önceliklendirme Matrisi



Mega trendler doğrultusunda değerlendirdiğimiz öncelikli konularımızı, **Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş**, **Sosyal ve Kültürel Dönüşüm**, **Düşük Temas Ekonomisine Geçiş** olmak üzere 3 ana boyutta topluyoruz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkıyı ortaya koyuyoruz.

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
İklim Değişikliği	13 İKLİM EYLİMİ	İklim değişikliği ile mücadele yaklaşımı (13.3)
Enerji ve Emisyon Yönetimi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Yenilenebilir enerji yatırımları (7.2) Enerji verimliliği projeleri (7.3)
Doğal Kaynak Kullanımı	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Su yönetimi ve ilgili iyileştirme hedefleri (6.4) Atık yönetimi (12.5) Sürdürülebilirlik raporlaması (12.6)
Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Akıllı mobilite uygulamaları (9.1) Çevre dostu ürün ve hizmetler (12.4)
Döngüsel Ekonomi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Çevre Politikası ve ilgili uygulamalar (12.2)
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ve uygulamaları (12.6)
Biyoçeşitlilik	15 KARASAL YAŞAM	Ağaçlandırma çalışmaları (15.2) Turnalar Hep Uçsun Projesi (15.5)
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ		

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
Sosyal Yaşam Etkisi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Brisa Dönüşüm Akademisi (4.4) Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları (5.1- 5.5)
	5 TOPRUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	İnsan Kaynakları Politikası (8.5) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmak (8.7)
	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE	İnovasyon ve Girişimcilik Programı (8.2)
İş Sağlığı ve Güvenliği	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE	İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları (8.8)
SOSYAL VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM		

Çifte Önemlilik Çalışması Hedeflerimiz

» Çifte önemlilik çalışması için dış güvence denetimi almak

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI (SKA)	SKA ALT KIRILIMLARI ÖZELİNDE ÖRNEK UYGULAMALAR
Dijitalleşme ve Veri Yönetimi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Dijitalleşme uygulamaları (9.A)
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Kurumsal yönetim uygulamaları (16.5)
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Kurumsal yönetim uygulamaları (16.5)
DÜŞÜK TEMAS EKONOMİSİNE GEÇİŞ		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ VE HEDEFLERİMİZ

2024 yılı performansımıza ilişkin değerlendirmeler ile takip eden yıllara yönelik hedefler, her bölümün sonunda sunulmuştur. Söz konusu bilgiler ayrıca **Ekler Bölümü**'nde tablo formatında da yer almaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

PAYDAŞLARIMIZ

Operasyonlarımızdan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenen ve operasyonlarımız üzerinde doğrudan ve dolaylı etki sahibi olan kişi, topluluk ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaş gruplarının niteliğine göre, yöntemini ve sıklığını belirlediğimiz iletişim mekanizmaları oluşturuyor, bu kanallar aracılığıyla elde ettiğimiz paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi oluştururken başlıca girdiler olarak değerlendiriyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz vizyon toplantıları, iş ortaklarımız ile gerçekleştirdiğimiz aylık toplantılar ve dijital platformlarımızdan anlık etkileşimler, sektörel iş birlikleri kapsamında hayata geçirdiğimiz uygulamalar, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz platformların başında yer alıyor. Başkanlığını yürüttüğümüz T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Lastik Alt Komitesi (LAK) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesindeki Lastik ve Can Güvenliği çalıştayları kapsamında kamu kuruluşlarının geri bildirimlerini alıyoruz. ETRTO (Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu) ve ETRMA (Avrupa Lastik ve Jant Üreticileri Derneği) toplantılarına lastik regülasyonları konularında tam üye olarak düzenli katılıyoruz. Bunlara ek olarak, TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği) altındaki Çevre ve Net Sıfır Politikaları, İklim

Değişikliği, Yeni Nesil Sanayi, Dış Ticaret, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Enerji Verimliliği çalışma gruplarında, YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Sürdürülebilir Kalkınma, Enerji, Yapay Zekâ, Otomotiv Ana ve Yan Sanayi çalışma gruplarında ve İSO (İstanbul Sanayi Odası) Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alıyoruz.

Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen mevzuatlarla ilgili görüş ve değerlendirme bildirimlerine ülkemizin, sanayicinin ve sektörümüzün ihtiyaçlarını göz önünde bulundurup sürdürülebilirlik vizyonu altında görüş vererek sürece katkı sağlıyoruz. Verdiğimiz görüşlerde şeffaflığı esas alarak, paylaşımlarımızı doğrudan ilgili kamu ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezinde tutarak hem ulusal hem Avrupa Birliği düzenlemelerine uyum için politika yapıcılarla şeffaf bir iş birliği yürütüyoruz.

Her yıl hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz. "Dış Komite Değerlendirmesi" adını verdiğimiz değerlendirme uygulaması ile paydaşlarımızın ve uluslararası metodolojilerin raporlama uygulamamıza ilişkin görüşlerini alıyor, potansiyel gelişim alanlarını tespit edip aksiyon planları oluşturarak bir sonraki raporumuza yansımalarını sağlıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim

Paydaş Grupları	Değer Zincirindeki Yeri	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	Geri Bildirimler	Brisa'nın Yanıtı
Sabancı Holding Çalışanları	Şirket içi Süreçler (Core)	Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Sosyal Medya, Kampanyalar	Haftalık	İş birliği talebi iletildi.	İş birliği gerçekleştirildi.
Çalışanlar	Şirket içi Süreçler (Core)	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Dijital paylaşımlar ve e-postalar, Brisa Akademi, Dijital İç İletişim Platformları, Sabancı Haftalık Bülten, Medya, Gönüllülük Aktiviteleri, Şirket içi Ekranlar, Panolar, İz Bırakanlar, Finansal ve Sürdürülebilirlik Raporları, Fonksiyon Bültenleri ve Etkinlikleri, Vizyon Toplantısı, CEO Townhall	Günlük	Sosyal etkinlik ihtiyaçlarına yönelik beklentiler iletildi.	Çalışanların liderlik ederek, aksiyonlar geliştirdiği sosyal kulüpler planlandı.
Medya	Değer Zinciri Sonu (Downstream)	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya Kanalları, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Röportaj ve Söyleşiler	Ayda 2-3 Kez		



Paydaşlarımızla İletişim

Paydaş Grupları	Değer Zincirindeki Yeri	İletişim Araçları	İletişim Sıklığı	Geri Bildirimler	Brisa'nın Yanıtı
Yatırımcılar	Şirket İçi Süreçler (Core)	Kurumsal Web Sitesi, Dijital İletişim Platformları, Medya, Finans Raporları, Yatırımcı Sunumları, Fabrika Ziyaretleri, Genel Kurul Toplantısı, Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Çeyreklik	Fabrika ziyareti talebi iletildi.	Gerçekleştirildi.
Yerel Toplum	Değer Zinciri Önü ve Sonu (Upstream-Downstream)	Kurumsal Web Sitesi, Medya, Dijital İletişim Kanalları, Bağış ve Sponsorluklar	Dijital olarak sürekli	Yerel bir spor kulübünden sponsorluk talebi iletildi.	Talep olumlu karşılandı, planlama süreci yeni dönemde gerçekleştirilecek.
Sivil Toplum Kuruluşları	Şirket İçi Süreçler / Ortak (Core)	Kurumsal Web Sitesi, Dernek Üyelikleri, Ortak Projeler, Sponsorluklar, Medya ve Dijital İletişim Kanalları	Aylık	İyi uygulama örneklerimizi paylaşmak üzere bir sivil toplum kuruluşu tarafından davet edildik.	İki etkinliğe konuşması olarak katılım sağlandı.
Üniversiteler	Değer Zinciri Önü (Upstream)	Kurumsal Web Sitesi, Medya ve Dijital İletişim Kanalları, Burs ve Staj Olanakları, Fabrika Ziyaretleri, Sponsorluk ve Destekler, Kariyer Günleri Tanıtımları, Brisa Akademi Eğitimleri, Ideathonlar, Ufuk Avrupa Programları	Aylık	Ufuk Avrupa Programları kapsamında bir çağrıya konsorsiyum üyesi olarak davet edildik.	Planlama yapıldı.
İş Ortakları	Değer Zinciri Önü (Upstream)	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Medya, Kurumsal ve Pazarlama İletişimi, Brisa Akademi, Bayi Toplantıları, Dijital Buluşmalar, Brisalıyız.biz, Bayi Seyahatleri, Genba Odası	Günlük		
Son Kullanıcılar	Değer Zinciri Sonu (Downstream)	Kurumsal ve Markaların Web Siteleri, Sosyal Medya, Medya, Reklam ve Pazarlama Çalışmaları, Saha Etkinlikleri, Kampanyalar	Dijital olarak sürekli		
Müşteriler	Değer Zinciri Sonu (Downstream)	Toplantı ve Görüşmeler, Aspects+ Raporlamaları, Profleet Danışmanları Saha Çalışmaları, Dijital Filo Uygulamaları, Fuarlar	Gerektikçe		
Kamu Kuruluşları	Şirket İçi Süreçler (Core)- Değer Zinciri Önü (Upstream)	Kamu Denetimleri, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Toplantı ve Görüşmeler, Sivil Toplum Kuruluşları Raporlamaları	Gerektikçe	İyi uygulama örneklerimizi paylaşmak üzere davet aldık.	2024 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı Türkiye Pavilyonu'nda paylaşım yapıldı.
Tedarikçiler	Değer Zinciri Önü (Upstream)	Yüz Yüze Görüşmeler, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Tedarikçi Denetimleri, Sistem Bilgilendirmeleri, Tedarikçi Onurlandırma Törenleri, Ortak Programlar	Gerektikçe		
Potansiyel Brisalılar	Değer Zinciri Önü (Upstream)	Kurumsal Web Sitesi, Sosyal Medya, Konferans Katılımları, Üniversite Etkinlikleri, Ideathonlar, Staj Programları	Aylık		

Paydaş Gruplarına Göre Sürdürülebilirlik Öncelikleri

	Üst Yönetim	Müşteriler	İş Ortakları	Çalışanlar	Tedarikçiler	Yerel Yönetimler / Halk	Yatırımcılar ve Kamu
Enerji ve Emisyon Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Doğal Kaynak Kullanımı	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Döngüsel Ekonomi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Biyçeşitlilik						✓	✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓		✓	✓	✓		
İklim Değişikliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sosyal Yaşam Etkisi	✓			✓		✓	✓
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Dijitalleşme ve Veri Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

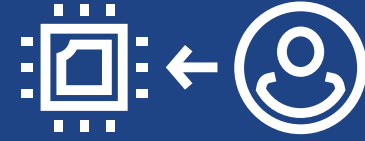


Sürdürülebilirlik alanında örnek uygulamalarla sürekli gelişimimizi sürdürüyoruz



“Şirketimiz çevre, finansal, risk, sosyal değerlendirmelerini içeren sürdürülebilirlik alanlarında, liderlik seviyesindeki uygulamalarıyla hem global lastik sektöründe hem de ülkemizde örnek teşkil ediyor. Uluslararası otoriteler, finans kurumları, bağımsız kuruluşlar ve otomotiv müşterilerimizden aldığımız değerlendirmeler ve denetimlerle yönetmeliklere uyum çerçevesinde, bir yandan uygulamalarımız ve geldiğimiz seviyeyi kıyaslama imkânı tanıyor, bir yandan da ilerleme alanlarımızı işaret ediyor. Her yıl seçilen konularda aldığımız iç denetim de önemli bir ilerleme programı sunuyor. Her sene bu değerlendirmeler ardından, sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetimimizle paylaşıyor, bir sonraki değerlendirme dönemine kadar ilerletmemiz gereken konuları belirliyoruz. Tüm bu süreci Sürdürülebilirlik Dönüşüm Yol Haritamızla takip ediyor, her 3 ayda bir raporlama mekanizmamızla yönetim süreçlerimizi güvence altına alıyoruz. Bir kişiyi bile geride bırakmadan dönüşüm sürecimizi tüm paydaşlarımızla beraber ilerletiyor, karbonsuzlaşma yolculuğumuza devam ediyoruz.”

İlayda Sipahi Besen
Brisa, Sürdürülebilirlik Uzmanı



Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Brisa'da ürün sorumluluğu anlayışımız, fabrika sahamızın dışında tedarik ve tüketim süreçlerini de kapsayacak şekilde, üretimde kullanılan ham maddelerin temininden son kullanıcıya dek, tüm ürün yaşam döngüsünü kapsayan bir yönetim yaklaşımına dayanır. Bu doğrultuda, üretim aşamasında uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemlerinden yararlanıyor, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yaratacakları çevresel etkileri dikkate alarak piyasaya sürüyoruz.

Brisa Kalite Politikası için [tıklayınız](#).

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Ekotasarım Yönetmeliği (ESPR), Ormansızlaşmayı Önleme Tüzüğü (EUDR), EURO7, Avrupa Birliği ve Türkiye Taksonomisi, Dijital ürün pasaportu gibi önümüzdeki 10 yılda endüstriyi sürdürülebilirlik bakış açısıyla dönüştürecek regülasyonları anlayarak, sektörümüz için gereklilikler konusunda hazırlıklar yapıyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizin tüm yaşam döngüsü ve değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarının azaltılacak şekilde geliştirme ilkeimizle, Avrupa Birliği

regülasyonlarına uyum, müşteri talep ve ihtiyaçlarına yönelik tasarımlar yapıyoruz. Hem yönetmeliklere uyum dönüşümünü hem de araç sahiplerine dengeli bir performans sağlayacak şekilde ekonomi, emniyet ve konfor alanlarında toplamda 6 kriteri önceliklendiriyoruz. Pazara daha düşük yuvarlanma direncine ve daha düşük gürültü seviyesine sahip, daha hafif, enerji tasarrufu sağlayan, içinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanılan, ömrü uzun lastikler sağlamak için çalışıyoruz. Bu sayede kaynak verimliliğinin iyileştirilmesini sağlıyoruz.

Pazardaki lastiklerimizin yeniden ve birkaç kez kaplanmasını sağlayan hizmetlerimizle ekonomik değer birimi başına ham madde tüketiminin azaltılmasını sağlıyoruz. Sürdürülebilir tedariki kapsayan sorumlu satın alma ve enerji, su, atık yönetimini kapsayan sorumlu üretim süreçlerini yürütüyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsü ve değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarının azaltılacak şekilde geliştirme ilkeimizle, Avrupa Birliği regülasyonlarına uyum, müşteri talep ve ihtiyaçlarına yönelik tasarımlar yapıyoruz.

Değer Zincirimizdeki Sera Gazları Emisyonu Dağılımı



Değer zincirimizdeki emisyonların %85'i lastik kullanım aşamasından, %12'si ise ham madde tedarik süreçlerinden kaynaklanıyor. Emisyonların azaltılması amacıyla, ürün yaşam döngüsünü beş temel alanda ele alıyoruz.

Yukarı Akış: Ham madde tedarik süreçlerinin dışındaki kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarına dahil edilmeyen enerji ve yakıt tüketimine ihtiyaç duyulan süreçleri gözetiyor, iyileştirme yapmaya çalışıyoruz.

Ham Madde Tedariği: Sürdürülebilir tedarik süreçlerini teşvik ediyor, tedarikçilerle etkileşim kurarak ürün yaşam döngüsünde daha sürdürülebilir olmak için çalışıyoruz. Tedarikçilerin enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmaları, bir azaltma planı oluşturmaları ve raporlamak da dahil olmak üzere çevre dostu tedarik sağlamaları için birlikte çalışıyoruz. Düşük karbon ayak izine sahip ham maddelerin kullanımı konusunda tedarikçilerle iş birliği yapıp, araştırma ve geliştirme yürütüyoruz. Ham madde tedarik süreçlerimizi yerleştirmeye çalışıyoruz.

Üretim: İmalat süreçlerinde iyileştirme enerji ve kaynak tasarrufu ve verimliliğine odaklanıyoruz. Teknolojiden de faydalanarak yenilenebilir ve döngüsel süreçleri dahil ediyoruz. Ağırlığı azaltan, yuvarlanma direncini düşüren ve araç yakıt verimliliğini iyileştirmeye ve CO₂ emisyonlarını azaltmaya katkıda bulunan teknolojileri geliştiriyor ve kullanıyoruz.

Dağıtım ve Lojistik: Teslimat süreçlerimizi iyileştirmek için satış ve lojistik operasyonlarımızı iyileştirme stratejimize uygun projeler geliştiriyor, daha verimli ve düşük CO₂ emisyonlu rota optimizasyonu yapıyor, ulaşım verimliliğini artırıyoruz.

Ürünün Kullanımı: Ürünün ömrünü uzatmayı ve yeniden kullanım olanaklarını sağlayan, özellikle ticari araçlarda lastik ve araç bakımı ile eko-sürüş konularında fayda sağlayan programlar ve hizmetler yürütüyoruz.

Kullanım Sonrası Geri Dönüştürme: Ürün döngüselliğini iyileştirmek için mağazalarda toplanan kullanılmış lastiklerin ülkemizin yasalarına ve yönetmeliklerine uygun şekilde kullanılmasını veya geri dönüşüm yoluyla yeni değer yaratması için çalışıyoruz. Ömrünü tamamlamış lastiklerin etkili kullanımını teşvik etme ve geri dönüşüm teknolojileri ile geri kazanımlarını (malzeme geri dönüşümü, enerji geri kazanımı) sağlamayı teşvik eden aksiyonlar alıyoruz.



İnsan odaklı süreçlerimizle bir yandan en kaliteli bir yandan da en sürdürülebilir ürünleri sunmak için çalışıyoruz

“Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, ürünlerimizin takip edilebilirliği ve şeffaf bir şekilde izlenebilirliği üzerinde çalışmalar yürütüyoruz. 2024 yılı boyunca yaptığımız projelerle, müşterilerimizin de sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet edecek şekilde bir takip edilebilirlik sağladık. Özel bir barkodlamayı geliştirerek dijital sistemlerle uygulamaya dönüştürdük. Ayrıca, lastik üretim ve kalite kontrol sürecinde, her bir ürünü kodlar bazında özelleştirdik ve farklı işlemlerden geçmesini mümkün kıldık. Kalite kontrol süreçlerimizi müşterilerimizin özel isteklerini karşılayarak, değer katacak projeler ile güçlendirdik. Bu çalışma ile bir yandan müşterilerimizin taleplerine cevap verebildik, bir yandan verimlilikten feragat etmeden kalite kontrol adımlarımızı artırdık, diğer bir yandan da süreçlerimizde çalışan konforunu artırmaya yönelik ergonomik çözümler sunduk. Bir yan fayda da enerji tasarrufu sağlamanız oldu.”

Erman Kale
Brisa Geliştirme Mühendisi





2024 yılında;

- » Fosil yakıtlardan kademeli çıkış ve elektrifikasyona geçiş stratejisi kapsamında 2020 yılından bu yana forkliftlerin yakıt tüketimini %65 azalttık.
- » İzmit fabrikamızdaki dizel tüketimimizin %87'sini oluşturan forklift kullanımından kaynaklanan emisyonlarımız %52 azalttık.
- » İthal ham madde için yapılan kilometreyi %32,89 azalttık.
- » Kullanılan ham madde miktarında %2,3 düşüş kaydettik. (GRI 301-1)
- » Kaynak verimliliği (satışlar (1.000 TL) / ham madde (ton) oranımız 0,13 oldu. (1.000 TL/ton)
- » %0,9 geri dönüştürülmüş ve %28,3 yenilenebilir malzeme oranı elde ettik. (*) (GRI 301-1)
- » Geri kazanılmış ürün oranı (**) binek lastikler kategorisinde 79.638 ton, ağır ticari araç lastikler kategorisinde 24.203 ton oldu. (GRI 301-3)

(*) Bir üretim süreci yoluyla geri kazanılmış (yeniden kazanılmış) malzemeden yeniden işlenmiş ve mal veya hizmetlere dâhil edilmek üzere nihai bir ürün veya bileşen haline getirilmiştir. (Tanim ISO 14021: 2016'ya dayanmaktadır.)

(**) Kaplama hariç malzeme geri dönüşümü, enerji geri kazanımı vb. faydalı kullanım oranları

Ürün Yaşam Döngüsü Hedeflerimiz

- » Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü izlemek ve bu süreci şeffaf biçimde raporlamak amacıyla projeler yürütmek
- » Dağıtım ve lojistik süreçlerini destekleyen projeler ve rota optimizasyonu ile sevk edilen ton başına dağıtım mesafesinde iyileşme sağlamak
- » 2030 yılına kadar forklift filomuzun tamamını elektrikli araçlara dönüştürmek

ÜRÜNÜN KULLANIMI

Ürünler pazara sunulduktan sonra kaynakları daha verimli kullanmak, atığı en aza indirmek ve ürünlere ikinci, hatta üçüncü bir hayat vermek üzerine kurulu iş modelleri geliştiriyoruz. Al-üret-sat-tekrar kullan-geri dönüştür döngüsünü koruyoruz.

Brisa olarak, pazardaki rekabetçiliğimizi artırmak ve değişen müşteri ihtiyaçlarına hızla yanıt verebilmek amacıyla her yıl ortalama 150 yeni ürün pazara sunuyoruz. Ürün geliştirme stratejimizin merkezinde; düzenleyici gereklilikler, orijinal ekipman üreticilerinin beklentileri, sektör trendleri ve teknolojik dönüşüm yer alıyor. Yeni ürün geliştirme süreçlerimizde, daha uzun ömürlü lastikler tasarlamak Ar-Ge önceliklerimiz arasında ön sıralarda yer almaktadır. Ürünlerimizin araç altı kullanım süreci boyunca çevresel etkilerini azaltmak amacıyla; daha sürdürülebilir ham maddeler ve karbon emisyonunu düşüren teknolojiler kullanmaya ve atık oluşumunu en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Trafiğe çıkan araç sayısındaki artışın iklim değişikliği ve kaza riskleri üzerindeki etkisinin azaltılması amacıyla, sektörümüzde Avrupa Birliği ile uyumlu olarak 2012 yılından beri ürün üzerinde etiketleme zorunluluğu vardır. Etiketleme üzerinde; trafikte tüketimi azaltarak CO2 salımını azaltmak için yakıt verimliliği, sürüş emniyetini artırmak için ıslak zemin fren mesafesi ve trafikteki gürültüyü azaltmak için dış gürültü değerleri verilir.

Lastik ömrü ve aşınma partikülleri konularını gündeme getiren EURO 7 regülasyonunun da önümüzdeki yıllarda yürürlüğe girerek sektörümüzü kapsamasını bekliyoruz. Brisa olarak,

uzun ömürlü lastiklerin kaynak verimliliği ve atık azaltımına katkısı bulunmasından dolayı her yeni jenerasyon ürünümüzde, ömür iyileştirmesi sağlama prensibiyle çalışıyoruz.

Elektrikli ve hibrit araçlar mega trendi doğrultusunda, güçlü araştırma geliştirme çalışmalarımızla elektrikli ve hibrit araçların lastik beklentilerini karşılamak üzere üretim teknolojilerimizi yenileyerek; yuvarlanma direnci daha düşük, daha az emisyon ve gürültü oluşturan, daha düşük ağırlığa sahip ve daha uzun ömürlü yeni konsept ürünler üzerinde çalışıyoruz.

Bridgestone Enliten ve Lassa NextGen teknolojisiyle donatılmış ürünlerimiz kalite, güvenlik ve performans sağlarken, ıslak tutuş ve uzun ömür performansı, lastik ağırlığı azalması, yakıt ve enerji tasarrufu ile kullanım sırasında CO₂ salımını önemli ölçüde azaltır. Bu teknolojiye sahip ürünlerimiz içten yanmalı motorlu araçlara ek olarak elektrikli ve hibrit araçlar için de sınıflarında sundukları performans ile sürdürülebilirliğe üst seviyede katkı sağlıyorlar.

Lastikler araç altında kullanım ömrünü tamamladıktan sonra başka sektörler tarafından kullanılmasını sağlayacak modeller yürütüyoruz.

Tüm bu süreçlerimizle sürdürülebilir ve kolaylaştırıcı ürün ve hizmetlerimizi, Avrupa Birliği etiketleme yönetmeliğine referans ederek, binek araçlarda yakıt verimliliği etiket değeri A ve B, hafif ve ağır ticari için A, B ve C olan lastikleri, filo yönetimi hizmetlerimiz, patlase da gidebilen teknolojiye sahip ürünlerimiz ve elektrikli araçlara sunduğumuz ürünlerimiz olarak tanımlıyoruz.

2024 yılında;

- » Ürün ve hizmet bilgileriyle etiketleme, çevre, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yönetmeliklere ve kurallara yönelik olarak gerçekleşen bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.
- » Sürdürülebilir ve kolaylaştırıcı ürün ve hizmetlerimiz 806 adede ulaştı. Bunlardan elde ettiğimiz gelir 16,9 milyar TL ile ciromuzun %49'unu oluşturdu.
- » Yüksek yakıt verimliliğine sahip ve uzun ömürlü lastiklerimiz, mevcut ürün portföyümüzün %45'ini oluşturdu.
- » Türkiye'nin ilk %100 elektrikli yerli otomobili TOGG'un T10X SUV model araçlarında Lassa markası ile tek tedarikçi olmaya devam ederken, Sedan model araçlarında da Bridgestone markası ile tedarikçi olduk.
- » Bridgestone Turanza 6 ile Toyota'nın şarj edilebilir hibrit otomobili C-HR modeline ve Ford'un yeni nesil Custom araçlarının hem içten yanmalı hem de elektrikli motor seçeneklerinde lastiklerimizi tedarik etmeye devam ettik.
- » Enliten teknolojisi ile geliştirilen Bridgestone Turanza 6, Duravis Van ve Blizzak 6 gibi ürünlerimiz, daha uzun ömür, daha düşük enerji tüketimi ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ile sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor.
- » NextGen teknolojisiyle tasarladığımız Lassa Revola, Türkiye'nin elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu ilk yerli lastiği olma özelliği taşıyor. Hafif yapısı, geliştirilmiş yuvarlanma direnci ve üstün yol tutuşu sayesinde hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de sürüş güvenliğini artırıyor.
- » NextGen teknolojisiyle geliştirilen ve elektrikli ile hibrit araçlara tam uyum sağlayan Lassa Competus H/P 3'ü, EV Ready yanak markalamasıyla pazara sunduk.
- » Düşük yuvarlanma direnci ve yüksek yakıt verimliliğine sahip, elektrikli araçlarla uyumlu ve 4 mevsim kullanıma uygun olan Bridgestone Ecopia Enliten'ı piyasaya sürdük.



Yeni Nesil Sürdürülebilir Performans: Lassa Competus H/P 3

“Brisa olarak pazarda öncü konumumuzu sürdürebilmek, rekabetçiliğimizi artırmak ve değişen mobilité trendlerine uyum sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz yeni nesil yaz lastiğimiz Lassa Competus H/P 3’ü pazara sunduk. Bu ürünü, özellikle şehir içi kullanımda öncelikli SUV segmentinin ihtiyaçlarını karşılayacak ve elektrikli ve hibrit araçlarla tam uyum sağlayacak şekilde tasarladık. Geliştirme sürecinde en çok önem verdiğimiz unsurlardan biri, müşterilerimizin ihtiyaç ve yüksek performans kriterlerini, sürdürülebilirlik ilkeleriyle bir arada sunmaktı.

EV READY işaretiyle öne çıkan Competus H/P 3, %20’ye varan ağırlık azaltımı sayesinde hem yakıt verimliliği sağlıyor hem de sürüş konforunu artırıyor. Bağımsız testlerde “A” sınıfı ıslak zemin performansı ve rakiplerine kıyasla daha kısa fren mesafesiyle dikkat çeken ürünümüz; yenilikçi karışım teknolojisi ve optimize edilmiş asimetrik sırt yapısı sayesinde kuru ve ıslak zeminlerde üstün yol tutuş sunuyor. Güçlendirilmiş gövde yapısı ise artırılmış konforla birlikte uzun ömürlü kullanım avantajı sağlıyor. Lassa NextGen teknolojisiyle geliştirilen Competus H/P 3’ü %10’a varan yakıt ve enerji tasarrufu sunan, ekonomik ve çevreci bir tercih haline getiriyor.

Yüksek performans ve güvenlikten ödün vermeyen ve mühendislik kabiliyetimizi çevresel sorumlulukla birleştiren bir çözüm sunmanın gururunu yaşıyoruz. Ürün gamımıza eklediğimiz her yeni lastikte, yolculuğun sadece bugünle sınırlı olmadığını biliyor; geleceği bugünden düşünerek tasarlıyoruz.”

Duygu Şener
Brisa Ürün Yöneticisi, Tüketici Ürünleri



Yerli ve Sürdürülebilir Mobilité için Otomotiv Müşterilerimizle Ortak Vizyonla Çalışıyoruz

“Brisa olarak Türkiye’de üretim yapan büyük otomotiv firmalarıyla ortak çalışıyoruz. Otomotiv sektörü; teknolojik gelişmeler, kullanıcı görüşleri ve sürdürülebilirlik beklentileriyle büyük bir dönüşüm geçiriyor. Üstelik artık otomobil sadece bir ulaşım aracı değil, aynı zamanda akıllı ve çevreci bir mobilité çözümü. Biz de özellikle elektrikli ve hibrit otomobiller ve sürdürülebilir ürün talebinde bulunan otomotiv firmalarıyla, ortak vizyonumuzda buluşuyor; ürün teknolojimizle, araçların kullanım halindeki emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Sürdürülebilir mobilité vizyonumuza hizmet eden Bridgestone Enliten ve Lassa Nextgen teknolojilerimizle, elektrifikasyonun önemini arttığı bir çağda, motor çeşidi fark etmeksizin otomotiv müşterilerimizin ihtiyacına uygun ürün geliştirme yapıyoruz. Bu teknolojilerle geliştirdiğimiz ürünler düşük yuvarlanma direnci, yakıt ve enerji verimliliği ile ön plana çıkıyor. Otomotiv müşterilerimizin beklentilerini anlayıp, bu beklentileri en üst seviyede karşılayarak, en iyi iş ortakları arasında yer almayı hedefliyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızla, birikimimizle, yetkinliklerimizle ve üretim kabiliyetlerimizle, otomotiv firmalarının ülkemizde üreteceği her aracın lastiklerini sağlamaya talibiz.”

İrem Büyükköse
Brisa OE Teknik ve Satış Yöneticisi



Ürün Kullanım Hedeflerimiz

- » 2030’a kadar tüm ürün portföyümüzde sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan standartları sağlamak ve karbon nötr ürün geliştirme süreçlerine geçiş yapmak
- » Her yeni jenerasyon ürünümüzde, özellikle kış segmentinde minimum %30 ömür iyileştirmesi sağlamak



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Paydaşlarımızı ürünlerimiz hakkında etkin ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmek hem müşteri sağlığı ve emniyeti hem de sorumlu pazarlama alanlarındaki yaklaşımımızın temel ilkelerinden birini oluşturuyor.

Islak zemin fren mesafesi, lastiklerin güvenlik performansını belirleyen en kritik göstergelerden biri olup, trafik emniyeti açısından da önemli bir referans noktasıdır. Bu nedenle, ıslak zeminde daha kısa fren mesafesi sunan lastikler, yalnızca sürücünün değil, trafikteki tüm bireylerin güvenliği açısından

hayati öneme sahiptir. Kış aylarında artış gösteren trafik kazalarının önlenmesine katkı sağlayan bu parametreyi, sorumlu pazarlama anlayışımız doğrultusunda tüm ürün etiketlerimizde şeffaf biçimde paylaşarak, kullanıcıların güvenlik odaklı ve bilinçli tercihler yapmalarını desteklemeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Bu parametreye ait etiket değeri “C ve üstü” ile “A” olan ürünlerimizin satış portföyümüzdeki payını istikrarlı bir şekilde artırıyoruz.

2024 yılında;

» Islak zemin fren mesafesi etiket değeri “A” olan tüketici ürünlerimizin payını %30, ticari ürünlerimizin payını ise %7,4 olarak gerçekleştirdik.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Hedeflerimiz

- Islak zemin fren mesafesi etiket değeri “A” olan tüketici ürünlerimizin payını %32,5, ticari ürünlerimizin payını ise %7,5 olarak gerçekleştirmek
- Kalite Bölümü liderliğinde “Inspection Safety” programı başlatmak



MOBİLİTE ÇÖZÜMLERİMİZ

Brisa olarak, kendimizi sadece bir lastik üreticisi olarak değil, lastiğin ötesinde yenilikçi hizmetler sunan bir mobilite şirketi olarak konumlandırıyoruz. 2030 yol haritamızın odağında yer alan “Mobilite Çözümleri” kapsamında sürdürülebilirlik yaklaşımını da benimsiyor, elektrifikasyon dönüşümüne kapsamlı bir şekilde hazırlanıyoruz. Otopratik mağazalarımız, elektrikli araç şarj istasyonu hizmetini Türkiye’de en yaygın olarak sunan ilk hızlı bakım servisi zinciri.

“Mobilite Merkezleri”ne dönüştürdüğümüz Otopratik ve Propatik’lerde elektrikli ve hibrit araçlara yönelik araç bakım hizmeti sunuyoruz. Bununla birlikte, “her Otopratik’te elektrikli araç şarj istasyonu” vizyonumuz kapsamında; elektrikli araç şarj istasyonlarını mağazalarımızla erişilebilirliği artırıyoruz.

Mobilite dönüşüm alanında araç takip ve filo telematiği sistemlerinde lider olan Arvento Mobil Sistemleri’ni 2022 yılında bünyemize katarak, mobilite çözümlerimizi, lastik ürünlerimizi, bayi ve servis ağıımızı Arvento portfolyosuna entegre etmeye başladık. Bütünleşmiş mobil sistemlere ve veri analitiğine dayalı filo yönetim hizmetleri ile müşterilerimize kolaylık, verimlilik ve üretkenlik sağlıyoruz. Lastik takibi, yakıt tüketimi, sürücü davranışı, araç takibi gibi konularda Arvento ile güçlenerek, filolar için değer yaratmaya devam edeceğiz.

2024 yılında;

- Otopratik’lerde 72 elektrikli araç şarj istasyonu ve 55 elektrikli ve hibrit araç bakım hizmet noktası ile yıllık 500 binden fazla araç trafiği sağladık.
- Bugüne kadar 130 binden fazla müşteriye 1,4 milyondan fazla Arvento cihazı sağladık.
- Saatte %80’lik dolum gerçekleştirme ve aynı anda 2 aracı şarj etme kapasitesine sahip istasyonların kurulmasına devam ettik.
- Toplam 5.423 kW kapasiteye ulaşan şarj istasyonlarında, 906 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirdik.
- Meslek Lisesi Diploması veya ustalık belgesi olmayan bireylerin uluslararası geçerli Elektrikli ve Hibrit Araçlar Teknisyenliği Belgesi alabilmesini sağlayacak sınavı yapma yetkisini aldık. Akreditasyon sürecini başarıyla tamamladık ve gerekli sınav altyapısını kurduk.
- 63 Otopratik, 12 Propatik ve 31 Arvento servisi olmak üzere toplamda 106 servis noktasında yetkili UTTS (Ulusal Taşıt Tanıma Sistemi) montaj hizmeti vermeye başladık.
- Arvento Mobil Sistemleri’nde devreye aldığımız yapay zekâ destekli Arvi Chatbot ile müşterilerin sorularını anlık ve detaylı olarak cevaplamaya başladık.
- Temsa otobüslerini Arvento telematik çözümüyle donatacak OE Telematik Projesi’ni tamamlayarak 151 araçta kullanıma sunduk.

Mobilite Çözümlerine Yönelik Hedeflerimiz

- Elektrikli ve hibrit araçlar teknisyenliği belgesi akreditasyonu için eğitimlere başlamak
- Pratik servislerini geleceğin mobilite merkezleri haline dönüştürmek ve elektrikli araç denilince akla gelen ilk servis markası haline getirmek
- Arvento’yu veriyi değere dönüştüren bir teknoloji şirketi haline getirmek



Sürdürülebilirlikte Ortak Başarı ve Akıllı Filo Yönetimi İş Birliği



“Lastik tedarikçimiz Brisa’nın sürdürülebilirlik çalışmalarını yakından takip ediyoruz. Üyesi olduğumuz Otomotiv Sanayi Derneği tarafından düzenlenen Başarı Ödülleri programında, “BriSU Döngüsü ve Su Yönetimi” projesi ile Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü’nü kazanmalarından gurur duyuyoruz. Ayrıca, Brisa’nın fabrika çıkışı monte ettiği Arvento cihazları sayesinde otobüslerimizi telematik çözümleriyle donatıyoruz. İş birliğimizle entegre mobil sistemler ve veri analitiğine dayalı filo yönetim hizmetleri sunarak müşterilerimize kolaylık, verimlilik ve üretkenlik sağlıyoruz. Lastik takibi, yakıt tüketimi, sürücü davranışı ve araç takibi gibi alanlarda Arvento ile güçlenerek filolar için katma değer yaratmaya devam edeceğiz.”

Kerem İpek
Temsa Sürdürülebilirlik Müdürü

FILO YÖNETİMİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR HİZMETLERİMİZ

Kurumsal ve ticari müşterilerimize sürdürülebilir filo yönetim modeli ile akıllı çözümler sunuyoruz. Müşterilerimize sağladığımız ürün ve servis desteğinin yanı sıra; eğitim, danışmanlık, yol yardımı, envanter yönetimi, dijital programlar, merkezi faturalama, düzenli takip ve raporlama ile filo yönetim giderlerinde tasarruf ve lastiğin ömrü boyunca yakıt verimliliği sağlıyoruz.

Profleet Filo Yönetim Çözümlerimiz

Mobilfix: Dünyada ağır ticari araçlara yönelik olarak geliştirilen ilk mobil servis tırı olan Mobilfix ile filolara yerinde servis sunuyoruz. Servise giderken yolda harcaıacağı yakıt ve zamandan tasarruf sağlıyoruz.

Probox: Tüm segmentler ve garaj yönetimi yapan filo araçlarına, yerinde lastik sökme-takma ve servis ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tasarlanan modüler hizmet noktamızdır.

Propratik: Tüm segment ticari araçların birçok ihtiyacını aynı anda yüksek kalite güvencesiyle karşılayan hızlı bakım servis zincirimizdir.

Dijital Filo Çözümlerimiz

Filofix Yol Yardım: Ticari araçlar için 7/24 yurtiçi ve yurtdışı olmak üzere yolda bırakmıyor ve kesintisiz bir operasyon sürdürmesini sağlıyoruz.

Aspects: Lastik anlık durum ölçüm programı ile filoların araçlarına ait lastik basınçlarını, desen kontrollerini, zamanında müdahaleler ile lastiklerini uygun zamanda kaplamaya alarak toplam satın alma maliyetlerini azaltarak kazanç fırsatlarını raporluyoruz.

TMP+: Kapsamlı lastik takip programımız ile lastiği, takıldığı andan söküldüğü ana kadar seri numarası bazında takip ediyoruz.

TPMS&Telematik: Türkiye’de ilk olarak hayata geçirilen entegre çözümümüzle, filo araçlarının konum, arıza, mekanik bilgilerini ve sürücü davranışını kayıt altına alıyor, raporlıyor, lastiklerin basınç ve sıcaklığını anlık olarak ölçerek ani değişim durumlarında filo yöneticisi ve şoförleri bilgilendiriyoruz.

2024 yılında;

- » Müşterilerimize toplamda **30,6 milyon TL** tutarında tasarruf sağladık.
- » Filo müşterilerinin garajlarında yaptığımız çalışmalarda **971.956** adet lastiğe dokunduk.
- » **96.180** adet lastik kapladık.
- » Toplamda **9.868** adet lastiğin belirli aralıklarla kilometre ve diş derinliklerini kaydederek, filolar için kilometre başına performans hesaplamaları gerçekleştirdik.
- » Ticari filolara **3.829** yol yardım hizmeti sağladık.
- » Mobilfix ile **500**’ün üzerinde iş emrini gerçekleştirdik. Filo müşterilerinin garajlarında lastik hizmetleri için **15** adet Probox kurduk.
- » **25** araca TPMS & Telematik montajı yaptık.

Filo Yönetim Çözümlerine Yönelik Hedeflerimiz

- Dijital Filo 2.0 çözümümüzü hayata geçirmek
- TPMS & Telematik ürünümüzü kullanan müşterilerimizde %2,5 yakıt tasarrufu, %30 daha az lastik tamiri ve %15 daha uzun lastik ömrü sağlamak



Brisa her yıl şirketimize daha akıllı, daha güvenli ve daha çevreci çözümler sunuyor



“En son TPMS ve telematik çözümlerini pilot olarak araçlarımızda denedik. Sensörlerle araçlarımızdan gelen verileri anlık olarak takip etmemizi sağlıyorlar. Lastik sağlığı, sürüş davranışları ve operasyonel verimlilik gibi konularda analizler yapıyor hem maliyetleri hem de karbon salımını yönetmemizi sağlayan bir alt yapı sunuyorlar.

Analizlerinde, yakıt tüketiminde %2,5’a kadar iyileşme kaydedildiğini, düşük basınç kaynaklı lastik arızalarının %30 oranında azaldığını gördük. Anlık takip söz konusu olduğundan, zamanında yapılan müdahaleler sayesinde lastik ömrü %15 uzadı ve plansız araç duruşları önemli ölçüde önlendi.

Bu çalışmalarla, operasyonlarımızı daha kesintisiz sürdürürken maliyet avantajı da elde ediyoruz. Yalnızca verimliliği artırmakla kalmıyor, iklim dostu bir dönüşümü de beraber gerçekleştiriyoruz.”

Ahmet Burak Ömürlü
Genel Müdür, Ömürlü Otomotiv San. İnşaat Taşımacılık Hizmetleri Tarım ve Orman Ürünleri San Tic. Ltd Şti



Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, sorumlu değer zinciri uygulamalarıyla müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin beklentilerine yanıt verirken, parçası olduğumuz toplumların sosyal ve ekonomik gelişimlerine eşlik ediyoruz. Böylece 'Her Hareketinde Gelecek' anlayışımızı değer zincirimizin her halkasında yaşıyoruz.



DAĞITIM KANALLARI YÖNETİMİ

Müşterilerimize etkin bir satış ve satış sonrası hizmet organizasyonu sunma hedefiyle satış ve hizmet noktalarımızı sürekli yaygınlaştırıyoruz. Benzer iş kültürünü benimseyen iş ortaklarımızla satış ağıımızı geliştirmek ve büyümek üzere çalışıyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için perakende, toptan ve filo dağıtım kanallarına ayrı ayrı odaklanıyoruz.

Bayi Deneyimi ve İletişimi

Bayilerimiz, araç sahipleri ile aramızda en önemli bağlantı noktasını oluşturmaları nedeniyle iş başarımızda önemli bir rol oynuyor. Çift yönlü iletişim kanalları, Bayilerin Güven Endeksi ve Bayilerin Gelecek Beklentisi Endeksi aracılığıyla, bayilerimizin mevcut durum değerlendirmeleri ve gelecek dönem beklentilerini aylık olarak takip edip, istatistiksel olarak değerlendiriyoruz. Böylelikle aylık operasyonel gündemimizi bayilerimizin beklentileri çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Bayilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini daha iyi anlamak için Sahada Biriz anketimiz ile bayilerimizin Brisa'yı değerlendirmesini sağlıyoruz.

Saha, finans, satış ve pazarlama süreçlerini dijital bir ortamda takip ettiğimiz Genba Room platformumuz ile bayilerimizle anında temas kuruyor, bayilerimizin şikâyetlerine ve taleplerine yönelik hızlı çözümler üreterek bayi memnuniyetinin artırılmasını amaçlıyoruz.

Bayilerimiz için ortak bir iletişim, haber ve bilgi platformları "Brisalıyız.Biz" ve "Lastiğim.biz", bayilerimize yönelik özel fırsatlar ve indirimler içeren ilk sadakat kart uygulaması "Brisalıyız Kart" ve perakende uygulamalarımızı güçlendirmek için kullanılan teşvik programı "Lastik Para" ile bayilerimizle olan iş ortaklığımızı daha da sağlamlaştırıyoruz.

Bayilerimizde Müşteri Deneyimini Mükemmelleştirmek

Her yıl düzenli olarak yürüttüğümüz tüketici memnuniyeti araştırmasıyla müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimize yönelik memnuniyetini ve bayilerimizin hizmet kalitesini ölçümlüyoruz.

Gizli müşteri ve müşteri geri bildirimleri doğrultusunda bayilerimizin mağazalarında karşılama, uğurlama, ürün hizmet bilgilendirmesi, bekleme alanları ve tuvaletlerin standardizasyonu ile ilgili iyileştirme alanlarımızı belirliyor, sürekli iyileştiriyor ve ölçümlüyoruz.

Bayi geliştirme projeleri ile bayilerimizin yetkinliklerini güçlendiriyor, güvenilir bir eğitim ve denetim sistemi ile satış noktalarımızda sunulan standartlardan taviz vermiyoruz. Bu doğrultuda, "Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Garanti Uygulamaları" eğitimlerine büyük önem veriyoruz. "Müşteri Deneyim Maratonu" programımızla iş ortaklarımızın müşteri yaklaşımlarını yerinde gözlemleyerek gelişim alanlarını tespit ediyor, müşteri memnuniyeti ve deneyimini artırmalarını destekleyecek eğitimler veriyoruz. Eğitimleri 3 aylık periyotlarla tekrarlayarak, müşteri memnuniyeti ve tavsiye edilme skorlarındaki gelişimlerini takip ediyoruz. Müşteri Deneyim Maratonu sonuçlarına göre, en yüksek puanı alan ilk 10 bayimizi "Tavsiye Edilen Satış Noktası" olarak

ödüllendiriyoruz. Müşteri Memnuniyeti Değerlendirme notu Türkiye ortalamasının altında olan iş ortaklarımızla sıklıkla bir araya geliyor, müşteri memnuniyeti konusunda farkındalıklarını artırıyoruz.

Satış noktalarında müşterilerimizin yaşadığı deneyimi geliştirmek için hazırlanan Müşteri Deneyimi Mağaza Standardı doğrultusunda bayilerimize kurumsal kimlik desteği veriyoruz. Bu kapsamda; tabela, iç ve dış alan görsellerinin yanı sıra, müşteri bekleme alanları, kişisel çalışma alanları ve hijyen alanı yenilemeleri gerçekleştiriyoruz.

Bayilerimize merkezi olarak gönderdiğimiz, Bridgestone ve Lassa ürün gamımızı içeren QR kod destekli ürün kataloğumuz ile müşterilerimizin ürün içeriklerine detaylı bir şekilde erişmelerini sağlarken, aynı zamanda önemli ölçüde kâğıt tasarrufu sağlıyoruz. Bunun yanı sıra bayilerimizde bulunan QR Kod Geri Bildirim Anketi aracılığıyla da müşteri memnuniyetini ölçümlüyoruz.

Müşterilerimizin montaj hizmetlerine erişimini artırmak için tasarladığımız "yerinde lastik hizmeti" kapsamında bayilerimizin mobil servis araçlarına ekipman desteği sağlarken, bayilerimizin mobil araç alımları için önemli araç üreticileriyle indirimli filo anlaşmaları gerçekleştiriyoruz.

Bayilerimizin Dijital Donanımı

Bayilerimizin dijitalleşmesini sağlayarak müşteri gözündeki görünürlüklerini, değerlerini ve farklılıklarını artırmaya çalışıyoruz. Bayilerimize veri girişi ve analizlerini yapabilmeleri için bir platform üzerinden hizmet sunuyor bu sayede bayilerimizin performanslarını takip edebiliyoruz.

Bayilerimize kendi alan adları altında kurumsal içerik ve arayüze sahip web siteleri oluşturma konusunda destek sağlıyoruz. Ayrıca, ajanslarla iş birliği yaparak bayilerimize sosyal medya kullanımı ve dijital gelişim desteği de sunuyoruz.

Bayilerimizde hayata geçirilen web tabanlı mobil araç servis hizmeti yazılımı ile herhangi bir uygulama indirmeden müşterilerin araç servis sürecini kolaylaştırıyoruz.

Kapalı devre C2C platformumuz Lastikmarkt aracılığıyla, Brisa ürünlerinin sektördeki bayiler arasında alışverişi kolaylaştırıyoruz.

Bayilerimizde Kaliteli İstihdam

Bayilerimizdeki mevcut kadın çalışanların da mesleki bilgi ve deneyimlerini güçlendirmeyi sağlayacak programlar düzenliyoruz. Programlardan mezun olan uzman ve ustalarımıza çevre bilinci ve sosyal sorumluluk konusunda teşvik edici projeler atayıp takibini de gerçekleştiriyoruz. Sektörümüzde bir ilk olma özelliğini taşıyan ve müşteri deneyimi uzmanı yetiştirdiğimiz “Müşterinin Kahramanları” programımızı 2016 yılından beri sürdürüyor, perakendeden sürdürülebilirliğe, inovasyondan mağaza yönetimine kadar birçok konuda eğitimler veriyoruz. “Servisin Kahramanları” programımızda ise bayilerimizin kadın çalışanları 3 modülü tamamlayarak, lastik servis alanındaki tüm işlerde uzmanlaşmış olarak mezun oluyorlar.

Bayilerimizde muhasebe ve finans bölümünde çalışan kadın çalışanlara özel “Finansın Kahramanları” eğitim programı kapsamında eğitimler Brisa finansal içerikleri, excel okur yazarlığı Brisa sistem kullanımları. 2 modülden oluşan programı başarı ile tamamlayan katılımcıların alacakları “Finansın Kahramanları” sertifikası ile finans alanında yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz.

Ön yargıları ortadan kaldıran, bayi mağazalarının her alanında, her rolde çalışan, inandıklarını başaran kadınların ilham veren öykülerini izlemek için [tıklayınız](#).

1: 6,4

Bayilerimizdeki kadın çalışan meslek programlarımız (Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları) için SROI* değerimiz: 1: 6,4

*SROI: Social Return of Investment





Bayi servis ustalarının yetkinliklerini geliştirmek ve servis noktalarında sunduğumuz hizmeti geliştirerek her bir noktamızda standartlaştırmak amacıyla Brisa Dönüşüm Akademisi çatısı altında hayata geçirdiğimiz 3D uygulamalı lastik eğitim oyunumuz “3D Master” ile lastikle ilgili eğitimleri oyunlaştırarak sunuyoruz. Cep telefonlarında çalışan üç boyutlu bu oyun ile ustalarımızın tüm bilgiyi eksiksiz bir şekilde öğrenebilmelerini sağlarken, birebir tavsiye ve eğitim desteği ile her ustayı destekliyor, ustalarımızın bilgi düzeyini oyun üzerinden takip edip ölçümlüyoruz.

Otopratik ve Propatik merkezlerimizde raporlama döneminde devreye aldığımız Pratik Akademi ile sektörün mobilite trendlerinde yetkin servis ihtiyacını karşılamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda iki gün teorik, iki gün uygulamalı olmak üzere toplam dört gün süren Elektrikli ve Hibrit Araç Eğitim Programı ile elektrikli araç bakımı konusunda uzmanlaşmış teknisyenler yetiştiriyoruz. Pratik Akademi’de mekanik ve teknik eğitimlerin yanı sıra, Servis Müdürü ve Servis Danışmanlığı gibi yönetsel eğitimler de yer alıyor.

T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen Brisa Akademi Belgelendirme ile “makine bakımcı, otomotiv mekanikçisi, otomotiv ön düzencisi ve lastik bakım onarımcısı” alanlarındaki 4 ulusal yeterlilik kapsamında 28 Avrupa Birliği ülkesinde geçerli belgelendirme hizmeti sunuyoruz. Bakanlık ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği ve katkılarımız neticesinde, Elektrikli ve Hibrit Araç Mekanik/Batarya Bakım Onarımcısı meslek standardının hazırlanmasına önemli ölçüde katkı sağladık. 2025 yılında gerçekleştirilen TÜRKAK ve MYK denetimlerini başarıyla tamamlayarak, bu alanda Uluslararası Mesleki Yeterlilik Belgesi verme yetkisi kazandık.

Bayilerimizin Kurumsallaşarak Büyümesi

Brisa ailesine yeni katılan iş ortaklarımızın da hızlı bir şekilde adaptasyonlarına destek oluyoruz. Müşteri yaklaşımımız, müşteri memnuniyeti standartlarımız ve doğru uygulamalar hakkında bilgilerin aktarıldığı geniş kapsamlı bir koçluk programı yürütüyoruz.

İş ortaklarımızla sağlam temeller üzerinde yükselen, karşılıklı güvene dayalı uzun süreli ilişkiler geliştirmek ve işlerinin devamlılığına katkı sağlamayı önemsiyoruz. Brisa’nın aile şirketlerinin geleceğini devralacak, babadan oğula, kardeşe, yeğene devredilen veya bu kişilerin de katılımıyla zenginleşip çeşitlenen aile işletmelerinin vizyonlarını genişletmesine, verimliliğini artırmasına ve kurumsallaşmalarına katkı sağlamak üzere “Yeni Nesil İş Başında” sertifika programını sunuyoruz. Geleceğin liderlerine stratejik düşünme, finansal okuryazarlık, dijital dönüşüm ve liderlik gibi alanlarda yetkinlik kazandırarak, hem aile şirketlerinin kalıcılığına katkı sağlıyoruz hem de ülke ekonomisinin bel kemiğini oluşturan KOBİ’lerin dönüşümüne öncülük ediyoruz.

Bayilerde Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik

2022 yılında sektörde bir ilk olarak hayata geçirdiğimiz “Yeşil Bayi” programı ile bayilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Program kapsamında; çevresel ve sosyal etkisi yüksek bayilerimizi önceliklendirerek, iyileştirme alanlarını tespit ediyoruz. Süreç sonunda Temel, Bronz, Gümüş ve Altın olmak üzere belirlediğimiz dört seviyeye göre bayilerimizin performansını ödüllendiriyoruz. Bununla birlikte, yeni açılacak bayilerimize de mağazalarını sürdürülebilir uygulamalarla tasarlama konusunda destek veriyoruz. Yeni açılan mağazalarımızda yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz.

2024 stratejilerimiz kapsamında hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Teşvik Sistemi ile bayilerimizin sürdürülebilirlik alanlarındaki aksiyonlarını takip ediyor, denetliyor ve finansal olarak destekliyoruz.

2022 yılında pilot olarak başlattığımız programımızda bugüne kadar 50 bayimizi mağazalarında yaptıkları iyi uygulamalar sonucunda sertifikalandırdık. 2030 yılı itibarıyla ise bayilerimizin en az bir noktasını yeşil bayi olarak sertifikalandırmayı hedefliyoruz.

Uygulamaları yaygınlaştırarak bayi ve hizmet süreçlerindeki karbon ayak izimizi de azaltmayı hedefliyoruz.



Unvan	İl	Başlangıç Tarihi	Sertifika
Aksoy Otom Las.San ve Tic.Ltd.Şti.	Kayseri	2022	Bronz
Albayraklar Otom.Las.P.T.İ.Nak.San	Bolu	2022	Bronz
Ali Bilir Halefleri Petrol Ürün. Turz. Otom. Ve Ev Aletleri İc.Ltd.Şti.	Konya	2022	Gümüş
Özer Grup Otomotiv Lastikleri San. Tic. Ltd. Şti.	Ankara	2022	Gümüş
Prolas Otom.Nak.Hırdavat San.	Ankara	2022	Bronz
Abdullah Özdoğan Tic.Ot.Tur.Tek	Ankara	2023	Temel
Avşaroğlu	Ankara	2023	Bronz
Çağlayan Kardeşler Oto Las.Kap.Al.V	Diyarbakır	2023	Bronz
Çerçiler Ticaret Turizm ve Sanayi	Muğla	2023	Gümüş
Derkuş Oto San. Ve Tic.Ltd.Şti.	Mersin	2023	Temel
Doğan-Gü Lastik Otomotiv Turizm Petrol Ürünleri Nakliyat İnşaat ve Tic. A.Ş.	Mersin	2023	Gümüş
Doğan-Gü Lastik Otomotiv Turizm Petrol Ürünleri Nakliyat İnşaat ve Tic. A.Ş.	Mersin	2023	Gümüş
Erdem Otom.San. Ve Tic Ltd Şti.	Çorum	2023	Gümüş
Makro Lastik Otom.Nak.Aky.İşl.	Amasya	2023	Temel
Marmara Lastik ve Mekanik Servisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	İstanbul	2023	Gümüş
Menekşe Lastik Otomotiv	Ankara	2023	Temel
Mert Lastikcilik Sanayi ve Ticaret	Adana	2023	Temel
Miram Motorlu Araçlar	Diyarbakır	2023	Gümüş
Nizamettin Sungur Mot.Araç.Las.San.	Kayseri	2023	Temel
Özcanlar Lastik San. Ve Tic Ltd.Şti.	Ankara	2023	Gümüş
Pehlivanlar Oto.Las.	Kastamonu	2023	Bronz
Prolas Otom.Nak.Hırdavat San.	Ankara	2023	Temel
Şengüller Akaryakıt Tic Ltd Şti.	Samsun	2023	Bronz
Yaman Oto Lastik Tic.Ltd.Şti.	Ankara	2023	Bronz

Unvan	İl	Başlangıç Tarihi	Sertifika
Açııcı Las San Ve Tic.Ltd.Şti.	Adana	2024	Temel
Açııcı Las San Ve Tic.Ltd.Şti.	Mersin	2024	Temel
Altınlas Otom İnşaat Nak Ve Pet	Kocaeli	2024	Temel
Atlas Tur Otomotiv Tur.Taş.	İstanbul	2024	Temel
Aydınlar Otom.Mam.Paz.San Ve Tic.	Van	2024	Temel
Aydınlar Otom.Mam.Paz.San Ve Tic.	Van	2024	Temel
Bayraktarlar Taş.Hiz.Otom.İnş.	Sakarya	2024	Temel
Çayircioğlu Otomotiv Sanayi Ve	Şanlıurfa	2024	Temel
Çaykara Satış Servis Hizm.Ltd.Şti.	Tekirdağ	2024	Temel
Doğan Güneş Oto Lastik Servis Ticaret	İzmir	2024	Temel
Ferhat Değer Otom. İthilat İhracat San. Ve Tic. Aş.	İzmir	2024	Temel
Ferhat Değer Otom. İthilat İhracat San. Ve Tic. Aş.	İzmir	2024	Temel
Ferhat Değer Otom. İthilat İhracat San. Ve Tic. Aş.	İzmir	2024	Temel
Galeri Lastik Ticaret Ltd.Şti.	İstanbul	2024	Temel
Gençel Otomotiv Tur.İnş.İth.İhr.	İzmir	2024	Temel
Kahramanlar Oto Las.Otom.San. Ve	Denizli	2024	Temel
Karahisarlı Otomotiv Ve Turizm Petrol Gıda İhtiyaç Maddeleri Tarım İnşaat Sanayi Ve Ticaret Limited	Afyon	2024	Temel
Knc Otomotiv	Mardin	2024	Temel
Ortadoğu Lastik Ltd.Şti.	Ankara	2024	Temel
Özanadolu Oto İnş Tur Ve Tic.Ltd.	Mersin	2024	Temel
Özkan Otomotiv	Eskişehir	2024	Temel
Öztürkler Otom.Par.El.Al.Gıda.Md.	Sakarya	2024	Temel
Paşa Rot Balans Otom.San.Ve	İzmir	2024	Temel
Selek Otomotiv-Mehmet Selek	İsparta	2024	Temel
Ses Otomotiv Akaryakıt Gıda Tar.	Çorum	2024	Temel
Şekeroğlu Otom.Teks.Kim.İm.	Adana	2024	Temel



Dijitalden Fiziksele Uzanan Bir Deneyim: O20 Chatbot ile Lastik Yolculuğuna Yeni Bir Bakış

"Müşteri beklentilerinin dijitalleşme ile hızla evrildiği günümüzde, tüketiciler artık lastik seçimini fiziksel bir noktaya gitmeden önce dijital ortamda başlatıyor; araştırıyor, kıyaslıyor, anlamaya çalışıyor. Bu süreçte en kritik boşluk ise dijitalde başlayan ilgiyi fizikselde sonuçlandırmada yaşanan zorluk.

Biz de bu süreçteki müşteri deneyimini uçtan uca yeniden tasarladık. "Online-to-Offline" yaklaşımıyla geliştirdiğimiz O20 Chatbot sistemini, Bridgestone, Lassa ve Dayton markalarımızın web sitelerine entegre ettik ve müşterinin lastik araştırma sürecini daha akıllı, hızlı ve kolay hale getirdik. En önemlisi de doğru ebadı tespit ederek müşterimizle en yakın bayimiz arasında otomatik bir bağlantı kurulmasını sağlıyoruz.

2025 yılında operasyona almayı hedeflediğimiz projemizde, sisteme entegre olan bayiler için müşterilere ulaşma fırsatı sağlayacak, bayi operasyonel verimliliğini ve müşteri memnuniyetini iyileştireceğiz. Bu projeyle hem yeni bir teknolojiyi devreye alıyor, hem sürdürülebilir müşteri memnuniyeti ve bayi ağımızın dijital dönüşümü sağlıyor, hem de ölçülebilir performans yönetimi için yeni bir kanal yaratıyor olacağız.

O20 sistemini, veriyle beslenen ve kullanıcı davranışına göre kendini optimize eden daha akıllı bir deneyime dönüştürerek, sadece mevcut müşteri ihtiyaçlarına değil, henüz ortaya çıkmamış beklentilere de cevap verecek bir yapıya taşımayı hedefliyoruz."

Gökhan Özkaner
Brisa Müşteri Deneyimi Uzmanı



Sürdürülebilirlik Teşvik Sistemiyle bayilerimizi dönüşüme ortak ediyoruz

"2024 yılında başlattığımız Sürdürülebilirlik Teşvik Sistemi programıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimize bayilerimizle birlikte ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu sistem, sektörümüzde bir ilk ve gönüllülük esaslı katılımı değer zincirinde sürdürülebilirlik dönüşümün finansal olarak desteklenmesini içeriyor. Enerji ve su verimliliği, atık geri dönüşümü, farkındalık, iş güvenliği, acil durum hazırlığı ve eşitlik konularını denetlenmesi ve puanlaması sistemiyle yürüyor. 100'ün üzerinde satış noktasının katıldığı programda, 53 nokta teşvik primi aldı."

Mimar Yasemin Küçük
Brisa Kanal Geliştirme Uzmanı ve Yeşil Bayi Programı Görev Gücü Lideri



Dağıtım Kanalları Yönetimi Hedeflerimiz

- » Müşterilerimizin bayilerimizden memnuniyetini %65'ten %70'e çıkarmak
- » 62 adet Yeşil Bayi dönüşümünü tamamlamak
- » Tüm bayilerimiz ve Lastiğim noktalarımızın dijital haritalarda eksiksiz ve güncel şekilde konumlandırılmasını sağlayarak, markamızın dijital görünürlüğünü artırmak
- » Müşteri yorumlarını merkezi bir sistem üzerinden yöneterek her temas noktasında güçlü ve hızlı bir deneyim sunmak
- » "Finansın Kahramanları" eğitim programının lansmanını yapmak
- » Yeni Nesil İş Başında" programımız kapsamında, bayi sahiplerinin 6-10 yaş arası çocuklarına özel olarak tasarladığımız modülü hayata geçirmek
- » 2030 yılına kadar tüm bayilerimizin en az bir noktasında kadın çalışan istihdam etmek



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Brisa'yı salt bir lastik üreticisi olarak değil, bir "değer sağlayıcı" olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlamaya çalışıyor ve bunlara değer katarak sunduğumuz hizmetlerle müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye amaçlıyoruz.

Müşteri İletişim Kanalları

Müşteri yönetim modelimizin en önemli unsurlarından biri müşteri iletişim kanallarıdır. Brisa Çağrı Merkezi, müşterilerimizin geri bildirimlerini elde ettiğimiz başlıca iletişim mekanizmalarından birini oluşturuyor. Müşteri Temas Noktaları ile müşterilerimizi ürün yaşam döngüsü boyunca destekliyor ve bilgilendiriyoruz. Müşteri Başvuru Yönetimi Sistemimiz ile müşterilerimizin öneri ve görüşlerini topluyor, önceliklendiriyor, bunlara uygun çözümler geliştiriyoruz. Marka bilinirliği, ürün memnuniyeti, kampanya haberdarlığı, markadan beklentileri gibi konularda; araç ve lastik kullanıcılarının görüşlerine ulaşıyoruz. Bunların yanı sıra, çevrim içi anketler, odak grup çalışmaları, iş ortaklarımızın rasgele seçilen müşterileri ile yaptığımız düzenli görüşmeler, gizli müşteri ziyaretleri, WhatsApp Business uygulaması, "canlı destek" hizmeti ve web sitelerimizin deneyim haritaları vasıtasıyla ürün ve hizmetlerimize yönelik iyileştirme noktalarını belirliyor ve performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Müşteri Deneyimini İyileştirme

Brisa'ya online kanaldan ulaşan müşterilerimize sunduğumuz, sektörümüzdeki ilk ve tek Chatbot uygulaması ile müşterilerimizin bayiler, ürün ve hizmetlerimize erişim süresini hızlandırıyoruz.

E-ticaret alanındaki satış kanalımız Lastik.com.tr vasıtasıyla, müşterilerimize alternatif bir satış kanalı sunuyoruz.

Lassa ve Bridgestone marka lastiklerini kullanan müşterilerimizin yoldan kaynaklı karşılaşılabilecekleri lastik hasarlarında "Lastik Güvencesi" kampanyası ile yanında oluyoruz. 17 jant ve üzeri yaz, kış ve dört mevsim tipindeki bütün binek ve 4x4 lastiklerini kapsayacak şekilde çok geniş bir müşteri kitlesine ulaşıyoruz.

Lassa ve Bridgestone WhatsApp hesapları ve web siteleri üzerinden yapay zekâ temelli, öğrenme yeteneği yüksek Dijital Lastik Asistanı ile müşterilerimizin satın alma deneyimlerini, görüntü işleme teknolojisi ile iyileştiriyoruz. Kullanıcıların lastiğin fotoğrafını çekerek uygulama içine yüklediğinde, dijital asistan aracılığıyla araçlarına en uygun lastik önerisine ulaşmalarını sağlıyoruz. Dijital lastik asistanı, lastik satın alma ve kullanmaya yönelik olarak da kullanıcılarla sohbet ederek, bir yılda 350 bini

aşkın soruya cevap veriyor. Proje kapsamında sektörde bir ilk olarak, sürücülerin lastik seçimlerini saniyeler içerisinde yapmalarına olanak sağlayacak yeni nesil bir çözüm yaratmak için çalışıyoruz.

Türkiye'de ve Kıbrıs Lefkoşe'de yer alan Otopratik mağazalarımızda, elektrikli araçlar da dâhil olmak üzere binek ve hafif ticari araçlar için yedek parça ve işçilik garantili olarak, araç ve lastik bakımı hizmetini kolay, kaliteli, ekonomik ve hızlı bir şekilde sunuyoruz. Türkiye'de sektörde bir ilk olarak otopratik.com.tr'de hayata geçirdiğimiz çevrim içi araç bakım fiyat teklifi hizmetimiz ile araç sahiplerinin çevrim içi randevu oluşturarak standart ve şeffaf bir şekilde fiyat teklifi almalarını sağlıyoruz.

Otopratik bünyesinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı bir segmentasyon çalışması sonucunda hayata geçirdiğimiz Otopratik Midi ile 300 m² ve altındaki alanlarda sunduğumuz hızlı bakım hizmetimizle birlikte, kaliteli ve garantili yedek parçalar kullanarak uzman teknisyenlerimizle çözüm sunuyoruz.

"Otopratik Yerde Servis Hizmeti" ile hibrit ve elektrikli araç sahipleri de dâhil olmak üzere tüm binek ve hafif ticari araçlara yerinde servis hizmeti sunuyoruz.

Bir çalışanımızın fikriyle kurumsal girişimcilik projesi olarak hayata geçirdiğimiz BiPratik hizmeti internette satılan lastiklerin servis ihtiyaçlarının sektörün en üst kalitede servis noktaları olan Otopratik'lerden alınabilmesini sağlıyor

Propratik mağazalarımız ile ağır ticari araçlar için tüm lastik, akü, yedek parça ve aksesuarların satış-servis ihtiyaçlarını yenilikçi çözümlerle karşılamanın yanı sıra sürücülere verimli ve emniyetli sürüş için destek sağlıyoruz.

Müşterilerimize lastiğin ötesinde bir deneyim sunmayı amaçladığımız konsept mağazamız Bridgestone Performance Center çatısı altında tüketicilere özellikle ultra yüksek performans, patlasa da giden ve 4x4 lastiklerin yoğunlukta olduğu üst segment sınıfında hizmet veriyoruz. Mağazada; büyük bir servis alanı, iç-dış müşteri bekleme alanları, satış alanı, e-şarj noktası, kafe ve özel çalışma alanı bulunuyor.

2024 yılında;

- » Müşteri memnuniyeti %97,9'dan, %98,3'e yükseldi.
- » Otopratik mağazaları tercih edilme oranı %42'den %47'ye çıktı.
- » "Lastik Güvencesi" kampanyamızı 5 yıla çıkardık.
- » Müşteri deneyimi iyileştirme planı kapsamında bayilerimize çevrim içi ve yerinde eğitimler verdik.
- » Otopratik Midi noktasını 8'den 11'e yükselttik.
- » Yedek parça ve oto bakım ürünlerinin yer aldığı geniş ürün portföyümüzü yeni ürünlerle zenginleştirerek, Otopratik markalı ürün sayısını 160'a çıkardık.



Perakende Satış Noktalarında Standartlaştırma ile müşteri deneyimini güçlendiriyoruz

"Müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla "Perakende Satış Noktaları Standartlaştırma" projesi ile Bridgestone ve Lassa perakende servis noktalarımızda tutarlı, güvenli ve yüksek standartlarda hizmet sunmayı hedefliyoruz. Büyük bir dönüşümle, sürdürülebilirlik bakış açımızı artırıyor, servislerin fiziksel koşullarını ve hizmet süreçlerini şekillendiren ekipmanları, servis personellerini standartlaştırıyoruz. Bölge ekiplerine eğitimler veriyoruz. Projenin uygulanmasında, İş Güvenliği, İnşaat ve Mühendislik, Akademi, Satış, Kanal Yönetimi ve Mobilite ekipleriyle beraber çalışıyoruz. Sahada farklı illerde bayilerde gözlemler yapıyor, eksikleri belirliyor, standartları oluşturuyoruz.

Her bölgede her bir satış yöneticimiz kendi bölgesinde seçtiği bir bayimizde denetimleri yapıp, aksiyonlar olarak, sektörde örnek teşkil edecek şekilde dönüşümleri tamamladı. İlk örnek uygulamamızı İzmit Lassa bayimiz Ayko Otomotiv'de hayata geçirdik. Tüm bu çalışmalarımızı yeni bayi açılışlarında standartları olarak uygulamaya başladık. Hem bizim hem de bayi sahipleri ve çalışanları için heyecan verici sonuçlar ortaya koyan bu dönüşümü ve uygulamaların etkisini şirketimizin üst yönetimi ile ölçülebilir bir şekilde paylaştık. Elektrikli araçlar için farkındalık ve yetkinlik geliştirme çalışmaları ile projemizin ikinci fazı devam ediyor."

Sema Yıldız İleri

Brisa Mersin 1 Bölgesi Satış Yöneticisi
ve Proje Lideri ve Koordinatörü

Musa Başsallar

Brisa, Marmara Bölge
Pratik Servisleri Satış Müdürü



Müşteri Memnuniyeti Hedeflerimiz

- Müşteri memnuniyeti anket sayısını %30 artırmak
- Genişletilmiş "Lastik Güvencesi" kampanyamızı devam ettirmek
- Mağazalarımıza ve ürünlerimize erişimi artırmak kapsamında Otopratik Maxi konsepti oluşturmak
- Otopratik markalı ürün portfolyomuzun çeşitliliğini artırmak
- BiPratik hizmetini yaygınlaştırmak

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Dış paydaşlarımıza ve tedarikçilerimize yönelik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında temel ilkelerimizi, beklenti ve hedeflerimizi kapsayan politikalarımız aşağıdadır:

Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa İnsan Hakları Politikası için [tıklayınız](#).

Brisa Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürümüz iş yapışımızı şekillendirir.

Bridgestone Küresel İnsan Hakları Politikası için [tıklayınız](#).

Bridgestone Global Satın Alma Politikası için [tıklayınız](#).

Sabancı Topluluğu Sorumlu Yatırım Politikası için [tıklayınız](#).

Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Brisa olarak tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarını önemsiyor; insan hakları, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve çevresel etkiler başlıklarında bir dizi iletişim, eğitim ve denetim faaliyetlerini hayata geçiriyoruz.

Ortaklarımız Bridgestone ve Sabancı Holding'in politikalarına uyumlu şekilde, operasyonlarımızda insan hakları durum tespitini önceliklendiriyor, risk yönetim sürecimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve güçlendiriyoruz. İnsan haklarına olan bağlılığımızı; üst yönetim ekibimizin liderliği, Sürdürülebilir Satın Alma Görev Gücü ile Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Görev Gücü'nün iş birliği ile hayata geçiriyoruz. Çalışmalarımızın merkezinde, iç ve dış paydaşlara saygı gösteren, onlarla güçlü bir etkileşim

kuran ve sürdürülebilir tedarik yönetimine ilişkin ISO 20400 standartları ile uluslararası normlara dayalı, insan haklarının temel ilkelerini esas alan bir yaklaşım yer almaktadır. Bu yaklaşımı geliştirmek amacıyla, tüm operasyonlarımızda insan haklarını ve sorumlu çalışma uygulamalarını kapsayan bir ilerleme yol haritası izliyoruz.

Politika ve prosedürlerin oluşturulması ve uygulanması kapsamında, 2015 yılından beri tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızla sürdürülebilirlik yönetimi konusunda iş birliği oluşturmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası ile uyumlu şekilde süreçlerimiz yürütülüyor. Politikamız, düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen ve sürdürülebilir satın alma yol haritasını esas alan, aynı zamanda insan hakları gibi temel

sosyal talepleri kapsayan bir çerçevede tasarlanmıştır. Bu doğrultuda, tüm tedarikçilerimize rol model olma vizyonu ile politikamızı insan hakları odağında yeniden yapılandırdık. Tedarikçilerimizin, başta İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, OECD İlkeleri ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Üzerine BM Rehber İlkeleri olmak üzere uluslararası standartlara tam uyum göstermelerini bekliyoruz. Ayrıca, yürürlükteki ülke iş kanunlarına uygun şekilde yasal ve düzenleyici yükümlülüklerini (ücretler, çalışma saatleri, sendikalaşma özgürlüğü vb.) yerine getirmeleri, çalışanlarına adil ve eşit muamele etmeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çocuk işçiliği, zorla veya mecburi çalıştırma, ayrımcılık ve taciz konularındaki ilkelerine uygun çalışma koşulları sağlamaları temel beklentilerimiz arasındadır. Politikamız; tedarikçilerimizin kalite yönetimi, yasal ve mevzuata uyum, insan hakları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çevre koruması, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, dolandırıcılık risklerinin bertarafı, hediye ve davetiye politikalarına uyum, gizlilik ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 12'nci maddesinde tanımlanan "Sorumlu Üretim ve Tüketim" hedefine katkı sağlamalarını da kapsar.

Politikamızı tedarikçi portalımız üzerinden tedarikçilerimize ileterek tam uyum için teyitlerini alıyor, uygunsuzluk tespit ettiğimiz tedarikçilerden politikaya uyum için düzeltme planı hazırlamalarını ve düzeltici önlemler almalarını talep ediyoruz.

Tedarikçimizin gerekli iyileştirmeyi zamanında gerçekleştirmemesi durumunda, iş birliğimizin devam edip etmeyeceğine yönelik kapsamlı bir risk değerlendirmesi yapıyoruz. Bu süreci Hukuk ve Uyum Departmanımız ile birlikte yürütüyor, elde ettiğimiz değerlendirmeyi üst yönetimimizin onayına sunuyoruz.

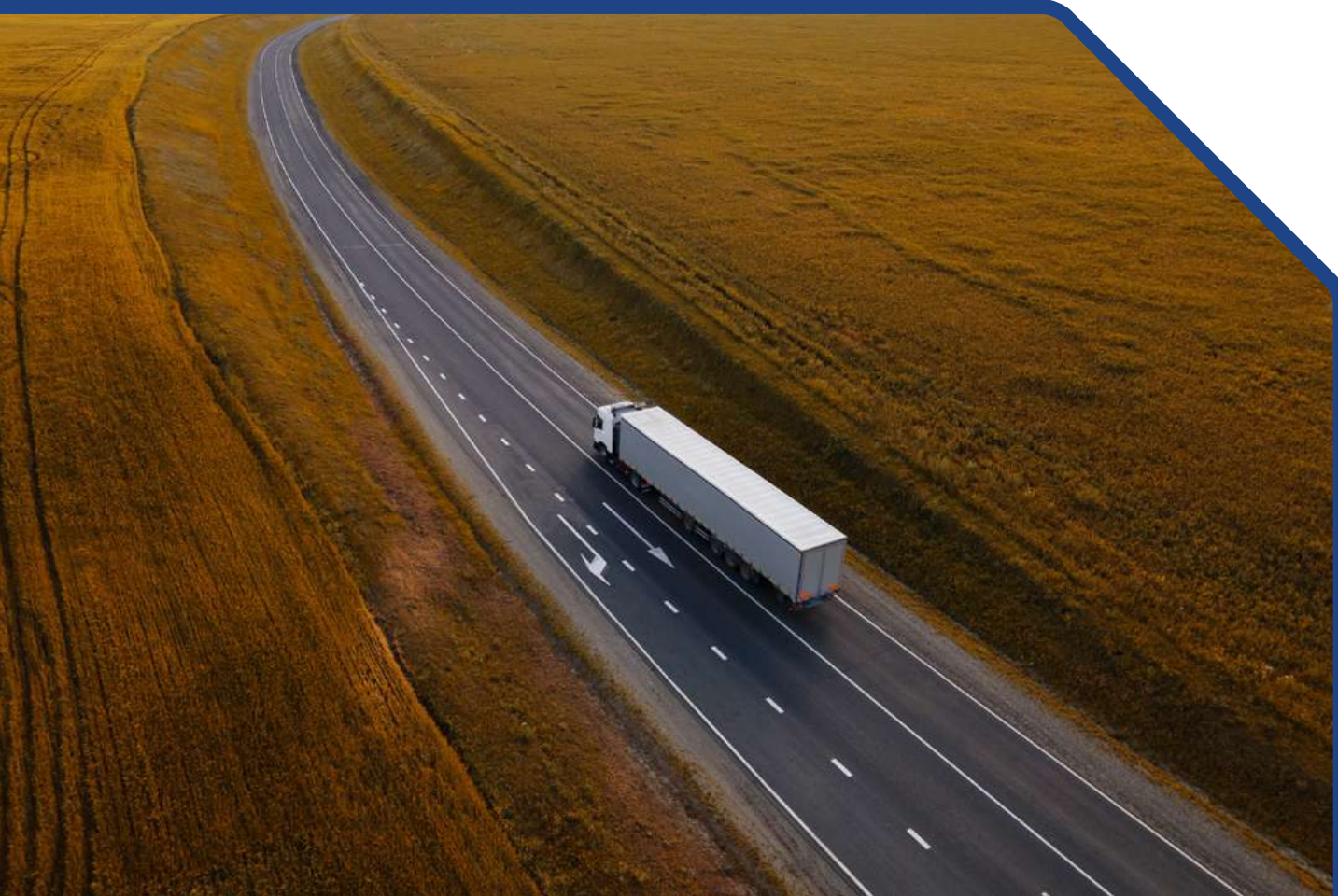
Tedarikçi ilişkileri sürecinde tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızla etkin ve şeffaf bir iletişim ve diyalog süreci yürütüyoruz. Düzenli dijital iletişimimizi Tedarikçi Portalımız üzerinden yürütüyoruz. Portalımız üzerinden

bir yandan ticari süreçlerimizi ilerletirken bir yandan da Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenlik Politikamız, Sorumlu Satın Alma Politikamız, İş Mükemmelliği Değerlerimiz ve Bilgi Güvenliği Politikamızla ilgili dokümanları paylaşıyoruz. Bir diğer yandan da Bridgestone, Sürdürülebilir Satın Alma Politikası'na ve sürdürülebilirlik risk değerlendirmelerinin sonuçlarına dayalı olarak belirli tedarikçiler için tüm iş bölgelerinde sürdürülebilir satın alma seminerleri veya çalıştayları düzenliyoruz.

Karbon Saydamlık Programı (CDP) 2024 sonuçlarına göre "Tedarikçi İlişkileri Derecelendirme" kategorisinde üst üste 6. kez Global A Listesi'nde yer aldık.

Tedarikçilere yönelik politika uygulama faaliyetlerimiz EcoVadis tarafından değerlendirildi ve 2024 yılı Sürdürülebilir Satın Alma uygulamalarımız bir önceki yıla göre 12 puan artarak 72 puan aldı.

Ek olarak, dış paydaşlarımız için insan haklarına yönelik politikamızın gösterdiği yönde, birlikte çalışacağımız alt işveren firmaların seçiminde, temel insan haklarına saygı, yasal uyum ve iş etiği ilkelerimize uygunluk kriterlerini esas alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, alt işverenlerimize yönelik çeşitli iletişim, eğitim ve denetim faaliyetleri yürütüyor, firmaların kazasızlık performanslarını takip ediyoruz. Yine alt işveren çalışanlarının pozisyon, görev ve sorumluluklarına uygun olarak, organizasyonlarımız ve süreçlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıyoruz.



Sürdürülebilir Satın Alma Programı (SusPro)

Brisa'da topluma ve çevreye saygılı tedarikçilerle iş ortaklıkları kuruyor, tedarikçilerimizi belirlerken iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliği çalışmaları yürüten, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunan ve temel insan haklarına saygılı kuruluşları tercih ediyoruz.

2023 yılında Kapsam 3 emisyonlarımızı Bilim Temelli Hedefler Girişimi kılavuzuna uygun olarak hesaplayarak, satın aldığımız mal ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonların %79'una denk gelen tedarikçilerimizin 2028 yılı sonuna kadar bilim temelli hedef vermesini taahhüt ettik ve onaylattık.

Bu hedefle, sürdürülebilir satın alma programımız SusPro kapsamında yaptığımız stratejik değişikliklerle, tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında kapsamlı bir dönüşüm sağlıyoruz. Program kapsamında; tedarikçilerimizle güçlü ve yapısal bir iletişim kuruyoruz, yanlarında oluyoruz. Denetim sistemleri, üçüncü taraf değerlendirmeleri, sürdürülebilir ham madde ve ambalaj girişimleri tedarikçilerimizi güçlendiriyor ve çevresel etkileri azaltıyor, politikalarımızla uyumlu şekilde yürüttüğümüz insan hakları ve etik ilkeleri gözeterek şeffaflığı artırıyoruz. Bu programda yerel ekonomiyi de destekleyen uygulamalar hayata geçiriyor ve uzun vadeli değer yaratıyoruz. Sürdürülebilirliği, kalite anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; programımızı Brisa'nın stratejik hedefleriyle bütünleştirerek ölçeklenebilir, yenilikçi ve veri odaklı bir satın alma yaklaşımı sunuyoruz.

Programımızda Tedarikçi Önceliklendirmesi

Programa dâhil olan tedarikçilerimizin belirlenmesi için sistematik bir yaklaşımla önceliklendirme yaptık. İlk olarak onaylanan Bilim Temelli Hedefimize paralel emisyon salımı yapan tedarikçilerimizi dâhil ettik. Üretim süreçlerimize doğrudan etki eden ham madde alımlarında yıllık 20 ton ve üzerinde satın alma yaptığımız tedarikçiler ile; sarf malzeme ve hizmet alımlarında yıllık 15 milyon TL'nin üzerinde işlem yaptığımız tedarikçileri belirledik. Ülkemizin su kıtlığı yüksek riskli bir coğrafyada bulunması sebebiyle, su risk analizlerinde yüksek riskli çıkan tedarikçilerimizi de kapsama aldık. Bu tedarikçilerimizi "kritik tedarikçi" olarak sınıflandırdık. Bu sınıflandırma sayesinde sürdürülebilirlik denetimleri, şeffaflık, risk değerlendirmeleri ve tedarikçi sürdürülebilirlik geliştirme çalışmalarımızın temelini oluşturduk.

Programımızda Tedarikçi İzleme ve Denetleme

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ileriye taşımak içinse hem dijital platformlar aracılığıyla hem de yerinde (on-site) denetimler yapıyoruz.

Önceliklendirme sınıflamasında belirlediğimiz kritik tedarikçilerimizin denetimlerini, **Bridgestone E8 Taahhüdü**'nün temel değerleri, uluslararası sürdürülebilirlik standartları, yürürlükteki mevzuat hükümleri ve Sabancı Holding Sorumlu Yatırım Politikası ile uyumlu şekilde yürütüyoruz. Bu süreci tanımlamak için Tedarikçiler için Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürümüzü oluşturduk. Prosedürümüzde çevresel performans, sosyal sorumluluk uygulamaları, etik iş ilkelerine uyum, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile yönetim konularını kapsıyoruz.

Denetim sonuçlarına göre her bir tedarikçi özelinde belirlenen iyileştirme alanları hazırlanan denetim raporu ile tedarikçilerimize ileterek ilgili iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planlarını talep ediyoruz. MRV (İzleme, Raporlama, Doğrulama) sistemi ve SBTi uyumu ile süreçleri veri temelli ve şeffaf şekilde yönetiyoruz. Bu üçüncü taraf değerlendirmeler ve kapasite geliştirme programlarıyla tedarikçilerimizin ESG alanındaki yetkinliklerini artırıyoruz.

2024 yılında, üçüncü taraf değerlendirmelerinde "Sürdürülebilir Satın Alma" kategorisinde bir önceki yıla kıyasla 12 puanlık artış elde ettik. Bu gelişme, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik yaklaşımımızın ve tedarikçi yönetimi süreçlerimizin güçlendirilmesinin bir sonucu olarak, toplam skorumuzda %20 oranında iyileşme anlamına gelmektedir.

Kritik olarak sınıflandırılan 10 tedarikçimizin sürdürülebilirlik performanslarını yerinde denetleyerek kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirdik. Denetimler; Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası ve Sabancı Holding Sorumlu Yatırım Politikası doğrultusunda, sürdürülebilirlik uygulamaları, etik ilke ve politikalar, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, tedarikçi gözetimi, işgücü yönetimi ve çevre yönetimi başlıklarını kapsamaktadır.

Denetim soru setimiz, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve azınlık hakları gibi insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans ilkemizi yansıtacak şekilde detaylandırılmıştır. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin ilgili risklerini belirlemeye ve gerekli önlemleri almaya yönelik özel sorular ve değerlendirme kriterleri uygulanmaktadır.

Denetimler sonucunda toplam 80 iyileştirme aksiyonu tanımlanmış olup, bu aksiyonların uygulanması ilgili tedarikçilerle yakın iş birliği içinde takip edilmektedir. Aksiyonların tamamlanmasıyla birlikte bulgular kapatılmakta; böylece tedarik zinciri süreçlerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Denetimlerin ardından bazı tedarikçilerimiz önemli taahhütlerde bulunmuş ve somut adımlar atmıştır:

- Bir tedarikçimiz, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında emisyon azaltım hedefi belirleyeceğini taahhüt etmiştir.
- Bir diğer tedarikçimiz, kadın çalışan oranını artırmaya yönelik hedefler belirlemiş ve bu doğrultuda aksiyon planı oluşturmuştur.
- Sıfırdan sürdürülebilirlik yapılanmasına başlayan bir tedarikçimiz, profesyonel danışmanlık hizmeti olarak Sürdürülebilirlik Departmanı kurmuştur.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında bir tedarikçimiz, üretim alanlarındaki havalandırma sistemlerini yenileyerek çalışan sağlığına yönelik önemli bir iyileştirme gerçekleştirmiştir.

Bu örnekler, denetim süreçlerimizin yalnızca tespit değil, aynı zamanda dönüşüm odaklı bir gelişim aracı olarak işlev gördüğünü ortaya koymaktadır.

Yerel tedarik ve verimli lojistik uygulamaları sayesinde CO₂ emisyonlarında yıllık 12.600 ton azaltım sağladık. Tedarikçi iş birlikleriyle, geri dönüştürülmüş çinko oksit, karbon karası, plastik ve kauçuk kullanımıyla doğal kaynakların korunmasına katkı sağladık. Yerelleşme projeleri ve iade edilebilir ambalaj uygulamalarıyla maliyet optimizasyonu sağladık ve tedarik zinciri dayanıklılığını güçlendirdik.

Böylece, sürdürülebilir tedarikçi denetimleriyle yalnızca kendi operasyonel mükemmelliğimizi değil, aynı zamanda tedarik zincirinin tamamında çevresel, yönetsimsel ve sosyal fayda yaratmayı hedefliyor, tüm paydaşlarımızla karbonsuzlaşma yolculuğumuzda uzun vadeli değer sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizin kalite süreçlerinde ve tedarik ettikleri ürünlerde mükemmellik için periyodik tedarikçi denetimlerimizi ISO 9001 ve IATF 16949 kalite standartları doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Bir yarıyıl içerisinde altı seviyattan fazla ham madde tedarik ettiğimiz firmaları, her yarıyıl sonunda Tedarikçi Yönetim Sistemi ve Tedarikçi Kalite Puanlaması Standartlarımız kapsamında; Satın Alma, Teknoloji, Kalite Güvenirliği, İş Güvenliği ve Çevre bölümlerimizle birlikte değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarını ve gelişim alanlarını tedarikçilerimizle paylaşıyor, onların planladığı iyileştirme aksiyonlarını takip ediyoruz. Her yılın sonunda ise yarıyıl değerlendirme sonuçları ve ham madde kalite problemlerine ilişkin kayıtları baz alarak tedarikçilerimizin yıllık performansını gözden geçiriyoruz. Bu sayede, iyi performans gösteren, iyileştirme ihtiyacı olan ve denetim adayı tedarikçilerimizi belirleyerek yıllık tedarikçi denetim planımızı oluşturuyoruz. Ayrıca, en iyi performans gösteren tedarikçilerimizi “Tebrik Yazısı” ile ödüllendiriyoruz. Makine, ekipman ve hizmet tedariki sağladığımız firmalar ise ilgili Brisa çalışanlarının doldurduğu anketler aracılığıyla Satın Alma Müdürlüğü tarafından değerlendirilir. Değerlendirme kapsamı, takvim yılında yapılan alımlar içerisinde toplam tutar olarak %0,1’ini ve minimum sipariş kalem adedi 5 olan veya sipariş kalem adedi 50 ve üzerinde olan tedarikçileri kapsar. Kriterleri sağlayan tedarikçilerimiz, yıllık tedarikçi değerlendirme kapsamında puanlanarak, başarılı ilk 10 başarılı tedarikçiye teşekkür plaketi ve yazısı iletilir. 2024 yılında, çalıştığımız 233 firmanın değerlendirmesi halen devam etmektedir.

Ortak olan global tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını ve yönetimlerini ölçmek ve tedarikçilere gerekli çözümler konusunda tavsiyelerde bulunarak, onları desteklemek ve iyileştirmeleri teşvik etmek için sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yıllık olarak şirketimizin ortağı Bridgestone tarafından gerçekleştiriliyor. Bağımsız dijital bir platform üzerinden tedarikçilerin ilk değerlendirmelerini alan Bridgestone, 44 veya daha düşük puan alıp performansını yetersiz olarak tanımladığı tedarikçilerimiz için gelişim planı takip ediyor.

Bridgestone sürdürülebilir doğal kauçuk için etkin güvence sistemi kurmaya çalışan Sürdürülebilir Doğal Kauçuk için Global Platform (GPSNR) üyesidir. Doğal kauçuk tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve eşitlik için küresel bir ittifakın paydaşıdır. Bu ittifakta, politikaların, raporlama çerçevelerinin, değerlendirme prosedürü ve kontrol listelerinin, bulgulara dair yönetim süreçlerinin kapsamının oluşturulması katkı sağlıyor.

Programımızda Tedarikçi Eğitimleri

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın ancak tüm tedarik zincirimizle ortak bir anlayış ve sorumluluk çerçevesinde mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki bilgi ve farkındalık seviyelerini artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenliyoruz. Bu eğitimlerle; sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliği ile mücadele, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi ve etik iş uygulamaları gibi konularda kapasite gelişimini destekliyor, tedarikçilerimizin kendi operasyonlarında da sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçirmelerini hedefliyoruz. Ayrıca, bu süreçte yalnızca tedarikçilerimizi değil, kendi satın alma uzmanlarımızın da aldığı sürdürülebilirlik eğitimleri ile satın alma kültürünü kurum genelinde güçlendiriyoruz.

Tedarikçilerle İş Birliği

Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik odaklı bir iş birliği modeli geliştirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında ortak değer yaratmayı ve tedarik zincirimizde pozitif etkiyi artırmayı hedefliyoruz. Yerel tedarik politikamız doğrultusunda, ithalata bağımlı ham maddeler için yerileştirme çalışmaları yürütüyor; bu sayede hem ülke ekonomisine katkı sağlıyor hem de yerel tedarikçilerimizin kalite sistemlerini geliştiriyoruz. Ham madde kullanımımızda sürdürülebilir kaynaklara öncelik veriyor, ayrıca ÇSY alanında denetlenen tedarikçilerin iyileştirme süreçlerine aktif olarak katılım gösteriyoruz.

Tedarikçi Operasyonlarında DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Aksiyon Planı

SusPro kapsamında yürüttüğümüz yerinde denetimlerde, tedarikçilerimizde kadın çalışan oranını artırmaya yönelik farkındalık oluşturuyor ve tedarikçilerimizin bu doğrultuda hedefler belirlemelerini sağlıyoruz. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve azınlık grupların haklarının korunması konusunda bilinç yaratıyor, tedarikçilerimizin bu alanlarda da somut hedefler koymalarını teşvik ediyoruz. Dijital ölçüm yaptığımız tedarikçilerimizde ise belirlediğimiz içerik ve hedeflerle ilgili düzenli olarak bilgilendirme yapmalarını talep ediyor, ilerlemelerini takip ediyor, performans verilerini kayıt altına alıyoruz.

Bu yaklaşım yalnızca yerel tedarikçilerimizle sınırlı değildir. Uygulamalar global tedarikçi ağı için, Bridgestone'un tedarikçi çeşitlilik ve kapsayıcılık programı kapsamında yürütülüyor. Böylece, tedarik zincirimizin tamamında fırsat eşitliği ve kapsayıcılık alanında somut gelişmeler elde ediyor, sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir şekilde güçlendiriyoruz.

Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi

Bridgestone, doğal kauçuk tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik risklerini belirlemek ve değerlendirmek için bağımsız üçüncü taraf değerlendirmelerine dayalı düzenli çalışmalar yürütüyor. WWF Japonya ile iş birliği içinde geliştirdikleri bir öz değerlendirme anketini kullanarak doğal kauçuk işleme tesislerinde yerinde denetimler gerçekleştiriyor.

GPSNR'da sağladığı katkılara ek olarak, şirket bir yandan da halihazırdaki tedarikçilerin, ham maddelerinin ve ürünlerinin nereden temin edildiğini, nasıl üretildiğini, kimlerin dahil olduğunu ve bu ham maddelerin veya ürünlerin tedarik edilmesinin tedarik zincirinde yer alanlar üzerindeki etkisini belirlemek için düzenli olarak bir takip edilirlilik oluşturuyor.

Bridgestone, doğal kauçuk plantasyonlarında verimliliğin artırılmasına katkıda bulunmak için de çalışıyor. Dünyadaki Para kauçuk ağaçlarında plantasyonlarının %90'ından fazlasının yoğunlaştığı Güneydoğu Asya'da, beyaz kök çürüklüğü hastalığını erken evrelerde tespit etmek için drone fotoğrafçılığı ve yapay zekâ görüntü analizi kullanarak teknikler geliştiriyor.





İnsan hakları ve iklim değişikliği gibi sürdürülebilirlik konularını hem etkileme hem de bu konulardan etkilenme riskleriyle karşı karşıyayız. Son yıllarda insan hakları, ormansızlaşma ve oluşabilecek diğer sürdürülebilirlik risklerini önlemek için kendi operasyonlarımızın ötesine geçerek tüm değer zincirimizle iş birliği içinde olmamız gerekiyor. Şirketimizin ortağı Bridgestone, doğal kauçuğun sürdürülebilir tedarik sürecine odaklanıyor. Bir yandan doğal kauçuk yetiştiriciliğinde yer alan küçük ölçekli çiftçi programları yürütürken, bir yandan da küresel ormansızlaşma tehdidine karşı riskleri öngörüyor. Ayrıca, Avrupa Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü (EUDR) uyumluluğu amacıyla, gerekliliklere uygun, riskleri düşük gelişmiş bir durum tespiti süreci için çalışıyor.

Bridgestone, çatışma bölgelerinde çıkarılan çatışma minerallerine yönelik risklerini yönetmek için, Küresel Sürdürülebilir Tedarik Politikasını baz alır, Çatışma bölgelerinde çıkarılan çatışma mineralleri kalay, tungsten, tantal, altın ve kobalt dahil tüm malzemeler olarak tanımlanır. Bridgestone tedarik zinciri boyunca risk değerlendirmelerini yürütmek için. 400'den fazla

küresel şirket ve kuruluştan oluşan bir ittifak olan Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) tarafından derlenen raporlama şablonlarını (Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu CMRT), Genişletilmiş Mineral Raporlama Şablonunu (EMRT) kullanır. Ürünleri potansiyel olarak çatışma mineralleri içeren tedarikçilerinden yıllık olarak raporlama talep eder. Tedarikçilerden RMI tarafından onaylanmış Sorumlu Mineraller Güvence Süreci'ne (RMAP) uymadığı şüphelenilirse veya doğrulanırsa, kendileri ile temasa geçerek, düzeltici önlemler almalarını ve alternatif kaynaklar veya ikame mineraller için geliştirmeler yapmalarını bekler.

Bridgestone, Brisa ile ortak global tedarikçileri için REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) düzenlemesine uyumu, yasal bir gereklilik olarak tedarikçi yönetim süreçlerine entegre eder. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin REACH yükümlülüklerini yerine getirme durumlarını düzenli olarak değerlendirir ve gerekli görülen durumlarda iyileştirme aksiyonları uygulanmasını talep eder. Brisa ise yerli ve gerektiği noktada global tedarikçilerden REACH belgesini talep eder.

Tedarik Zincirinde Şikâyet Mekanizması ve Yönetimi

Özellikle ormansızlaşma ve çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma risklerine maruz kalma eğiliminde olan doğal kauçuk tedarik zincirinde ortak tedarikçilerimiz için şikâyet mekanizmasını şirketimizin ortağı Bridgestone yönetiyor. Doğal kauçuk tedarik zinciri için insan hakları konularını ve çevre konularını kapsayan ve gerektiğinde bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve anonimliğini garanti eden bir şikâyet mekanizması bulunuyor. Şeffaflığı sağlamak için Bridgestone, standart çalışma prosedürlerini, şikâyet danışma masalarını ve her bir şikâyet raporunun durumunu Grup küresel web sitesinde açıklıyor. Web sitesine ulaşmak için tıklayınız. Tedarikçilerle diyaloga dayanan bu şikâyet mekanizmasında Bridgestone, şikâyet listesini yayınlayıp üç ayda bir güncelliyor. İş ortaklarını riski düzeltmeye ve azaltmaya ve mağdurları desteklemeye teşvik ediyor. Bridgestone Şikâyet Mekanizması için [tıklayınız](#).

Brisa'nın yerli tedarikçileri, şikâyet ve bildirimleri için hem Türkçe (kendi dillerinde) hem de İngilizce ve anonim olarak iletebilecekleri [SpeakHub Platformu](#)'na erişebilirler. Platform, süreci kolaylaştıracak şekilde, etik hat kapsamında iletilen bildirimlerin nasıl işlendiğine dair süreci adım adım açıklayan yönlendirmeler ve detaylı bilgilendirmeler içeriyor. Bu mekanizma, tedarikçilerimizin güvenli, erişilebilir ve şeffaf bir iletişim kanalı aracılığıyla endişelerini ifade edebilmelerine olanak sağlıyor.

2024 yılında;

- » Gerçekleştirdiğimiz denetimlerde tedarik zincirimizde mevcut veya olası olumsuz çevresel etki ile temel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine uyumsuzluk tespit edilmedi.
- » Tedarikçi portalı üzerinden tedarikçilerimizin %100'ünden çevre, işçi ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin maddeler içeren Brisa sürdürülebilirlik uyum taahhüdü aldık.
- » Kapsam 3 emisyonlarımız için 2028'e kadar %79 olarak onaylanan Bilim Temelli Hedefimizin gerçekleşmesi %45'e ulaştı.
- » SBTi taahhüdümüz doğrultusunda önceliklendirdiğimiz tedarikçilerimizin tamamının (%100) performansı, Bridgestone tarafından bağımsız bir dijital platform üzerinden ölçüldü.
- » Performansları ölçülen global tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik performans puanı 44 veya daha düşük olanlar %14 olarak ölçüldü.
- » Bridgestone, doğal kauçuk ortak kritik tedarikçilerimizin %100'ü için durum tespiti, yerinde denetimler ve gelişmiş sürdürülebilirlik risk değerlendirmesini tamamladı.
- » Bridgestone, tedarikçilerin kendi beyanlarına dayalı doğal kauçuk tedarik zincirinde %42 izlenebilirlik elde etti.
- » Doğal kauçuk işletme tesislerindeki denetimlerinde herhangi bir insan hakları veya önemli çevresel etki tespit edilmedi.
- » "Tedarikçiler için Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürü" oluşturduk.
- » Önceliklendirdiğimiz yerel tedarikçilerimizin tamamına (100%) yerinde denetim gerçekleştirdik.
- » Denetlediğimiz kritik tedarikçiler için denetim raporlarına dayalı iyileştirme aksiyonları için takip planı oluşturduk, %100'ü ile iyileştirme süreçlerinde iş birliği yaptık. Yaptıkları iyileştirmeleri uygunluk açısından analiz ettik, uygun bulunmayanlar için ek iyileştirme aksiyonları önerdik.
- » SusPro programımızdaki tedarikçilerimizin tamamına (100%) Su Politikamızla ilgili eğitim atandı.
- » Satın alma ekibimizin tamamı; Sürdürülebilirlik 101, Su Yönetimi Politikası, Çevre Bilinci, Temiz Çevre, Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık konularında eğitim programlarını tamamladı.
- » Bridgestone, küresel tedarik zincirinde çatışma mineralleriyle ilişkili tüm tesislerinin denetimlerini tamamlamış olup, söz konusu tesislerin RMAP standartlarıyla tam uyumlu olduğu doğrulanmıştır. Ayrıca, REACH yükümlülüklerine ilişkin herhangi bir uyumsuzluk tespit edilmemiştir.



Denetimle Başlayan Dönüşüm: Tedarikçi Gelişim Sürecimiz



"2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Denetimlerinden biri, tedarikçi gelişimi açısından örnek teşkil eden bir başarı hikâyesine dönüştü. Denetim sonucunda tespit ettiğimiz gelişim alanlarını tedarikçimiz hızlı ve kararlı bir şekilde ele aldı. Hatta sürdürülebilirlik alanında uzman bir danışmanlık şirketiyle anlaşarak bu alana özel bütçe ayırdı. Denetim bulgularına yönelik kapsamlı bir aksiyon planı oluşturdu. İş sağlığı ve güvenliği, çevresel etki yönetimi ve etik uyum konularında önemli iyileştirmeler kaydetti. Tedarikçi firma yetkilileri, bu süreci şu sözlerle değerlendirdi: "Sizin gerçekleştirdiğiniz denetim ve yönlendirmeleriniz sayesinde, iş yapış şeklimizi yeniden değerlendirme fırsatı bulduk. Bu süreç bize önemli bir gelişim alanı sundu. Artık yalnızca uyumlu değil, aynı zamanda öncü bir yaklaşıma sahibiz. Diğer müşterilerimizin taleplerine de çok daha rahat cevap verebiliyoruz." Bu örnek, denetim süreçlerinin yalnızca bir kontrol mekanizması değil, aynı zamanda tedarikçilerimiz için bir gelişim ve dönüşüm fırsatı sunduğunu gösterdi. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda, tedarik zincirimizdeki bu tür olumlu dönüşümleri desteklemeye devam edeceğiz."

Arda Türkmen
Brisa, Satın Alma Uzmanı



Sürdürülebilirlikte Güçlü Adımlar: Tedarik Zincirinde Bilim Temelli Emisyon Yönetimi

“Tedarik zincirimiz kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmak amacıyla, 2024 yılı boyunca çok yönlü bir strateji uyguladık. Bu strateji kapsamında, hem emisyon kaynaklarını daha iyi analiz ettik hem de tedarikçilerimizle birlikte somut adımlar attık.

Yaptığımız detaylı analiz sonucunda, toplam Kapsam 3 emisyonlarımızın %45’inin belirli bir tedarikçi grubundan kaynaklandığını tespit ettik. Bu veri, odaklanmamız gereken alanları netleştirmemizi sağladı. Bu doğrultuda, yüksek emisyon katkısına sahip tedarikçilerimize Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında hedef belirlemeleri için destek verdik. Kapsam 3 emisyonlarımızın %45’ine karşılık gelen tedarikçilerimiz, SBTi uyumlu emisyon azaltım hedefleri belirlemeyi taahhüt etti. Bu tedarikçiler, sürdürülebilirlik yolculuklarında daha sistematik ve ölçülebilir bir yaklaşım benimsemeye başladı. Bu başarı, yalnızca emisyonlarımızı azaltma hedefimize katkı sağlamakla kalmadı; aynı zamanda tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşmasına da öncülük etti. Tedarikçilerimizle kurduğumuz bu dönüşüm odaklı iş birliği modeli, değer zincirimizde uzun vadeli çevresel etkiyi azaltma hedefimize güçlü bir zemin oluşturdu. Önümüzdeki dönemde, bu yaklaşımı daha geniş bir tedarikçi ağına yayarak Kapsam 3 emisyonlarımızda kalıcı ve anlamlı azalmalar sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre etmeye ve değer zincirimizdeki tüm paydaşlarla birlikte daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmaya kararlılıkla devam edeceğiz.”

Ece Muslu

Brisa Satın Alma Uzmanı, Sürdürülebilir Satın Alma Görev Gücü Lideri



Sorumlu Tedarik Zinciri Hedeflerimiz

- » 2025 yılı itibarıyla, Brisa Sorumlu Satın Alma Politikamızı; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma gibi insan hakları risklerini önleyecek şekilde ILO sözleşmeleriyle uyumlu halde olan politikamızı genişletmek ve Bridgestone Global Sürdürülebilir Satın Alma Politikası’nı referans alarak güncellemek, web sitemizde yayımlamak
- » 2025 yılı itibarıyla, %100 oranla tedarikçilerimizden çevre, işçi hakları, insan hakları ve etik ilkelere dayanan ortak bir uyum taahhüdü oluşturmak ve tüm tedarikçilerden tek örnek olacak şekilde onay almak
- » 2026 yıl sonuna kadar, Sabancı Holding’in Sorumlu Yatırım Politikası gerekliliklerini karşılayacak şekilde, tedarikçilere yönelik Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Durum Tespit Prosedürünü oluşturmak ve uygulamaya almak
- » ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi için boşluk analizi yapmak
- » SpeakHub şikâyet hattının tedarikçi portalına da eklenerek tüm tedarikçilerimizin erişilebilirliğini ve kullanımı kolaylığını artırmak

Hedeflenen ÇSY Durum Tespiti Prosedürü ve Uygulama Kapsamı

- » Hukuk ve Uyum Departmanı aracılığıyla 3. taraf tarama programında “uygun” bulunan tüm tedarikçilere ÇSY soru setlerini iletmek
- » Yanıtları analiz ederek risk düzeylerini belirlemek
- » Yüksek riskli tedarikçiler için iyileştirme ve denetim planları oluşturmak
- » Gerektiğinde iş ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin kriterleri belirlemek



İklim Değişikliği ile Mücadele

İklimle ilgili konular, Bilim Temelli Hedefler inisiyatifi tarafından onaylı 2030 emisyon hedeflerimiz ve ve sıfır atık hedeflerimiz çerçevesinde Brisa'nın sürdürülebilirlik çalışmalarının temel bir parçasını oluşturuyor. İklim değişikliğiyle ilgili konuları neredeyse tüm yönetim mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.

13

İKLİM
EYLEMİ



Yerel düzeyde CEO ve başkanlık ettiği Kıdemli Liderlik Ekibi'ni (SLT), iklimle ilgili politikaların belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmasından sorumludur. Yönetim Kurulu toplantılarının planlanmış gündem maddeleri arasında iklimle ilgili konular yer alır.

Stratejik sürdürülebilirlik hedeflerini takip etmek üzere oluşturulan 13 sürdürülebilirlik görev gücü, ana odak alanları olan; düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temaslı ekonomiye geçiş, kültürel ve sosyal dönüşüm stratejilerini geliştirme amacıyla faaliyet gösterir. Grubun çalışmaları, Brisa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üç aylık periyotlarla gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

İklim değişikliği konusuna verilen önem, inisiyatiflere katılım ve alınan roller ile de pekiştirilir. Bu doğrultuda, TÜSIAD Çevre ve İklim Değişikliği Yuvarlak Masası altındaki İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması Alt Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu, Yenilenebilir Enerji Görev Gücü, Enerji Piyasaları Görev Gücü ve Enerji Verimliliği Görev Gücü çalışmalarında aktif olarak rol alınır.

İklim değişikliği ve çevre performansı, küresel düzeyde INTELEX Platformu aracılığıyla Bridgestone Global İş Destek ve BS Avrupa, Orta Doğu, Hindistan, Asya (EMEIA) bölgesine aylık olarak raporlanır ve yönlendirme alınır. Bridgestone'un açıkladığı sürdürülebilirlik taahhütleri, işimizin her yönüyle bağlantılı olup, ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve çözümlerimizin geliştirilmesi ve sunulması boyunca karar alma süreçlerimize rehberlik eder.

İklimle ilgili riskleri, mevcut ve değişen regülasyonlar, teknoloji, yasal durumlar, pazarlama, itibar, akut ve kronik fiziksel riskler başlıklarında belirliyor ve yıllık CDP raporunda ayrıntılı bir şekilde paylaşıyoruz. Bu kapsamda öne çıkan riskleri karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve müşteri davranışlarındaki değişiklikler; fırsatları ise müşteri tercihlerindeki değişikliklerle raporluyoruz. İlgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeli etkilerini finansal olarak da belirliyor ve aksiyon planları oluşturuyoruz.

Karbon yönetim stratejimizi Uluslararası Finansal Raporlama Vakfı'nın (IFRS) İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ilkeleriyle uyumlu hale getiriyor, kapsamlı senaryo analizleri aracılığıyla olası düzenleyici riskleri değerlendiriyoruz. CDP İklim Değişikliği Raporlamasında, TCFD kriterlerine uygun olarak oluşturduğumuz risk senaryoları, kullandığımız metodoloji ve yaklaşımlar doğrultusunda "Risk Yönetimi" kategorisinde A olarak en yüksek değerlendirme seviyesindeyiz. Bu seviye, iklim risklerini proaktif olarak yönetme kapasitemizin ve sürdürülebilirlik odaklı finansal stratejimizi güçlendirdiğimizin bir göstergesidir.

İklimle ilgili senaryo analizleri, stratejilerin belirlenmesinde önemli bir rol oynar. Bu kapsamda RCP 6.0¹ ve IAE NZE 2050² senaryoları kullanılır ve 1,5 derece geçiş planı iş stratejisinin belirlenmesinde aktif olarak değerlendirilir. İklim değişikliğinin risk ve fırsatlarının iş stratejilerimizi nasıl etkilediğine yönelik çalışmalar, ürün ve hizmetler, tedarik/değer zinciri, operasyonlar ve Ar-Ge yatırımları boyutlarında takip edilir ve gerekli finansal planlamalar yapılarak uygulamalar hayata geçirilir.

Brisa İklim Geçiş Planı için [tıklayınız](#).

¹ RCP 6.0 (Representative Concentration Pathways-Temsili Yoğunluk Yolları), 2100 yılına kadar atmosferdeki karbondioksit yoğunluğunun yaklaşık 6.0 W/m² gibi bir seviyeye ulaşmasını öngören bir senaryodur.

² IAE NZE 2050 senaryosu, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından geliştirilen "Net Sıfır Emisyon 2050" (Net Zero Emissions by 2050- NZE 2050) stratejisini ifade eder. Bu senaryo, dünya genelinde sera gazı emisyonlarının 2050 yılına kadar net sifıra ulaşmasını hedefleyen bir yol haritası sunar.



Risk yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak, sera gazına yönelik düzenlemelerini anlamak ve emisyonlarının azaltılması için dahili karbon fiyatlandırmasını kullanıyoruz. Fiyatlandırma yaklaşımını, Avrupa Birliği ve Türkiye'deki en son iklimle ilgili düzenlemelere göre düzenli olarak izliyor ve yıllık olarak gözden geçirmeler yapıyoruz. Dahili karbon fiyatlandırmasında, karbon azaltımının/artışının etkisini, yatırım kararlarında da bir faktör olarak dikkate alıyoruz. Bu çalışmanın, düşük karbon ekonomisine geçiş alanında yapılacak yatırımlarla ilgili kararlarımızda, CO₂ emisyonlarını azaltma çabalarını hızlandırma açısından belirli bir etkiye sahip olacağına inanıyoruz.

Çalışmalarımızı ilk kez 1995 yılında BS7750 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile belgelendirdik. ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasyonu'nu Türkiye'de ilk; Avrupa'da ise ikinci kuruluş olarak almaya hak kazandık. Operasyon lokasyonlarımızın tümü (%100), bu sertifikaya sahiptir. Ayrıca ISO 14001 standardına göre iç denetimler gerçekleştiriyor ve dış denetimlere tabi tutuluyoruz. ISO 14001 metodolojilerini kullanarak Çevre Yönetim Sistemi hazırlayıp, takip ederiz. Çevresel faaliyetlerimiz için Planla-Uygula-Kontrol et-Harekete geç (PDCA) döngüsü kullanarak öz değerlendirme yapıyor ve iyileştirme süreçleri yürütüyoruz. Çevresel faaliyetleri ve verilerimizi Bridgestone'un ortak küresel bilgi sistemlerine de aktarıyor, çevre yöneticileri için düzenlenen, eğitim ve grup tartışmaları içeren global konferanslara katılıyor ve global bir iyileştirme programının parçası oluyoruz.

Çevre ve Enerji Politikamız, atık ve diğer çevresel risklerin yönetimini, paydaşların gereksinimleri doğrultusunda endişe verici maddelerin ortadan kaldırılması ve azaltılmasını amaçlayan kimyasal yönetimini, çevresel etki izlemeyi, performans verilerinin düzenli olarak açıklanmasını, kullanım ömrü dolmuş ürünlerin çevresel etkisini ve doğal kaynakların değerini azalttığını ve CO₂ emisyonlarını azalttığını göstermeye yönelik eylemleri kapsar. Politika, üretim de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımız, alt işverenleri, tedarikçilerimizi, ürün ve hizmetleri kapsar.

*Karbon Saydamlık Programı (CDP)
2024 sonuçlarına göre
"İklim Değişikliği"
kategorisinde 3. kez Global A
Listesi'nde yer aldık.*



ENERJİ TÜKETİMİ VE SERA GAZI EMİSYONLARI

Brisa Çevre ve Enerji Politikası için [tıklayınız.](#)

Brisa Sürdürülebilirlik Politikası için [tıklayınız.](#)

Brisa Su Yönetimi Politikası için [tıklayınız.](#)

Enerji tüketiminde verimliliği sağlamak ve iklim değişikliğine olan etkimizi en aza indirebilmek için, Enerji Yönetim İlkelerine uygun olarak sistematik çalışmalar yürütüyoruz. Her iki fabrikamızda da ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.

Fosil yakıtların yerini yenilenebilir ve alternatif enerji kaynaklarına bırakacağı yeni bir dünya düzenini öngören Avrupa Yeşil Mutabakatı, uluslararası ilişkiler ve ticaret partnerlerini büyük ölçüde etkileme potansiyeline sahip. Biz de Brisa olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte çevresel etkilerimizi azaltırken, rekabet gücümüzü korumak adına gerekli hazırlıkları yürütüyoruz.

Bu çerçevede, ülkemizdeki enerji yoğun sektörlerin karbondan arındırılmasını teşvik eden AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ETS'ye paralel işleyecek şekilde tasarlanan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması uygulamalarını yakından izliyor, konusunda uzman danışmanlık firmaları ile detaylı risk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Bridgestone, aşırı enerji tüketiminin temel nedenlerini belirleyerek, etkili göstergeler tanımlayarak, gerçek zamanlı sürekli izleme yapıyoruz. Hedefler belirliyor, çalışanlar arasında farkındalığı artırıyor, ekipmanlarla ilgilenen teknisyenlerin becerilerini geliştiriyor ve özel enerji tasarrufuna yönelik proje yönetimi yaparak enerji yönetimini iyileştirmek için çalışıyoruz.

Brisa olarak, enerji yönetiminde iki ana alana odaklanıyoruz: Enerjinin verimli kullanılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu.

Enerji Verimliliği

Büyüyen ve üretimi artan bir şirket olarak, CO2 emisyonu azaltım hedeflerimize ulaşmak için enerji tüketimini azaltan ve enerji verimliliğine yönelik projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Bu projeleri planlayıp üst yönetim tarafından takip edilen ana taahhüt projeleri içerisinde yürütüyoruz.

Fabrikalarımızdaki enerji kayıplarını ve iyileştirme alanlarını belirlemek için proaktif olarak enerji etütleri gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarının enerji tasarrufu fırsatlarını fark etme ve uygulama becerilerini sürekli olarak geliştiriyoruz.

Saha, makine ve üretim hatlarının aydınlatmalarında gerçekleştirdiğimiz LED dönüşümü ile yıllık 600.000 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.

Kayıp ve kaçaklarla mücadele çerçevesinde her üç ayda bir 1.000 noktada hava ve buhar kaçaklarını tespit edip gideriyor, ardından tekrar kontrol ederek raporluyoruz. Üretim süreçlerinde kayıp azaltma projeleri hayata geçiriyoruz.

İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda uygulamaya aldığımız Isı Pompası Projesi kapsamında enerji verimliliği uygulamaları ile ekonomik ömrü boyunca toplamda 2,4 milyar TL'lik tasarruf elde etmeyi planlıyoruz.

Atık ısı geri kazanım çalışmaları kapsamında; kazanlarımızın bacalarında oluşan atık ısı gibi açığa çıkan fazla ısıyı yeniden kullanarak enerji verimliliği ve doğalgaz tüketiminde tasarruf sağlamaya odaklanıyoruz.

Ekipman ve bina enerji verimliliğini optimize edecek projeler yürütüyoruz.

Ulaşım verimliliğini artırmak için lojistik operasyonlarımızda sevkiyat adetlerimizi optimize etmeye özen gösteriyoruz. Boş konteyner iadelerini azaltarak konteyner ve araçların gidiş-dönüş kullanımını artırıyor ve lojistik rotalarını iyileştirerek nakliye mesafelerini kısaltmak için kapsamlı bir araç tahsis sistemi kullanıyoruz. Lojistik operasyonlarımızda çevresel etkisi daha düşük olan mod değişimlerine, denizyolu ve demiryolu taşımacılığına öncelik veriyor, karayolu taşımacılığının tüm operasyonlarımız içerisindeki ağırlığını istikrarlı bir şekilde azaltıyoruz. Depolarımız için optimal lokasyonlar belirleyerek daha az yakıt tüketimi ile daha fazla transfer sağlanmasına özen gösteriyor, yine depo operasyonlarımızda elektrikli forklift kullanımını yaygınlaştırarak emisyon miktarımızı azaltıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu

Karbon nötr olma çabalarımızın bir parçası olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırıyoruz.

2020 yılından bu yana yaptığımız yenilenebilir enerji yatırımları ve sertifikaları ile Kapsam 2 emisyon miktarımızı her yıl azaltıyoruz. 2023 yılı için belirlediğimiz elektrik tüketiminin %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama hedefini,



%54 olarak gerçekleştirdik. 2030 yılında ise Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırlamayı ve kullandığımız elektriğin %100'ünü yenilenebilir enerjiden karşılamayı hedefliyoruz.

Stratejik bir plan çerçevesinde yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu enerji tedarik mekanizmalarını uyguluyoruz. Satın alınan elektrik için yenilenebilir enerji kaynaklarına geçmenin yanı sıra, maliyetleri düşürme ve yüksek çevresel değere sahip elektrik sağlama perspektifinden güneş enerji sistemleri kurulumunu da sağlıyoruz. Aksaray fabrikamızda kurduğumuz 4,5MW kapasiteli fotovoltaik yenilenebilir enerji sistemi ile enerji ihtiyacımızın %16'sını yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediyoruz. Yılda 3.087 ton CO₂ salımının önüne geçiyoruz.

Ayrıca elektrik ihtiyacımızın geri kalanı için, Sanal Güç Satın Alma Anlaşması (Sanal PPA) yöntemi ve yenilenebilir enerji sertifikalarını (I-REC, YEKG) devreye alıyoruz.

2013 yılında Brisa Dönüşüm Akademisi ve Müze binamız Yeşil Bina Konseyi'nden Enerji ve Çevresel Tasarımda Liderlik (LEED®) Altın sertifikasını almıştır. Sürdürülebilir alanlar, su verimliliği, enerji ve atmosfer, malzeme ve kaynaklar, iç mekân çevre kalitesi ve inovasyon gibi birçok kategoride yüksek performans sağlamayı amaçlayan çözümlerin uygulandığı binamız, enerji ihtiyacının %20-25'lik bir bölümünü kendi bünyesinde üretebiliyor.

Yenilenebilir enerji konusunda alternatif kaynak arayışlarımızı da sürdürüyoruz. Güneş enerjisi dışında, termal ısı konusunda araştırmalar yapıyoruz. ODTÜ-GÜNAM iş birliği ile proses ısıtmada kullanılan buharın güneşten elde edilmesi amacıyla saha ve fizibilite çalışmaları yürütüyoruz.



Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyon salımını azaltmak, stratejik hedeflerimiz arasında yer alıyor.

2013 yılından bu yana, Brisa mülkiyetinde olan Üretim Tesisi, Hizmet ve Satış Noktaları, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama Standardı'na göre, bağımsız denetçi kuruluşlar tarafından doğrulanıyor. İzmit ve Aksaray tesislerimizin emisyonlarını, Türkiye'deki Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Doğrulama (MRV) Yönetmeliği kapsamında düzenli olarak beyan ediyoruz. 2022 yılından beri, Arvento Mobil Sistemler ve yeni franchise sözleşmesi yapılan bayilikleri de kapsama dâhil ediyoruz. Ayrıca 2021 yılı itibarıyla, İzmit ve Aksaray üretim tesislerinin doğrulamasını Güvence Denetimi Standardı'na (ISAE 3000) göre yaptırıyoruz.

2030 yılına kadar belirlediğimiz emisyon azaltım hedefleri, Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative-SBTi) tarafından 2021 yılında onaylandı. Buna göre 2020 yılını ve 1,5 derece senaryosunu baz alarak 2030'da Kapsam 1 ve Kapsam 2 doğrudan emisyonlarımızı %56 azaltmayı hedefliyoruz. 2050'de ise karbon nötre ulaşma vizyonumuz var.

İzmit ve Aksaray tesislerimizde karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2005 yılından bu yana sürdürüyoruz.

Bunun yanı sıra, Kapsam 3 hedeflerimizi SBTi kılavuzuna göre satın aldığımız mal ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar için güncelledik ve 2023 yılında onay aldık. Bu kategorideki emisyonların %79'una denk gelen tedarikçilerimizin 2028 yılı sonuna kadar bilim temelli hedef vermesini taahhüt ediyoruz.

Hava Kirliliği

Faaliyetlerimizde hava kalitesinin korunmasını ve endüstriyel emisyonların kontrolünü, sürdürülebilir üretim politikalarının temel unsurlarından biri olarak görüyor, ekosistem üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirme ilkesiyle aksiyon alıyoruz. Hava kirliliğini önlemek için tüm bacalarımızda aktif karbon filtreleri bulunuyor ve düzenli olarak filtre bakımlarını yapıyoruz. Mevzuata uygun olarak baca gazı ölçümlerini iki yılda bir yetkili kuruluşlara yaptırıyoruz. Çevre ve Enerji Politikamız kapsamında, NOx, SOx, PM10 ve VOC emisyonlarını tüm kaynaklardan en aza indirmeyi hedefliyor; hava kalitesini insan sağlığı ve iklim üzerindeki etkileri dikkate alarak yönetiyoruz. Hava kalitesini iyileştirmek için her daim ileri teknolojiler ve yönetim sistemleri uyguluyoruz.

Proseslerimizi normal, anormal ve acil durum senaryoları ile dikkate alarak çevresel etki boyutlarını detaylandırıyoruz. Çevresel etkileri, meydana gelme sıklığı, şiddeti, önceki kazalar veya şikayetler, yayılması kriterlerine göre puanlıyor, önleme, azaltma ve iyileştirme aksiyonlarımızı belirliyoruz. Kritik etkiler için detaylı eylem planları geliştiriyoruz.

Kauçuk karıştırma işleminden kaynaklanan toz emisyonlarından, karbon ve diğer toz parçacıklarının saçılmasından kaynaklanan hava kirliliğini önlemek için izleme cihazları kullanıyoruz. Olası toz sızıntılarını, diferansiyel basınç sensörleri ile sürekli olarak izliyor, kritik eşikler aşıldığında otomatik kapatma prosedürünü devreye alıyoruz. İzmit ve Aksaray tesislerimizde "Toz Sızıntısı Kaynaklı Çevre Kazalarının Önlenmesi Standardı" doğrultusunda sistematik önlemler uyguluyoruz. Toz emisyonları olasılık ve etki analizlerine göre değerlendiriyoruz. Risk değerlendirmesi, Olasılık x Etki

Analizi yöntemi kullanarak yapıyor, karbon siyahı ve silika transfer sistemleri ve mekanik transfer sistemleri gibi yüksek riskli alanları önceliklendiriyor, sıkı önlemler alıyoruz.

Bridgestone'un Küresel Çevre Standardı'na da tam uyum sağlıyoruz.

Koku

Brisa olarak, koku emisyonlarının kontrolünü çevresel etkilerimizi azaltma sorumluluğumuzun öncelikli bir parçası olarak görüyoruz. Tüm süreçlerimizi Çevre ve Enerji Politikası doğrultusunda şekillendiriyoruz. Çevresel etkimizi en aza indirme hedefimiz doğrultusunda proaktif bir yaklaşımla koku emisyonlarını kaynağında azaltmaya yönelik önleyici uygulamaları sistematik olarak hayata geçiriyoruz.

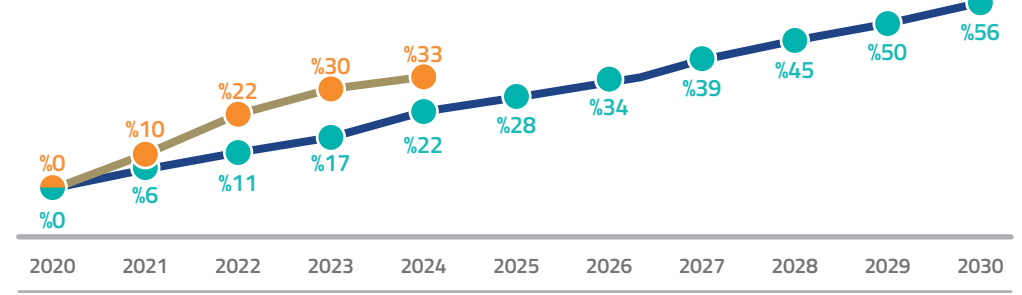
Mevcut ve gelişmekte olan tüm çevre teknolojilerini yakından takip ederek en iyi uygulama örneklerini önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda nötralizasyon, aktif karbon ve kuru buhar sistemleri gibi teknolojileri operasyonlarımızda uyguluyoruz. 2012 yılında nötralizasyon sistemiyle başlattığımız bu süreci, 2019 yılında kuru buhar sistemini devreye alarak genişlettik. Tüm sistemlerimiz 7/24 aktif olarak çalışmakta ve düzenli olarak izlenmektedir. Sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda, bir sonraki adım olarak soğuk plazma teknolojisinin uygulanabilirliğini araştırıyoruz. Bu teknoloji, yüksek enerjili iyonlar, elektronlar ve radikaller aracılığıyla kötü kokulara neden olan organik bileşenleri parçalayarak etkisiz hale getiren, kimyasal madde kullanımı gerektirmeyen çevre dostu bir yöntemdir. Aynı zamanda, düşük sıcaklıkta çalışması sayesinde enerji verimliliği açısından da avantaj sağlar.

2021 yılında, 1,5 derece senaryosuna uyumlu emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek ve bu hedefleri SBTi tarafından onaylatarak, Türkiye ve global lastik sektöründe bir ilke imza attık.

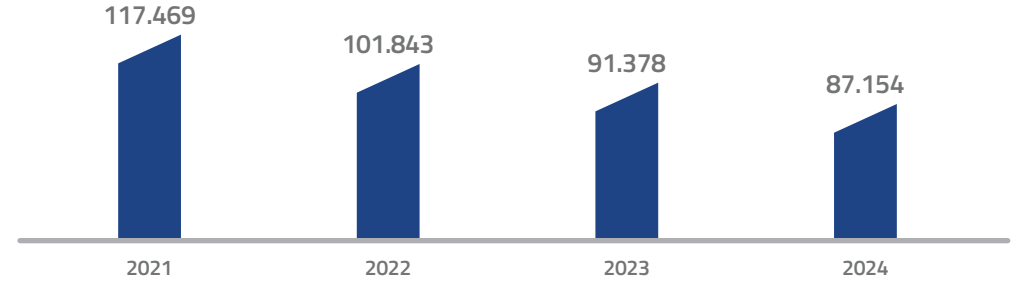
2024 yılında;

- » Gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir kaynaklara geçiş sayesinde 4.079ton CO₂-e emisyon azaltımı ile 652.362 ABD doları finansal tasarruf sağladık.
- » Aksaray fabrikamızda ek 1MWe güneş enerji santrali kurduk.
- » Kapsam 1 ve Kapsam 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 referans yılına göre İzmit fabrikasında %33,83, Aksaray fabrikasında ise %31,69 oranında azalttık. Toplamda %33'e ulaştık.
- » Kullandığımız elektriğin %63'ünü yenilenebilir enerjiden karşıladık.
- » İzmit tesisimizde kompresörlerimizi daha verimli versiyonlarla ve 275.400 kWh/yıl tasarruf sağlayacak şekilde yeniledik.
- » Isı pompası projemizle, her iki fabrikamızda toplam yıllık 2.747 ton CO₂ salımını engelledik ve doğalgaz tüketiminde %7'lik bir düşüş sağladık.
- » Aksaray fabrikamızdan ihracatını yaptığımız ürünlerin denizyolun ile ulaştırılmasını %50 artırdık, karayolu kullanımını %83 azalttık.
- » Azerbaycan'ın Bakü şehrinde gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP29), T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve UN Global Compact oturumlarında iyi uygulamalarımızı paylaştık.
- » Brisa 2030 Sürdürülebilirlik Yol Haritası, Harvard Business Review Türkiye'de e-kitap çalışmasında yer aldı.
- » Bilim Temelli Hedefler 1,5 Derece Senaryosu için hayata geçirdiğimiz iyi uygulamaları, CDP Türkiye Webinar'ında Örnek Uygulamalar olarak paylaştık.

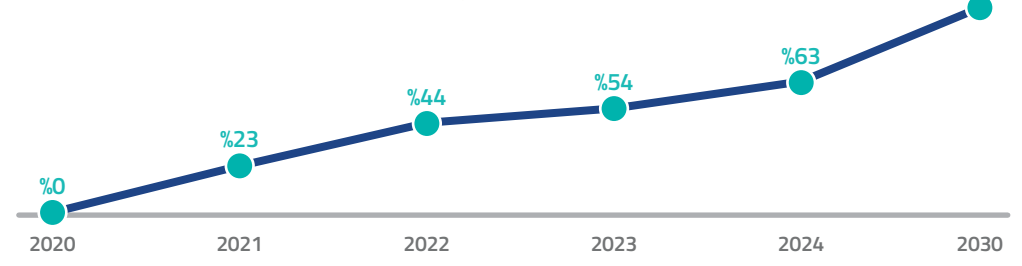
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları



Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 & Pazar Bazlı Kapsam 2) (ton CO₂-e)



Elektrik Tüketiminde Yenilenebilir Enerji Payı (%)





Enerji Verimliliği ve Kaynak Yönetiminde Sürdürülebilirlik Odaklı Yatırımlarımız

“Enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, suyun etkin kullanımı ve sürdürülebilir yatırımlar, tüm operasyonlarımızın temelini oluşturuyor. İzmit ve Aksaray tesislerimizde yürüttüğümüz projelerle enerji ve su tüketimimizi optimize ediyor, karbon ayak izimizi sürekli olarak azaltıyoruz. Aksaray tesisimizde devreye aldığımız ısı pompası projesinin ardından, İzmit tesisimizde de 4,8 MW kapasiteli sistemi hayata geçirdik. Bu yatırımla birlikte, doğal gaz tüketimimizi %12 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Enerji verimliliği kapsamında yürüttüğümüz bir diğer önemli proje ise İzmit tesisimizdeki pompa envanterinin modernizasyonu oldu. Yeni nesil, yüksek verimli pompa uygulamaları sayesinde yılda 1,2 milyon kWh elektrik tasarrufu sağlıyoruz.

Buhar kapıları, buhar sistemlerinde verimliliği doğrudan etkileyen kritik ekipmanlardır. Bu ekipmanlarda oluşabilecek kaçaklar ve verimsizlikler, ciddi enerji kayıplarına ve proses sorunlarına yol açabilir. Bu nedenle, buhar kapılarının izlenmesi ve takibi önemli bir verimlilik parametresi haline geldi. Hayata geçirdiğimiz buhar kapı izleme projesi ile yılda 1.250 adet buhar kapısını tam zamanlı olarak takip etmeyi ve olası kayıpları hızla tespit ederek önlemeyi amaçlıyoruz. Bu proje, aynı zamanda dijitalleşme yolculuğumuzda da önemli bir adımı temsil ediyor.

Her iki tesisimizde de proses verimliliğini artıran teknik iyileştirmeler, kayıp-kaçakla mücadele çalışmaları ve çalışan farkındalığını güçlendiren faaliyetler sayesinde sürdürülebilirlik kültürünü tüm organizasyonumuza yayıyoruz. Bugün attığımız her adım; kaynakların bilinçli kullanımını teşvik etmemizi, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol üstlenmemizi ve gelecekte topluma, çevreye ve ekonomiye kalıcı fayda sağlayacak bir yol haritası oluşturmamızı sağlıyor.”

Bülent Yılmaz

Brisa, Yardımcı İşletmeler ve İnşaat Müdürü



Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları Hedeflerimiz

- » 2030 yılı itibarıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını %100'e çıkarmak
- » 2025 yılı Aksaray fabrikamızdaki elektrik enerji ihtiyacımızın %17'sini ürettiğimiz yenilenebilir enerjiyle karşılamak ve karbon salımını yıllık 3.500 ton azaltmak
- » 2025 yılında toplam elektrik tüketimimizin %71'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak
- » Tükettiğimiz enerjinin %1'inin enerji verimliliği projeleri ile düşürmek
- » 2030 yılına kadar sahalarımızda bulunan dizel forkliftleri elektrikli forkliftler ile değiştirmek
- » Üretim operasyonlarımız kaynaklı koku emisyonlarını azaltmak için yeni teknolojileri araştırmak ve emisyon koşullarını optimize etmek
- » Koku emisyonlarını kaynağında gidermek amacıyla, kimyasal kullanmadan iyon ve yüksek enerjili parçacıklarla kokulu bileşikler parçalayan, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu soğuk plazma teknolojisini uygulamak



DOĞAL KAYNAK KULLANIMI



Brisa olarak, iyileştirme ve farkındalık artırıcı çalışmalarımız ile doğal kaynakları etkili bir şekilde kullanıyor ve atık miktarımızı azaltıyoruz. Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan ham madde kullanımına özen gösteriyoruz.

*Karbon Saydamlık Programı (CDP)
sonuçlarına göre "Su Güvenliği"
kategorisinde üst üste son iki yıldır A
kategorisinde dünya liderleri arasındayız.*



Brisa Su Yönetimi
Politikası için
[tıklayınız.](#)

Birleşmiş Milletler, 2035 yılına kadar dünya nüfusunun neredeyse yarısının su kıtlığı ile karşı karşıya kalacağını açıklıyor. Üstelik, küresel olarak su talebi arttıkça, su kaynaklarına erişim bölgeler arasında daha da eşitsiz bir şekilde dağılıyor. Su, operasyonlarımız için olmazsa olmaz bir kaynaktır. Üretim süreçlerimizde soğutma ve buhar üretiminin yanı sıra, temel bir ham madde olan doğal kauçuğun yetiştirilmesi ve işlenmesi için suya ihtiyaç vardır.

Şirketimizin ortaklarından Bridgestone, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından kolaylaştırılan Lastik Endüstrisi Projesi (TIP) kapsamında, su da dahil olmak üzere çevresel etkiyle ilgili konuları iyileştirmek için lastik endüstrisindeki diğer şirketlerle de çalışmaktadır.

Şirketimiz suyu sürdürülebilir bir şekilde kullanma sorumluluğunun bilincindedir. Su sorunlarını, havza bazlı, saha bazlı ve aşağı akış bazlı eylemleri içeren ve paydaşları kapsayan bir süreçle ele alıyoruz. Suyun sosyal açıdan eşit olarak erişilebilir olması ve su döngüsünün korunmasını sağlamak için sorumlulukla politikalar geliştiriyor, aksiyonlar alıyoruz.

Brisa olarak su alanında uluslararası inisiyatifleri desteklerken su ayak izimizi takip ediyoruz. Türkiye’de, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) girişimi olan CEO Water Mandate imzacısı 15 şirketten biri, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında ise hem Bridgestone Global hem de Avrupa’da raporlama yapan ve doğrulatan ilk şirket olmaktan dolayı onur duyuyoruz.

Su tüketim hedeflerini belirlerken, ortaklarımız Sabancı Holding ve Bridgestone’un rehberliğinin yanı sıra, raporladığımız CDP gibi kuruluşların belirlediği kriterleri dikkate alıyoruz.

İzmit ve Aksaray’daki üretim tesislerimiz, Türkiye’nin yüksek su stresi yaşanan bölgelerinde yer almaktadır. Su yönetimi politikamızla, üretim süreçlerinde minimum su tüketimi, maksimum geri dönüşüm ile verimliliği artırmanın yanı sıra, bölgedeki su stres seviyesini azaltmayı, su kaynaklarını korumaya yönelik projelerde aktif rol alarak halkın temiz suya erişimini sağlamayı da hedefliyoruz.

Döngüsel su yönetimi yaklaşımımızla, su tüketimini azaltmak, su kalitesini korumak ve geri kazanım oranlarını artırmak için, operasyonel süreçlerde atık su geri kazanımı, kapalı devre su yönetimi ve yağmur suyu hasadı gibi yöntemleri kullanıyoruz.

Su yönetimi yol haritası çalışmaları kapsamında sıfır sıvı deşarjı (ZLD) ve minimum sıvı deşarjı (NZLD) teknolojilerini inceliyor, her iki fabrikamız için de atık su arıtımında membran teknolojileri, ters ozmoz, ileri ozmoz ve elektrodiyaliz gibi yüksek geri kazanım oranına sahip ileri arıtma teknolojileri ve suyun kapalı devre kullanımına yönelik analizleri yapıyoruz.

İzmit fabrikamızda 9.500 m³ ve Aksaray fabrikamızda 14.000 m³’lük su toplama kapasiteli “Yağmur Suyu Toplama Göleti Projesi” kapsamında, su ihtiyacımızı karşılıyoruz. Bununla birlikte, kaynak verimliliği alanında yenilikçi çözümlerden de faydalaniyoruz.

Atık su yönetmeliklerine uyum sağlamak ve sızıntıların dışarıya deşarj edilmesini önlemek için kaynakta kirlilik azaltma çalışmaları yapılmasını, sızıntıları kaynağında tutacak ekipmanların kurulumunu, etkili bir atık su arıtma sisteminin kurulumunu sağlıyoruz. Atık su yönetimi politikalarımız doğrultusunda, hiçbir atık suyu doğrudan alıcı ortama boşaltmıyoruz. Atık su arıtma sistemlerini modernize ediyor, suyun yeniden kullanım oranını artırıyoruz.

İzmit fabrikamızda süreçlerimiz sonrası ortaya çıkan evsel atık sularımızı biyolojik arıtma tesisinde arıtarak, kurduğumuz atık su arıtma tesisine gönderiyoruz. Burada tekrar arıtılan suları soğutma kulesi, kazan besi suyu ve yangın hatlarında kullanılmak üzere değerlendiriyoruz. Ayrıca MBR teknolojisini kullanarak, %95 verimlilik oranı ile yeraltı suyu filtreleme sisteminin atıklarını da su döngüsüne geri kazandırıyoruz. Evsel atık suların yanı sıra, Yağlı Su Atık Arıtma tesisi ile ultrafiltrasyon ve ters ozmoz tekniklerini kullanarak yağlı suyu arıtıyor ve geri kazanıyoruz.

Aksaray fabrikamızda ise evsel nitelikli atık suyumuzu arıtarak proseste kullanıyoruz, yağmur hasadı yaparak yeşil alan sulamada kullanıyoruz. Endüstriyel nitelikli atık suları ise ön arıtmadan geçirdikten sonra OSB’nin kanalizasyon hattına deşarj ediyoruz. Bu süreç kapsamında tesislerimizin uygunluğunu gerçekleştirdiğimiz periyodik ölçümlerle gözlemleyerek takip ediyoruz.

Devreye aldığımız Brisa SCADA Sistemi ve yeni bir girişim firmasına ait dijital platform üzerinden, su tüketim noktalarını 80 sayıçla çevrimiçi izliyor, raporluyor ve su döngüsünü sürekli ve anlık olarak takip ediyoruz. Bu sayede, su kaçaklarına daha hızlı ve etkin müdahale etme imkânı sağlıyoruz. Tüketim eğilimlerini ve anormallikleri tespit ederek, su tasarrufu konusunda farkındalığın artmasını sağlıyoruz. Sistemin ikinci fazında ise, makine öğrenmesi yöntemleriyle tüketim hesaplamalarını tamamen otomatik hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin "Gri Su Projesi"nde yer alarak, İSU'nun gri suyunu alıyor, ileri arıtma tesislerinde tekrardan arıtıyor ve arıtılan bu suyu, işletmenin su döngüsünde alternatif bir kaynak olarak kullanıyoruz.

Finansal planlamamızda suyla ilgili maliyetler ve olası finansal etkileri (riskler veya fırsatlar) her zaman dikkate alıyoruz. Su maliyetlerimizi belirlerken, yalnızca yerel su tarifelerini değil, aynı zamanda suyla ilgili hedeflerimize ulaşmak için gereken önlemlerin maliyetlerini de dikkate alıyoruz. Su bütçemizi, üretim tahminlerimize, çalışma günü sayısına ve beklenen metreküp başına su maliyetlerine dayanarak yıllık bazda planlıyoruz. Bu fiyatı da yerel su hizmet tarifelerine, aylık ve yıllık enflasyon oranlarına ve yıllık revizyonlara göre öngörüyoruz. Su fiyatlandırmasını yatırım kararlarında da bir faktör olarak dikkate alıyoruz. Özellikle, gri su kullanım maliyetleri, su arıtımı, bertarafı ve atık su yönetimi maliyetleri, mevcut ve öngörülen düzenlemeler çerçevesinde suyla ilgili yatırım kararlarımızı şekillendiriyor.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak ve iklim değişikliğinin su üzerindeki etkilerine karşı proaktif önlemler almak amacıyla su kalitesi ve hacmi açısından kapsamlı su riski analizleri gerçekleştiriyoruz. Tesislerimizin yüksek su stresi

(%40-80)* yaşanan bölgelerde yer alması sebebiyle, su yönetimi stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz.

Türkiye'de yürürlüğe giren Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamına dahil olacağımız zamanlamaya göre çalışıyor, bölgesel su tahsis politikalarına tam uyum sağlama ilkesine sahibiz.

Faaliyetlerimizin çevredeki toplulukların su güvenliği üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendiriyor, önleyici tedbirler alıyoruz. Su kaynaklarının daha sürdürülebilir kullanımı için iş birlikleri geliştiriyor, yerel yönetimler, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışıyoruz.

Su yönetimi politikalarımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı değildir. Paydaş katılımı yoluyla yerel topluluklardaki su zorluklarını anlamak ilkelerimiz arasındadır. Paydaş katılımı yoluyla yerel topluluklarla iş birliği içinde yerel su döngüsündeki dengeyi iyileştirmek ve tedarikçilerin yasadışı atık deşarjının önlenmesi de dahil olmak üzere suyla ilgili yasa ve yönetmeliklere uymalarını zorunlu kılmak, su risklerini analiz ederek yönetmeleri için onları teşvik ediyoruz.

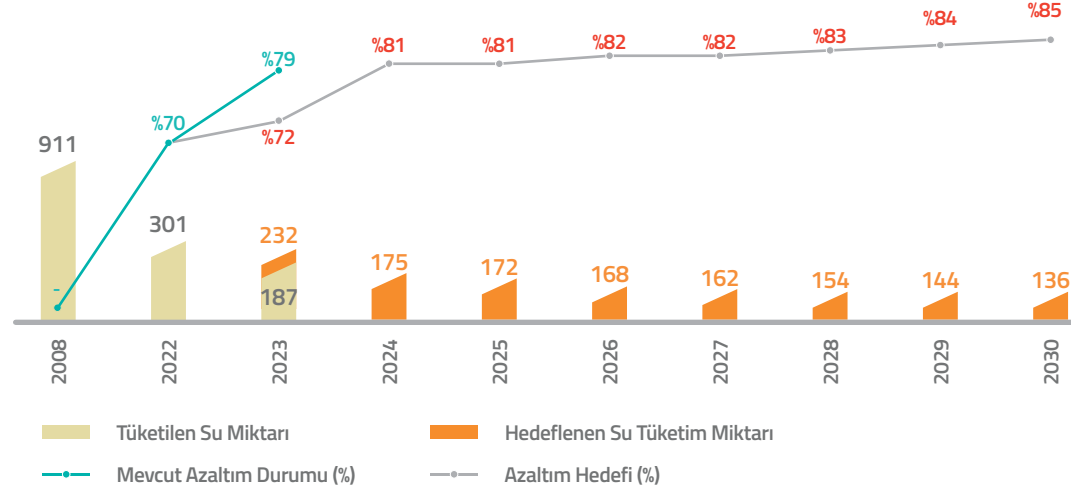
Yükleniciler, taşeronlar, tedarikçiler, bayiler ve üçüncü taraflar için çevresel gereklilikleri de gözetiyoruz. Fabrika sahasında çalışan tüm taşeronlar, Brisa'nın çevre politikalarına ve su yönetimi kurallarına doğrudan uymakla yükümlüdür. Bu kapsamda, sahaya giriş yapmadan önce su kullanımı, atık su yönetimi ve su verimliliği uygulamalarını kapsayan çevre ve iş sağlığı güvenliği eğitimlerini tamamlarlar. Eğitim almayan yükleniciler sahada faaliyete başlayamazlar. Geçici veya planlı taşeron faaliyetlerine ilişkin ISO 14001 sisteminin bir parçası olarak çevre boyut ve etki analizi yapıyor, gerekli aksiyonları planlıyoruz.

* World Resources Institute (WRI)
Aqueduct Su Riski Atlası verisidir.

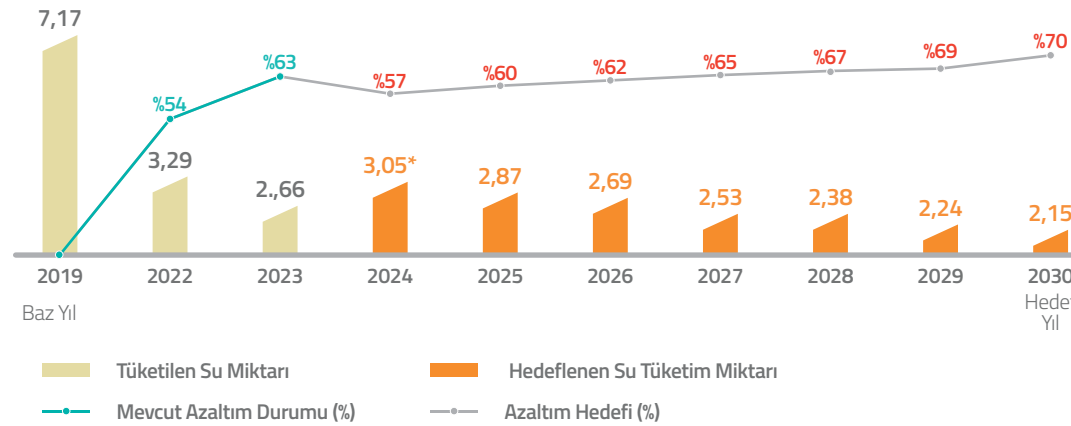
2024 yılında;

- » Su tüketiminin azaltılması, atık suyun geri kazanımı ve endüstriyel süreçlerde kapalı devre su kullanımının yaygınlaştırılması için "Sıfır Sıvı Deşarj (ZLD) Yol Haritası Projesi" yürüttük.
- » Operasyonlarımızda, üçüncü taraflarca doğrulanmış geri dönüştürülmüş/yeniden kullanılan su oranı %22'dir.
- » Su kirletici emisyonlar (BOD, COD, SS, T-N, T-P) toplamda 66.645 m³ olarak gerçekleşti.
- » Su çekiminin %54'ü İzmit'te, %23'ü Aksaray'da döngüsel su kaynaklarından sağlandı.
- » İzmit fabrikasında çekilen su miktarını 2008'e göre %80 oranında azalttık.
- » Aksaray fabrikasında birim üretim başına su çekimini 2019'a göre %48,61 azalttık. (Yağmur suyu hariç)
- » "Yağmur Suyu Toplama Göleti Projesi" kapsamında İzmit'te yıllık 38.163 m³, Aksaray'da 34.098 m³ suyu geri kazandık.
- » Gri Su Projesi kapsamında kuyu suyu kullanımını 2022 yılına göre %40 azalttık.
- » Yağlı Su Atık Arıtma tesisimizde ultrafiltrasyon ve ters ozmos tekniklerini kullanarak yıllık olarak İzmit fabrikamızda 80.981 m³ ve Aksaray fabrikamızda 11.191 m³ yağlı suyu artırarak geri kazandık.
- » 2022 yılında Aksaray'a kurduğumuz çamur susuzlaştırma ünitesi sayesinde son 3 yılda 47,5 ton arıtma çamur atığını azalttık.
- » Eysel nitelikli atık suyumuzu arıtp yeniden kullanmak için her iki fabrikamıza ilave bir arıtma sistemi kurduk. Bu sayede 92.173 m³ geri dönüştürülmüş suyu kullanma imkânı sağladık.
- » Bayilerimizin su yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla, 198 noktada 'Brisa Su Yönetimi Politikası' eğitimi gerçekleştirdik ve bayi ağımızın %32,89'una ulaştık.
- » Tarım ve Orman Bakanlığı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle hayata geçen "Su Verimliliği Seferberliği" kapsamında düzenlenen "Sanayi Su Buluşması"nda endüstriyel faaliyetlerde su kullanım verimliliği konusunda iyi uygulamalarımızı paylaştık.

İzmit Fabrikası Yeraltı Suyu Tüketimi (m³)

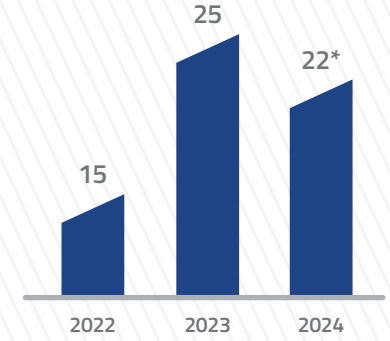


Aksaray Fabrikası Su Tüketim Miktarı (m³ / ton-üretim)



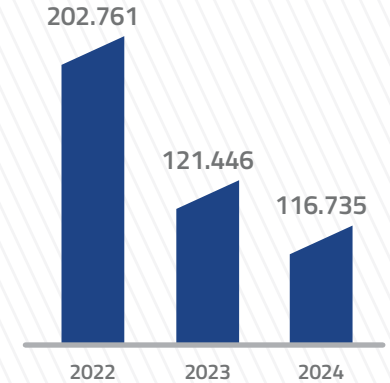
*2024 yılında Aksaray tesisindeki su tüketimindeki artış; yükselen sıcaklıkların etkisiyle artan yeşil alan sulama ihtiyacı ve yaşanan sistemsel arızalardan kaynaklanmıştır

Geri Kazandırılan Suyun Toplam Kullanımdaki Oranı (%)



* 2024 yılında geri kazanılan su miktarında artış kaydedilmesine rağmen, Aksaray tesisindeki toplam su tüketiminin yükselmesi nedeniyle geri kazanımın toplam tüketime oranında azalma yaşanmıştır.

Toplam Atık Su Deşarjı (m³)





İzmit Tesisimizde Su Verimliliği ve Atıksu Geri Kazanım Potansiyeli

“Endüstriyel işletmelerde en önemli girdilerden biri sudur. Doğal kaynaklardan temin edilen su, belirli arıtma ve iyileştirme süreçlerinden geçirilerek evsel veya endüstriyel amaçlarla kullanılmaktadır. Kullanım sonrasında ise evsel veya proses atıksuyu olarak ortaya çıkan bu akımlar, uygun teknolojilerle geri kazanıldığında hem maliyetleri hem de çevre üzerindeki baskıları önemli ölçüde azaltma potansiyeline sahiptir. TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) olarak BRİSA İzmit tesisinde firması gerçekleştirdiğimiz ZLD (Sıfır Sıvı Deşarjı) ve NZLD (Sıfıra Yakın Sıvı Deşarjı) çalışmaları neticesinde, işletmenin mevcut durumda birçok atıksu akımını geri kazandığı, su tüketimlerini dijital olarak takip ettiği ve su verimliliğine yönelik teknikleri büyük oranda uyguladığı gözlenmiştir. Ancak gerçekleştirilen su etüdü ve atıksu çalışmaları neticesinde daha yüksek su verimliliği ve atıksu geri kazanım potansiyeli tespit edilmiştir. Bu potansiyelin hayata geçirilmesi, su verimliliğinin artırılması ve işletmenin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir adım olacaktır.”

Dr. Recep PARTAL
TÜBİTAK MAM, İklim ve Yaşam Bilimleri Başkan Yardımcılığı, Kaynak Verimliliği ve Temiz Enerji Araştırma Grubu
Kıdemli Uzman Araştırmacı



Ham Madde Kullanımı

Doğal kauçuk, lastikler için gerekli ham maddelerin büyük bir kısmını oluşturuyor. Günümüzde endüstrilerde kullanılan doğal kauçuğun neredeyse tamamı Hevea brasiliensis adlı bir kauçuk ağacından üretiliyor. Bu ağaçların yetiştiği bölgeler ekvator çevresindeki alanlarla sınırlıdır ve Güneydoğu Asya, dünyanın doğal kauçuk arzının %93'ünü karşılıyor. Ağaç hastalıklara ve iklim değişikliğine maruz kaldığından yetiştirmek için yoğun emek gerekir.

Şirketimizin ortağı Bridgestone, ekili kauçuk ağaçlarının verimliliğini artırmak için çaba sarf ediyor. Para kauçuk ağaçları, lastik üretimi için sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlamak için kritik öneme sahip bir ham madde olan doğal kauçuğun önemli bir kaynağıdır. Yalnız, bu ağacın yetiştiği arazilerde doğal kauçuk miktar ve kalite açısından farklılık gösterir. Bridgestone, bu ağaçlardaki hastalıkların teşhisine yönelik ve yetiştirdiği küçük çiftliklerin verimliliğini ve kalitesini artırmaya yardımcı olan yenilikçi teknolojiler geliştirerek mevcut tedarik kaynaklarını çeşitlendirmek için çalışıyor. Kapasite artırmaya yönelik, Hevea brasiliensis fidanları dağıtılıyor, verim artırıcı eğitimler veriliyor. WWF Japonya ile iş birliği yaparak, eğitilen çiftçilerin eğitmen olmasına yönelik “Farmer-to-Farmer” programını yürütüyor.

Bir diğer yandan da lastik ve kauçuk endüstrisi için hayati önem taşıyan bu ham maddenin dünya arzını çeşitlendirmek için çalışıyor. Bu çalışmalarıyla, kauçuk kaynaklarını çeşitlendirmeyi, doğal kauçuk tedarik zincirindeki riskleri azaltmayı ve doğal kauçuğun sürdürülebilir üretimine daha fazla katkıda bulunmayı amaçlıyor. Özellikle guayule bitkisinden lastik üretimine uygun doğal kauçuk çıkarma ve geliştirme çalışmalarına 2012 yılından beri devam ediyor. Son derece kuraklığa dayanıklı bitki, kuzey Meksika'daki Chihuahuan Çölü'ne ve güneybatı Amerika Birleşik Devletleri'ne özgüdür. Kabuk katmanında, Hevea brasiliensis'ten hasat edilen doğal kauçuğa neredeyse özdeş olan kauçuk vardır. İlk sonuçlarına göre, ticari olarak ölçeklenebilir teknikler kullanarak guayuleden doğal kauçuk üretmeyi başarmıştır. Halen kauçuk içeriğinin ve veriminin iyileştirilmesini hızlandırmak üzere çalışmalara devam ediyor.

Su Yönetimi Hedeflerimiz

- » TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Belgesi hazırlığı ilk adımı olarak, Mavi Su Verimliliği Belgesi almak
- » İzmit fabrikamızda 2008 yılına kıyasla çekilen su miktarını %85 oranında azaltmak (2030)
- » Aksaray fabrikamızda birim üretim başına su çekimini 2019 yılına göre %70 oranında düşürmek (2030)
- » Tedarikçilerimizin de kendi operasyonlarında su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler belirlemelerini sağlamak (2030)
- » Bayilerimizin su yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak üzere, tamamına Brisa Su Yönetimi Politikası eğitimi vermek (2030)

Lastik içindeki diğer ham maddeler arasında yer alan sentetik kauçuk, karbon siyahı ve kauçukla karıştırılan diğer kimyasallar, petrol bazlı malzemelerden üretiliyor. Bridgestone'un çalışmalarına ilaveten, Brisa olarak ürünlerimizdeki diğer ham maddeleri de geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemelere dönüştürmek için çalışıyoruz. Bu amaçla, ülkemizdeki girişimlerle bir araya geliyor, pilot denemeler yapıyor, lastikte kullanılabilir yenilikçi yenilenebilir malzemeler üretmeye çalışıyoruz.

Yasal düzenlemeler uyarınca üretimde kullandığımız ham maddelere ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na düzenli bilgilendirmelerde bulunuyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'na paralel olarak, ülkemizde de sürdürülen İklim Kanunu hazırlıkları kapsamında ortaya çıkacak yükümlülük ve uygulamalara yönelik çalışmalarımıza erken aşamada başladık. 2023 yılında Avrupa Birliği tarafından yayımlanan Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR) kapsamında yaptığımız çalışmalarla, ilk EUDR uyum sertifikalı lastiklerimizi, yasal zorunluluk yürürlüğe girmeden bir yıl önce seri üretimden çıkartarak Avrupa'daki müşterilerimize ulaştırdık. Elde ettiğimiz bu başarı, yalnızca yasal gereklilikleri erkenden karşılamamızı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik taahhüdümüzü daha da sağlamlaştırmamızı sağladı.

2024 yılında;

- » Avrupa Birliği Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği'ne tam uyum sağlayan ürünleri pazara sunduk.
- » Ortağımız Bridgestone tarafından desteklenen doğal kauçuk küçük çiftçileri %7 artarak 6.047'ye ulaştı.
- » Bridgestone küçük çiftliklerin risk değerlendirmeleri ve saha denetimlerini tamamladı.
- » Bridgestone, kapasite geliştirmeye yönelik çalışmaları kapsamında 11.687 küçük çiftçiye eğitim ve teknik destek sağladı.

Ham Madde Kullanım Hedeflerimiz

- » Ortağımız Bridgestone, desteklediği doğal kauçuk küçük çiftliklere özel aksiyon planlarını oluşturup, eğitimler düzenleyecek.
- » Bridgestone, kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam edecek, 12.000 küçük çiftçiye eğitim ve teknik destek sağlayacak.



Sürdürülebilir Ham Madde Yönetimi ve Geleceğe Yatırım

"Brisa olarak sürdürülebilir malzemeye yönelik 2030 hedeflerimize ulaşmak için sürdürülebilir ham madde kullanımımızı artırmak için tedarikçilerle iş birliği içinde çalışıyoruz. Bir yandan da üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya ve yasal düzenlemelere proaktif şekilde uyum sağlamaya öncelik veriyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip ediyor, en erken zamanda uyum sağlamak üzere çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Bu kararlılığımızın somut örneklerinden biri, 2023'te yayımlanan Avrupa Birliği Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR) kapsamında yaptığımız çalışmalar oldu. Düzenlemenin detaylarını gördüğümüz anda harekete geçtik. Tedarik zincirimizi baştan sona izlenebilir hâle getirdik. Artık, her bir lastikte kullanılan doğal kauçuğun hangi tarladan geldiğini biliyor ve belgeliyoruz. 6 milyon farklı tarladan alınan veriler tek bir dijital sistemde toplanıyor ve izleniyor. Bu sayede, herhangi bir orman tahribatıyla ilişkilendirilmemiş, belgelenmiş doğal kauçuk kullanıyoruz. Sonuç olarak da yasal zorunluluk yürürlüğe girmeden bir yıl önce projemizi tamamlamış olduk.

Sürecimizi yeniden tasarlarken bir ormanın geleceğini de koruduk. Her çalışmamız ve her müşterimiz bu değişimin bir parçası oldu. Ve bu dönüşüm, yalnızca sürdürülebilir değil; ilham verici bir başarı hikâyesine dönüştü. Artık her lastiğimizin içinde artık "ormanların izni" var."

Esra Köse Orhan
Brisa Satın Alma Müdürü

Projeyi anlatan film için [tıklayınız](#).



DÖNGÜSEL EKONOMİ

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

Lastik sektörünün önde gelen oyuncularından biri olarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak konusunda da önemli sorumluluklar üstleniyoruz.

Sürekli artan küresel talebi karşılamak için ham madde tüketimini azaltmak ve geri dönüştürülmüş kaynakları kullanmanın yanında yenilenemeyen malzemelerden bitki kaynaklı yenilenebilir kaynaklara geçmek bizim için temeldir. Ham maddeyi satın al, ürüne çevir, ürünü kullan ve atığı bertaraf et şeklindeki klasik “doğrusal” üretim ve tüketim yaklaşımından uzaklaşarak, ürün tasarımı ile başlayarak ham madde tedariki, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerini kapsayan “döngüsel ekonomi” prensiplerini benimsiyoruz. Bu şekilde sürdürülebilir doğal kaynak yönetimine katkıda bulunuyoruz.

Kesintisiz olarak tedarik edilebilen kaynaklardan elde edilen, uzun vadede faaliyetlerimizin bir parçası olarak kullanılabilen ve tedarikten bertarafa kadar tüm yaşam döngüsünde düşük çevresel ve sosyal etkiye sahip olan ham maddeleri “sürdürülebilir ham madde” olarak tanımlıyoruz.

Geri dönüştürülmüş kauçuk, geri kazanılmış karbon siyahı kullanımının artırılması ile ilgili çalışmalara devam ediyoruz. Bir yandan mevcut tedarikçilerle çeşitli ham madde geliştirme çalışmaları yapıyor, bir yandan da ham maddelerin ÖTL’den daha verimli ve kaliteli şekilde elde edilmesini sağlayan lastikten tekrar lastiğe dönüşüm teknolojilerini araştırıyoruz.

Lastik tasarımında, geri dönüşüm sonucu çıkacak ürünlerle yeni ürün geliştirme konularını birlikte değerlendiriyor, ileri teknoloji (Nextgen, Enliten) ile daha hafif lastikler tasarlıyor, aşınma direncini artırıyoruz. Böylece ürünler daha uzun süre kullanım ömrüne sahip oluyor ve daha az ham madde tüketimi sağlıyoruz.

Üretim süreçlerinde özür ve hurdalara neden olan sebeplere karşı aksiyonlar olarak gereksiz kayıpların önüne geçiyoruz. Lastik bileşenlerini, geri kazanım için lisanslı firmalara gönderiyor, tel çelik ham madde olarak kullanılırken; karışım çocuk parkları zemininde ve araç paspas imalatında kullanılıyor. Bunun dışında yine doğrusal tüketim olan tek kullanımlık plastiklerin yerine alternatif yöntemleri tercih etmeye devam ediyoruz. Aktif olarak döngüsel ekonomi alanındaki gelişmeleri takip ediyor, bu konuda ortak çalışmalar yapabileceğimiz Kamu ve Sivil Toplum Kuruluşları, girişimler ve endüstriyel firmalarla çeşitli fırsatlarla etkileşimlerde bulunmaya

özen gösteriyoruz. Üretimde yardımcı malzeme olarak kullandığımız polietilen malzemesini geri kazandırarak yıllık 300 ton polietilen atığın oluşumunu engelliyoruz.

Ürünün araç altında kullanım süresini artırmak amacıyla özellikle ticari lastik gruplarında kaplama sürecinin yaygınlaştırılması konusunda Bandag ve Veloxia markalarımızla çalışmalar yürütüyoruz. Lastiklerin kaplanması ve tekrar kullanılmasını sağlayarak lastiğin ömrünü üç katına çıkarıyor ve daha az lastik atığı oluşmasını sağlıyoruz. Ayrıca %80’e kadar karbon emisyon miktarında azaltım sağlıyor, 1/3 oranında daha az ham madde kullanarak doğal kaynakların korunmasına ve ülke ekonomisine büyük ölçüde katkıda bulunuyoruz. Filo müşterilerimize kaplama hizmetiyle beraber, Profleet ve Dijital Filo hizmetleri vererek olası kullanım hatalarını minimuma indiriyor, ürünlerimizden maksimum ömür elde etmelerini ve lastik maliyetlerinde de %40’a varan tasarruflar elde etmelerini sağlıyoruz.



Döngüsel ekonomiye katkımızı en üst düzeye çıkarmak için Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (EPR) kapsamını benimsiyoruz. Bu kapsamda, ürünlerimizin yaşam döngüsünün tüketici sonrası aşamasına kadar uzanan operasyonel ve finansal sorumluluğunu alıyoruz. Ürünlerimizden kaynaklanan atıkların sorumlu ve çevreye duyarlı bir şekilde bertaraf edilmesini taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü yerine getirmek için, ömrünü tamamlamış lastiklerin (ÖTL) mevzuata uygun bir şekilde, en ekonomik çözümlerle toplanmasını ve ekonomiye geri kazanılmasını yöneten, kar amacı gütmeyen ve kurucu üyesi olduğumuz Lastik Sanayicileri Derneği (LASDER) bünyesinde faaliyetler yürütüyoruz. Dernek, ulusal düzenleyici otoritelere yönelik raporlama yükümlülüğünü yerine getirerek, açık ve güvenilir izlenebilirliğin iyi bir örneğini sunuyor.

Bu doğrultuda, üretim esnasında oluşan lastik atıklarımız ile birlikte ömrünü tamamlamış lastikler, granül olarak çocuk parklarında, yürüyüş yolları zeminlerinde, suni çim futbol sahalarında kullanılmak üzere ham madde olarak tedarik edilirken, pirolitik yağ olarak elektrik üretiminde ve ek yakıt olarak çimento sektöründe kullanılıyor.

Tüm bu çalışmalarımızla, Brisa, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Global Lighthouse Network yaklaşımını benimsiyor, sıfır atık, karbon nötr ve döngüsel su yönetimi ilkelerine dayalı sürdürülebilir bir üretim modeli uyguluyoruz. Yeni nesil ileri teknolojileri, akıllı üretim sistemleri ve veri analitiği kullanılarak düşük karbonlu ve çevre dostu üretim süreçlerine geçiş yapıyoruz. Lighthouse Network yaklaşımını destekleyen fabrikalarımızdaki uygulamalarımızı sağdaki şekilde gösteriyoruz:

2024 yılında;

- » LASDER operasyonlarıyla 173.025 ton (%74) granül üreticisi firmalara, 43.360 ton (%19) çimento fabrikalarına ve 16.046 ton (%7) piroliz firmalarına tedarik yaparak, toplam 232.431 ton ÖTL geri dönüşümü sağladık.
- » Üretim faaliyetlerimiz sonucunda çıkan atıkların %100'ünün geri kazanımını sağladık. Atıklarımızın %53'ünü malzeme geri dönüşümüne, %47'sini enerji geri kazanımına gönderdik.
- » Tek kullanımlık plastiklerin %100 geri kazanımını sağladık.
- » Şirketimizin ortağı Bridgestone, %55 oranında ISCC PLUS sertifikalı geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeler içeren Potenza Sport A lastiğini piyasaya sürdü. Potenza Sport A, Audi'nin yeni e-tron GT için orijinal ekipman lastiği olarak seçildi.
- » Bandag ve Veloxia markalarımızla sunduğumuz kaplama hizmeti kapsamında 96.180 lastik kaplayarak, 5,79 milyon litre yakıt, 1204 ton çelik ve 3076 ton kauçuk tasarrufu sağladık.



Sürdürülebilir Üretim ve Değer Zinciri Uygulamalarımız

SIFIR ATIK

KARBON NÖTR

DÖNGÜSEL SU

01 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve lojistiğin optimizasyonu ile Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması.

02 Yenilenebilir Elektrik: Satın alınan yenilenebilir enerji sertifikaları.

03 Yenilenebilir Elektrik: Elektrik tüketiminin bir kısmı için tesis içi güneş panelleri.

04 Akıllı Enerji: Tüketimi azaltmak için enerji izleme ve yönetim sistemi (Akıllı Fabrika).

05 Ekipman ve binaların enerji verimliliğinin optimizasyonu.

06 Atık ve hurdayı azaltmak için operasyonel mükemmellik uygulamaları.

07 Kapalı döngü optimizasyonu için tesis içi geri dönüşüm sistemleri. İç kullanım için yeniden kullanım ve geri kazanım (yeniden üretim).

08 Döngüsel su yönetimi ve su döngüsünün korunması. Su Yönetimi Politikası.

09 Malzeme geri dönüşümü için açık döngü sistemlerinin optimizasyonu.

10 Ham madde ambalaj yönetimi ve tek kullanımlık plastiğin ortadan kaldırılması.

11 Karıştırma ve kürlleme süreçlerine odaklanarak enerji verimliliği ve enerji kayıplarının ortadan kaldırılması.

16 Kaosam 3 emisyonlarını azaltmak ve değer zincirinde sürdürülebilir dönüşüm sağlamak için Yeşil Bayiler.

15 Yağmur suyu hasadı ve atık su geri dönüşümü ile döngüsel su yönetimi.

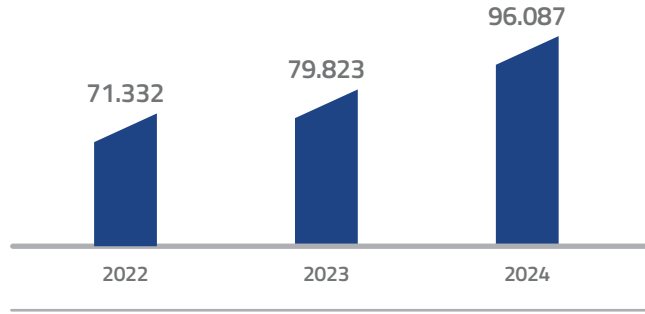
14 Karbon emisyonlarının dengeleme önlemleriyle telafi edilmesi.

13 Atık Isı Geri Kazanımı: Enerji verimliliğini artırmak için fazla ısının yakalanması ve yeniden kullanımı.

12 Çevresel ayak izini azaltmak için inovasyon ve ileri teknolojiler.



Yıllara Göre Kaplanan Lastik Sayısı



Döngüsel Ekonomi Hedeflerimiz

- » Tüm ürünlerde sürdürülebilir (geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir) ham madde kullanım oranını 2030 yılı itibarıyla %30'a, 2050 ve sonrası için %100'e çıkarmak
- » ISCC+ sertifikasyonu için boşluk analizi yapmak
- » Doğal kauçuk yetiştiricilerinin verimliliğini artırabilecek teknolojilerle ilgili Ar-Ge süreçlerini başlatmak
- » Doğal kauçuk elde edilmesi için kauçuk ağacı dışındaki alternatif doğal kaynakları araştırmak ve doğal biyolojik bazlı kaynaklardan kauçuk dışındaki diğer katkı maddelerinin elde edilmesi için girişimcilik ekosistemiyle iş birliği yapmak
- » Ortağımız Bridgestone'un Material Circularity Number yöntemi ile döngüsellik hedeflerimizi belirlemek



Brisa'nın Döngüsellik Performansında İlk Adım: CTI Tool ile Gelecek Planları

"2024 yılı içinde Brisa' da ilk kez bir önceki yıl üretilen ürünler için ham madde girdileri, ürünlerin kullanımı sonrasındaki döngüsellik potansiyelleri ve gerçek hayatta ne kadar döngüsel olarak değerlendirildikleri konusunda bir çalışma yaptık. Bu çalışmada "CTI Tool" (Circular Transition Indicator) adı verilen ve dünyada 94 ülkede iki binden fazla kurum tarafından kullanılan bir dijital hesap yönteminden faydalandık. Bu yöntem ile mevcut durumumuzun fotoğrafını çekerken, önümüzdeki yıllarda programımıza aldığımız projelerle nereye gelebileceğimizi de görmüş olduk. Buradan yola çıkarak ortağımız Bridgestone ile gelecek planlarımızı şekillendirme konusunda daha detaylı çalışmalara başladık."

Oğuz Çalışan
Brisa Sürdürülebilirlik İş Geliştirme ve Girişimcilik Müdürü, Döngüsellik ve Ürün Yaşam Döngüsü Görev Gücü Lideri



Brisa'dan Sürdürülebilirlikte Yeni Adım: Biyobozunur ve Geri Dönüştürülmüş Lastik Saklama Poşetleri

"Günümüzde küresel ölçekte karşı karşıya olduğumuz en büyük çevresel sorunlardan biri, günlük hayatı kolaylaştırır da doğada uzun vadeli ve ciddi bir kirlilik yaratan tek kullanımlık özellikle plastik içerikli ürünler. Örneğin plastik poşetler, petrol türevi ham maddelerden üretilip doğada çözünmesi 1000 yılı bulabiliyor. Bu ürünlerin büyük kısmı geri dönüştürülmeyen çöpe atıldığında, mikroplastik haline gelerek gıda zincirine ve hatta içme suyu kadar ulaşabiliyor. Saniyede yaklaşık 160.000 poşet tüketiliyor ve yalnızca %9'u geri dönüştürülüyor. Brisa'da biz de servis noktalarında lastik değişimlerinde kullanılmak üzere saklama poşetleri üretiyoruz. Uzun yıllardır geri dönüşüme uygun malzemelerden ürettiğimiz lastik saklama poşetlerini geri dönüştürülmüş ham maddelerden ve biyobozunur (biodegradable) bileşenlerden sağlamaya başladık. Bu şekilde 10 tonluk geleneksel plastik tüketiminin ve 60 ton karbon salımının önüne geçtik. Poşetlerimiz artık doğada bile kalsa uygun sıcaklık, nem ve oksijen koşulları sağlandığında 3-6 ay içerisinde doğal yollarla parçalanarak karbondioksit, su ve biyokütleye dönüşebiliyor. Çevreye zararlı atık bırakmadan doğa döngüsüne uyum sağlıyorlar"

Burak Naimoğlu
Brisa Merkezi Hizmetler Satın Alma Uzmanı



Atık Yönetimi

Çevresel ayak izimizin azaltılması kapsamında, atık yönetimi çalışmalarımızla, üretim süreçlerimizi atıkların kaynağında oluşumunu önleyecek şekilde değerlendiriyor, oluşan atıkların geri kazanımını ya da geri dönüşümünü sağlıyoruz.

Çalışmalarımızı, atık sınıflandırma tanımlarını yaptığımız, sıfır atık stratejimizi, atık akış haritalaması, belirli bir atığın kaynağından başlayarak geri kazanım, geri dönüşüm veya bertarafa kadar olan süreçteki hareketlerini gösterdiğimiz, tek kullanımlık plastikler ve kimyasal atık yönetimini belirlediğimiz, toplama, depolama ve nakliye tariflerini yaptığımız Atık Yönetimi Standardımıza göre gerçekleştiriyoruz.

Ürünlerin kullanımı ve tüketimi sonrası oluşacak çevresel etkileri daha tasarım aşamasında hesaba katarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan ham madde kullanımına özen gösteriyoruz. Üretimden kaynaklanabilecek ve iç ortam hava kalitesini olumsuz etkileyebilecek toz, gaz gibi unsurları da kaynağında toplayarak sisteme geri kazandırıyoruz.

Tesislerimiz ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Bu standarda dayalı çevresel faaliyetleri yürütürken Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al döngüsü kullanıyoruz. Üretim tesislerimizin çevre denetim sistemini güçlendirmeye hizmet edecek şekilde düzenli olarak sistem ve performans denetimleri, standarda dayalı iç ve dış denetimler alıyoruz. Acil durum müdahale prosedürleri hazırlıyor ve bunların geçerliliğini doğrulamak için planlı tatbikatlar düzenliyoruz. Büyük bir deprem gibi afet durumlarında tesis üretiminin çevresel sorunlara yol açmadan durdurulup yeniden başlatılabilmesini sağlamak için bu prosedürleri düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Atık yönetmeliklerine uyum sağlamak ve herhangi bir sızıntının dışarıya deşarj edilmesini önlemek için, atıkların (tehlikeli atık/tehlikesiz atık) üretim noktasından nihai bertarafına kadar uygun şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, tüm atıkları tanımlıyor, karakterizasyonu ve sınıflandırılmasını yapıyor, uyumluluk yükümlülüklerimizi belirliyor, atık biriktirme ve depolama alanlarının uygun yönetimini sağlıyor, atık yönetim tesislerinin düzenli denetlenmesini sağlıyor, acil durum eylemlerini tanımlıyor, eğitimler yapıyoruz.

Tüm atıklarımızı ya enerji geri kazanımı yoluyla ya da malzeme geri dönüşümü ile değerlendiriyoruz. Uygulamalarımızı daha ileriye taşımak amacıyla, döngüsel ekonomi ilkelerini benimsiyor ve malzeme geri dönüşüm oranımızı artırırken enerji geri kazanım oranımızı kademeli olarak azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, atıklarımızın daha yüksek oranda yeniden ham madde olarak ekonomiye kazandırılması için süreçlerimizi iyileştirmeye ve yeni iş birlikleri geliştirmeye odaklanıyoruz.

Ham madde tedariğinden bertaraf ve geri dönüşüme kadar ürünlerimizin yaşam döngüleri boyunca, kaynak verimliliğini sağlayacak şekilde doğal kaynak kullanılmasına değer veriyoruz. Atık haritalamamızda, satın alma, üretim, dağıtım ve satış operasyonları, kullanım, bertaraf ve geri dönüşüm aşamalarında sıfır atık yaklaşımı için çaba gösteriyoruz.

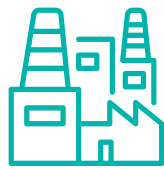
Bridgestone Tek Kullanımlık Plastikler Kılavuzu için [tıklayınız](#).

Değer Zincirinde Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı



Ham Madde Tedariki

- %100 sürdürülebilir malzemelere yönelik faaliyetler



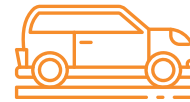
Üretim

- Atık üretiminin azaltılması
- Düzenli depolamaya giden atıkların sınırlanması



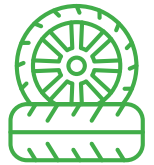
Dağıtım ve Satış

- Ambalaj malzemelerinin azaltılması
- Etiketleme için kaynak tasarrufu



Kullanım

- Ürünlerin daha uzun ömürlü olması



Bertaraf ve Geri Dönüşüm

- Kullanılmış ürünlerin azaltılması, yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesi
- Yedek lastik ihtiyacının azaltılması

Atık yönetimine ilişkin olarak, 2015 yılı sonundan itibaren İzmit ve 2017 yılı itibarıyla Aksaray fabrikamızda devreye aldığımız “Zero Landfill” (Sıfır Depolanan Atık) uygulaması kapsamında fabrikalarımızdan atık depolama alanlarına atık göndermiyor, ortaya çıkan katı atıkları ise yeniden kullanarak, geri dönüştürerek ve geri kazanarak %100 geri dönüşüm sağlıyoruz. Yapılan sistematik çalışmalar sonucunda, İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda sırasıyla 2020 ve 2021 yıllarında “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazandık.

ATIK YÖNETİMİNDE YOL HARİTAMIZ



Sıfır Atık ve GEKAP Yönetmeliği kapsamında piyasaya sürdüğümüz ürünlerin atık yönetim sürecindeki ve ambalaj malzemelerinin yükümlülüklerimiz kapsamında tekrar kullanımı veya geri kazanılmasındaki sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Atıklarımızın döngüsel ekonomiye doğrudan kazandırılabilmesi amacıyla, geri kazanım potansiyeli taşıyan atıklarımızın yarı mamul olarak değerlendirilebileceği üreticilerle iş birlikleri yürütüyoruz. Bu sayede, hem ülke genelinde atık hacminin azaltılmasına hem de atıktan doğrudan yarı mamul üretiminin sağlanmasına katkı sunmayı hedefliyoruz.

Plastik ambalajlar için, atıkların geri kazanımı ile çözümler üretmeye çalışıyoruz. İzmit fabrikamızda plastik ambalajlı kazan kimyasallarını depozitolu sisteme çevirerek gereksiz plastik kullanımının önüne geçiyoruz. Ayrıca yurt dışından

streç filmle sarılı gelen ham madde ambalajlarını metal kasaya dönüştürerek streç film kullanımını önüyoruz.

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Türkiye (UN Global Compact) ve WWF önderliğinde başlatılan İş Dünyası Plastik Girişimi İnisiyatifi'ne düzenli olarak raporlama yapıyoruz. Bridgestone'un Tek Kullanımlık Plastikler Kılavuzunu referans alıyoruz. Ambalaj yapımızı gözden geçirerek iş yerinde tek kullanımlık plastiklerin ortadan kaldırılması, ayrıştırılması ve toplanmasını teşvik ediyoruz. Ofislerde ve yemekhanelerde tek kullanımlık plastik kullanımına son vererek, plastik atık miktarını önemli ölçüde azaltıyoruz.

Her gün yemekhanelerde oluşan yaklaşık 1.000 kg organik atığı kompostlaştırarak 200 kg gübre haline getiriyor, böylelikle yılda 300 ton organik atığı 60 ton gübreye dönüştürüyoruz. Oluşan

gübre, ağaçlandırma çalışmalarında toprağın organik yükünü artırmak amacıyla kullanıyoruz.

Konteyner bakım süreçlerinde kullandığımız bronz yedek parçaları ve demir-çelik hurda sahasındaki parçaları, yerli bir döküm tesisi iş birliğinde geri dönüştürüyoruz.

Ofislerde tasarruf ve iyileşme sağlamak amacıyla WWF'in (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) Yeşil Ofis Uygulamalarını gerçekleştiriyoruz. Yeşil Ofis ekibinin de desteğiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla hem İzmit hem de Altunizade ofislerimiz “Yeşil Ofis Diploması”na sahip durumdadır.

Operasyonlarımız kapsamında bozuk veya kullanılmayan elektronik cihazları topluyor, geri kazanıyoruz. Çalışanlarımız da evlerinde oluşan elektronik atıkların geri dönüşümünü sağlamak için, e-atık kumbaralarını kullanabiliyorlar.



Kimyasal Atık Yönetimi

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel risklerin yönetimini, paydaşların gereksinimleri doğrultusunda endişe verici maddelerin ortadan kaldırılmasını ve azaltılmasını amaçlayan bir kimyasal yönetimi yürütüyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde çevre ve insan sağlığı üzerinde potansiyel risk oluşturabilecek kimyasalların yönetimini, bütüncül bir çevre yönetimi anlayışıyla ele alıyoruz. Kimyasal atıkları yalnızca ilgili çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf etmekle yetinmeyip, kaynağında azaltım, kullanım ve depolama aşamalarında dökülme önleyici uygulamalar ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik önlemlerle bu süreci daha sürdürülebilir hale getiriyoruz. Alternatif kimyasal maddelere geçmek ve üretim sürecinde kullanılan toplam kimyasal madde miktarını azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Fabrikalarımızda oluşan kimyasal atıkları, sızdırmaz ve dayanıklı ambalajlarda, özel olarak izole edilmiş tehlikeli atık geçici depolama alanlarında muhafaza ediyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, etiketlenmesi ve uyarı işaretleriyle tanımlanması sayesinde sahada yüksek düzeyde izlenebilirlik sağlıyoruz. Tüm taşıma ve bertaraf işlemlerini yalnızca kamu ve hükümet tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.

İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda, kimyasal dökülmelerinin önlenmesi amacıyla emici çevre kitleri, ikincil koruma kapları ve benzeri önleyici donanımları aktif bulunduruyoruz. Bu uygulamalar sayesinde çevresel riskleri en aza indiriyor, iş sağlığı ve güvenliği açısından daha kontrollü bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Kimyasal güvenliğin sağlanmasında insan kaynağının yetkinliği kritik bir unsur. Çalışanlarımıza kimyasal madde kullanımı, güvenli depolama, dökülme müdahalesi ve atık yönetimi konularında düzenli ve uygulamalı eğitimler veriyoruz. Üretim tesislerimizde acil durum tatbikatları yapıyoruz.

Sahada görev alan taşeron personelin işe başlamadan önce gerekli eğitimleri alması ve bu alanda yetkinliğinin sağlanması Brisa için temel bir ön koşuldur.

Kapasite artışları, büyüme ve satın alımlar öncesinde, bölgesel, ulusal ve yerel yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamak için analizler yaparak, raporlar hazırlıyoruz. Kamu ile iş birliği içinde çalışıyoruz.

Şirketimizin ortağı Bridgestone, geri kazanılması zor plastiklerin ve kalıcı malzemelerin deniz altında kontrollü bir bozunma sürecini hedefleyen parçalanabilir biyopolimerlerin geliştirilmesini amaçlayan ulusal bir projeye katkı sağlıyor. Parçalanabilirlik ve dayanıklılığı bir araya getiren mekanizmalar, kendi kendini onaran ve dinamik çapraz bağlama gibi son teknoloji polimer teknolojilerini doğal ekosistemi korumak için kullanılıyor.

2024 yılında;

- » Ham madde ambarında ambalajlara özel yaptığımız değerlendirme sonucunda, tedarikçimizle ambalaj kullanımının azaltılması, depozitolu sistemlere ve geri dönüştürülmüş malzeme içeren ambalajlara geçiş yapılması için iş birliğine başladık.
- » Aksaray fabrikamızın operasyonlarına başladığı 2019 yılından bu yana birim üretim başına atık miktarını %64 azalttık.
- » Çalışanlarımızın %100'üne Atık Yönetimi eğitimi verdik.
- » 11,6 ton e-atığı geri dönüştürdük.



Karbon Karası Atık Geri Dönüşüm Projesi ile döngüsellğe katkı sağlıyoruz

“Şirketimizde çevre yönetimini bütüncül bir şekilde ele alan sürdürülebilirlik yaklaşımıyla çevresel etkilerimizi azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve döngüsellğe katkı sunan projeler geliştiriyoruz. Bunlardan biri de üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan lastiğin ana ham maddelerinden biri olan karbon karası atığının geri kazanımı amacıyla “Karbon Karası Atık Geri Dönüşüm” projesi oldu.

Yaptığımız teknik analizler, endüstriyel simbiyoz fırsatları, pazar araştırmaları ve geliştirdiğimiz iş birlikleri ile karbon karası atığının yeniden kullanım potansiyelini ortaya koyduk. Bu bakış açısıyla atığı geri dönüşüm döngüsüne kazandırarak ekonomik değeri olan bir girdiye dönüştü. Atık statüsünden de çıkmış oldu. Bu dönüşüm sayesinde, hem bertaraf ettiğimiz atık miktarını önemli ölçüde azalttık, hem de kaynakların daha etkin kullanımını sağlamış olduk.

Sonuç olarak, yıllık 170 ton karbon karası atığı geri kazandık ve farklı bir endüstride yarı mamul olarak değerlendirilmesini sağladık. Sadece bu proje ile, 2024 yılı sonu itibarıyla şirketimize 551 bin TL’lik ek ekonomik değer yarattık.”

Yunus Düzgün

Brisa Atık Yönetimi Formeni

Asım Kara

Brisa Satın Alma Uzmanı



Ofis Binaları ve Yemekhanelerde Plastik Atıklarının Azaltılması

“Dünyada her yıl yaklaşık 400 milyon ton plastik üretiliyor ve bunun büyük bir kısmı tek kullanımlık ürünlerden oluşuyor. Bu plastiklerin önemli bir bölümü geri dönüştürülemiyor ve doğada yüzlerce yıl boyunca kalıyor. İşyerleri ise günlük operasyonlarında farkında olmadan ciddi miktarda plastik atık üretiyor. Oysa küçük değişikliklerle büyük farklar yaratmak mümkün.

Brisa olarak, ilk adımda yemekhanelerimizde tek kullanımlık ambalajlı ürünleri tamamen kaldırarak yoğurt, ayran, reçel ve baharat gibi ürünlerde toplu kullanıma geçtik. Mola alanlarında ise cam, metal ve porselen ürünleri tercih ederek plastik bardak, şişe, çatal-kaşık-tabak setleri, ambalajlı şeker ve karıştırıcı gibi ürünlerin kullanımını sıfıra indirdik. Tek kullanımlık şişe tüketimini sonlandırmak ve lojistik kaynaklı karbon ayak izini azaltmak amacıyla yeniden doldurulabilir istasyonlar kurduk; su sebilleri, filtreli musluk sistemleri ve büyük boy içecek dispenserlerini devreye aldık. Ayrıca, toplu alımlarla paketlenme miktarını düşürmek ve plastik ambalajı minimuma indiren konsantre ve kapsül doldurma ürün tedarikine geçiş için tedarikçilerimizle iş birliği geliştirdik.

Atık yönetimi ve plastik azaltma çalışmalarımız sayesinde son üç yılda 229 ton plastiğin kullanımını önledik. Bu sayede 8.318 varil petrol tüketimini engelledik, 1.332.446 kWh enerji tasarrufu sağladık, 412 ton su israfını ve 568 ton karbon salımını önledik. Böylece hem çevresel etkimizi azalttık hem de şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini güçlendiren çalışmaları hayata geçirdik. Küçük adımlarla kurum kültürümüzü pekiştirirken, çalışanlarımızı ortak bir hedef etrafında birleştiren büyük bir dönüşüm başlattık.

Arzu Çavuş

Brisa, İdari İşler Memuru





BIYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik ilk on küresel risk arasında yer alıyor. Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi'nde belirtildiği gibi, doğa dostu bir dünya yaratma çabaları ise ivme kazanmaktadır. Bu kapsamda, iklim ve doğal sermayeye olan bağımlılığımızı ve etkimizi, iklim değişikliği ve doğal sermaye kaybıyla ilişkili risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, bunları iş stratejimizin bir parçası olarak görüyoruz. Önemli riskler ve fırsatları iş stratejimize ve hedeflerimize entegre ediyoruz. Bu sayede, işimizi tüm değer zinciri boyunca karbon nötrlüğüne ulaştırmak, döngüsel ekonomiyi gerçekleştirmek ve doğa pozitif bir dünyayı teşvik etmekle ilişkilendiren özgün bir Sürdürülebilirlik İş Modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bir yandan iş modelimizde tüm değer zincirimiz boyunca döngüsel ekonomiyi gerçekleştirme çabalarımızı ortaya koyarken, bir yandan da doğa dostu bir dünyanın gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak için somut çalışmalar yapıyoruz.

Biyoçeşitlilik şirketimizin stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinden biridir ve yıllık performans metrikleri içinde yer alır. Bu hedefleri takip etmek üzere oluşturulan 13 sürdürülebilirlik görev gücünden biri olarak takip edilir. Çalışmalar, Brisa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üç aylık periyotlarla gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

İklim ve doğal sermayeye bağımlılıklarımız altında, ham madde tedarik aşamasında ve üretimimizde doğadan çektiğimiz suya ve iklim değişiklikleriyle sağlıklı toprağa olan bağımlılıklarımızı analiz ediyoruz. İklim ve doğal sermaye üzerindeki etkilerimizde ise, ham madde tedarik aşamasında arazi kullanımının etkisi, üretim aşamasında tüm su kaynaklarının kullanımı ve atık oluşumunun etkisi ile benzer şekilde değer zincirimiz boyunca sera gazı emisyonları, su kaynaklarının kullanımı, hava, su ve toprağa yapılan emisyonlar ve atık oluşumunun etkisini göz önünde bulunduruyoruz.

İklim Değişikliği ve Doğal Sermaye Kaybıyla İlgili Fiziksel Risk ve Fırsatlar konusunda da iş faaliyetlerini kesintiye uğratabilecek sel ve kuraklık risklerini, yağış düzenlerindeki değişiklikler nedeniyle doğal kauçuk hasadının azalması sonucu ham madde tedarikiyle ilgili riskleri, kar yağışlarının azalması nedeniyle kış lastiklerine olan talebin düşmesi riskini, buna bağlı olarak dört mevsim lastik kategorisine olacak geçiş fırsatını öngörüyoruz.

Tüm bu değerlendirmeler için, şirketimizin ortağı Bridgestone'un Birleşmiş Milletler Çevre Programı Dünya Doğa İzleme Merkezi (UNEP-WCMC) ve Doğal Sermaye Fırsatlarını, Risklerini ve Maruziyetini Keşfetme (ENCORE) ile birlikte yaptığı çalışmaları baz alıyoruz.

Bridgestone'un İklimle İlgili Finansal Açıklama Görev Gücü (TCFD) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklama Görev Gücü (TNFD) yanıtları için [tıklayınız](#).



Bridgestone'un tüm dünya genelindeki üretim tesislerini biyoçeşitliliği koruma konusunda teşvik ediyor ve her yıl tesislerin biyoçeşitlilik katkısını 9 temel faaliyet göstergesi ışığında değerlendiriyor. Brisa olarak, biz de "Doğa ile Uyum" vizyonu ışığında, sürdürülebilirlik için hayati önem taşıyan biyoçeşitlilik konusunda çalışmalarımızı raporluyor ve her iki fabrikamız için de en üst seviyede değerlendirme alıyoruz.

Operasyonlarımızı yürütürken, biyolojik çeşitlilik üzerinde negatif etkisi olabilecek süreçlerden kaçınıyor; yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Yönetmeliği doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu kapsamda, oluşabilecek risklerin akredite kuruluşlar tarafından denetlenerek değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBTN) çerçevesini baz alıyor, faaliyet bazlı yaklaşımın ötesine geçerek etki bazlı bir yaklaşımla İzmit ve Aksaray fabrikalarımızın doğa üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz. İzmit ve Aksaray fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde habitat bozulmasını önlemek ve yerel ekosistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ekolojik yönetim stratejileri uyguluyoruz. Bu stratejilerin bir parçası olarak faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisini en aza indirmek amacıyla düzenli önlemler alıyoruz. Üretimimizin doğal kaynaklar üzerindeki baskısını ve doğaya olan bağımlılığımızı analiz ediyoruz.

İlk aşamada, fabrikalarımızın bulunduğu şehirlerde üretimin doğa üzerindeki baskısını analiz ettik. İzmit ve Aksaray tesislerimizin faaliyetlerinin su kaynakları üzerindeki etkilerini değerlendirmek amacıyla WWF Water Risk Filter aracını kullanarak kapsamlı bir su riski analizi gerçekleştirdik. Küresel ölçekte tanınan bu araç; fiziksel, düzenleyici ve itibari riskleri dikkate alarak su risklerini haritalandırıp kullanıcıya riskleri azaltılmasına yönelik stratejik öneriler sunuyor. Bu analiz sonucunda, Brisa'nın mevcut su yönetimi uygulamalarının bölgesel su kıtlığı, kalite riski ve düzenleyici baskılar gibi çeşitli faktörlere karşı dayanıklılığını değerlendirdik. Aynı metodolojiyi kullanarak doğa üzerinde yüksek baskı oluşturan emtialar için benzer analizler gerçekleştirerek bu kapsamdaki tedarikçilerimizi SusPro programımıza dâhil ederek ilerliyoruz.

Su ile beraber kirlilik ve karbon emisyonlarına da eş zamanlı odaklanmaya devam ediyoruz. Encore (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure), WWF Biodiversity Risk Filter ve Science-Based Targets for Nature çerçevesini birlikte kullanarak kapsamlı bir doğa risk ve bağımlılık analizi gerçekleştiriyoruz.

Su ve toprak ekosistemlerinin korunması için tesislerimizdeki atık suyu doğrudan alıcı ortamlara boşaltmıyor, suyu arıtarak yerel yönetimlerin kanalizasyon sistemine yönlendiriyoruz. Toprak kirliliğini önlemek için düzenli denetimler yapıyor, kimyasal depolama alanları için güvenli sistemler kullanıyoruz.

Endemik türlerin korunması ve ekosistem sağlığının güçlendirilmesi için ağaçlandırma ile tesis çevresindeki yeşil alanların korunmasını sağlıyor, üretim alanlarımız ve çevresinde doğal yaşamın korunması için habitat izleme çalışmaları yapıyoruz. Habitat bozulmasını önleyici tedbirler kapsamında, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde biyolojik çeşitlilik ve habitat değerlendirmeleri yapıyor, operasyon süreçlerimizi ekosistem sağlığına zarar vermeyecek şekilde planlıyoruz. Yeni projeler öncesinde mutlaka ekosistem analizleri gerçekleştiriyor, doğal yaşamı koruyacak şekilde arazi kullanım planları oluşturuyoruz. Göçmen kuşların korunması ve ekosistemi desteklemek için Aksaray Üniversitesi Su Bölümleri Fakültesi iş birliği ile Aksaray fabrikamızda uygulamaya aldığımız "Yağmur Suyu Toplama Göleti" ile bölgeye özgü farklı türdeki balıklara ve göçmen kuşlara ev sahipliği yapıyoruz. Ayrıca 2013 yılında başlatarak on yıl boyunca WWF Türkiye iş birliğiyle göçmen kuşların korunmasına yönelik ulusal projeler gerçekleştirdik. Bu çalışmalarımız bize Bridgestone Biyoçeşitlilik Küresel Programı'nda 5 üst düzey ödül kazandırdı.

Bugüne dek yürütülen çalışmalar, Brisa'nın faaliyet sahası ve yakın çevresinde biyoçeşitliliğe zarar vermediği ve koruma altına alınmış alanların bulunmadığını gösteriyor.



Doğa Risk ve Bağımlılık Analizi ile biyoçeşitlilik hedeflerimize hazırlanıyoruz

"2024 yılında doğa ile olan karşılıklı etkileşimini daha sistematik biçimde anlamak amacıyla Encore, WWF Biodiversity Risk Filter ve Science-Based Targets for Nature (SBTN) çerçevesini birlikte kullanarak kapsamlı bir doğa risk ve bağımlılık analizi gerçekleştirdik. Bu çalışma, doğaya olan bağımlılıklarımızı (örneğin su, toprak, biyolojik kaynaklar) ve faaliyetlerimizin doğa üzerindeki baskılarını (örneğin atık su, arazi kullanımı, emisyonlar) ayrı ayrı ele alarak, şirket stratejimize entegre bir risk yaklaşımı geliştirmemizi sağladı.

Bu analizlerde Encore Platformu, doğaya olan bağımlılıklarımızı sektörel olarak, WWF Risk Filter ise coğrafya düzeyinde derinlemesine incelememizi sağlayarak; su, hava, toprak gibi doğal sistemlerin bozulmasının Brisa'nın iş sürekliliği ve operasyonel performansı üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmemize yardımcı oldu. Bu detaylı veri analitiği sayesinde, özellikle tatlı su kaynaklarına olan yüksek bağımlılığımız öne çıktı ve bu alandaki mevcut risklerimiz ile adaptasyon kapasitemizi detaylı biçimde ortaya koyduk. Tatlı su hem doğrudan üretim süreçlerimiz hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından stratejik bir öneme sahip. Bu kapsamda halihazırda yürüttüğümüz su verimliliği projeleri, atık su yönetimi ve yağmur suyu toplama uygulamaları ile bağımlılığımızı azaltmayı ve doğaya olan baskımızı hafifletmeyi hedefliyoruz. Söz konusu analizler aynı zamanda, su yönetimi önceliklerimizi yeniden şekillendirdi. Sonuç olarak, doğa temelli hedeflerimizi tazeleyerek 2025 sonrası için SBTN kılavuzunu kullanarak ve TNFD ilkelerini referans alarak bilim temelli biyoçeşitlilik hedefine hazırlanıyor, stratejik yol haritamızın oluşturulmasına katkı sağlıyoruz."

Peri Ulusoy

Brisa Çevre Müdürü ve Biyoçeşitlilik Görev Gücü Lideri



2024 yılında;

- » Orman yangınlarının yol açtığı zararı azaltmak ve yeşil alanların çoğaltmasına katkı sağlamak amacıyla, 2021 yılından bu yana her yıl Tema Vakfı'na 18 bin fidan bağışlamaya devam ediyoruz.
- » İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda ağaçlandırma çalışmalarımızı sürdürdük.
- » Bridgestone'un global "In Harmony with Nature Promoting Biodiversity Program"ında Altın ödüle 5.kez layık görüldük.

Biyoçeşitlilik Hedeflerimiz

2030 yılına kadar:

- » Fabrika sahaları çevresindeki yeşil alan miktarını artırmak ve ağaçlandırma projelerini genişletmek
- » Yeni yatırım projelerinde ekosistem yönetim standartlarını sıkılaştırmak ve çevre dostu uygulamaları teşvik etmek
- » Bölgesel su kaynaklarını ve toprak kalitesini korumak amacıyla çevresel izleme ve analiz süreçlerini güçlendirmek
- » CDP raporlaması ve sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında biyolojik çeşitlilik ve ekosistem yönetimi faaliyetlerini şeffaf bir şekilde paylaşmak
- » Uluslararası otoriteleri takip etmek, kılavuzlar tamamlandığında bilim temelli hedefler belirleyip yol haritamızı oluşturmak
- » STK iş birlikleriyle çevre temizliği yapmak ve atılmış lastikleri toplamak



Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

Brisa olarak dijital dönüşümü ve veri yönetimini, bütünsel bir kültür dönüşümü olarak ele alıyor; üretimden pazarlamaya, satış kanallarımızdan, genel iş yapış biçimlerimize kadar birçok alanı yeniden şekillendiriyoruz. Özellikle, operasyonlarımızı optimize etmek, verimliliği ve rekabet gücünü artırmak amacıyla yapay zekâ temelli robotik çalışmalar ve ileri veri analitiği gibi yeni nesil teknolojilerden yararlanarak iş süreçlerini, çalışanlarımıza da katma değer oluşturacak şekilde otonom hale getiriyoruz. Bu dönüşümle, “Her Hareketinde Gelecek” vizyonumuzu dijitalleşme ve veri yönetimi alanında da hayata geçiriyoruz.

Bu dönüşüm sürecinde çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için düzenli programlar uyguluyor, sonuç olarak da iç kaynaklarımızı proje geliştirmeleri için daha fazla kullanıyor ve verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijital dönüşüm olgunluğumuzu ölçümlemek amacıyla, Smart Industry Readiness Index (SIRI) metodolojisine göre aldığımız değerlendirmede, proses, teknoloji ve organizasyon boyutlarında ve operasyon, tedarik zinciri, ürün yaşam döngüsü otomasyon, bağlanabilirlik, beceri hazırlığı, yönetim alanlarında detaylı bir değerlendirme aldık. ACATECH modeline göre öngörülebilirlik seviyesinde yer aldık. Bu değerlendirmenin tüm süreçlerde şeffaflık ve görünürlük sağladığını, gelecekteki senaryolara da proaktif bir şekilde hazırlık yaparak uyum sağlama yetkinliği kazandırdığını görüyoruz.

DİJİTAL İŞ YERİ UYGULAMALARI VE İLERİ VERİ ANALİTİĞİ

Tüm dijital platformlarımızdan aldığımız bilgiyi, Carbon Veri Gölü adlı veri havuzunda topluyoruz. Hem son tüketicimizin hem bayilerimizin deneyimlerini ve operasyonel verilerini birleştirip anlamlı sonuçlar çıkarıyoruz.

2022 yılında kurduğumuz, farklı fonksiyonlardan çalışanlarımızın yer aldığı yapay zekâ çevik takımımız "AI Cluster" öncülüğünde, karmaşık problemleri çözmek ve yenilikçi çözümler oluşturmak için güçlü veri analizi ve makine öğrenimi tekniklerini kullanarak şirketimizin geleceğini şekillendiriyoruz. Tüm yapay zekâ projelerini şirket hedefleri doğrultusunda yönlendiriyor, uyguluyor ve elde edilen çıktılarla değer yaratıyoruz.

"AI Cluster" çatısı altında hayata geçirdiğimiz çalışmalardan biri olan makine öğrenimine dayalı modelleme "Forecast 360" projesiyle, lastik pazarını etkileyen 100'ün üzerinde göstergeyi analiz ediyor, her ürün segmentine yönelik 5 yıllık tahminleme kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Arvento markamız ile sürüş güvenliğini artırmak amacıyla geliştirdiğimiz "Arvento Güvenli Sürüş Skoru" yapay zekâ programı, Arvento cihazından toplanan sürüş verilerini kullanarak sürücülerin davranışlarını analiz ediyor ve filo yöneticileri ve sürücüler için kullanışlı bir güvenli sürüş skoru geliştiriyor.

*Yapay zekâ ile ürün
geliştirme sürecini takip
etmek üzere tasarladığımız
NPD Portal ile,
endüstriyel süreçlerini
%50 oranında azaltırken,
manuel yürütülen
süreçlerin dijitalizasyona
dönüşümünde yıllık 4.500
saat kazanç sağlıyoruz.*



Yapay zekâ temelli dijital iş arkadaşımız ROBI ve işletme sermayesi yönetimi çalışmalarımız ile saha, finans, satış ve pazarlama süreçlerini dijital bir ortamda takip ettiğimiz Genba Room aracılığıyla, iş süreçlerimizde dijitalleşmeye ve verimlilik artışına katkı sağlıyoruz.

Brisa'nın yapay zekâ asistanı BilenBri sayesinde, kullanıcıların farklı uygulamalar arasında geçiş yapmadan kendi yetkileri dâhilindeki verilere hızlı ve kolay bir şekilde erişebilmesine imkân veriyoruz.

Yeni nesil dijital yetkinliklerin kazandırılması stratejisi çerçevesinde hayata geçirdiğimiz "Power Automate Uygulamalı Eğitim Programı" eğitiminde Bilgi Teknolojileri dışındaki bölümlerde görev alan çalışanlarımıza Robotik Süreç Otomasyonu ile proje süreçlerini yönetme becerisi kazandırıyoruz. Eğitim, bitirme projesi geliştirme, sertifika ve mezuniyet, birebir bilgi teknolojileri desteği, ortak geliştirme günleri ve üst yönetim ile proje paylaşımları gibi aşamalardan oluşuyor. Program kapsamında çalışanlarımızın temel düzeyde kod yazmalarını sağlayacak düşük kod geliştirme becerilerini pekiştiriyoruz. Benzer hedeflerle, "Kendi Robotunu Kendin Yaz" projemizde çalışanlarımız düşük kod projesi geliştiriyor.

Dijital oryantasyon uygulamamız YeniBri ile Brisa'da işe yeni başlayacak çalışma arkadaşlarımızın, işe başlamadan önce çalışma ortamı, şirket kültürü ve beklentiler hakkında temel bir anlayışa sahip olmalarını sağlıyoruz.

FABRİKALARIMIZDA AKILLI DİJİTAL UYGULAMALAR

İzmit ve Aksaray fabrikamızdaki çalışanlarımızı artırılmış sanal gerçeklik uygulamaları ile sanal ortamda birbirleri ile bağlıyoruz. Çalışanlarımız akıllı gözlükler ile anında haberleşiyor, birbirlerine uzaktan destek ile çözüm sağlayabiliyor.

Aksaray fabrikamızda, robotik uygulamalar ve veri analitiği ile lastik üretim sürecini dijitalleştirerek, ürün proses ve kalitesini en üst seviyeye taşıyoruz. Akıllı makineler ve akıllı araçlarla fabrikamızda her gün 800 milyon veri akışı gerçekleşiyor. Bu verileri analiz ederek, lastiğin üretim makinelerindeki ideal koşullarını ve üretim açılarını belirleyebiliyoruz. Tam otomatik lastik transfer sistemi ile lastikler neredeyse

hiç yere değmeden, sıfır hatalı ürün üretirken, enerjide %30 tasarruf sağlıyoruz. Fabrikamızın sanal ortamda oluşturulan dijital ikizi ile uzaktan teknolojiyle üretimi takip edebiliyor ve en fazla 2 dakika içinde herhangi bir soruna müdahale edebiliyoruz.

Nesnelerin İnterneti (IoT) projeleri ile fabrikalarımızda hem güvenlik hem de sürdürülebilirlik ekseninde projeler geliştiriyoruz. "Bağlantılı Fabrika Projesi" kapsamında Endüstri 4.0'ın ve buna bağlı olarak Bağlantılı Fabrika (Connected Factory) yaklaşımının sunduğu teknolojileri entegre ederek üretim süreçlerini dijitalleştiriyor, verimli, esnek ve proaktif bir üretim ortamı yaratarak geleceğin üretimini garanti altına alıyoruz.





TEDARİK ZİNCİRİ VE AKILLI SÜREÇLER

Tedarik Zinciri Transformasyon programımızın bir parçası olan “Lojistik Kontrol Kulesi (LCT) ile Uçtan Uca Görünürlük” projemiz kapsamında; tedarik zinciri içerisindeki tüm paydaşlar için kurduğumuz merkezi bilgi paylaşım ve aksiyon platformu ile siparişin alınmasından müşteriye teslimine kadar olan tüm aşamalarda uçtan uca görünürlük sağlıyor, gerçek zamanlı ve doğru verileri elde ederek kritik kararların hızlı bir şekilde verilmesini mümkün kılıyoruz. Proje sürecinde edinilen tecrübelerimizi lojistik partnerlerimize aktararak, takip sistemi iyileştirmeleri konusunda yol gösterici oluyoruz. Bu sayede onların sistemleri ile entegre bir şekilde gerçek zamanlı sevkiyat görünürlüğü sağlıyoruz. LCT projemiz ile müşteri çağrılarını kapatma süresinde %79 kazanç, müşteriye söz verilen tarihten sapmada %76 iyileşme ve ayda toplam 475 saat iş gücü kazancı sağlıyoruz.

YAPAY ZEKÂ OLGUNLUK ENDEKSİ

Brisa olarak, dijital dönüşüm yolculuğunda önemli bir aşama kaydederek belirgin bir dijital olgunluk seviyesine ulaştıktan sonra odağımızı yapay zekâ olgunluğumuzu ölçmeye ve geliştirmeye çevirdik.

Hedefimiz;
“Dijital Dönüşüm Merkezi”
olmak

2024 yılında;

- » Smart Industry Readiness Index (SIRI) değerlendirmesi sonucunda, 5 üzerinden 3,15 puan alarak “Öngörülebilirlik (Predictability)” aşamasına geçiş yaptık.
- » Yapay Zekâ Olgunluk Skoru: 2.8
- » ROBİ ile bugüne kadar yapılan proje sayısı: 75
- » Bugüne kadar 3.084 insan/gün çalışan ROBİ’nin sağladığı kazanç: 6.168 insan/gün
- » ROBİ’nin 2024 yılı işlem sayısı: 1.164.662
- » AI Cluster liderliğinde gerçekleştirdiğimiz “Yapay Zekâ Farkındalık Ayı” kapsamında düzenlenen 4 farklı seminerle, 200’ün üzerinde çalışanımız yapay zekânın pratik araçlarını keşfetme ve bu teknolojileri iş süreçlerine nasıl entegre edebileceğini deneyimleme fırsatı buldu.
- » Power Automate Uygulamalı Eğitim Programına toplam 40 çalışanımız dâhil oldu.
- » YASED Dijital Dönüşüm Platformu faaliyetleri altında Yapay Zekâ İyi Uygulama Örnekleri Paylaşım Gününde deneyimlerimizi aktardık.
- » Arvento, Bilişim 500 Ödüllerinde “Yılın Veri Yedekleme ve Depolama Donanımı” ve “Yılın Türkiye Merkezli Üretici IoT ve M2M” kategorilerinde birincilik ödüllerini kazandı.
- » Veri analitiği projeleri yatırımındaki artış: %30
- » Dijital dönüşüm projelerinin EBITDA üzerindeki etkisi: 55,6 milyon TL



Sosyal Yaşam Etkisi

4

NİTELİKLİ
EĞİTİM



8

İNSANA YAKIŞIR İS
VE EKONOMİK BÜYÜME



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan güvenliği kültürü, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın iş güvenliği konusunda bilinçli, duyarlı ve sorumlu davranmalarını sağlayan bir tutum ve davranış biçimidir.

Brisa olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en önemli önceliğimizdir. Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanını referans alıyor, farkındalık artırma çalışmaları, sistemsel ve mühendislik yaklaşımları ile iş kazalarının önlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Şirketimizde “Sıfır İş Kazası”, “Sıfır Meslek Hastalığı” ve “Sıfır Yangın” hedefleri ile hareket ediyor, süreçlerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ve İş Güvenliği ve Çevre Komitemiz aracılığıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve oluşturduğumuz 2024-2027 İş Sağlığı ve Güvenliği Yol Haritası ekseninde şekillendiriyoruz. Yasal düzenleme ve gereklilikleri takip ediyor, mevzuatın ötesinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği hem İcra Kurulu hem de Yönetim Kurulu toplantılarında ajandada yer alan ilk konudur. Tüm detaylarıyla bilgi verir ve görüşlere sunarız.

Sıfır kaza hedefine ulaşmak için herkesin güvenlik kültürüne olan sahiplenme düzeyini geliştirmeye, güvenliği herkesin sorumluluğu haline getirmeye odaklanıyoruz. Bu kültürü geliştirmek için iş güvenliği stratejimiz çerçevesinde, proaktif risk değerlendirmesi, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu ve eğitim programlarımızın geliştirilmesi odağında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tüm çalışanlarımızda farkındalığını artırarak, İş Sağlığı ve Güvenliğini bir yaşam biçimi halinde ele alıyoruz. Organizasyonun tüm seviyelerinde çalışanların ve paydaşların İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerine aktif katılımını teşvik ediyoruz. İş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili tüm çalışanlarımıza yasal ve şirketimize özel eğitimler tasarlıyoruz. Eğitim içeriklerimizi süreçlerimize özel tasarlayarak daha verimli ve etkin öğrenme sağlıyoruz. Yöneticilerimiz, rol model olmalarını hedeflediğimiz İş Güvenliğinde Liderlik Programı ile eğitimler alıyor, denetimlere katılıyor ve performansı yakından takip ediyorlar. Davranış Odaklı Gözlem Programımız, çalışanlarımızın iş güvenliği konusunda gözlem yapmaları, ekipman güvenliği denetimleri yapmaları, olumlu veya olumsuz davranışları tespit etmeleri ve geri bildirim vermelerini sağlıyor.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sadece Brisa çalışanları ile sınırlı tutmuyoruz. Sahamızda faaliyet gösteren ancak Brisa çalışanı olmayan alt işveren firma / tedarikçi firma çalışanları, ziyaretçiler ve stajyerler için de iş yerinde sağlık ve güvenliği sağlama eylemleri yürütüyoruz. Eğitimler vererek bilgi ve yetkinlik kazandırıyor ve kişisel farkındalıklarını artırıyoruz. Alt işveren ve tedarikçi yönetimi süreçleri de dâhil olmak üzere, iş güvenliği ve çevre yönetim sistemlerinin süreçlerini dijitalleştirerek etkin bir takip ve yönetim oluşturuyor böylece güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

2015 yılından itibaren alt işveren çalışanlarının büyük bir kısmı Brisa çalışanı haline geldi. Daha önce alt işveren firmalarca yürütülen çalışmaları, söz konusu tarihten sonra Brisa çatısı altında yapmaya başladık.

Brisa İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası için [tıklayınız](#).
Bridgestone Güvenlik Misyon Beyanı için [tıklayınız](#).





ÇALIŞAN SAĞLIK, GÜVENLİK RİSKLERİ VE İYİ ÇALIŞMA KOŞULLARI

Standartlar, sistemler ve yol haritamızı, yaşlanan nüfusa birlikte artan ergonomik riskler, değişen düzenlemeler, yaşlanan makine ve ekipmanlar ile sahada uygulamaya alınan yeni teknolojiler gibi faktörler doğrultusunda gözden geçiriyoruz.

İş ortamlarından kaynaklanabilecek tüm tehlikelerin risk değerlendirmesini yapıyor, önceliklendiriyor ve kabul edilebilir risk seviyesine indirerek yaralanmaların ve işle ilgili sağlık sorunlarının önlenmesini taahhüt ediyoruz. Çalışma ortamındaki tehlikeli durum ve davranışları önceden belirleyerek önleyici tedbirler alıyor, oluşan sorunların kök nedenlerini tespit ediyor, düzeltici yaklaşımlar geliştiriyoruz. İşçi temsilcileri ve yönetim arasında düzenli iş sağlığı ve güvenliği komite toplantıları gerçekleştirerek güvenlik iyileştirmeleri ve risk azaltma konularını ele alıyoruz.

Ciddi yaralanmaları önlemek ve yüksek riskli olaylara maruz kalmayı azaltmak için sistemlerimizi ve uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Risk değerlendirmeleri ve tehlike analizleri yaparak, proaktif

önlemler alıyoruz. Yaşanan iş kazalarının tekrarını önlemek için tüm iş kazaları, ramak kala olaylar ve küresel yaşanmış diğer Bridgestone kazalarını analiz ediyor, tespit edilen her bulgu için aksiyon planları hazırlıyor ve tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Sağlık, güvenlik riskleri ve iyi çalışma koşullarına yönelik farkındalıklarını artırmak için eğitimler gerçekleştiriyor ve bilgilendirmeler yapıyoruz.

Afet ve acil durum yönetimi alanında oluşturduğumuz Afet Hazırlık Planı'nda (Acil Durum Eylem Planı) afetlere karşı aldığımız önlemleri, uyguladığımız eğitim ve tatbikatları, risk değerlendirme süreçlerimizi ve acil durum yönetim stratejilerimizi ayrıntılı olarak ele alıyoruz.

Yangın, kimyasal sızıntı, doğal afetler, iş kazalarına yönelik risk senaryolarından oluşan Acil Durum Müdahale Planımız bulunuyor. Düzenli kriz yönetimi tatbikatları ve farkındalık eğitimleri ile süreci destekliyoruz. İtfaiye, AFAD, sağlık kuruluşları ve yerel yönetimler gibi dış destek mekanizmalarını sağlayan kuruluşlarla iş birliği içindeyiz.

Şirketimizin ortağı Bridgestone'un dünyanın dört bir yanındaki lokasyonlarda çalışanların kendilerini ve ekip arkadaşlarını koruması amacıyla gerçekleştirdiği ortak güvenlik uygulamaları olan "Temel Güvenlik Faaliyetlerini" 3S, Kiken-Yochi, risk değerlendirmesi ve güvenlik kuralları kapsamında yürütüyoruz.

3S, Seiri (seç & kaldır), Seiton (sınıflandır), Seiso (temiz tut) ile tanımlanır, kazasız ve verimli üretim çalışmalarımızın temelini oluşturur ve tüm üretim sahalarımızda uygulanır. 3S programımız ile kazasız, yangın başlangıcı olmayan bir iş yeri oluşturulmasını, atıkların azaltılmasını ve hatasız üretimi hedefliyoruz.

Çalışanların mesleki sağlık ve güvenlik olayları, riskleri ve endişeleri hakkında şikayet süreçlerimizi **Kıl Payı Olay, Güvensiz Durum ve Davranış Raporlama ve Yönetim Standardımıza** ve **Ergonomik Risklerin Değerlendirilmesi Standardımıza** göre şekillendiriyoruz.

İş yapış şeklimizi; **Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesine Yönelik Değişim Yönetimi Standardımıza** ve **Büyük Kaza Önleme Politikamıza** göre şekillendiriyoruz.



İş güvenliği risk farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalı “İş Güvenliği Simülasyon Eğitimi” veriyoruz.

KY, Kiken-Yochi (Tehlike Öngörüsü), bir göreve başlamadan önce olası kaza risklerini belirleyip, bu riskleri önlemek için uygulanabilir önlemler almayı tanımlar. Rutin olmayan, anormal durum yönetiminde iş güvenliği risk değerlendirmeleri yapıyor, analiz ediyor ve önlem almak için çalışıyoruz. KY ile tüm süreçlere proaktif yaklaşıyoruz, çalışma öncesi, KY toplantıları ile riskler ile ilgili farkındalık kazanıyor, çalışanlarımızın güvenlik bilincini arttırıyoruz. Anzen Sennin, iş güvenliği saha ekibimizle, iş güvenliği standartlarını en üst seviyede tutmak için, rehberlik hizmeti sunduğumuz faaliyetimiz. Ekibimiz, Kiken Yochi süreçlerine destek olarak, anlık risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, çalışanlara gerekli eğitimleri veriyor. Mavi yakalı çalışanlarımızın; güvenli, kaliteli ve verimli çalışmalarını sağlamak amacıyla; iş güvenliği risk farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalı “İş Güvenliği Simülasyon Eğitimi” veriyoruz.

Risk Değerlendirmesini, riskleri belirleyip değerlendirerek, risk azaltıcı önlemleri teşvik eden ve düşük riskli çalışma alanları oluşturmaya yönelik adımlarla yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızda, öncelikle çalışanlarımızın, projelerin ve ekipmanların genel güvenliğini sağlamak amacıyla risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor ve bu değerlendirmelerin tamamlama oranı ile risk azaltma önlemlerinin güncel durumunu izliyoruz. Yüksek riskli çalışmalarda, çalışmayı durdurup, güvenli ve kabul edilebilir risk seviyesine gelene kadar hareket etmiyoruz.

Şirketimizin ortağı Bridgestone, güvenlik kültürünün daha da güçlendirilmesini sağlayan ortak küresel güvenlik standartlarına dayalı liderlik, çalışan katılımı, organizasyon ve sistemler kategorilerinde güvenlik olgunluk değerlendirmesi her yıl yapmaktadır. Brisa olarak, değerlendirme sonuçların analiz ediyor, iyileştirme aksiyonlarını uyguluyor, üretim tesislerinde öz değerlendirmeleri ve doğrulama değerlendirmelerinin tamamlanma oranını takip ediyoruz.

Güvenlik kuralları ile geçmiş kazalara dayalı olarak ölümcül/ciddi yaralanmaları önlemeye yönelik kuralları belirliyoruz. Bu kuralların saha içerisinde uygulanması adına tüm yönetim seviyelerinde saha içerisinde kontrolleri ve denetimleri sağlıyoruz.

Bu temel güvenlik faaliyetleri, tüm çalışma alanlarında ve tüm çalışanlar tarafından düzenli olarak ve tutarlı biçimde uygulanıyor.

Tehlikeli madde yönetim sistemi ve eylemlerini, BEKOP (Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Politikası) gerekliliklerini temel alarak gerçekleştiriyoruz. Tehlikeli madde yönetim sistemimiz bulunuyor. BEKOP gereği güvenlik yönetim sistemi için sistematik takip ve izlemeler yapıyoruz.

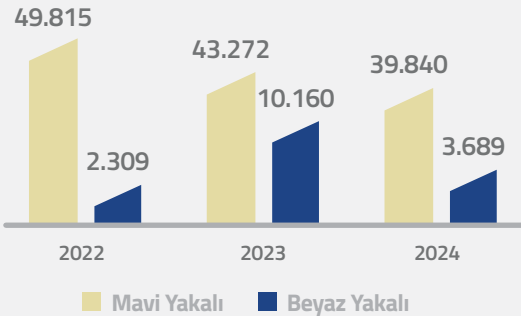
Çalışanlarımızın çalışma koşullarına bağlı olarak, akut ve kronik olarak etkileri analiz ediyoruz. Yasal yönetmelikler ve Bridgestone standartlarına uyumlu olarak, iç ortam maruziyet ve hijyen ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Ortam koşulları ve süreç değişimlerinde, maruziyet ölçümlerini yineliyoruz. Maruziyet ve hijyen ölçümlerinde oluşabilecek herhangi bir sapma durumunda, düzeltici faaliyetler başlatıyor, yasal ve Bridgestone standartlarıyla uyumlu hale gelmek üzere çalışmalar yapıyoruz.

Gürültü maruziyetini önleme eylemleri kapsamında düzenli iç ortam ve maruziyet ölçümleri yapıyoruz. Ortam sınır ve maruziyet sınır değerlerinin aşılması durumunda aksiyon planları oluşturarak uygun çalışma şartlarını sağlıyoruz.

Her çalışanın fiziksel ve ruhsal sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. İş yeri hekimleri ve diğer sağlık personelleri ile sağlık sorunları olan çalışanlara Şirketin Sağlık Merkezi'nde sağlık danışmanlığı sunuyoruz. Düzenli çalışan sağlık kontrolleri için İşyeri Sağlık Birimi'mizle her yıl periyodik muayene tetkikleri yapıyoruz.

Şirketimiz özel sağlık sigortası kapsamında, kadın sağlığı erken teşhis tarama tetkikleri için, ülke çapındaki klinik ağ üzerinden hizmet sunuyoruz. Mevsimsel grip ve diğer bulaşıcı hastalıkların yayılmasını önleme ve bu hastalıklara karşı dirençli olmaya yönelik çalışanlara bilgilendirme yapıyoruz. Yaşam tarzına bağlı sağlık sonuçlarını iyileştirmek ve ruh sağlığını desteklemek amacıyla, çalışanları bir sağlık danışmanlık programı kullanmaya teşvik etmek için kolaylaştırıcı olarak harici bir çalışan destek programı olan Brifit dijital platformunu ile ücretsiz rehberlik ve destek sunuyoruz.

İSG Eğitimi (Kişi*Saat)



2024 yılında;

- » Mesleki hastalık oranımız "0"dır.
- » 16 departman 1.000 günün üzerinde kazasızlık statüsünü korudu.
- » ISO 45001 sertifikasına sahip operasyonel sahaların oranı %100'dür.
- » İzmit ve Aksaray üretim tesislerimizde sahip olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim sistemi standardı olan ISO 45001 Belgesi'nin yenileme denetimini sıfır hata ile başarıyla tamamladık.
- » Aksaray tesislerinde Bridgestone tarafından gerçekleştirilen iş güvenliği olgunluk analizleri başarıyla tamamlandı.
- » Olay Bildirim Ekranı tüm çalışanların erişimine açılarak kıl payı olaylar, güvensiz durumlar ve davranışlar konusunda proaktif bildirim mekanizmasını güçlendirdik.
- » Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi yapılan operasyonel sahalarda 4.481 tehlike öngörüsü kontrolü yaptık.
- » İzmit ve Aksaray tesislerinde eşit sayıda olmak üzere 34 yeni risk analizi tamamladık.
- » İzmit'te 78, Aksarayda 81 olmak üzere toplam 159 risk analizi revizyonu yaptık.
- » 39 adet ergonomi iyileştirme çalışması yaptık.
- » 47 adet 3S denetimi gerçekleştirdik.
- » 1084 iş sağlığı muayenesi, 14.911 periyodik kontrol, 2.967 periyodik check-up gerçekleştirdik.
- » Tesislerde İSG kültürü ve farkındalığının artırılması amacıyla üst yönetim de dâhil olmak üzere ilgili tüm ekiplere yönelik, İş Güvenlik Diyalogları eğitimleri ve rutin saha turları gerçekleştirdik.
- » İSG süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmaları kapsamında; İş Güvenliği Analiz Ekranı (Safety-Dashboard), İş Güvenlik Diyaloglarının dijital takibi ve raporlamaları için veri giriş ve analiz ekranları hazırladık.
- » Çalışanlara sağlık ve güvenlik riskleri ve iyi çalışma uygulamaları konusunda 888 saat eğitim verdik.
- » İSG Haftası kapsamında, İzmit ve Aksaray fabrikalarımızda farkındalık etkinlikleri düzenledik. 2.490 çalışanımıza 43.539 kişi*saat, 2.120 alt işveren çalışanına 3.699 saat İSG eğitimi verildi. 483 mavi yaka çalışanımıza "İş Güvenliği Simülasyonu" eğitimini tamamladık.
- » 2023 yılında kurulan ve 27 gönüllüden oluşan Brisa Hafif Seviye Kentsel Arama Kurtarma Ekibi, AFAD'ın tüm gerekli eğitim ve değerlendirmelerini tamamlayarak akreditasyon aldı.
- » İçinde olası afetlerde kullanılmak üzere 250'den fazla el aleti ve uydu telefonu, GPS, yılan kamera gibi ileri teknoloji ekipmanlara sahip Brisa Arama Kurtarma Ekibi Merkezi'ni açtık.



Bridgestone Güvenlik Misyonunu Sahada Yaşatmak

“Brisa’daki İş Güvenliği ekibiyle kesintisiz çalışma fırsatım oldu ve organizasyon genelinde kaydedilen önemli ilerlemeleri takdirle karşılıyorum. Fabrika liderliği, “Her Zaman Önce Güvenlik” ilkesini çalışanlarla günlük etkileşimler yoluyla aktif olarak hayata geçiriyor. Bu yaklaşım, Brisa’nın performansını artırmayı ve Bridgestone Güvenlik Misyon Bildirgesi’ni tam anlamıyla uygulama yolculuğumuzu güçlendirmeyi amaçlayan koçluk ve çift yönlü geri bildirim süreçlerini içeriyor. Bu çabaya, sürekli iyileştirme çalışmalarını yönlendiren yetkin bir Makine Güvenliği ve Afet Önleme Ekibi de güçlü bir destek sağlamaktadır.”

Fabrizio Paletta
Bridgestone EMEA Head of Safety



İş Güvenliğinde Davranış Faktörü ve Güvenlik Diyalogları

“İş güvenliğinde sıfır kaza hedefi, yalnızca alınan teknik önlemlerle değil; çalışanların farkındalığı, katılımı ve sorumluluk bilinciyle mümkün olabilir. Güvenli bir iş yeri, makinelerin değil, insanların güvenle çalıştığı bir ortamla anlam kazanır. Bu anlayışla fabrikamızda davranış temelli ‘Güvenlik Diyalogları (STOP Programı)’ uygulanmaktadır.



STOP (Safety Training Observation Program), yöneticiler ile çalışanların sahada bir araya gelerek güvenlik üzerine açık ve samimi sohbetler yapmasını sağlayan bir programdır. Programın amacı, günlük işlerde karşılaşılan riskleri yerinde tespit etmek, güvenli davranışları pekiştirmek ve çalışanların görüşlerini dinleyerek katılımcı bir güvenlik kültürü oluşturmaktır.

Bu kapsamda tüm yönetim kadromuz sahada çalışanlarla bire bir güvenlik diyalogları gerçekleştiriyor. Çalışanlarımızı gözlemliyor, dinliyor ve onlara rehberlik ediyoruz. Verilen geri bildirimleri kayıt altına alarak hızlı ve etkili çözümler üretiyoruz. Asıl hedefimiz, çalışanların yalnızca işlerini değil, güvenliklerini de sahiplenmelerini sağlamak; sahadaki zorluklarını paylaşarak onlara yol göstermektir.

Her diyalog yalnızca bir sohbet değil; risklerin ortadan kaldırıldığı, güvenin pekiştiği ve güvenlik kültürünün güçlendiği bir adım haline gelmektedir. Çalışanlarımız bu sayede sadece kural uygulayıcısı değil, aynı zamanda güvenliğin çözüm ortağı haline gelmektedir. Hep birlikte “Önce Güvenlik” anlayışını bir slogan olmaktan çıkarıyor, günlük hayatın vazgeçilmez bir parçasına dönüştürüyoruz.”

Şefik İşler
Brisa İş Güvenliği Müdürü



XR Tabanlı Ergonomik Eğitim Projesi ile Daha Güvenli ve Sürdürülebilir Çalışma Ortamı

"Çalışanlarımızın ergonomik sorunlarını ve iş kazası risklerini azaltmak için eğitimlere ve farkındalık çalışmalarına öncelik veriyoruz. Bu yıl Ufuk Avrupa Programı kapsamında XR tabanlı ergonomik eğitim simülasyonu hazırlamaya başladık. Projemiz kapsamında, üretim süreçlerimizin kritik noktalarını hedef alan, iş güvenliği ve ergonomi odaklı bir sanal eğitim platformu geliştiriyoruz. Bu platform, çalışanların gerçek üretim ortamına geçmeden önce, riskleri tanımalarını ve doğru çalışma tekniklerini öğrenmelerini sağlayan etkileşimli ve sürükleyici senaryolar sunuyor. Gerçek zamanlı geri bildirim mekanizmaları sayesinde öğrenme süreçleri daha etkili ve kısa oluyor. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesinde kritik bir rol oynayan platformumuzda, özellikle işe yeni başlayan ve düşük tecrübeye sahip çalışanlar için hazırlanan görev tabanlı eğitim modülleri ile güvenli çalışma alışkanlıklarının erken dönemde kazanılmasını da sağlıyoruz. Ayrıca, geleneksel eğitimlerde oluşan malzeme israfı ve hurdanın azalmasını da sağlıyoruz. Sonuç olarak, projemiz ile daha güvenli, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz."

Enes Baytürk
Brisa Akıllı Ürün ve Üretim Çözümleri Geliştirme Mühendisi



2024-2027 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yol Haritası Hedeflerimiz

- » Hedefimiz "Sıfır Kaza", "Sıfır Meslek Hastalığı" ve "Sıfır Yangın".
- » Davranış değişikliklerine odaklanarak güvenlik kültürünü geliştirmek
- » Bridgestone Güvenlik Misyonu Beyan'ını ana rehber temel alarak iş güvenliği faaliyetlerine odaklanmak
- » Yangın, patlama ve felaket önleme faaliyetlerini ilerletmek
- » Kadın sağlığına yönelik çalışmalar yapmak



ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÇALIŞAN REFAHI

Çalışanlarımızın beklentilerini karşılayan, onların refah içinde, üretken ve işlerinden memnun şekilde çalışabilecekleri bir ortam sağlamak en temel sorumluluklarımızdan biridir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın çalışma koşullarına ilişkin görüş ve geri bildirimlerini düzenli olarak alıyor, bu geri bildirimleri dikkate alarak iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yer alan çalışan sayımız 2.754 olup, toplam saat ücretli çalışan sayımızın %100'ünü kapsamaktadır.

Endüstriyel İlişkiler

Çalışma hayatında sürdürülebilirliği güçlendirmek amacıyla, sendikalarla kurduğumuz ilişkileri iş birliği ve karşılıklı güven temelinde yürütüyoruz. Endüstriyel ilişkiler yaklaşımımızda, sendikaları sosyal diyalogun önemli bir paydaşı olarak kabul ediyor, tüm etkileşimleri yapıcı bir zeminde sürdürmeye özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımızın sendikal örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık haklarına saygı gösteriyor, bu hakların etkin şekilde kullanılabilmesini destekliyoruz. Sendikalarla yürüttüğümüz toplu iş sözleşmelerinde; çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile çalışanların yaşam döngüsüne dokunan (doğum, evlilik, vefat ve eğitim gibi) destekleyici uygulamalar yer alıyor. Söz konusu taahhütlerin hayata geçmesini yakından izleyerek iş yeri barışının sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, örgütlenme özgürlüğü ve çalışma barışının sağlanmasına büyük önem veriyor; tüm saat ücretli çalışanlarımızın üyesi olduğu Lastik-İş Sendikası ile şeffaf, yapıcı ve sürekli bir iletişim süreci yürütüyoruz.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş) ile şirketimiz arasında çalışanların temsil edilmesi ve sosyal diyalog süreçlerinin yürütülmesine yönelik anlaşma vardır. 16 Ocak 2024 tarihinde başlayan 23. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 14 Mart 2024 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yer alan çalışan sayımız 2.754 olup, toplam saat ücretli çalışan sayımızın %100'ünü kapsamaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlarımıza çeşitli sosyal haklar (izin ve bayram harçlıkları, yardımlar, primler) sunulmakta; ayrıca sendika ile mutabık kalınarak özel sağlık sigortası desteği sağlanmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımız ve aileleri anlaşmalı hastanelerden yararlanabilmektedir.

Brisa'da tüm mavi ve beyaz yaka çalışanların uzun vadeli finansal refahını desteklemek amacıyla işveren katkılı gönüllü BES sistemleri de uygulanmaktadır.

Çalışma koşulları toplu iş sözleşmesiyle güvence altına alınmıştır. Üç vardiya düzeninde haftalık 45 saatlik çalışma süresi uygulanmakta; çalışanlara yemek (30 dakika) ve ara dinlenme süreleri (15 dakika) sunulmaktadır.

Ek çalışma saatleri, gece vardiyası, hafta sonu çalışmaları gibi durumlar; tüm çalışanlarımız için toplu iş sözleşmelerinde açıkça tanımlanıyor ve ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde uygulanıyor.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği önceliğiyle, fazla mesai saatlerini yasal sınırlar içinde tutuyor, aşırı mesainin önüne geçmek için gerekli planları yapıyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın yeterli dinlenme süresi kullanmalarını destekliyor ve takip ediyoruz.

Ücretlendirme, Toplam Gelir ve Ödül Yaklaşımı

Ücretlendirme ve Toplam Gelir Yaklaşımı

Brisa'da ücretlendirme süreci, "işe göre ücret" prensibi doğrultusunda tanımlanmış kademe yapısı üzerinden yürütülmektedir. Her rol; kapsamı, sorumluluk düzeyi, gerekli yetkinlik ve deneyim kriterleri doğrultusunda sistematik biçimde yapılandırılmakta, bu sayede adil, karşılaştırılabilir ve sürdürülebilir bir ücret sistemi oluşturulmaktadır. Şirketimiz, eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemekte olup, cinsiyet temelli ücret farkı bulunmamasını gözetmektedir.

Ücretlendirme uygulamaları, çalışanlara sunulan tüm maddi olanakları kapsayan toplam gelir yaklaşımı çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu yapı; baz ücret, performansa bağlı kısa vadeli prim, belirli roller için uygulanan satış primi ve üst düzey yönetim için geçerli olan uzun vadeli prim sistemlerinin yanı sıra; özel sağlık sigortası, hayat sigortası, bireysel emeklilik katkısı gibi sosyal hakları ve pozisyona bağlı olarak sağlanan şirket aracı, mobil cihaz, mobil hat, ulaşım yardımı gibi yan faydaları içermektedir.

Uzaktan çalışma destek paketleri kapsamında ise, uzaktan çalışma modeline dahil olan çalışanlara; gıda, iletişim, ergonomi ve kırtasiye giderlerine yönelik destekler sunulmaktadır.

Brisa'da üst düzey yönetim ücretlendirmesi, "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler Ücret Politikası" doğrultusunda; adil, şeffaf ve performansa dayalı kriterlerle yürütülmektedir.

Brisa Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerine Yönelik Ücret Politikası için [tıklayınız](#).

Yıllık ücret artışları, çalışanlarımızın yaşam standardının korunması amacıyla; gerçekleşen ve tahmin edilen enflasyon oranları, piyasa koşulları ve şirketin kaynak yapısı dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Kısa vadeli prim uygulamalarına, şirketin bütçe hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve çalışanın bireysel hedeflerini gerçekleştirmesi durumunda hak kazanılır. Kısa vadeli prim; yıllık olarak ilgili yıla ait finansal ve stratejik hedefler başta olmak üzere, sürdürülebilirlik, eşitlik, operasyonel mükemmellik gibi hedef kriterlerin gerçekleşmesine bağlı olarak, yıllık sabit baz ücretin oransal bir yüzdesi olarak hesaplanır ve ödenir.

Performans hedeflerinde, sosyal, çevresel ve yönetim (ESG) göstergeleri de performans kriterleri arasında yer almakta olup toplam performansın her yıl %10'unu teşkil edecek şekilde prim sistemimizin bir parçasını oluşturmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik odaklı değer yaratımını desteklerken, çalışanlarımızın bu alanlardaki fark yaratma motivasyonu da artırılmaktadır.

Uzun vadeli prim sistemi ise Sabancı Topluluğu ilkeleri doğrultusunda belirli üst yönetim gruplarına yönelik olarak

uygulanmakta; sürdürülebilir değer yaratımı ve hissedar bakış açısını teşvik etmektedir. Uzun vadeli prim sistemi, birbirini izleyen üç yıllık performans süresini kapsar ve hak kazanılan primin ilgili performans süresinin sonunda ödenmesi usulüne dayanır. Prim ödemelerinin iptali ve geri alınmasına (Malus & Clawback) yönelik çerçeve hem kısa hem de uzun vadeli prim sistemleri için tanımlanmıştır.

Ücret artışları, kademe geçişleri ve prim uygulamalarına ilişkin bireysel bilgilendirmeler, yöneticiler aracılığıyla çalışanlara aktarılmakta; bu bilgilere ait mektuplar ise Brinsan üzerinden dijital olarak iletilmektedir. Brinsan, çalışanların bordro, izin, yan hak ve kişisel bilgilerine doğrudan erişim sağlayabildiği kapsamlı bir Çalışan Self Servis (ESS) platformudur.

Ayrıca çalışanlar, BilenBri adlı üretken yapay zekâ destekli asistan aracılığıyla bordro sorgulama, izin girişi ve benzeri işlemleri doğrudan Microsoft Teams üzerinden hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirebilmektedir. "İK'ya Sor" platformu sayesinde ise, mavi yaka dahil tüm çalışanlarımız, bordro ve özel sağlık sigortası gibi insan kaynakları süreçlerine ilişkin sorularını ofise gelmeden İK ekiplerine kolaylıkla iletebilmektedir.

Tüm bu yapılar, çalışanlara ücretlendirme süreçlerine dair şeffaf, erişilebilir ve kullanıcı dostu bir deneyim sunmayı hedeflemektedir.



Ek Haklar ve Destek Olanakları

İzin ve Sosyal Destek Uygulamaları kapsamında; çalışanlara doğum günü izni, gönüllülük izni, yüksek lisans ve doktora eğitimleri için izin ve maddi destek imkânı sunulmakta; ayrıca ihtiyaç halinde başvurulabilecek taksitli borç para uygulaması da yer almaktadır.

Brisa, çalışanlarının terfi, görev değişikliği, rotasyon veya işe alım süreçleri kapsamında farklı bir şehre taşınması durumunda, Taşınma Destekleri Standardı doğrultusunda kapsamlı bir destek paketi sunmaktadır. Bu paket; yerleşme sürecinde oluşabilecek masraflar için yerleşme ödeneği, ev bulunana kadar geçici konaklama ihtiyacına yönelik anlaşmalı otellerde konaklama desteği, yeni şehirdeki kira harcamalarının karşılanmasına yönelik kira ödeneği ve taşınma sürecindeki nakliye giderlerini kapsayan nakliye ödeneğinden oluşmaktadır. Brisa, bu uygulamalarla çalışanların yeni görevlerine uyumunu kolaylaştırmayı ve maddi yüklerini hafifletmeyi hedeflemektedir.

Fiziksel ve Zihinsel Sağlık Uygulamaları alanında, “Brifit” wellbeing platformu ile çalışanlara psikolojik destek, diyetisyen, spor koçu gibi profesyonel hizmetlere erişim sağlanmakta; meydan okuma programları ve kulüpler ile sosyal katılım desteklenmektedir. Online Çalışan Destek Programı aracılığıyla ise çalışanlar ve birinci derece yakınları, telefonla psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetinden ücretsiz olarak faydalanabilmektedir.

Gelişim alanında, her Brisa çalışanı “Bri-Learn” üzerinden kendi kişisel eğitim bütçesi ile online veya yüz yüze eğitim programlarına katılabilmektedir.

Bu uygulamalarla Brisa, çalışanlarına yalnızca bir iş ortamı değil, aynı zamanda yaşamlarını sürdürebilecekleri dengeli, destekleyici ve gelişime açık bir çalışma deneyimi sunmayı amaçlamaktadır.

Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme

Brisa olarak, çalışanlarımızın katkılarını görünür kılmak, başarılarını kutlamak ve onları kurumun değerli bir parçası olarak hissettirmek amacıyla Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Standardımız doğrultusunda yapılandırılmış bir sistem yürütüyoruz. Bu sistem, stratejimize katkı sağlayan örnek uygulamaları, ekip performansını, bireysel çabaları ve kültürel uyumu kapsayan bütüncül bir yaklaşımı esas alıyor.

Çalışanlarımızın değer yarattıkları her alanda takdir edildiği bu yapı içinde; anlık takdirlerden stratejik ödüllendirmelere, çapraz fonksiyonlu projelerin görünür kılınmasından üst yönetimle buluşma fırsatlarına kadar çok sayıda platform yer alıyor.

Brisa’nın köklü sürekli gelişim kültürünün bir yansıması olan Toplam Kalite Yönetimi (TQM) Konferansı, her yıl düzenlenerek şirket genelindeki iyi uygulamaların ve verimlilik odaklı projelerin paylaşılmasına olanak tanıyor.

Yine şirket stratejimizle uyumlu projelerin her ay üst yönetim ve tüm çalışanlarla buluştuğu İz Birakanlar etkinliği, ilham verici başarı hikâyelerini sahneye taşıyor.

İç iletişim platformumuz BriTalks gibi uygulamalarla çalışanlar hem ilgi alanlarını hem başarılarını ekip arkadaşlarıyla paylaşabiliyor. Genç Danışma Kurulu, Brisa İnovasyon Takımı gibi fonksiyonlar arası çalışma grupları ile Brisa’da tanıma ve takdir günlük çalışma yaşamının bir parçası hâline getiriliyor.

Ödüllendirme yaklaşımımız, şirket stratejileriyle uyumlu katkısı, inovatif düşüncüyü, kültürel davranışları ve kurum içi iş birliklerini ve girişimcilik çalışmalarını teşvik edecek şekilde kurgulanmıştır. Standartlaştırılmış uygulamalar kapsamında; yıl içinde öne çıkan birey ve ekip performansları, inovatif katkılar, iş güvenliği ve çevre duyarlılığı alanındaki davranışlar ve bilimsel başarı gibi pek çok başlık altında farklı ödül kategorileri sunulmaktadır. Brisa’da tanıma ve ödüllendirme; sadece bir sonuç değil, motivasyonun, kapsayıcılığın ve ortak başarı kültürünün sürekliliğini sağlayan stratejik bir araç olarak ele alınmaktadır.

Patent, tasarım ve yazılım tescili alan Brisa’lıları, “Patent Onurlandırma” ve Sabancı Holding Scientists & Designers platformunda onurlandırıyoruz.

Ücretlendirme, Toplam Gelir ve Ödül Yaklaşımımızda Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık

Brisa'da çalışma arkadaşlarımızın katkısını adil biçimde karşılamayı, fırsat eşitliğini yalnızca işe alımda değil, ücretlendirme, yan haklar ve ödüllendirme süreçlerinde de hayata geçirmeyi temel bir öncelik olarak görüyoruz. Bu kapsamda, iş yerinde ücret eşitliğini teşvik eden eylemleri hayata geçiriyor; eşit işe eşit ücret prensibimiz gereği, kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ücret oranımız 1,0'dır. Bu oran, her yıl düzenli olarak takip edilmektedir, eşitlikten sapma riski görülen durumlarda hızla düzeltici aksiyonlar alınmaktadır.

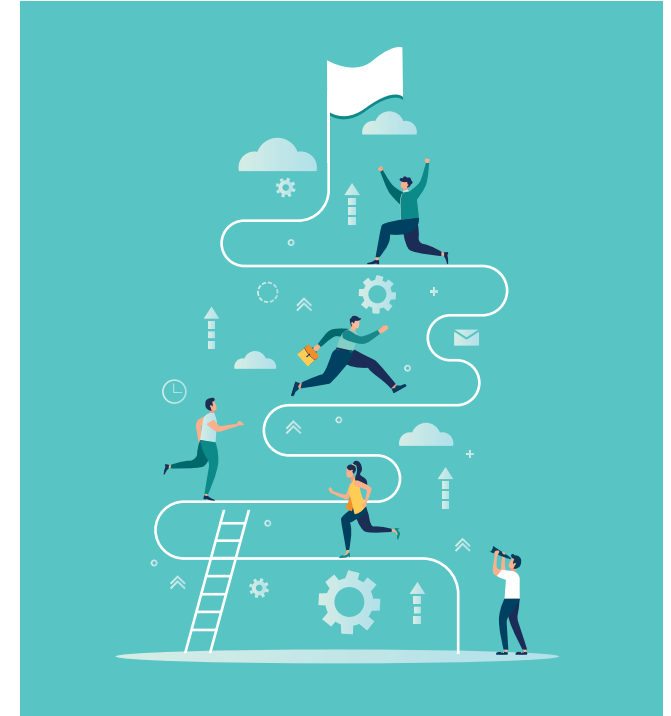
Eşitlik yaklaşımımız yalnızca cinsiyetle sınırlı değildir. Yaş, engellilik durumu, etnik köken gibi hiçbir ayırım gözetmeden, ücretlendirme süreçlerimizi adil şekilde yürütürüz. Kademe değişiklikleri, yıl sonu ücret artışları ve prim uygulamalarında; cinsiyet veya diğer demografik farklılıklar değil, tamamen belirlenmiş objektif kriterler esas alınır.

Fazla mesai veya olağan dışı saatlerde yapılan çalışmalar, yürürlükteki yasal düzenlemeler ve şirket politikalarımız

doğrultusunda adil şekilde ücretlendirilir; iş-yaşam dengesi yaklaşımımızla bu durumların asgari seviyede tutulmasına özen gösteririz.

Yasal düzenlemeler gereği farklı ücretlendirme kapsamında olan çalışanlarımız dışında, tüm Brisa çalışanları, asgari ücret kurallarının üzerinde ücretlendirilmekte olup, faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarda tüm çalışanlarımıza geçimi sağlayacak ücret ilkesi kapsamında insana yakışır bir yaşam standardını karşılayacak, kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin temel ihtiyaçlarını (gıda, barınma, eğitim, sağlık, ulaşım, giyim ve beklenmedik durumlar dahil) karşılayabilecek seviyede ücretlendirilmesini taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, yaşanabilir ücrete ilişkin uygulamalarımızı ve taahhüdümüzü, uluslararası kabul görmüş bir "adil yaşam ücreti" kıyaslamasına göre analiz ediyor, düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

2024 yılında en yüksek maaş alan kişinin yıllık toplam ücreti ile medyan yıllık toplam ücret arasındaki oran 9,10 olarak gerçekleşti.



Çalışma Koşulları Hedeflerimiz

- » 2025 yılı sonuna kadarki, güncellenmiş ücret politikamızı tüm beyaz yaka çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşarak, iç iletişim kanalları üzerinden %100 erişim sağlamak
- » 2025 yılı içinde, çalışanların başarılarını görünür kılan ve kurum içi takdir kültürünü yaygınlaştıran dijital bir ödüllendirme platformunu devreye alarak, beyaz yaka çalışanlarımızın tamamına %100 yayılım sağlamak



Fikri Mülkiyet Hakları Ödüllendirme

"İnovasyon tutkumuz kendi ve paydaşlarımızın olduğu kadar kendi acı noktalarımızdan da yola çıkarak şekilleniyor. CarboMission projemiz, karbonsuzlaşma yolculuğumuzda yaşadığımız problemlere çözüm geliştirirken doğdu. Projemizle Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları hesaplamaları için gereken kanıt belgelerinin sisteme yüklendikten sonra OCR ve API kullanılarak anlamlı veriye dönüştürülmesini sağlıyoruz. Ayrıca ERP sistemlerinden API yardımıyla veriyi okuyup yazabiliyoruz. Bu şekilde hem manuel girişlerdeki hataların önüne geçiyoruz hem de zaman verimliliği sağlıyoruz.

Şirketimizin kodlarında olan 'kendini sürekli geliştirme, durmaksızın öğrenme' ilkesiyle hareket ettik. Geliştirdiğimiz CarboMission projemiz ile hem tescil ve hem Sabancı Holding Scientists & Designers ödülü aldık. 26 Nisan Dünya Fikri Mülkiyet Hakları Günü kapsamında Sabancı Topluluğu tarafından düzenlenen ödül töreninde onurlandırılmaktan gurur duyuyoruz."

Peri Ulusoy, Brisa Çevre Müdürü ve CarboMission Ürün Sahibi

Ezgi Yılmaz Göç, Brisa Ticari Lastikler Geliştirme Müdürü

Nazlı Elif Üstüntay, Brisa Ürün Kontrol Müdürü

İpek Altuner, Brisa Veri Mühendisi



Erdem Gül, Brisa Bilgi Sistemleri Ürün Portföy 1 Müdürü

Özkan Yıldırım, Brisa Bilgi Sistemleri Ürün Geliştiricisi

Ramazan Gümüşay, Brisa Kalite Güvenirliği Müdürü

Kerim Şişmanoğlu, Brisa İş Geliştirme Uzmanı

Ali Poyraz, Brisa Geliştirme Mühendisi

Aile Dostu Programlar

Brisa olarak, çalışanımızın ebeveynliğinin her aşamasında yanındayız. Çalışanlarımızın yalnızca profesyonel gelişimlerini değil; aile hayatlarını da önemseyen, kapsayıcı bir iş-yaşam dengesi vizyonu ile hareket ediyoruz. Aile dostu uygulamalarımızla, çalışanlarımızın ebeveynlik yolculuklarında hem fiziksel hem de duygusal olarak desteklenmelerini hedefliyoruz.

İzin Uygulamaları kapsamında kadın çalışanlarımız için doğum izni toplamda 16 hafta olup, talep doğrultusunda 6 aya kadar ücretsiz izin hakkı tanınıyor. Erkek çalışanlarımız için uygulanan babalık izni beyaz yaka için 5 takvim günü, mavi yaka için 6 işgünüdür. Evlat edinme durumunda da ebeveynlere hem ücretli hem ücretsiz izin desteği sağlıyoruz.

BriMoms Anne Mentorluk Programımız kapsamında, yeni annelerin işe güvenle adapte olmalarını sağlamak amacıyla, doğum sonrası işe dönüş süreci hem fiziksel hem duygusal destek gerektiren bu özel süreci destekliyoruz. Güven ve dayanışmayı destekleyen programımızda, deneyimli anneler (Mom-tor), doğum izninden dönen annelere (Mom-tee) birebir rehberlik ediyor. En az 6 görüşme ve 3 aşamalı rehberlik süreci ile

tecrübe aktarımı yapıyor. Bu kapsamlı destek sayesinde, anneler yalnız olmadıklarını hisseder ve hem profesyonel hem duygusal olarak sürece daha hızlı adapte olur.

Psikolojik ve Sosyal Destek platformumuz Brifit ve Çalışan Destek Programımız aracılığıyla, ebeveyn olan çalışanlarımıza özel psikolojik danışmanlık, ebeveynlik içerikleri ve birebir görüşmeler gibi hizmetler sunuyoruz. Ayrıca Witamin sosyal paylaşım platformumuzda ebeveynliğe dair içerikler ve buluşmalarla aile deneyimini güçlendiren etkileşimler sağlıyoruz.

Tüm büyük lokasyonlarımızda yer alan anne odalarında, süt sağımı, emzirme ve dinlenme ihtiyacına yönelik hijyenik ve konforlu bir alan sunuyoruz.

Özel durumlar ve finansal destekler kapsamında, çalışanlarımızın yaşamlarındaki önemli anlarda

*Bugüne kadar Brisa’da **237** çalışanımız doğum ve ebeveynlik izninden faydalandı. Bu çalışanlarımızın tamamı iznin ardından işe geri dönerek kariyerine kaldığı yerden devam etti.*

yanlarında oluyor, ailevi ve kişisel durumlarına saygı duyuyoruz. Evlilik, doğum, vefat, askerlik gibi özel gün ve geçiş dönemleri için tanımladığımız ücretli izin haklarımızla çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları desteği sağlıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın evlenme, doğum, askerlik, gibi durumlarında, taksitli olarak geri ödenebilen bir destek sağlıyoruz.

Aile Dostu Program Hedeflerimiz

- » 2025 yılı içerisinde anne ve baba adayı çalışanlara yönelik detaylı bir rehber hazırlamak ve bunu öncelikle beyaz yaka çalışanlar üzerinde pilot uygulama olarak başlatmak
- » Babalık izni süresini gözden geçirmek ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE ÇALIŞANIN SESİ

Brisa'da çalışan bağlılığı, katılım ve güven unsurlarını merkeze alan bütünsel bir yaklaşımla ele alınır. Çalışanların sesini duyabileceğimiz ve bu içgörülerini organizasyonel gelişimle ilişkilendirebileceğimiz sistematik geri bildirim mekanizmalarımız vardır.

Yapay zekâ destekli dijital nabız anketi platformumuz "Bri'nin Sesi", her ay rastgele seçilen çalışan gruplarına kısa ve odaklı sorular yönelterek kurum iklimine dair düzenli içgörüler sağlıyor. Bu sayede, çalışan deneyimindeki erken uyarı sinyallerini tespit edebiliyor, hızlı ve hedefli iyileştirme fırsatlarını yakalayabiliyoruz.

2023 yılında gerçekleştirilen geniş katımlı bağlılık anketi ise, kurum içi bağlılık düzeyini daha bütünsel değerlendirmek adına önemli bir referans noktası olmuştur. 2024 yılı itibarıyla, çalışan bağlılığı sürecimizi, tüm yöneticilerimizin günlük liderlik pratiklerinin bir parçası olacak şekilde yeniden tasarladık. Liderlerimizle birlikte yürüttüğümüz şeffaf değerlendirme oturumlarıyla bağlılık verilerini fonksiyon bazında paylaştık, gelişim alanlarını birlikte değerlendirdik. Bu ortak zemin üzerine, yöneticilerimizle birlikte bağlılık diyalogunu destekledik.

Çalışan deneyimini, işe giriş ve işten ayrılış süreçlerini kapsayacak şekilde çalışan katılımı çerçevesinde ele alıyoruz. Yeni başlayan çalışanlardan onboarding süreçlerine dair geri bildirim ve işten ayrılan çalışanlarla yaptığımız yapılandırılmış çıkış görüşmeleri aracılığıyla da kurum kültürü, liderlik uygulamaları ve gelişim alanlarına dair değerli içgörüler alıyoruz. Bu geri bildirimler, hem insan odaklı karar alma süreçlerine ışık tutuyor hem de sürekli iyileştirme döngüsüne katkı sağlıyor.

Çalışan Memnuniyeti Skorlarımız

2021		2022*		2023		2024*	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
%63	%64	/	/	%54	%66	/	/

*2022 ve 2024 yıllarında memnuniyet anketi çalışması yapılmamıştır.

2024 yılında; Bri'nin Sesi anketi, beyaz yaka çalışanlarımızın %87'sine ulaştı ve bu grubun %48'i ankete yanıt verdi.





“Tek ve Daha Güçlü Takım”: Ortak Hedeflere Doğru Güçlenen Takımlar

“Brisa Teknik Ekipleri olarak, 2023 yılında başlattığımız Tek ve Daha Güçlü Takım dönüşüm yolculuğunda, iş yapış şekillerimizi yeniden tasarlayarak takımlarımızın birlikte çalışma kültürünü, yetkinliklerini ve öğrenme kapasitesini güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Tek Takım yaklaşımıyla, farklı fonksiyonlar arasında iş birliğini artırıyor, siloları ortadan kaldırıyor ve ortak hedefler doğrultusunda birlikte hareket eden yapılar kuruyoruz. Squad yapıları sayesinde, ofislerden üretim hatlarına kadar geniş bir alanda fonksiyonlar arası güçlü bir etkileşim ve ortak üretim zemini oluşturuyoruz. Brisa’ya özgü geliştirdiğimiz Kanban Olgunluk Modeli ile takım olgunluklarımızı geliştirerek yüksek performans kültürünü adım adım inşa ediyoruz.

“Daha Güçlü Takımlar” çatısı altında ise bireysel ve kolektif gelişime yatırım yapıyoruz. Yeni mezun mühendisler için hayata geçirdiğimiz Teknik Gelişim Yolculuğu programıyla yetkinlik gelişimini hızlandırıyor, adaptasyon süresini 6–8 aydan 2–3 aya indiriyoruz. Sahada yürüttüğümüz çoklu beceri geliştirme çalışmaları, Ekip Lideri Yetiştirme Programları ve yılın en iyilerini ödüllendiren etkinliklerle hem bilgi hem de motivasyon ve aidiyet duygusunu artırıyoruz.

Programın önemli bir parçası olan Eğlence Takımı gönüllüleriyle sanatı, eğlenceyi ve birlikte olma kültürünü kurum hayatımıza entegre ediyoruz. Heykel atölyelerinden tiyatro gösterilerine, sanat kulübünden bi-kahve buluşmalarına kadar birçok etkinlik kurum kültürümüze yeni bir soluk katıyoruz. İzmit ve Aksaray fabrikalarımız arasında Elçiler Takımı ile köprü kuruyor, deneyimleri ortak bir zeminde buluşturuyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz organizasyonel iklim anketiyle sürecin etkisini ölçüyor, buradan aldığımız geri bildirimlerle sürekli iyileştirme adımları atıyoruz. Tüm bu yaklaşım, Brisa Teknik Ekipleri’nin “öğrenen organizasyon” olma vizyonunu güçlendiriyor. Bilginin paylaşımını, deneyimlerin kurumsallaşmasını ve her seviyede gelişimi teşvik eden bu yapı sayesinde, sadece bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarına yanıt verebilen dayanıklı bir organizasyon inşa ediyoruz.

Çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik önemli adımlarımızdan biri olan “Tek ve Daha Güçlü Takım” programı, bugün daha çevik, bütünleşik, katılımcı ve öğrenmeye açık bir organizasyon kültürünün temelini oluşturuyor. Bu program sayesinde çalışanlarımızla birlikte geleceğe daha güçlü adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.”

Oğuz Özkavukcu

Brisa, Yalın ve Çevik Dönüşüm Lideri



Çalışan Bağlılığı ve Çalışanın Sesi Hedeflerimiz

- » 2025 yılında liderlik temelli uygulamaları derinleştirmek ve çalışan deneyimini sürekli gelişen bir yapı içinde ele almak
- » Bri’nin Sesi nabız anketine, 2025 yılı boyunca aylık ortalama en az %55 katılım sağlamak
- » Yeni başlayan çalışanların işe uyum süreçlerini daha etkin takip edebilmek amacıyla onboarding deneyimini ölçmeye yönelik bir uygulama hayata geçirmek

SOSYAL DİYALOG

Sosyal diyalog kültürünü şeffaflık, karşılıklı güven, katılım ve süreklilik ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyoruz. Hem beyaz hem de mavi yaka çalışanlara yönelik olarak yürüttüğümüz uygulamalar, temsil temelli yapılar, yönetime doğrudan erişim, çalışan geri bildirim sistemleri ve düzenli iletişim platformları aracılığıyla çok katmanlı bir etkileşim ortamı sunuyor.

Brisa'da mavi yaka çalışanlarımızla yürüttüğümüz sosyal diyalog sürecini, karşılıklı güvene ve sürekli iletişime dayanan kapsayıcı bir yapıyla yürütüyoruz. Çalışanlarımızın temsilcileri, 6356 sayılı yasa kapsamında demokratik şekilde belirleniyor; baş temsilci dahil olmak üzere tüm temsilciler, çalışanların taleplerini dile getiriyor, şikâyetlerini iletiyor, iş barışını ve çalışma uyumunu sağlamak üzere görev yapıyorlar. Aylık düzenli toplantılarla iletişim sürekliliği sağlıyor; sendika yöneticileri, ara dinlenmelerde çalışanlarla doğrudan temas kurabiliyor.

Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sağlığı ve güvenliği öncelikli konular arasında yer alıyor. Sendika temsilcileri, her ay düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarına katılarak sürece aktif katkı sunuyor. Toplantı çıktıları sahalarda paylaşılıyor, imzalı raporlarla takip ediliyor. Yıllık zorunlu İSG eğitimleri, saha uygulamaları ve videolu modüllerle destekleniyor. İş yeri sağlık birimimiz, düzenli sağlık taramaları yapıyor, çıkan sonuçlara göre kişiselleştirilmiş önleyici sağlık programları ve aşılama faaliyetleri yürütüyor.

Fabrikalarımızda kapsamlı ergonomi çalışmaları gerçekleştiriyor, üretim alanları ve yardımcı tesislerde çalışanlarımızın fiziksel zorlanmalarını önlemeye yönelik düzenlemeler hayata geçiriyoruz.

CEO'muz dâhil olmak üzere üst yöneticilerimizin aktif katılım sağladıkları iş güvenliği odağındaki STOP (Safety Dialogue) saha ziyaretlerinde, çalışanlarımızın doğrudan açık diyalog kurma fırsatı yıl boyunca devam eder.

Eğitim ve gelişim süreçleri mavi yaka çalışanlar için yapılandırılmış programlarla desteklenir. Eğitim süreçlerini yıllık eğitim planları doğrultusunda yürütüyor, farklı roller bazında tanımlanmış beceri gelişim programları uyguluyoruz, Oryantasyon ile başlayan bu süreçleri, değişen değerlendirme periyotlarıyla izliyoruz. Teknik ve davranışsal gelişim eğitimlerini yıl boyunca düzenli aralıklarla sunuyor, beceri değerlendirme süreçleriyle öğrenme çıktılarını ölçüyoruz. Eğitim sonrası gelişim takibini, denetim ve geri bildirimlerle destekliyoruz.

Çalışanlarımızın özel şikâyetlerini bildirebildikleri kademeli sistemlerimiz vardır. Her bir bildirim sendika, işveren ve üst yönetim koordinasyonunda takip edilerek, süreç boyunca hiçbir çalışanın olumsuz ayrımcılığa maruz kalmamasını güvence altına alırız. Saha gözlemleri, öneri panoları ve sürekli iletişim kanallarıyla çalışan görüşlerini topluyor, bu veriler doğrultusunda iş ortamında sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri Brisa'daki tüm işyeri uygulamalarının temelini oluşturur. Çalışanlarımızın inançlarına uygun şekilde ibadet alanları ve süreleri bulunur.

İnsan Kaynakları ekipleri tarafından düzenlenen Mid Talks oturumları, yöneticilerimizle karşılıklı beklentilerin, görüş ve önerilerin açıkça paylaşılabilirdiği etkileşimli bir platformdur.

Brisa'da beyaz yaka çalışanlarımız için de şeffaflık, katılım ve karşılıklı güven esaslarına dayalı güçlü bir sosyal diyalog kültürü kurum genelinde sistematik şekilde uygulanır.

Şirket genelinde her çeyrek düzenlenen üst yönetimin çalışanlarla bir araya geldiği Townhall Buluşmaları, Genel Müdürümüz liderliğinde gerçekleşir. Kurumun güncel gündemi, stratejik gelişmeleri ve organizasyonel önceliklerini tüm çalışanlarla açık biçimde paylaşıyoruz. Fonksiyon içi Townhall buluşmaları da benzer şekilde, süreçler hakkında bilgilendirme yapılmasına ve çalışanların gündem yaratmasına olanak tanır. Yıl sonunda yapılan özel buluşmalar ise yaklaşan dönemin hedeflerinin açıklanmasına ve çalışanların doğrudan üst yönetime soru yöneltebildiği şeffaf bir iletişim ortamı sunar.

Kurumsal kapsayıcılık anlayışımızın bir yansıması olarak yapılandırılan Genç Danışma Kurulu (Young Advisory Board – YAB) ise, farklı birimlerden genç çalışanların dönemsel olarak katıldığı temsil temelli bir platformdur. Her dönem farklı seçim kriterleriyle oluşturulan bu kurul, çalışma ortamının gelişimi için öneri ve projeler geliştirerek doğrudan üst yönetime raporlama yapar. Önceki dönem üyeleri de diledikleri takdirde sürece katkı vermeye devam eder.

Brisa’da dijital geri bildirim kültürü de aktif biçimde uygulanıyor. Yapay zekâ destekli çalışan dinleme platformumuz Bri’nin Sesi üzerinden her ay çalışanlardan görüş, öneri ve beklentilerini duyuyoruz. Düzenli olarak analiz edilen bu bilgiler, somut aksiyon planlarına dönüşüyor.

Ayrıca, şirket genelinde dijital etkileşimi ve sosyal paylaşımı artırmak amacıyla kullanılan BriTalks Portalı üzerinden, çalışanlarımız hem işle ilgili hem de sosyal içerikli paylaşımlarda bulunmasını, kurum içi bağlılık ve etkileşimi destekleyen interaktif bir iletişim ortamı sağlıyoruz.

Tüm bu uygulamalara ek olarak Brisa’da, yöneticilerin tüm çalışanlarımızla doğrudan, kesintisiz ve samimi bir iletişim kurabileceği ortamları teşvik ediyor, yöneticilerimiz erişilebilirlik ve açıklık yaklaşımıyla çalışanlara her zaman ulaşılabilir olmaya özen gösteriyorlar.

2024 yılında;

- » STOP (Safety Dialogue) programı ile binlerce çalışana dokunduk.
- » Her çeyrek bir adet olmak üzere 4 adet Townhall gerçekleştirdik.

Sosyal Diyalog Hedeflerimiz

- » BADV (Business Against Domestic Violence) platformuna katılım sağlamak ve kurum içi şiddetle mücadele politikasının oluşturulmasına yönelik ön çalışmalar gerçekleştirmek (2025)
- » Makine iş güvenliği analizlerine mavi yaka çalışan temsiliyetini dâhil ederek, çalışanların kendi çalışma alanlarına yönelik görüşlerini iletebilecekleri yapıları oluşturmak (2025)





İŞ YERİNDE STRES YÖNETİMİ VE PSİKOLOJİK REFAH

Brisa olarak, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel, duygusal ve sosyal refahını sürdürülebilir bir iş yaşamının temel unsurlarından biri olarak görüyor, her harekette psikolojik refah ve iyi oluşu güçlendiren uygulamalar yapıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın farklı yaşam senaryolarına uyum sağlayabilecek şekilde kurgulanmış esnek ve kapsayıcı uygulamalar geliştiriyoruz.

Uzaktan esnek çalışma düzenlemelerini, şirket politikaları ve kılavuzlarla tanımlanmış çerçevede yürüyor, performans, bilgi güvenliği ve erişilebilirlik gibi kriterler doğrultusunda yöneticilerle birlikte planlanıyor. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz “Uzaktan Çalışma Deneyimi Anketi” ile çalışanlarımızın sesini duyarak Uzaktan Çalışma Modelimizi yeniden ele aldık; ihtiyaçlara göre güncelledik.

Çalışanlarımıza uygulamalarla esenlik desteği sağlamak amacıyla Brifit adlı dijital uygulamamız aracılığıyla online psikolog, diyetisyen ve spor eğitmeni desteği sağlıyoruz. Bununla birlikte, 7/24 hizmet veren Çalışan Destek Programı kapsamında hem çalışanlar hem de birinci derece yakınları özel veya işle ilgili yaşadıkları zorluklar karşısında uzman klinik psikologlardan danışmanlık alabiliyor. İzmit tesisimizde başlattığımız fizyoterapist uygulamasıyla da özellikle üretim çalışanlarımızın fiziksel sağlıklarını koruma konusunda önleyici destek sunuyoruz.

İş yaşamı içerisindeki sosyal paylaşımı, aidiyet duygusunu ve psikolojik refahı destekleyen uygulamalarımızdan biri olan “Witamin” sosyal paylaşım platformu ile çalışanlarımız kişisel gelişim, ilham ve farkındalık sağlayan çeşitli temalarda içeriklere ve konuk

oturumlarına erişebiliyor. Brisa Satış Ekiplerine yönelik yürüttüğümüz “Dar Alanda Kısa Paylaşmalar” uygulamasıyla da saha ekiplerinin sınıf eğitimleri sonrasında kısa ve öz içeriklerle öğrenme deneyimlerini pekiştiriyoruz.

2024 yılında;

- » Brifit programımızdan 426 çalışanımız yararlandı.
- » “Witamin” platformuna 809 çalışanımız katılım gösterdi.
- » 10 kadın çalışanımızdan oluşan takım profesyonel yelken eğitimi aldı.

Esenlik, Psikolojik Refah ve İyi Oluşu Güçlendiren Uygulama Hedeflerimiz

- » Esnek çalışma uygulamalarını gözden geçirmek ve yeni model alternatiflerini değerlendirmek (2025)
- » Farklı lokasyonlardan çalışma ve akademik gelişim gibi ihtiyaçlara yönelik esnek çalışma seçenekleri geliştirmek (2025)
- » Sosyal kulüpler aracılığıyla çalışanların psikolojik iyi oluşunu desteklemek amacıyla en az 5 etkinlik düzenlemek (2025)



Brisa Sosyal Kulüpler, iş dışı yaşamı zenginleştiren ve sosyal etkileşimi güçlendiren önemli bir yapımız. Gönüllülük esasına dayanarak katılımı teşvik ettiğimiz bu kulüpler; spor, doğa, sanat ve yabancı dil gibi çeşitli alanlarda faaliyet gösteriyor, çalışanların yeni beceriler kazanmasına, sosyal çevrelerini genişletmesine ve kurumsal bağlılıklarının pekişmesine katkı sunuyor. Oksijen Kulübü, Spor Kulübü, Brisana Kulübü ve İngilizce Kulübü gibi farklı topluluklar altında yapılandırılmış bu kulüpler, İzmit, Altunizade ve Aksaray lokasyonlarımızda aktif olarak çalışmalarını sürdürüyor.

Psikolojik refahı destekleyen fiziksel olanakları da her lokasyonumuzda çalışanlarımızla buluşturuyoruz. İzmit tesisimizde çalışanlarımıza sunduğumuz yüzme havuzu, tenis kortu, basketbol sahası, restoran ve yeşil alanlar gibi olanaklarla, aktif yaşam ve sosyalleşmeyi teşvik ediyoruz. Fabrikalarımızda yer alan hobi odaları da çalışanların molalarında zihinsel olarak dinlenmelerine ve farklı ilgi alanlarını keşfetmelerine olanak sağlıyor. Çalışanların işe gidiş gelişlerinde bisikletlerini kullanmaları için fabrika içinde bisiklet yolumuz bulunuyor.

Çalışanlarımızı hem birlikte öğrenme hem de birlikte hareket etme deneyimini zenginleştirebilecek fırsatlarla buluşturuyoruz. Bu anlayışın güçlü bir yansıması olması amacıyla hayata geçirdiğimiz Brisa Yelken Takımı sponsorluğumuzla, çalışanlarımızın fiziksel ve sosyal esenliğini destekleyen ilham verici bir adımı da attık. Çalışanlarımıza profesyonel yelken eğitimi alma fırsatı sunuyoruz. Böylece çalışanlarımız hem yeni bir fiziksel aktivite alanında gelişim sağlıyor hem de iş dışında sosyal bağlarını güçlendirecek ortak bir deneyim yaşıyorlar.

Bu bütüncül esenlik yaklaşımı sayesinde, insan odaklı, esnek ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü inşa ederek çalışanlarımızın her anlamda iyi oluşunu gözetken örnek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİM, KARIYER GELİŞTİRME VE LİDERLİK

İş yapışımızı; kariyer yönetimi ve eğitime yönelik politika ve ilkelerimizi, yetenek ve beceri geliştirme süreçlerimizi, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesini, uygulama değerlendirme, ölçme ve izleme süreçlerimizi tanımladığımız **Eğitim ve Gelişim Şirket Kuralımıza** göre şekillendiriyoruz.

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabileceği, sürekli gelişim sağlayabileceği ve organizasyonel hedeflerle uyumlu bir kariyer yolculuğu sürdürebileceği kapsamlı bir gelişim yaklaşımı benimsiyor, her hareketinde gelişim diyoruz.

Bu kapsamda bireysel ihtiyaçlara göre özelleştirilmiş beceri gelişim programları, şeffaf ve sürekli performans değerlendirme sistemleri, bireysel gelişim ve kariyer planlama süreçleri, iç mobilitayı destekleyen uygulamalar ve beceri temelli dönüşüm projeleri ile çalışanlar kariyerlerinin sorumluluğunu aktif olarak üstleniyor. Kurumsal gelişim stratejimizin merkezinde yer alan bu yapı sayesinde, çalışanlarımız için sadece bugünün değil, geleceğin yetkinliklerine de yatırım yapıyor, organizasyonel sürdürülebilirliği güvence altına alıyoruz. Bu yaklaşım, 'Her Hareketinde Gelecek' vizyonumuzu insan kaynağı alanında da hayata geçirmemizi sağlıyor.





Yetenek Yönetimi ve Gelişim

Brisa'da her çalışanın potansiyelini ortaya çıkarabileceği ve şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde gelişebileceği bütünsel bir kariyer yönetimi yaklaşımını benimsiyoruz. Her Brisa çalışanını “yetenek” olarak kabul ediyor, liderlerden ise işini, ekibini ve kurum iklimini geliştirerek değer yaratmalarını bekliyoruz.

Brisa'da her çalışanın bireysel gelişimini destekleyen, şeffaf, erişilebilir ve beceri temelli bir eğitim yaklaşımı benimsenmektedir. Brisa Dönüşüm Akademisi (BDA) ile, çalışanlarımıza şeffaf, kişiselleştirilmiş, beceri bazlı ve yapısal gelişim programlarını teknik ve davranışsal yetkinliklerin gelişimi için çok sayıda içerik ve platformu bir arada sunuyoruz. Eğitimlerimizin bir bölümünü iç eğitimlerimizle sağlıyor, bu gönüllü eğitimleri Eğitimcinin Eğitimi programı ve her yıl düzenlenen İç Eğitimler Zirvesi ile destekliyoruz.

Beyaz yakalı çalışanlarımız “Brilearn” programı ile, her yıl belirlediğimiz bütçe kapsamında kendi tercihleriyle kişiselleştirilmiş gelişim fırsatı yakalıyorlar.

Dijital yetkinliklerin gelişimini desteklemek amacıyla Power Automate gibi araçların kullanımına yönelik uygulamalı eğitimler veriyor, böylelikle hem otomasyon becerileri kazandırıyor hem de çok sayıda iş sürecimizi dijitalleştiriyoruz “AI Cluster” yapılanması ile yapay zekâ projelerini organizasyonel işleyişe entegre ediyoruz. Bu sayede, çalışanlara organizasyonel farkındalık kazandıran fonksiyonlar arası iş birlikleriyle projeler yürütülmesini sağlıyor ve beceri temelli gelişim fırsatları sunuyoruz.

Teknik rollerdeki çalışanların gelişimine yönelik olarak “Teknik Gelişim Yolculuğu” (Technical Development Journey (TDJ)) programımız ile, katılımcıların teknik uzmanlıklarını teorik ve uygulamalı içeriklerle sistematik olarak geliştiriyoruz. Bu programla, Brisa'nın operasyonel mükemmeliyet vizyonunu destekliyor, çalışanlarımıza üretim süreçlerine katma değer sağlayacak yetkinlikler kazandırmayı hedefliyoruz.

Filo yönetim çözümlerimizin sahada en iyi uygulamalara dönüşmesi için tasarladığımız Profleet Danışmanlığı Eğitim Programı kapsamında ticari bayi satış danışmanlarına Brisa

kültür ve vizyonu, müşteri yaklaşımı ve teknik eğitimlerden oluşan 8 farklı başlıkta eğitimler veriyoruz.

Yeni başlayan çalışanlara yönelik “YeniBri Onboarding Programı” ile Brisa kültürüne uyum süreçlerini kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Bu program kapsamında Temel Lastik Eğitimi, fabrika ve müze gezileri gibi içeriklerle çalışanlara hem kurumsal miras hem de ürün bilgisi aktarıyoruz. Kadın operatörler için özel yapılandırılan onboarding buluşmaları ise Brisa Dönüşüm Akademisi Eğitim Portalı üzerinden yürütülen interaktif eğitimlerle entegre ediliyor.

Öte yandan, Brisa'da sürekli öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz “Witamin” uygulaması ile her ayın son çarşamba günü düzenlediğimiz otumlarda, yapay zekâ, sürdürülebilirlik, güncel trendler gibi birçok başlıkta ilham verici içerikleri çalışanlarla paylaşıyor, bireysel gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

Genç profesyonellere yönelik olarak geliştirilen “Bright Yetenek Programı”, uygulamalı eğitimler, Brisa Dönüşüm Akademisi içerikleri ve farklı iş alanlarında sunulan deneyim olanaklarıyla gençlerin kariyer yolculuklarına güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlamakta; Brisa'nın gelecek vizyonunu genç yeteneklerle buluşturmaktadır.

Kariyer Geliştirme ve Liderlik

Çalışanlarımız için kariyer geliştirme ve liderlik planlarını, “Organizasyonel Başarı Planı (OBP)” süreci kapsamında yapılandırıyoruz. Her çalışanın potansiyelini en iyi şekilde değerlendirebilmek için yöneticilerimizle birlikte yetkinlik ve potansiyel değerlendirmeleri yapıyor, yıl içerisindeki fırsatlarda bu değerlendirmeleri temel alıyoruz. Süreçte belirlediğimiz gelişim adımlarının yanı sıra, pozisyon yedekleme ve yetenek planlama çalışmalarını yürütüyor, bu planları her yıl düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Brisa Yetenek Yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, her liderimizin kendini, işini, ekibini ve çalışma iklimini sürekli geliştirerek değer yaratmasını bekliyoruz. Yüksek potansiyel ve yüksek performans gösteren çalışma arkadaşlarımızı, “Organizasyonel Başarı Planı” sürecimiz kapsamında tüm yöneticilerimizin ortak değerlendirmesiyle ele alıyor ve gelişim planlarını birlikte şekillendiriyoruz.

Yetkinlik ve beceri modelimizde, her çalışmamız için şirketimizin iş yapış şekline (Brisa Way of Working) uygun becerileri, hangi işin nasıl yapılacağına dair (What To Do, How To Do) yetkinlikleri ve liderlik yetkinliklerini tanımlıyoruz. Eğitim ve gelişim içeriklerini de bu yapıya göre kurguluyoruz. Bu yapı, bireysel ve organizasyonel dönüşümünün temelini oluşturuyor.

Performans yönetimi süreci; sürekli performans yaklaşımımız ile “PerfX” dijital platformu aracılığıyla şeffaf ve sürdürülebilir biçimde izleniyor. Süreci, Büyü-Dönüş-

Bağ Kur (Grow – Transform – Connect) çatısı altında yapılan check-in görüşmeleri, yöneticilerle bire bir yapılan kariyer odaklı diyaloglar ve 360 derece değerlendirme uygulamaları ile destekliyoruz.

Kariyer gelişimini destekleyen birçok gelişim ve deneyim aracımızı, çalışanlara duyuruyor ve bu araçlara çalışanlar kendi gelişim hedefleri doğrultusunda başvurarak değerlendirmeler alabiliyorlar. Böylece çalışanlarımızın kariyerlerini kendi hedefleri doğrultusunda şekillendirebilecekleri sistemli bir yapı sunuyoruz.

Kariyer gelişimini destekleyen programlarımız sayesinde çalışanlarımız, mevcut rollerinin dışına çıkarak farklı ekiplerle iş birliği yapıyor, projelere fikir önerebiliyor, liderlik yapabiliyor ve yeni beceriler kazanıyorlar. Bunlardan biri, şirketimizin stratejik önceliklerini hayata geçirmeyi amaçlayan Taahhüt (Commitment Statement) projeleridir. Projeleri, hedefler ve ana sonuçlar (Objectives and Key Results - OKR) yaklaşımı ile yönetiyoruz.

Bu yöntemle, performansımızı ileri seviyeye taşıyan hedefler belirliyor, bu hedeflere ulaşmamızı somut şekilde takip etmemize yarayan ölçülebilir sonuçları tanımlıyoruz. Bu uygulama, şirketin odak alanlarında sürdürülebilir etki yaratma, şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirme amacı taşıyor, aynı zamanda projeleri yöneten çalışanlarımıza liderlik fırsatı sunuyoruz. Bir diğeri ise, “Askıda Proje”. Süreçte, bireysel gelişimi doğrudan destekleyen bir platform ile çalışanlarımızın kritik deneyimler elde etmesine imkân sunuyoruz. Projelerde yer alan çalışanlarımıza, fonksiyonlar arası iş birliği ve proje yönetimi gibi alanlar başta olmak üzere birçok yetkinlik geliştirme fırsatı sunuyoruz. Askıda Proje filmi için [tıklayınız](#).



Kurum içinde şeffaf biçimde duyurduğumuz yeni iş alanlarına “Brini Önersen” programı aracılığıyla çalışanlarımız, uygun gördükleri pozisyonlara ekip arkadaşlarını da yönlendirebiliyor, böylece kariyer geçişlerine yönelik destekleyici bir organizasyon kültürü oluşturuyoruz.

Yöneticilerimizin gelişimini desteklemek ve yeni yöneticilerin role adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla “90 Gün Koçluk Programı” uyguluyoruz. Liderlik yetkinliklerini desteklemek üzere geliştirdiğimiz “Leadership Mastery Program” ile liderlerin gelişimine özel içerikler sunuyoruz.

Yöneticilerimizin yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla Türkiye’de ilk kez kullanılan yenilikçi bir altyapı üzerinden Dijital Simülasyon Eğitimleri (Simülasyon Tabanlı Eğitim) programımız bulunuyor. Müdürlerimiz, kendi hızlarında ve uygun zamanlarında erişebildikleri bu esnek ve bireyselleştirilmiş eğitim ortamında, liderlik becerilerini derinlemesine öğrenme ve pekiştirme fırsatı buluyor. Bu uygulama, geleceğin liderlik anlayışını bugünden inşa etme hedefimizin somut bir adımınıdır.

Teknik gruptaki yöneticiler için başlattığımız “Teknik Gruplar Liderlik Dönüşüm Programı” (CTO Leadership Transformation Programı), liderlik becerilerini takım anlaşmaları, takım dinamikleri ve grup koçluğu çalışmaları ile derinleştiriyor.

Mavi yakada operatör olarak işe başlayan çalışanlarımız, görevlerinde edindikleri deneyim ile bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek öncelikli olarak lider operatör pozisyonuna ilerleyebilirler. Lider operatörlükte, planlı eğitimler ve ELYP (Ekip Lideri Geliştirme Programı) ile donatılan çalışanlarımız, buradan formen ve süpervizör kariyer yollarına doğru gelişimlerini sürdürebilirler.

Saha liderlerinin gelişimi için özel olarak geliştirdiğimiz “ELYP” kapsamında ise süpervizör, formen ve mavi yaka ekip lideri seviyesindeki çalışanlarımıza hem teknik hem de davranışsal becerilere yönelik yapılandırılmış eğitimler sunuyoruz. Güvene dayalı iletişim, çatışma ve duygu

yönetimi, zaman ve toplantı yönetimi, koçluk stili ile liderlik gibi çok sayıda başlıkta eğitim sağlanan bu program çerçevesinde, özellikle üretim ve kalite alanlarında görev yapan liderlerin gelişimini hedefliyoruz. Program sürecini, altı aylık periyotlarla yapılan gelişim karneleri ve yetkinlik değerlendirmeleri ile sistematik olarak izliyoruz.

Liderlik ya da uzmanlık gelişimini sürdürmek isteyen çalışanlarımızın uzmanlık ve akademik gelişimini de destekliyoruz. Yüksek lisans ve doktora süreçleri için maddi destek ve izin uygulamaları sunuyoruz.

Ayrıca, Sabancı Holding’in liderlik gelişim programı X-Celerate Next kapsamında, üst düzey liderlerimiz; kapsayıcı liderlik, dönüşümsel liderlik, çalışan refahı, ilham veren ve bağlı liderlik gibi kritik alanlarda kapsamlı eğitim ve gelişim yolculuğuna katılıyor. Program, dijital öğrenme, vaka çalışmaları, koçluk ve mentorluk gibi farklı yöntemlerle liderlerimizin stratejik bakış açılarını, kriz yönetimi yetkinliklerini ve sürdürülebilir iş hedeflerine katkı sağlayacak liderlik becerilerini güçlendiriyor. Ek olarak çalışanlarımız, Sabancı Topluluğu’nun farklı şirketlerinden çalışanların bir araya gelerek inovatif projeler geliştirdiği X-Teams programına da aktif olarak katılıyor. Takım çalışmasını güçlendiren, inovasyon kültürünü besleyen ve topluluklar arası sinerji yaratan bu program, Brisa çalışanlarının yaratıcılık ve iş birliği becerilerini pekiştirmekte; sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuza katkı sağlıyor.



Kariyer, Gelişim ve Liderlik Uygulamalarımızda Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık

Brisa'da kariyer gelişimi; performans değerlendirme, terfi, gelişim ve atama gibi tüm yetenek yönetimi süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri üzerine inşa edilir. Değerlendirme süreçlerimiz, görev tanımları, performans kriterleri ve potansiyel göstergelerine dayalı objektif verilere dayanır; dil, ırk, yaş, cinsiyet, kültür, milliyet, engellilik durumu, politik veya dini inançlar, göçmenlik statüsü, cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesi gibi hiçbir unsur ayrımcılık nedeni olamaz.

Çalışanlarımızın farklı yaşam evrelerinde eşit gelişim fırsatlarına erişmesini önemsiyoruz. Esnek ve kapsayıcı gelişim programlarımız, mentorluk, koçluk ve liderlik gelişim imkanlarımız ile farklı demografik gruplardan gelen yeteneklerin potansiyelini ortaya çıkarmayı hedefliyoruz. Liderlik ve gelişim programlarımızda özellikle cinsiyet temsili dengesine önem veriyor, kadın liderlerin gelişim süreçlerine eşit erişimini gözetiyoruz.

Kurum içinde dikey, yatay, coğrafi ve fonksiyonlar arası hareketliliği teşvik ederek çalışanlarımızın potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmeyi amaçlıyoruz. Terfi, bölüm ve görev değişiklikleri, farklı lokasyonlarda çalışma imkanları ile çapraz yetkinliklerin geliştirilmesini sağlayan rotasyon ve iç ilan uygulamaları sayesinde eşit fırsatlar yaratıyoruz.

Lider davranışlarının ekip deneyimi üzerindeki etkisini düzenli geri bildirim, nabız ve bağlılık anketleri ile takip ediyor; bu içgörülerle liderlik gelişim programlarımızı sürekli güncelliyoruz. Amacımız, tüm çalışanlarımızın potansiyellerinin adil biçimde değerlendirildiği, kapsayıcı ve şeffaf bir kariyer gelişim sistemi ile eşit fırsatlarla ilerleyebileceği bir iş ortamı yaratmaktır.

2024 yılında;

- » Düzenli performans ve kariyer gelişimi sürecine dahil olan beyaz yaka çalışanlarımızın oranı %100 olarak gerçekleşti.
- » 25 Taahhüt Projesi'ni OKR yapısı ile yönettik ve üst yönetimle birlikte her çeyrekte düzenli değerlendirme toplantıları gerçekleştirdik.
- » Askıda projelerde görev alan çalışanlarımız 30 farklı yetkinlik geliştirdi.
- » Toplam 27 çalışanımız iç değerlendirme sürecine katıldı. Yıl içinde açılan 8 müdür pozisyonunun tamamı (%100) iç adaylarımız tarafından dolduruldu.
- » Brisa AI Cluster Takımı, Brisa Akademi ve Bilgi Sistemleri Direktörlüğü iş birliğiyle düzenlenen Yapay Zekâ seminerler serisi ile 400'ü aşkın çalışana ulaştık.
- » Profleet Danışmanlığı Eğitim Programı'nı 10 ticari bayi satış danışmanımız tamamladı.
- » "Teknik Gelişim Yolculuğu" (Technical Development Journey (TDJ)) programına 2023 yılından beri 93 arkadaşımız 16.500 eğitim saati katılım gösterdi.
- » Ekip Lideri Yetiştirme Programı kapsamında 20 kişi sürece dahil oldu. Soyut beceri eğitimleri kapsamında toplam 442 kişi/gün eğitim ve ayrıca teknik eğitimler kapsamında yıl boyunca toplam 196 kişi/saat eğitim gerçekleştirdik.
- » 314 mavi yaka çalışanımıza "Monozukuri", 91 mavi yaka çalışanımıza "Beceri Eğitimliği", 40 mavi yaka çalışanımıza ise "Sururaku Problem Çözme" eğitimi verdik.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim, Kariyer Geliştirme ve Liderlik Hedeflerimiz

- » Düzenli performans ve kariyer gelişimi sürecine dâhil olan beyaz yaka çalışan oranını %100 seviyesinde korumak (2025)
- » Çalışanların tüm kariyer yolculuklarını şeffaf bir şekilde ve tek bir platform üzerinden takip edebilmelerini sağlayacak entegre bir yetenek platformu geliştirmek (2025)
- » Askıda Proje uygulamamız kapsamında, şirket genelinde en az 3 yeni askıda proje hayata geçirmek (2025)

Yıllara göre Çalışan Eğitimi Harcamaları (milyon TL)

2022	2023	2024
7,7	15	22,5

İŞE ALIM

Brisa, mobilitenin geleceğini şekillendiren dönüşüm yolculuğu, Brisa'nın insan odaklı kültürüyle bütünleşmektedir. Brisa'da mobilita, yalnızca fiziksel hareket değil; gelişim, liderlik, iyilik, gelecek ve birlikte ilerlemenin ortak adıdır. Bu yaklaşım doğrultusunda; 2023 yılı sonunda hayata geçirilen "Her Hareketinde" işveren markası söylemi, kurum kültürünü canlı tutan, içten dışa sahiplenilen güçlü bir çerçeve sunmaya devam etmektedir. Tüm çalışan deneyimi uygulamaları, bu vizyonla uyumlu olarak şekillenmektedir.

Kapsayıcı ve Deneyim Odaklı İşe Alım Süreci

Brisa olarak, herkes için erişilebilir ve kapsayıcı bir mobilita geleceği inşa etme vizyonuyla hareket ediyoruz. Bu vizyon, yalnızca sunduğumuz hizmetlerde değil, aynı zamanda ekiplerimizi oluştururken benimsediğimiz işe alım yaklaşımında da kendini gösteriyor.

Tüm işe alım ilanlarımızda çeşitliliği destekleyen açık bir taahhüt sunuyor; eşit fırsatlar sağlayan bir iş ortamı yaratarak her bireyin potansiyeline alan açmayı hedefliyoruz.

İşe alım süreçlerimizde; adayların cinsiyet, yaş, etnik köken, fiziksel yeterlilik, inanç, ebeveynlik durumu veya cinsel yönelim gibi demografik özelliklerinden bağımsız olarak değerlendirilmesini sağlayan bir yapı oluşturduk. Yöneticilerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz "Kapsayıcı İşe Alım" eğitimleri sayesinde; önyargı farkındalığını artırıyor, adil ve objektif değerlendirme süreçlerini teşvik ediyoruz.

Bu yaklaşım; sadece doğru yeteneği seçmeyi değil, aynı zamanda kapsayıcı bir kurum kültürü inşa etmeyi de amaçlıyor. Brisa'da herkesin kendini ifade edebileceği, değerli hissedeceği ve ait olacağı bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz.

İşe alım politikalarımız kapsamında etik ve yasal sorumluluklarımızı da titizlikle yerine getiriyoruz. Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu'na tam uyumla yürütülen istihdam süreçlerimizde, Brisa olarak yasal sınırların da ötesine geçen bir standart benimsiyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizde 18 yaşını doldurmamış bireyleri istihdam

etmiyoruz. Tüm başvurularda kimlik kontrolü ve yaş doğrulaması yapılmakta; bu uygulama insan kaynakları süreçlerine entegre edilmiş standart bir prosedür olarak yürütülmektedir.

Dış Adaylar Değerlendirme Süreci

Brisa'da yetenek kazanımı, yalnızca işe alım süreçlerinden ibaret değil; stratejik becerilerle donanmış, Brisa kültürüne uyumlu ve geleceğe ortak olacak takım arkadaşlarıyla kurulan güçlü bir bağdır. Yetenek modelimiz, adayları dört temel boyutta değerlendiren bütüncül bir sistem üzerine kuruludur.



Sürecin her adımında şeffaflık, hızlı iletişim ve aday deneyimi odağında ilerlenmektedir. Başvurunun ardından adaylar, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri adım adım bir süreçle ilerlerken, Brisa'nın kültürüyle tanışma ve karşılıklı değer oluşturma fırsatı yakalar.

Mevcut işe alım sürecinde her adım için SLA'ler (hizmet düzeyi hedefleri) tanımlıdır. Ayrıca süreci her yıl gözden geçiriyoruz.

ADAY YOLCULUĞU NASIL İLERLİYOR?



İç Adaylar Değerlendirme Süreci

Brisa'da yetenek kazanımı yalnızca dış adaylarla sınırlı değil. İç yetenekleri de şeffaf, erişilebilir ve beceri odaklı yapılarla destekliyoruz.

Şirketimizde şeffaf bir iç ilan sistemi yürütüyoruz. Müdür rollerini de kapsayan tüm pozisyonları açık biçimde çalışanların başvurusuna sunuyoruz.

Brini Önersen yapısı sayesinde her çalışanımız, hem dış adayları önererek açık pozisyonlara katkı sağlayabilir hem de kurum içinde şeffaf biçimde duyurulan yeni

iş alanlarına başvurarak kariyerlerinde yeni bir adım atabilir. Bu yapı, şirket içi mobilitayı ve yetenek gelişimini aktif şekilde destekliyor.

İç adayların değerlendirme süreci, sadece başvurudan ibaret kalmayan, çok boyutlu bir değerlendirme yaklaşımıyla yürütülmektedir. Adaylar; kişilik envanteri uygulamaları, değerlendirme merkezi simülasyonları, yetkinlik bazlı mülakatlar ve çapraz fonksiyon liderleriyle yapılan görüşmelerden geçmektedir. Tüm bu aşamalar boyunca, yöneticilerden alınan geribildirimler, bireysel gelişim planlarıyla entegre şekilde ele alınmakta; sürece

katılan her çalışana yapıcı geribildirim sağlanarak gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Bu şeffaf ve bütüncül yapı, şirket genelinde iç yeteneklerin keşfi, gelişimi ve dönüşümünü destekleyen sürdürülebilir bir iç mobilita sisteminin temelini oluşturmaktadır.

Askıda Proje Uygulaması çalışanlarımızın, mevcut rollerinin ötesine geçerek farklı ekiplerle iş birliği yapma, yeni projelere fikir sunma ve yeni beceriler geliştirme imkânı bulmasını sağlıyor. Askıda Proje ile kurum içi mobilitayı artırıyoruz.



İşe Alım Araçlarımız

Brisa'da genç yeteneklere yönelik birçok yapılandırılmış program uyguluyor, bu programlarla gençlerin mobilite dönüşümüne katkı sunmaları ve kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarını hedefliyoruz.

Bright Genç Yetenek Programı

Üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencileri ile yeni mezunlara yöneliktir. Brisa'nın mobilite dönüşümüne gençlerin bakışını kazandırmayı amaçlıyoruz. Katılımcılar, görev aldıkları gerçek projelerde, teknik ve davranışsal gelişim, liderlik, problem çözme ve yaratıcılık gibi becerilerle destekliyoruz. Programı, her yıl Mart–Nisan aylarında başvurulara açıyoruz.

Proje Asistanlığı Programı

Esnek istihdam ve alternatif çalışma modelleri odağında kurguladığımız programı, 3. ve 4. sınıf öğrencileri ya da yeni mezunların, kısa dönemli projelere katkısını almak üzere tasarladık. Proje asistanları haftanın 3 ila 5 günü aktif olarak çalışır, gerçek iş deneyimi kazanır ve temel yetkinliklerini geliştirirler.

Kısa Dönem Üniversite Stajları

Zorunlu yaz stajı bulunan öğrenciler için kurguladığımız bu program, öğrencilerin Brisa'nın dinamik ortamında ilk profesyonel deneyimlerini kazanmalarını sağlar. Stajyerler, birebir rehberlik ile desteklenerek teorik bilgilerini sahaya aktarma fırsatı bulur.

Okul–Sanayi İş Birliği Programları

Meslek liseleri ve üniversitelerle yapılan iş birlikleri kapsamında yürütülen uzun dönemli staj programımızdır. Öğrencileri, İşbaşı Mesleki Eğitim ve Uygulamalı Mesleki Eğitim gibi yapılandırılmış içeriklerle destekliyoruz. Öğrencilere teorik bilgilerini pratiğe dökebilecekleri zengin bir öğrenme deneyimi sunuyoruz.

Kariyer Etkinlikleri ve Fuar Katılımları

Yıl boyunca birçok üniversitenin kariyer etkinliğine aktif katılım sağlayarak genç yeteneklerle bir araya geliyoruz. Hem fiziksel hem dijital ortamlarda düzenlenen bu buluşmalarla, birebir iletişim kurarak öğrencilere Brisa'daki kariyer olanaklarını doğrudan tanıtmaya imkânımız oluyor.





Oryantasyon

Brisa'da işe yeni başlayan çalışanlarımız için uygulanan YeniBri Oryantasyon Programı, yalnızca tanıtım değil; aidiyet ve gelişim odağında kurgulanmış bütünsel bir yolculuktur. İşe başlamadan önce başlattığımız preboarding süreciyle gerekli bilgilendirmeleri yapıyoruz. İlk gün ve ilk hafta, gönüllü çalışanlarımızla eşleşmelerini yapıyor, Buddy Programı sayesinde işe uyum süreçlerinde bağ kurmalarını sağlıyoruz. İlk ayda Brisa Dönüşüm Akademisi eğitimleri, fabrika ve müze turları gibi deneyimsel içeriklerle süreçlerini destekliyoruz. İlk altı ay boyunca yaptığımız düzenli takiplerle öğrenme araçlarıyla gelişimlerini destekliyor, YeniBri dijital platformu ile Brisa sistemlerini kolaylıkla keşfetmelerini sağlıyoruz. Lider Buluşmaları ile üst yönetimle doğrudan bir araya getiriyoruz. Sürecin sonunda ise değerlendirme görüşmesi yaparak geri bildirimlerini alıyoruz.

İşe Alım Hedeflerimiz

- » 2025 yılında Bright Genç Yetenek Programında %50 kadın, %50 erkek katılımı ile 15 öğrenciye kariyer gelişim fırsatları sunmak
- » Yeni başlayan çalışanların 2. ve 6. ay değerlendirme görüşmelerinin tamamının gerçekleştirilmesiyle, çalışan deneyimini ilk altı ayında yakından takip etmek
- » İşe alım süreçlerinde mülakat kalitesini artırmak amacıyla ilgili İnsan Kaynakları ekiplerinin yetkinlik bazlı mülakat eğitimlerini tamamlamak

2024 yılında;

- » Şirketimizde hâlihazırda göçmen çalışan bulunmamaktadır.
- » Toplamda 123 yeni işe alım gerçekleştirdik.
- » Yapay zekâ destekli beceri ölçüm aracı kullanarak 4 işe alım gerçekleştirdik.
- » Kapsayıcı işe alım yaklaşımımızla ilgili verdiğimiz "Inclusive Hiring" eğitimimizi 40 kişilik liderlik grubu tamamladı.
- » "Askıda" projemize gelen 150 başvuru sonucunda 61 çalışanımız projelerde aktif rol aldı ve bu süreçle kurum içi mobilitede %9 artış sağladık.
- » Bright Staj Programı'nda NPS (Net Promoter Score) ölçümünde %80 memnuniyet oranına ulaştık.
- » Hedeflediğimiz 9 genç yetenek etkinliği yerine, 11 etkinliği başarıyla gerçekleştirdik.
- » 137 kısa dönem zorunlu stajyer, 15 Bright Yetenek Programı stajyeri, 11 proje asistanı ve 5 uzun dönem stajyer (Ortak Eğitim Protokolü kapsamında) olmak üzere toplamda 168 stajyer programlarımıza katıldı. Katılımcılarımızın %43'ü kadınlardan oluştu.
- » Staj programlarımız sonunda 2 stajyerimizi tam zamanlı olarak ekibimize kattık.
- » Brini Önersen üzerinden açtığımız 9 pozisyona, toplam 26 iç aday başvurdu. Bu pozisyonların tamamını iç kaynaklardan atama yaparak %100 iç atama oranına ulaştık.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK

Brisa olarak, her bir bireyin yolculuğunun kapsandığı bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Her yolculuk eşsizdir ve biz, tüm yolculukların eşit derecede değerli olduğu bir dünyayı inşa etmeye kararlıyız. Bu vizyon doğrultusunda, bizi var eden çalışma arkadaşlarımızdan sunduğumuz hizmetlere kadar; dil, ırk, mezhep, yaş, cinsiyet, kültür, milliyet, etnik köken, engellilik durumu, politik ve dini inançlar, göçmenlik durumu, cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesi gibi tüm sosyal ve yasal kimliklerden bağımsız olarak herkes için mobilitayı erişilebilir ve kapsayıcı hale getirmek kilit önceliğimizdir.

Bu yaklaşımı, sadece çalışma ortamlarımızda değil; tedarik zincirimizde, iş ortaklıklarımızda ve topluma sunduğumuz katkılarda da benimsiyoruz. Değer zincirimizde bulunan her bireyin kişisel onuruna, mahremiyetine ve haklarına saygı duyuyor ve fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt ediyoruz. Çeşitliliği gücümüz, eşitliği taahhüdümüz ve kapsayıcılığı başarıya giden yolumuz olarak değerlendiriyor; her bireyin kendine özgü yolculuğunu bir zenginlik kaynağı olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımımız, Sabancı Holding'in Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetmeliği ile belirlenen vizyon ve taahhütlerle uyumludur. SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) hedefleri doğrultusunda, Holding'in kapsayıcı, adil ve eşitlikçi çalışma ortamı yaratma prensiplerini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.

Bu stratejimizle özet olarak, çalışan çeşitliliğini artırmayı, kapsayıcı İK, adil ücret, eşit terfi ve fırsatlar, kapsayıcı liderlik ve çalışma grupları oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, belirli bir zaman dilimi içerisinde çalışanlarımızın yalnızca demografik özelliklere göre değil, yetkinlik açısından da çeşitliliklerini artıracacağız. Tüm organizasyon seviyelerinde adaleti sağlamak amacıyla insan kaynakları uygulamalarını iyileştirerek ve süreçlerdeki önyargıları azaltarak daha çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücü oluşturacağız. Yöneticilerimizin ve üst düzey liderlerimizin kapsayıcı liderlik becerilerini geliştirmek için eğitim programları hayata geçireceğiz. Çalışanların bir araya gelerek deneyimlerini paylaşabilecekleri, birbirini destekleyebilecekleri ağlar oluşturmak amacıyla çalışma gruplarının oluşumunu destekleyeceğiz.

*Vizyonumuzu hayata geçirmek için, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratma hedefimiz doğrultusunda üç temel alana odaklanıyoruz: **Fırsat eşitliği, kuşak çeşitliliği ve engel durumu.***

Sabancı Topluluğu Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetmeliği için [tıklayınız](#).





Fırsat Eşitliği

Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliği sunarak, kadınların iş yaşamına katılımını ve her seviyede temsiliyetini artırmayı amaçlıyoruz. WEPs (Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olarak, bu alandaki ilerlememizi somut göstergelerle ölçüyor ve kamuoyuyla paylaşıyoruz.

İç ve dış iletişim, pazarlama ve reklam içeriklerimiz ile görsellerimiz, yayımlanmadan önce cinsiyet önyargılarını önleyecek ve kapsayıcı bir dil kullanacak şekilde gözden geçirilir.

**Gençlerin sesine kulak veren
Genç Danışma Kurulu (YAB)
gibi yapılar ve kuşaklar arası
etkileşimi artıran uygulamalarla
bu alanı sürekli geliştiriyoruz.**

Kuşak Çeşitliliği

Farklı yaş gruplarından çalışanların katkılarını destekleyerek çok kuşaklı bir iş gücü oluşturuyor, nesiller arası öğrenme ve dayanışmayı güçlendiriyoruz. Gençlerin sesine kulak veren Genç Danışma Kurulu (YAB) gibi yapılar ve kuşaklar arası etkileşimi artıran uygulamalarla bu alanı sürekli geliştiriyoruz.

Çalışan ve yöneticilerimizdeki yaş dağılımlarını düzenli olarak takip ediyor ve yıllık bazda kamuoyuyla paylaşıyoruz. İşe alınan ve işten ayrılan çalışan sayılarımızı yaşa göre sistematik olarak takip ediyor ve raporlarımızda şeffaf biçimde sunuyoruz.

2024 yılında 60 yaş üstü çalışan sayımız 2 olup, toplam çalışanlarımız içindeki oranı %0,06'dır. Üst yönetimde 60 yaş üstü çalışan oranı ise %3,7'dir. İş ortaklarımız arasında da 60 yaş ve üzeri, sektörel bilgi ve teknik know-how'a sahip deneyimli teknik eğitmenler ve danışmanlarla iş birliklerimizi sürdürüyor, genç çalışanlarımıza mentorluk yapmalarını ve kurumsal bilgi aktarımını güçlendirmelerini sağlıyoruz.

Engel Durumu

Engelli bireylerin iş gücüne katılımını destekliyor, fiziksel erişilebilirliklerini artırıyor ve farkındalık çalışmaları ile kapsayıcı kültürümüzü güçlendiriyoruz. Engelli çalışan istihdamını ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda düzenli olarak takip ediyor ve resmi kurumlarla paylaşıyoruz.

Engelli çalışanların dahil edilmesini teşvik eden eylemler kapsamında, Altunizade ofisimizin, bağımsız bir değerlendirme sonucu "Engelsiz Ofis Raporu" olarak erişilebilirlik standartlarında mevcut durumunu ortaya koyduk. Raporda yer alan kriterleri, inşaat ve tadilat süreçlerinde görev alan ekiplerimizle paylaştık, bundan sonraki tüm ofis ve alan düzenlemelerinde bu kriterlerin dikkate alınmasını sağladık. Bir diğer aksiyonumuzu da dijital erişim için aldık. Mobilite dönüşümünde güçlü adımlar atan Brisa, kapsayıcılık yaklaşımını dijital dünyaya da taşıdı. Web sitemize entegre edilen yapay zekâ tabanlı erişilebilirlik eklentisi ile epilepsi, disleksi, sınırlı görme, bilişsel bozukluklar ve diğer sağlık sınırlamaları bulunan kullanıcılar için dijital erişim engelleri ortadan kaldırılıyor. Bu sayede kullanıcılar; ekran okuma, kontrast ayarı, yazı tipi ve punto değişikliği gibi ihtiyaç duyabilecekleri tüm özelliklere tek bir eklenti üzerinden ulaşabiliyor. Engelli çalışanların toplam iş gücümüz içindeki oranı %3 olup, yasal yükümlülüklerimizle paralel bir seviyede tutulmaktadır.



Fırsat Eşitliği ve Kadınların Güçlenmesi

Brisa olarak, kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamayı, kadın istihdamını artırmayı ve bu alanda kalıcı etkiler yaratmayı temel ilkelerimizden biri olarak görüyoruz.

Türkiye’de sektörümüzde bir ilki gerçekleştirerek, 2023 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPPs) imzacısıyız. İşe alımlarda kadın çalışan oranını artırırken, mevcut kadın çalışma arkadaşlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Özellikle STEM alanları ve gelir getiren rollerde kadın temsiliyi artırmayı yakından takip ediyoruz.

Kadın çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla mentorluk ve sponsorluk programları yürütüyoruz. Doğum izni sonrası işlerine dönen kadın çalışanlarımıza, iş-özel yaşam dengelerini koruyabilmeleri için özel destek sağlıyoruz. Bu kapsamda, deneyimli annelerin yeni annelere mentorluk yaptığı “BRIMOMS

Anne Mentorluk Programı” ile çalışan annelerin hem özgüvenlerini güçlendiriyor hem de çalışma hayatına uyumlarını kolaylaştırıyoruz.

Satış fonksiyonlarında kadın temsiliyetini artırmak amacıyla başlattığımız “Kadın Satış Yönetici Adayı Programı” ile yeni mezun kadın adayları, titiz bir seçim süreci sonrasında, saha deneyimini de içeren altı aylık yapılandırılmış bir oryantasyon programına dahil ediyoruz. Program süresince adaylar, deneyimli satış yöneticilerimizden mentorluk ve koçluk desteği alıyor.

2023 yılında devreye aldığımız “Sahada Biriz Kadın Platformu” ile Aksaray ve İzmit fabrikalarımızda 47 kadın saha operatörünü istihdam ettik. Yedi aylık süreç boyunca, gönüllü kadın mühendislerimiz ve operatörlerimiz arasında oluşturulan kız kardeşlik çemberi ile sahadaki oryantasyon süreçlerini destekledik, ihtiyaçları dinleyerek iyileştirme önerileri geliştirdik. Programa yönelik videoyu izlemek için [tıklayınız](#).

Sabancı Vakfı’nın 18-29 yaş arasındaki NEET (Not in Education, Employment or Training) genç kadınlara yönelik “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” projesine, yapay zekâ, büyük veri, dijital verimlilik ve yaratıcı düşünme gibi konularda üç farklı eğitim seti hazırlayarak katkı sağladık.

2024 yılında, İmalat Sanayinde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğinde, Avrupa Birliği finansmanı ile yürütülen İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi’ne dahil olduk ve bu kapsamda bir Geliştirme Mühendisi arkadaşımızı istihdam ettik.

Fırsat eşitliğine yönelik uluslararası ölçekteki performansımız, 2022 yılında Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi’nde aldığımız 72 puan ile de tescillendi; bu puan endeks ortalamasının üzerindedir.

2024 yılında;

- » Toplam kadın çalışan oranı: %6,4’ten %6,8’e artış
- » Beyaz yakalı kadın çalışan oranı: %26,19
- » STEM rollerindeki kadın çalışan oranı: %32
- » Üst, orta ve ilk düzey kadın yönetici oranı: %23,53
- » Üst düzey yönetim kadrosunda* kadın temsil oranı: %22
- » İcra Kurulu kadın üye oranı: %30
- » Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranı: %27
- » Kadın çalışanlarda terfi oranı: %21,43
- » En yüksek maaş alan %10’luk dilimdeki kadın çalışan oranı: %20,8
- » En yüksek ücretli çeyrekte kadın çalışan oranı: 21,7
- » Üst-orta, alt-orta ve düşük çeyreklerdeki kadın çalışan oranları: %30,2, %17,4 ve %4,9
- » Yeni mezun pozisyonlardaki kadın çalışan oranı: %52,8

- » Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların işe geri dönme oranı: %100
- » Kadın çalışan başına düşen eğitim saati: 33,5
- » Erkek çalışan başına düşen eğitim saati: 29,6
- » Kadın Satış Yönetici Adayı programında kadın satış yöneticisi: 5
- » Aksaray ve İzmit fabrikalarımızda istihdam edilen kadın saha operatörü sayısı: 47
- » Kadın saha operatörlerine verilen mentorluk süresi: 280 saat
- » Azınlık veya savunmasız grupların toplam çalışan sayımız içerisindeki oranı: %9,8
- » Azınlık veya savunmasız grupların** üst yönetim kademelerindeki oranı: %33,3
- » 4’ü kadın, 96’sı erkek olmak üzere toplam 100 engelli çalışan istihdam ettik.
- » Engelli çalışanların dahil edilmesini teşvik eden eylemler kapsamında, Engelliler Haftası’nda “işiten toplum” ve “işitme engelli toplum” arasında diyalog alanları yaratan Dem Derneği ile çalışanlarımıza yönelik webinar düzenledik.
- » 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde tüm kadın çalışanlarımız adına, çocukların nitelikli eğitim almasına destek olmak amacıyla Darüşşafaka Fonu’na bağışta bulunduk.

* Üst Yönetim tüm Baş Yöneticileri (CEO, CFO, CTO, vb.) ve tüm orta ve üst düzey yönetim üyelerini (yöneticiler, VP, ekip liderleri, vb.) içerir ve Yönetim Kurulu Üyelerini hariç tutar.

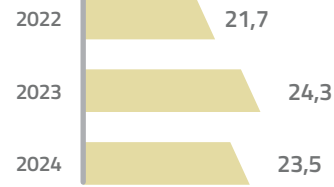
**Kadın çalışan, engelli çalışan ve yabancı uyruklu çalışanları kapsar.



Kadın Çalışan Oranı (%)



Kadın Yönetici Oranı (%)



İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)



STEM Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)



Gelir Getiren Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici Oranı (%)



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Hedeflerimiz

- » Kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyete dayalı ücret farkı olmamasını sağlamak
- » Kadın ve erkek çalışanlar arasında yıllık eğitim saatlerinde eşitlik sağlamak
- » Doğum izni sonrası tüm kadın çalışanların görevlerine %100 geri dönmelerini ve adaptasyon desteği sağlamak
- » Yönetim kademesinde kadın temsiliyetini artırmak için Yüzde 30 Kulübü çalışmalarını başlatmak
- » BADV (Business Against Domestic Violence) inisiyatifi kapsamında, çalışanların aile içi şiddete karşı farkındalığını artıracak ve destek mekanizmalarına erişimini kolaylaştıracak uygulamalar geliştirmek
- » 2025 yılı sonuna kadar fırsat eşitliği açısından Brisa'da mevcut durum analizini WEPs platformu aracılığıyla gerçekleştirmek, elde edilen sonuçlara göre eylem alanlarını belirlemek, fırsat eşitliği hedeflerini gözden geçirmek ve somut, hesap verebilir bir eylem planı hazırlamak
- » DEI yönetim yapısı belirlemek, kapsamlı bir Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası hazırlamak ve bu alanda bir komite yapısı oluşturmak
- » Eğitimler sonrasında çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz konularına yönelik çalışanlarımızın taahhütlerini almak konusunda sistemler geliştirmek
- » Gelir yaratan roller ve STEM rollerinde kadın temsili en geç 2030 yılına kadar %50'ye çıkarmak
- » Ayrımcılık ve taciz vakalarının önlenmesi amacıyla, tüm çalışanlarımızın güvenle başvurabileceği şeffaf ve erişilebilir bir şikâyet mekanizmasını en geç 2030 yılına kadar hayata geçirmek

İNSAN HAKLARI

Brisa olarak, insan haklarını işimizin temel bir değeri olarak görüyoruz; tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize onur, saygı ve eşitlik çerçevesinde yaklaşmayı taahhüt ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde insan haklarına uyumu garanti altına alıyor ve “sıfır insan hakları şikâyeti” hedefine ulaşmak için tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ediyoruz.

Çalışanlarımızın haklarının sağlanması hususunda yükümlü olduğumuz tüm yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerini yerine getirirken, ülkece taraf olduğumuz uluslararası sözleşme, esas ve beyannameleri de gözetiyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Temel İş Gücü Standartları, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) bu kapsamda faaliyetlerimizi yönettiğimiz temel örneklerdir. “Sabancı Holding İş Etiği Kuralları” (SA-ETİK) ve Şirketimizin İnsan Hakları Politikası ile uyumlu çalışıyoruz.

Politikamızla, Çalışanlarımız, Brisa’ya bağlı ortaklıklar/ kuruluşlar/iştirakler, Brisa ile iş yapan müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve paydaşlar için uyulması öngörülen insan hakları kural ve davranışları belirlemeyi, anlamayı, içselleştirmeyi ve dayanak teşkil eden değerler konusunda farkındalık yaratarak insan haklarını gözetken bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Politikamız kapsamında;

- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini güçlendirmek için aktif adımlar atmayı; güvenli, şiddet ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı oluşturmayı; mağdur veya risk altındaki çalışanlara kanıt şartı aramadan destek sağlamayı ve mahremiyetlerini koruyarak iş yaşamlarına olumsuz etkileri en aza indirmeyi

- Tüm insan kaynakları süreçlerinde ayrımcılığa sıfır tolerans göstererek; işe alım, ücretlendirme, terfi ve gelişim fırsatlarında eşitliği sağlamayı, dezavantajlı grupların haklarını korumayı ve iş fırsatlarını artırmayı
- Tüm iş süreçlerinde yasalara, yönetmeliklere ve standartlara tam uyum sağlamayı; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığını hem şirket içinde hem de tedarik zincirinde yasaklamayı; yaşlanan iş gücüne yönelik yönetsel ve sosyal iyileştirme önlemleri geliştirmeyi
- Çalışanların fikir ve görüşlerini özgürce ifade edebildiği, çok sesliliği ve açık iletişimi teşvik eden kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmayı

taahhüt ediyoruz.

İlgili tüm paydaşlarla (örneğin iç denetim, insan kaynakları, etik kurul, tedarikçi yönetimi) süreç boyunca açık ve şeffaf bir iletişim yürütüyoruz.

Olası İnsan Haklarının, Şirketin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlali veya etik ilke ve değerlerimizin ihlali durumunda, her çalışanımız şeffaf ve güvenli bildirim kanalları üzerinden süreci başlatma hakkına sahiptir. Çalışanlarımız bildirimlerini gizlilik esasına uygun şekilde yapabilir. Bu kapsamda Birim yöneticisi, Şirketimiz Etik Kurulu, Şirket CEO’muza veya Etik Bildirim Hattı’na başvurabilir. Durumla ilgili ilerleme gösterilmez veya sonuç alınamaz ise Sabancı Holding Etik Kurulu’na (+90 212 385 85 85 / etik@sabanci.com) konuyu taşıyabilir. Şirket üst yönetimini ilgilendiren durumları doğrudan Sabancı Holding Etik Kurulu’na iletebilir. Bildirimler titizlikle değerlendirilir, gerektiğinde disiplin süreçleri başlatılır. Yalan veya iftira içeren bildirimler etik ihlali sayılır ve hukuki süreçler işletilir.

Brisa Sorumlu Satın Alma Politikası için [tıklayınız.](#)

Brisa İnsan Hakları Politikası için [tıklayınız.](#)

Bridgestone Küresel İnsan Hakları Politikası için [tıklayınız.](#)

Sabancı Topluluğu Sorumlu Yatırım Politikası için [tıklayınız.](#)

İyileştirme prosedürleri kapsamında, Şirketimiz, her bildirim sonrası hızlı ve etkili iyileştirme adımları atar; mağdurların haklarını korumak ve zararını gidermek için şeffaf, izlenebilir ve orantılı çözümler üretir. Gerekli hallerde Holding Etik Kurulu bilgilendirilir veya süreç doğrudan Holding tarafından yürütülebilir. İhlaller, sorumluluğu olan tüm paydaşlar için yaptırımla sonuçlanabilir. Ayrıca, mağdurlara ve destek sunan çalışanlara ihtiyaç halinde psikolojik destek sağlanır. Esenlik programlarımız 7/24 erişilebilir olup çalışanların duygusal ve zihinsel iyi oluşlarını desteklemek önceliğimizdir.

Dış paydaşlarımızda olası ihlal durumlarında mağdurların zararlarının giderilmesi ve haklarının korunmasına yönelik önlemler uyguluyoruz. Tespit edilen ihlal vakalarında, olayın ciddiyetine ve mağdurların durumuna uygun eylem planı hazırlıyoruz. Sorumlu tedarikçi ya da taşıyonlara yönelik ihtar ve iyileştirme yükümlülüğü süreçleri uygulanır. Şirketimiz, insan hakları ihlallerinden daha fazla etkilenme riski taşıyan ve özel dikkate ihtiyaç duyan hassas grupların ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla ek standartlar uygulayabilir. Uygulanan düzeltici eylemlerin etkinliği takip etmek üzere, tedarikçi özelinde yeniden risk değerlendirmesi, şirket içi ve dış denetim mekanizmalarına raporlama, düzeltici faaliyetlerin sonuçlarının yıllık raporlamasını yapıyoruz. Vakaların raporlanması ve çözüm adımları, ilgili yönetim kanalları aracılığıyla üst yönetime sunulmasını sağlıyoruz.

Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu İşçi Çalıştırmama, İnsan Kaçakçılığı Karşıtlığı

Kanun, yönetmelikler, iş mevzuatı ve üyesi olduğumuz inisiyatiflerin gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Çocuk işçi çalıştırmama, zorla/zorunlu çalışmama, insan kaçakçılığı karşıtlığı konusunda tam uyum sağlıyoruz. Bu uyumu değer zincirimizdeki paydaşlarımızdan da bekliyoruz.

Operasyonlarımızdan, ürün veya hizmetlerimizden kaynaklanan olumsuz etkileri ele almak ve gidermek amacıyla, etkilenen ve potansiyel olarak etkilenen gruplar da dahil olmak üzere paydaşlarla iş birliği yapıyoruz.

Tedarik zincirimizde açık, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir iletişim yürütmek için çalışıyoruz. Bu konulara yönelik risklerin yönetilmesi için tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz. Durum tespitine yönelik anketler gönderiyor, bağımsız denetim olarak, riskleri değerlendiriyoruz. Süreç sonunda, düzeltici eylem planı talep ediyoruz.

2024 yılında;

- » Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti konularında bir şikâyet alınmadı.
- » İşe alım öncesinde tüm adayların yaş doğrulaması yapıldı.
- » Sahip olduğumuz operasyonlar içinde çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma konularında ihlal bildirimi alınmadı.
- » Tüm lokasyonlarımızdaki çalışanlarımızla beraber toplam 8.075.202, 18 saat çalışma gerçekleştirildi; bu süre, tüm üretim hatlarımız, ofis operasyonlarımız ve saha faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

İnsan Hakları, Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticaretine Yönelik Hedeflerimiz

- » İnsan hakları yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla, insan hakları politikamızı aşağıda belirtilen uluslararası standart ve ilkelere uyumlu olacak şekilde 2025 yıl sonuna kadar güncelleyeceğimizi taahhüt ediyoruz.
- » İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR), Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (MSHUS), Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (ESKHS), Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, ILO'nun Temel İşgücü Standartları ve Sözleşmeleri, Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Yasaklanmasına İlişkin ILO Sözleşmesi (No.182), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)
- » 2025 planları içinde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan ticareti mağduru olduğu tespit edilen kişilere yönelik telafi prosedürü hazırlamak
- » Şirketimiz operasyonlarından, ürün veya hizmetlerinden kaynaklı olarak, insan haklarından olumsuz etkilenen tüm paydaşlar için bir "Katılım ve Çözüm" platformu (Engagement and Remedy Platform) kurmak ve bu platform ile danışma, şikâyet ve bildirim mekanizması oluşturmak





TOPLUMLA İLİŞKİLER

“Sosyal sorumluluk bilinciyle yönetim” anlayışımız doğrultusunda kuruluşumuzdan bugüne ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayan birçok toplumsal katkı projesini hayata geçiriyoruz.

Önde gelen bir lastik üreticisi olarak, trafikte sürüş emniyeti konusunda katkı sağlamayı en öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu kapsamda, öncü uygulamalar hayata geçiriyor, sektörel uygulamalara katkı sağlayacak projeleri destekliyoruz. Üretimimiz ve ürünlerimizle ilgili alanların dışında da toplumun her kesimine ulaşmak ve eğitimden kültüre, spordan birikim paylaşımına kadar pek çok alanda değer katabilmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Çalışanlarımızın yeteneklerine ve ilgi alanlarına göre gönüllülük projelerine katılmalarını teşvik ediyoruz. “Abilitypool” kurum içi gönüllülük uygulamamız ile beyaz yakalı çalışanlarımızın gönüllü olarak dâhil olabilecekleri projeleri kolayca takip edebilmelerine imkân tanıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirirken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulunduruyor ve sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri yürütüyoruz.

Eğitime Katkı

Eğitim alanında yürüttüğümüz uzun soluklu ve sürdürülebilir projelerle toplumsal gelişime önemli katkılar sağlıyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle gelecek nesillere katkı sağlarken, paydaşlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırıyoruz.

Brisa’nın gelecek vizyonunu destekleyecek şekilde yeniden tasarlanan “Brisa Dönüşüm Akademisi” (BDA), şeffaf, kişiselleştirilmiş, beceri bazlı ve yapısal gelişim programları sunuyor, teknik ve davranışsal yetkinliklerin gelişimi için çok sayıda içerik ve platformu bir arada kullanıyor. BDA, aynı zamanda TÜRKAK (Türk Akreditasyon Kurumu) ve MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) akreditasyonuna sahiptir.

Brisa Bağış ve Yardım Politikası için [tıklayınız](#).

Paydaş iletişimimizi Brisa Kurumsal İletişim Kılavuzu’na göre şekillendiririz.

Akademi kapsamında verilen eğitimlerin yaklaşık %80’ini iç kaynaklarla gerçekleştiriyoruz. Bu yapı ile, sadece Brisa çalışanlarına değil, bayiler başta olmak üzere yılda 10.000’den fazla dış paydaşa da eğitim ve danışmanlık hizmeti sunuyoruz. Yüz yüze eğitimlerin yanı sıra çevrim içi platformlar ve dijital içeriklerle zenginleştirilmiş bütünsel bir öğrenme deneyimi sağlıyoruz.

Brisa Dönüşüm Akademisi sanal eğitimlerinden elde ettiğimiz gelirler ve Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği ile oluşturduğumuz fon ile öğrencilerin eğitimlerine destek oluyoruz. Üniversiteler ile akademik iş birlikleri gerçekleştiriyor, üniversite öğrencileriyle çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek sektör tecrübelerimizi paylaşıyoruz.

Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği

İhtiyaç sahibi öğrencilerin eğitimlerini sürdürmelerine destek olmak amacıyla kurulan Brisa Mensupları Öğrenimi Destekleme Derneği (BMÖDD), faaliyetlerini Brisa çalışanlarının gönüllü katılımlarıyla sürdürüyor. Brisa'nın atık yönetimi alanında döngüsel projeleri ile elde ettiği gelir de BMÖDD'e bağışlanıyor. Kurulduğu günden bu yana 750'nin üzerinde öğrenciye burs desteği veren dernek, 2024 yılında da 105 öğrenciye destek oldu. Bugün toplam 678 öğrencinin meslek sahibi olarak topluma katkılarını görmek bizleri gururlandırıyor.

Atık yönetimi uygulamalarımız sayesinde döngüsel ekonomiye kazandırdığımız ürünlerden elde ettiğimiz gelirlerle BMÖDD için önemli bir fon sağladık. Bu süreçle hem sürdürülebilirliği destekliyor hem de toplumsal fayda sağlıyoruz. BMÖDD'e aktarılan fon, geleceğin çevre ve sürdürülebilirlik bilincine sahip liderlerini yetiştirmek için kullanıyoruz.

Nitelikli Eğitim

Okul-sanayi iş birliği modelinde ve Brisa Dönüşüm Akademisi çatısı altında, meslek lisesi öğrencilerinin yetkinliklerinin artırılması amacıyla hayata geçirdiğimiz Nitelikli Eğitim projesinde öğrencilere elektrikli & hibrit araçlar eğitimi, servis müdürlüğü eğitimi, servis danışmanlığı eğitimi ve lastik-rot-balans eğitimleri gibi başlıklarda eğitimler veriyor, Otopratik ve Propratik noktalarında uzun dönem staj imkânı sunuyor. Stajını başarıyla tamamlayan öğrencileri, yoğun ve kapsamlı bir eğitim sonrasında istihdam ediyoruz. Proje kapsamında şu ana kadar İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa, Eskişehir, Kocaeli ve Ordu illerinde meslek liselerinde eğitimler verdik ve birçok öğrenci Otopratik ve Propratik noktalarında staj yapma fırsatı elde etti.

1:7 Nitelikli Eğitim Projesi için SROI değerimiz: 1:7



TÜRÇEV iş birliğiyle Eko-Okullar Programı kapsamında çocuklara çevre bilinci kazandırmaya yönelik bir eğitim projesi yürütüyoruz. Brisa Akademi tarafından hazırlanan videolarla; su tasarrufu, sıfır atık, döngüsel ekonomi ve biyoçeşitlilik gibi konuları, okul öncesi ve ilkököl öğrencilerine ilgi çekici bir şekilde aktarıyoruz.

Temel Lastik ve Güvenli Sürüş Eğitim Programı

LASİD iş birliği ile polis okulu öğrencilerine güvenli sürüş eğitimleri, çeşitli kamu kuruluşlarına ise lastik kullanım eğitimleri veriyoruz.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Sabancı Vakfı ve İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde yürütülen, genç kadınların mesleki becerilerinin geliştirilerek istihdama katılımını amaçlayan "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar" programından mezun olan usta adaylarının Brisa Akademi Belgelendirme Birimi olarak Lastik Bakım Onarımcısı mesleğinde MYK sınav ve belge hizmetlerini gerçekleştiriyoruz.

Kadınlara Yönelik Lastik Değişirme Eğitimi

Raporlama dönemi boyunca, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı İBB Kadın ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, Otopratik markası öncülüğünde kadınlara yönelik lastik değiştirme eğitimleri düzenleyerek, bu alanda kadın çalışanlara yeni beceriler kazandırıyoruz.

Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi

Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında; gençlerin mobilite dönüşümümüz ile uyumlu ve yenilikçi ve akıllı teknolojiler geliştirme amacıyla Aksaray Üniversitesi Teknopark alanında Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi'ni hayata geçirdik. Merkez çatısı altında, öğrenciler Brisa Dönüşüm Akademisi'nin dijitalleşme, girişimcilik ve sürdürülebilirlik alanlarındaki akredite ve sertifikalı eğitimleri ile beceriler kazanırken, fabrikalarımızda devam eden projelerde aktif görev alıyorlar.

Sabancı Lassa Ortaokulu

2023 yılında Sabancı Vakfı'nın "Hatay'a 3 Ayda 3 Okul" sözü kapsamında çocukların ve öğretmenlerin okul ortamında buluşması, eğitimin kaldığı yerden devam etmesi için hayata geçirdiği projeye dâhil olarak Sabancı Lassa Ortaokulu'nun açılışını gerçekleştirdik. 2024 yılında Sabancı Lassa Ortaokul'una desteklerimizi devam ettirdik.

Spora Katkı

Desteklemekten gurur duyduğumuz spor kulübümüz Brisaspor ve bünyesindeki Lassa bisiklet takımımız ile sporunun yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Bisiklet takımımızın yanı sıra, farklı spor branşlarında gerçekleştirdiğimiz sponsorluk uygulamalarıyla da spora destek oluyor ve gerek şirketimizin gerekse markalarımızın küresel bilinirliğini artırıyoruz.

Brisaspor

1978 yılında Lassaspor adıyla kurulan, 1988 yılında Bridgestone ile Lassa'nın birleşmesi ile şirketin adına paralel olarak yeni adıyla yoluna devam eden Brisaspor; Türkiye, Avrupa, Asya ve Afrika kıtalarında faaliyet gösteren federe bir kulüptür. Kurulduğu günden bu yana Yıldız, Genç ve Büyük Erkekler kategorilerinde yarışan kulübümüzle, 2001 yılından bugüne Kadın Bisiklet Takımı ve 2005 yılından bugüne ise Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile müsabakalara katılıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde birçok başarıya imza atan Brisaspor, hem bisiklet sporunun yaygınlaşmasına katkıda bulunuyor hem de Brisa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çevreci bir ulaşım aracı olan bisiklet kullanımına olan ilginin artırılmasına katkı sağlıyor. Sporcularımız her yıl Türkiye şampiyonalarında elde ettiği başarıların yanı sıra, Balkanlar ve Avrupa'daki şampiyonalarda da ülkemizi başarıyla temsil ediyorlar.

Brisa Kadın Yelken Takımı

Kadınların hayatın her alanına katılımını güçlendirmeyi sorumluluğu bilen ve yaşamın her alanında hareketliliği ve katılımı destekleyen Brisa olarak, 2024 yılında tamamı kadınlardan oluşan ve kendi sınıfında bir ilk olan Brisa Kadın Yelken Takımı'nı desteklemeye başladık.

Lassa markamızla son 3 senedir Darüşşafaka Basketbol Takımı'nın isim sponsoruyuz.



Sanata Katkı

Brisa olarak, kültürel yaşamı zenginleştirmeyi topluma değer katan çalışmalar arasında kabul ediyor, sanata ve sanatçıya verdiğimiz desteği sürdürüyoruz.

Brisa Müze

Sektörde bir ilk olan ve ana teması “Yolculuk” olarak belirlenen Brisa Müze’de Brisa’nın tarihsel gelişimini ve bir sanayi şirketinden, ürünle beraber hizmetler bütünü sunan bir inovasyon şirketine dönüşüm sürecini anlatıyoruz. Ziyaretçileri lastiğin yapılışı, anatomisi, lastikte yuvarlanma direnci, basınç, balans, ağırlık ve yumuşaklığın önemi, kış lastiği ile yaz lastiğinin farkları ve su tahliyesinin önemi hakkında bilgilendiriyoruz. Türkiye’de Leed Gold sertifikasına sahip sayılı binalardan biri olma niteliği taşıyan Brisa Müze’de kullanılan elektriğin %20’si çatıdaki güneş panelleri ile sağlanırken, 90’ın üzerinde bitki çeşidinin bulunduğu bahçenin sulaması arıtma su yöntemi ile yapılıyor.



2024 yılında;

- » 1.914.317 TL tutarında bağışta bulunduk.
- » Abilitypool uygulamamızla, 91 gönüllümüz 284 saat gönüllülük yaptı.
- » İyilik Kazansın Sosyal Girişimi iş birliği ile hayata geçirdiğimiz Brisa İyilik Kodları platformu çalışmalarına devam ettik. Brisa iyilik kodları ile yapılan alışveriş tutarının %2’si Koruncuk Vakfı’na bağışlanarak, çocuklar için iyiliğe dönüştü.
- » Brisa gönüllüleri, Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında, 46. İstanbul Maratonu’nda eğitim ve kalkınmaya destek için koştu.
- » “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” programından 11 kursiyer 6 hafta eğitim alarak, Brisa Akademi Lastik Bakım Onarımcısı MYK belgelendirme sürecini tamamladı.
- » Lassa “Yaya Geçitlerinde Sağlam Duruyoruz” kampanyamızı dönem içerisinde de sürdürdük.
- » 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde tüm kadın çalışanlarımız adına Darüşşafaka Deprem Bursu Fonu’na bağışta bulunduk.
- » Sürdürülebilir okul programı Eko-Okullar ile iş birliği yaparak, okul öncesi ve ilköğretim öğrencileri için yeni e-eğitimler geliştirdik. Eğitimleri 1.500 öğrenciye ulaştırdık.
- » Aksaray Üniversitesi Teknopark alanındaki Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi’nde 76 öğrenciye ulaştık.
- » Brisa Dönüşüm Akademisi kapsamında “Topluma Katkı” çatısı altında iç kaynaklarımızla 2.129 kişiye dokunarak 3.193 kişi*saat eğitim desteği verdik.
- » LASİD iş birliği ile Polis Akademisi toplam 180 saat öğrencilerine temel lastik ve güvenli sürüş eğitimi verdik.
- » Brisaspor Lassa bisiklet takımı Türkiye Dağ Bisikleti Şampiyonluğu’nu kazandı.



Sabancı Gençlik Seferberliği ile gençlere ortak üretim ve gelişim alanı sunuyoruz

"Toplumsal dönüşüm projelerimizi tasarlarken gençleri sürecin merkezine koyuyoruz. Onların fikirlerinden ilham alıyor, birlikte üretiyor ve gelişim yolculuklarına katkı sunmayı önemsiyoruz. Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında, Aksaray Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Merkez de bu yaklaşımın güçlü bir örneği. Öğrencilerin ortak çalışma alanı ihtiyacını karşılayan, yetkinliklerini geliştiren ve onlara yeni fırsatlar sunan bir ortam tasarladık. Gençlerin her adımında yanlarında olduğumuzu hissetmeleri çok önemli. Böylece daha cesur adımlar atıyorlar, bu da yarınlara olan umudu daha da büyütüyor."

Gamze Sifoğlu Coşkun
Brisa, Kurumsal İletişim Müdürü



Brisa'dan Çocuklara Yönelik Kapsamlı Çevre Eğitimi Programı

"Brisa olarak, toplumsal fayda odağımızla sosyal sorumluluk projelerimizi toplumun farklı kesimlerine ulaşacak şekilde çeşitlendiriyoruz. Çocukları, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında kilit bir paydaş olarak görüyor ve erken yaşta çevresel değerlerle tanışmalarını stratejik bir öncelik olarak belirliyoruz.

Bridgestone'un "2030 Sürdürülebilirlik Taahhütleri" ile uyumlu olarak, Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) iş birliğiyle, ilkokul çağındaki çocuklara (7-12 yaş) yönelik kapsamlı bir çevre eğitimi programını hayata geçirdik.

Uluslararası Eko-Okullar Programı iş birliğiyle yürüttüğümüz bu çalışmanın içeriklerini güncel bilimsel kaynaklar ve sürdürülebilirlik uzmanlarının katkılarıyla oluşturduk. Okul öncesi ve ilkokul seviyelerine uygun, sadeleştirilmiş bir şekilde biyoçeşitlilik, su tasarrufu, enerji verimliliği, atık yönetimi, sürdürülebilir tüketim ve karbon ayak izi gibi temel konuları ele aldık.

Projenin yaygınlaştırılması kapsamında, hazırlanan eğitim içeriklerini TÜRÇEV'in Eko-Okullar ağı aracılığıyla Türkiye genelindeki 1.237 okula ulaştırdık. Ayrıca, hedef kitle dışında kalan 1.500'ün üzerinde çocuğa da Brisa Sürdürülebilirlik Müzesi'nde düzenlenen etkinlikler ve YouTube üzerinden erişim sağladık.

Bu proje ile çocukların çevresel farkındalıklarının artırılmasını, erken yaşta sürdürülebilirlik bilinci kazanmalarını ve daha yaşanabilir bir gelecek için bilgiyle güçlenmelerini hedefliyoruz."

Aykut Eren
Brisa Dönüşüm Akademisi Eğitim Uzmanı,
Herkes İçin Eğitim Görev Gücü Lideri

Peri Ulusoy
Brisa Çevre Müdürü



Toplumla İlişkiler Hedeflerimiz

- » 2026 yılı sonuna kadar Eko-Okullar iş birliği ile hazırladığımız e-eğitimleri 5.000 öğrenciye ulaştırmak
- » Gönüllülük, toplumsal fayda ve eğitimlerle yılda 2.500 kişiye erişmek
- » Dijital, sahada ya da STK iş birlikleri ile en az 1 toplumsal farkındalık kampanyası yürütmek
- » Gönüllülük faaliyetlerini çalışanların sosyal sorumluluk, liderlik ve iş birliği yetkinliklerini geliştirecek şekilde yapılandırmak
- » Farklı lokasyonlarda çalışanların erişimini kolaylaştırmak için dijital gönüllülük platformlarının kullanımını yaygınlaştırmak

KURUMSAL GİRİŞİMCİLİK VE AÇIK İNOVASYON

Brisa'nın bir sanayi şirketinden inovasyon şirketine dönüşmesi için çalışıyoruz. İnovasyonu kurum kültürümüzün ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyor, yaratıcı ve orijinal fikirleri ticari bir değere dönüştürüyoruz. Böylece inovasyon odağımızla, "Her Hareketinde Gelecek" vizyonumuzu somutlaştırıyoruz.

Brisa İnovasyon Takımı (BİT)

Kurum içerisindeki inovasyon kültürünü sürdürülebilir şekilde yeşertmek ve kurum içi girişimcilere mentorluk yapmak üzere hayata geçirilen Brisa İnovasyon Takımı (BİT), sürecin fikirden uygulamaya dönmesini sağlamaya çalışır. Girişimcilik serüveninin ilk adımlarından birisi olan "Problem Tanımlama" misyonunu da sorumlulukları arasına ekleyen BİT, Brisa içerisindeki bütün departmanların sancılarının tespitlerine aktif olarak destek olur. Ekip, ön değerlendirmeden geçen her bir fikre mentorluk yapar, bazılarının da bizzat ekibinde yer alır. Brisa üst yönetim ekibinden atanan sponsor ile projeye yön verir, gereken yerlerde temsil eder, bütçe ve ekip sağlar. BİT hem Sabancı Holding programlarında hem de ekosistemde aktif rol alır.

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı (BİPP)

Brisa İnovasyon ve Proje Portalı, Brisa çalışanlarının kurum içi girişimcilik fikirlerini ve stratejik projelerini girip, takip edebildikleri bir platformdur. Portala girilen fikirler, BİT tarafından ön değerlendirmeden geçirildikten sonra, kurum içi girişimcilik programı olan Raket'e dâhil olur.

Kurum İçi Girişimcilik Programı "Raket"

Brisa Raket, birlikte ürettiğimiz fikirleri geleceğe taşıdığımız, yıl boyunca aktif bir kurum içi girişimcilik programıdır. Bu programla, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda; ürün, hizmet, süreç ve iş modeli geliştirme fikirlerimizi hayata geçirme fırsatı buluyoruz.

Raket'te, sadece mevcut süreçlere küçük katkılar sağlayan öneriler değil; araştırma, geliştirme ve dönüşüm gerektiren girişimci fikirler önceliklendiriliyor. Böylece fikirlerimizi sadece paylaşmakla kalmıyor, onları birlikte geliştiriyor, test ediyor ve somut çıktılara dönüştürüyoruz.

Fikirlerimizi, Brisa İnovasyon ve Proje Portalı'ndaki "Fikrim Var" sekmesinden tek cümleyle kolayca paylaşabiliyoruz. Uygun bulunan fikir sahipleri, ilgili ekiplerle bir araya gelerek fikirlerini daha da olgunlaştırma şansı yakalıyor.

Brisa Raket, birlikte düşünmenin, üretmenin ve yenilikçi çözümler geliştirmenin bir parçası olarak; kurum içi girişimcilik kültürümüzü güçlendiriyor ve sürdürülebilir inovasyon yolculuğumuza ivme kazandırıyor.



Açık İnovasyon

Brisa olarak, girişimciliği destekleyerek hem ekosisteme katkı sağlamayı hem gençlere yol açmayı hem de farklı bir bakış açısı ve yetkinlik gücü ile Brisa'yı dinamik tutmayı amaçlıyoruz. 2018 yılından beri her yıl birçok teknoloji parkı, kuluçka ve hızlandırma merkezleri ile iş birliği yapıyor, yeni girişimleri ve teknoloji tarama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Brisa'nın inovasyon deneyimini ve güçlü kaynaklarını girişimcilere sunarken onları akıllı üretim, müşteri deneyimi, akıllı mobilite ve sürdürülebilirlik alanlarında iş fikri, prototip ve girişimler geliştirmeye teşvik ediyoruz. Girişimcilerle bir araya gelerek mentorluk ve eğitim desteği sağlıyoruz.

Girişimlerle düzenli olarak bir araya geldiğimiz Sabancı ARF ile olan iş birliğimiz sayesinde yenilikçi girişimleri yakından inceleme fırsatı elde ediyor, onlara mentorluk veriyor ve yeni iş birliği fırsatları yaratma şansı yakalıyoruz. TÜSİAD'ın Sanayide Dijital Dönüşüm (SD2) ve Bu Gençlikte İş Var (BGIV) programlarını yakından takip ederek iş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirebilecek çözümleri bulma noktasında besleniyor ve mentorluk veriyoruz. Girişimci dostu şirketlerin oluşturduğu yeni nesil platform olan Here2Next topluluğundaki yerimizi alarak, girişimlerle olan iş birliği süreçlerimizi daha da güçlendiriyoruz.

Girişimcilik alanında potansiyelini gerçekleştirmek isteyen arkadaşlarımızı Sabancı Holding ile olan iş birliğimiz kapsamında şirketimizdeki halihazırdaki pozisyonunu

ve haklarını saklı tutarak, beş ay süre ile ARF (Almost Ready To Fly) programına gönderiyoruz. Bu süre sonunda kendi tercihiyle ilk adımlarını oluşturduğu girişimini şirketleştirerek devam edebiliyor veya şirketimizdeki pozisyonuna geri dönebiliyor.

Teknoloji ve Etki Merkezlerini üniversite iş birlikleriyle kuruyor, mobilite ve sürdürülebilirlik alanlarında üniversite öğrencileriyle fikir maratonları ile yarışmalar düzenliyor, ortak çalışma ve iş birliği fırsatları oluşturuyoruz.

2024 yılında;

- » Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi'ni Aksaray Üniversitesi Teknopark alanında hayata geçirdik.
- » TÜSİAD iş birliğiyle, üniversite öğrencilerine yönelik "Seninle İyi Gelecek" fikir maratonunu yeşil dönüşüm temasıyla düzenledik.
- » Üniversite öğrencileriyle 2 Fikir Maratonu'nu düzenledik.
- » Brisa Mentorları olarak girişimcilere 50 saatten fazla mentorluk sağladık.
- » 1.000'den fazla girişimi inceledik; 125'iyle birebir iletişime geçtik ve 8 girişimle aktif iş birliği gerçekleştirdik.
- » Girişimcilik dünyasının nabzını tutmak ve ağıımızı genişletmek amacıyla 15'ten fazla fiziksel ekosistem etkinliğine katıldık.
- » Girişimcilik ekosisteminden ilham alarak, geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek yenilikçi iş modelleri geliştirdik ve stratejik portföyümüze 8 yeni iş fikri ekledik.
- » Sabancı ARF programına 3 çalışanımızı gönderdik.

Kurumsal Girişimcilik ve İnovasyon Hedeflerimiz

- » Kurumsal girişimcilik ve inovasyon alanında Türkiye'nin liderleri arasında yer almak
- » Yenilikçi şirketlerde çalışmak isteyenlerin tercihi olmak
- » Kurumsal girişimcilik projelerimizden en az birini ticarileştirmek
- » Her yıl, üniversite öğrencileriyle etkileşimde bulunduğumuz etkinliklerde aktif rol almak
- » Her yıl 100'den fazla girişimle bir araya gelerek potansiyel iş birliklerini değerlendirmek
- » Her yıl stratejik odak alanlarımızla bağlantılı en az 1000 girişim ve teknoloji taramak
- » Aktif girişim iş birlikleri sayısını her yıl artırmak
- » Brisalı profesyoneller tarafından girişimlere yılda 50 saat mentorluk desteği sağlamak



Brisa'dan Girişimcilik Ekosistemine Somut Katkılar

"Sabancı ARF Almost Ready to Fly olarak Brisa ile yürüttüğümüz iş birliği, açık inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarında örnek teşkil ediyor. Brisa, erken aşama sürdürülebilir teknoloji girişimlerine hem mentorluk desteği sağlıyor hem de fabrikalarında ürünlerini test etme imkânı sunarak girişimlerin gelişim süreçlerine somut katkılarda bulunuyor. Aynı zamanda bu girişimlerin ilk müşterilerinden biri olarak inovatif çözümlerin ticarileşme yolculuğuna da öncülük eden öncü şirketlerden. Geçtiğimiz yıl ev sahipliğini Brisa'nın üstlendiği ve tüm Sabancı Topluluğu şirketlerinin sürdürülebilirlik ekipleriyle girişim ekosistemini bir araya getirdiğimiz "Sürdürülebilir Teknoloji Girişimleri Buluşması", bu güçlü iş birliğinin en somut çıktılarından biri olarak öne çıktı. Brisa'nın girişimcilik ve sürdürülebilirliği bir araya getiren bu vizyoner yaklaşımı, geleceğin iş dünyasına ilham veriyor."

Yeliz Erinçkan
Sabancı Holding Strateji ve İnovasyon Direktörü



Atıktan İnovasyona: Brisa ile PoC Yolculuğu

"Brisa ile TÜSİAD Bu Gençlikte İş Var! kapsamında düzenlenen Dönüşümü Hızlandır! Programında eşleştik. İlk günden itibaren Brisa ekibinin yakın ilgisi ile karşılaştık. İlk toplantıda hedefler belirlendi ve PoC (Proof of Concept) çalışmaları takvime bağlandı. Çok verimli ve katma değerli bir çalışma süreci böylece sağlanmış oldu. Bunun yanı sıra Brisa ekibinin doğrudan, içten ve samimi mentorluğunu yakalamış olduk. Birlikte çalışma süreci sonucunda kendi teknolojimiz olan tekstil ve PET atıklarından ürettiğimiz yalıtım malzemesi ürünümüzü otomotiv sektöründe PoC çalışmalarına başladık. Bunun haricinde Brisa'nın kendi geliştirdiği başka bir ürün için geliştirme ve satış iş birlikteliği sürecinin de temellerini attık."

Melih Gazi Küşüm
Harcy, Kurucu Ortak



Girişimcilik Yolculuğunda Brisa'nın Katkısı

"TÜSİAD Bu Gençlikte İş Var! girişimcilik programı kapsamında Brisa ekibi ile farklı aşamalarda iş birliği yapma fırsatı bulduk. Gençlere ve erken aşama girişimcilere iş fikri, şirketleşme ve büyüme aşamalarına özel olarak tasarlanmış eğitim, mentorluk ve iş dünyası ile etkileşim desteği sağlayan program çerçevesinde Brisa çalışanlarının deneyim ve bilgi birikimlerini girişimcilerle buluşturduk. Brisa ekibinin açık iletişimi ve yaratılan değeri artıran paydaşlığı; programın katılımcılarına hem ufuk açıcı hem de somut çıktılar üreten bir öğrenme ve iş birliği zemini kazandırdı. Bu sayede girişimciler, yalnızca iş modellerini geliştirmekle kalmadı, aynı zamanda gerçek sektör deneyimleriyle müşteri görüşmeleri yapma olanağı buldu."

Kadir Yusuf Öztürk
TÜSİAD Girişimcilik ve Gençlik Direktörü





Ekler



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Avrupa Lastik ve Jant Teknik Organizasyonu

Avrupa Lastik ve Kauçuk Üreticileri Derneği / Avrupa Lastik Sanayi Koordinasyon Aktivitesi

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği

Etik ve İtibar Derneği

İstanbul Sanayi Odası

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Kauçuk Derneği

Kocaeli Ticaret Odası

Kocaeli Sanayi Odası

Lastik Alt Komitesi

Lastik Sanayicileri Derneği

Lastik Sanayicileri ve İthalatçıları Derneği

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği

Reklam Verenler Derneği

Türkiye İhracatçılar Meclisi

(İstanbul Maden Metal İhracatçılar Birliği Elektrik ve Elektronik Hizmet ihracatçılığı)

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

Türkiye Kalite Derneği

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

Deprem İzolasyon Derneği

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı

Uludağ İhracatçılar Birliği

Uluslararası Yatırımcılar Derneği

İstanbul Ticaret Odası

Uluslararası Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği

Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi

Sales Network

Yeniden Biz Derneği

Yatırımcı İlişkileri Derneği

Entegre Raporlama Türkiye Ağı

Women's Empowerment Principles Submission

Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği

Processes4Planet Research Association



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuzu devam ettirmek	İç denetim süreçlerimizde, Uluslararası İç Denetim Standartlarına tam uyumluluğumuz korunmuştur.	
Hâlihazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanması ve bunun üst yönetime periyodik raporlanmasını sağlamak	Hâlihazırda Şirket ERP sisteminde canlıya alınmış olan 200'den fazla iç denetim sorgularının tamamının aktif şekilde çalıştırılıp çıktılarının süreç sahiplerince de yorumlanması ve bunun üst yönetime periyodik raporlanması sağlandı.	
		Süreçlerimizin etik uyumluluğunu her yıl Yönetim Kurulu'na raporlamak
		Yapay zekâ süreçlerinde etik standartları belirleyen ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi sertifikasına başvurmak
		Tüm çalışanlara yönelik "Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimi" düzenlemek
		Tüm çalışanlar için "İş Etiği Uygunluk Bildirimi"nin tamamlanmasını sağlamak
		Tüm çalışanlar tarafından her yıl çıkar çatışması, rüşvet, yolsuzluk, sahtekarlık ve dolandırıcılık konularında verilen eğitimlerin tamamlanmasını sağlamak
		Yolsuzluk riskini ortadan kaldırmak amacıyla yılda bir kez riskleri değerlendirmek ve denetim yaparak raporlamak
		2026 yıl sonuna kadar, üçüncü taraflar dahil olmak üzere tüm operasyon kapsamımızda durum tespiti yapmak ve yolsuzluk risk değerlendirmesi gerçekleştirmek
		Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş paydaşlarının, rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemelere tam uyum taahhüdünü almak
		Hiçbir Brisa çalışanının ya da alt işverenin, rüşvet ya da kolaylaştırma parası ödememesini ve kötü muameleye maruz kalmamasını sağlamak
		ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almak
		Bilgi Güvenliği eğitimlerinin çalışanlarımızın tamamı tarafından her yıl tamamlanmasını sağlamak
		Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik farkındalığının artırılması için eğitimler vermek
		ISO 27001, ISO 22301, ISO 42001 ve TISAX gibi standartlarını ISO 31000 Risk Yönetimi çerçevesiyle entegre ederek kurumsal yönetim çatısı altında bütüncül şekilde uygulamak
		2025 yılı sonu itibarıyla ISO 27001:2022 versiyonuna geçişi devreye almak
		ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi için boşluk analizi yapmak
		Bilgi Güvenliği ihlali riskini ortadan kaldırmak için riskleri değerlendirmek ve yılda bir kez denetim yapıp raporlamak
		Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri iç denetim organizasyonunda denetim ekibinin tamamen bağımsız olarak denetim yapmasını sağlamak
		Her yıl periyodik olarak, dış denetim tarihlerine kadar, üçüncü taraflar dâhil tüm operasyon kapsamımızda durum tespiti ve bilgi güvenliği risk değerlendirmesi yapmak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
YÖNETİŞİM		IT/OT sistemleri için entegre olay müdahale planlarının oluşturmak ve tatbikatlarla test etmek
		Yapay zekâ destekli tehdit tespiti ve anomali izleme sistemlerini yaygınlaştırmak
		KVKK ve GDPR gibi düzenlemelere tam uyum sağlamak
		Üçüncü taraflarla yapılan tüm sözleşmelerde veri koruma hükümlerini zorunlu hale getirmek
		Brisa adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş paydaşlarımızın bilgi güvenliği politikamıza tam uyumunu taahhüt altına almak
		Gençlerin geleceğin akıllı fabrikalarına uygun donanımına sahip şekilde yetişmesini sağlamak için okullarda müfredata girecek eğitim programları geliştirme projelerinde yer almak, genç siber güvenlik uzmanları yetiştirmek ve onlar için yeni iş alanları oluşturmak
		Tüm fonksiyonlarla birlikte kapsamlı bir İş Etki Analizi çalışması tamamlamak
		Tüm beyaz yaka çalışanlarımızın iş sürekliliği eğitimlerini tamamlamasını sağlamak
		Bilgi güvenliği ve veri koruma süreçlerimizi otomotiv sektörünün özel gereksinimlerine uygun şekilde yapılandırmak ve tedarik zinciri güvenliğini uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek için 2026 yılında TISAX (AL2) belgesi almak
		2025 yılı içinde veri analizi kapsamında sistemsel altyapının tamamlanmasını ve yeni senaryo kurgularının oluşturulmasını sağlamak
		2024 yılında başlayan İç Denetim Ekibi'nin kodlama ve üretken yapay zekâ alanlarındaki eğitim süreçlerini devam ettirerek, 2025 yılı içinde bu alanlarda ilk örneklerin hayata geçirilmesini sağlamak
		Çifte önemlilik çalışması için dış güvence denetimi almak
		Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü izlemek ve bu süreci şeffaf biçimde raporlamak amacıyla projeler yürütmek
		Kurumsal girişimcilik ve inovasyon alanında Türkiye'nin liderleri arasında yer almak
		Yenilikçi şirketlerde çalışmak isteyenlerin tercihi olmak
		Kurumsal girişimcilik projelerimizden en az birini ticarileştirmek
		Her yıl, üniversite öğrencileriyle etkileşimde bulunduğumuz etkinliklerde aktif rol almak
		Her yıl 100'den fazla girişimle bir araya gelerek potansiyel iş birliklerini değerlendirmek
		Her yıl stratejik odak alanlarımızla bağlantılı en az 1000 girişim ve teknoloji taramak
		Aktif girişim iş birlikleri sayısını her yıl artırmak
		Brisalı profesyoneller tarafından girişimlere yılda 50 saat mentorluk desteği sağlamak
		Bilgi Güvenliği ihlali riskini ortadan kaldırmak için riskleri değerlendirmek ve yılda bir kez denetim yapıp raporlamak
		Bilgi Güvenliği ihlali riskini ortadan kaldırmak için riskleri değerlendirmek ve yılda bir kez denetim yapıp raporlamak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ		2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
DEĞER ZİNCİRİ	Global tedarikçilerin Ecovadis performansını değerlendirme ve boşluk analizi yapmak	Tedarikçilere yönelik politika uygulama faaliyetlerimiz EcoVadis tarafından değerlendirildi ve 2024 yılı Sürdürülebilir Satın Alma uygulamalarımız bir önceki yıla göre 12 puan artarak 72 puan aldı. Ayrıca global tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansı bağımsız bir dijital platform üzerinden ölçüldü.	
	Tedarikçiler için Durum Tespit Prosedürü oluşturmak	Bridgestone, doğal kauçuk ortak kritik tedarikçilerimizin %100'ü için durum tespiti, yerinde denetimler ve gelişmiş sürdürülebilirlik risk değerlendirmesini tamamladı.	
	Tedarikçiler için Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürü oluşturmak	Tedarikçiler için Sürdürülebilirlik Denetimi Prosedürü oluşturuldu.	
	Yerli tedarikçilerde önceliklendirme yapmak, Ecovadis platformuna dahil ederek değerlendirilmesini ve iyileştirme sürecinin izlenmesini sağlamak	Yerileştirme çalışmalarımız sonucunda yerel tedarikçilerimizin oranı %93, yerel tedarik oranımız ise %43 olarak gerçekleşti. Bununla birlikte yerel tedarikçilerimizin tamamına (%100) yerinde denetim gerçekleştirildi.	
	Sürdürülebilirlik e-egitimi oluşturmak ve tedarikçilere atamak	SusPro programımızdaki tedarikçilerimizin tamamına (100%) Su Politikamızla ilgili eğitim atandı.	
	Gizli Müşteri Ziyareti kapsamında 400 ve üstü bayi, 100 Lastiğim ve 100 rakip bayiye 3'er gizli müşteri ziyareti yapmak		
	Müşteri memnuniyeti araştırması sürecinde 7.000 müşteriye ulaşmak		
	Gizli Müşteri Skorlamasında Türkiye ortalamasında 75 puana ulaşmak		
			Dağıtım ve lojistik süreçlerini destekleyen projeler ve rota optimizasyonu ile sevk edilen ton başına dağıtım mesafesinde iyileşme sağlamak
			Islak zemin fren mesafesi etiket değeri "A" olan tüketici ürünlerimizin payını %32,5, ticari ürünlerimizin payını ise %7,5 olarak gerçekleştirmek
			Kalite Bölümü liderliğinde "Inspection Safety" programı başlatmak
			Elektrikli ve hibrit araçlar teknisyenliği belgesi akreditasyonu için eğitimlere başlamak
			Pratik servislerini geleceğin mobilite merkezleri haline dönüştürmek ve elektrikli araç denilince akla gelen ilk servis markası haline getirmek
			Arvento'yu veriyi değere dönüştüren bir teknoloji şirketi haline getirmek
			Dijital Filo 2.0 çözümümüzü hayata geçirmek
			TPMS & Telematik ürünümüzü kullanan müşterilerimizde %2,5 yakıt tasarrufu, %30 daha az lastik tamiri ve %15 daha uzun lastik ömrü sağlamak
			Müşterilerimizin bayilerimizden memnuniyetini %65'ten %70'e çıkarmak
			62 adet Yeşil Bayi dönüşümünü tamamlamak



2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
DEĞER ZİNCİRİ		Tüm bayilerimiz ve Lastiğim noktalarımızın dijital haritalarda eksiksiz ve güncel şekilde konumlandırılmasını sağlayarak, markamızın dijital görünürlüğünü artırmak
		Müşteri yorumlarını merkezi bir sistem üzerinden yöneterek her temas noktasında güçlü ve hızlı bir deneyim sunmak
		“Finansın Kahramanları” eğitim programının lansmanını yapmak
		“Yeni Nesil İş Başında” programımız kapsamında, bayi sahiplerinin 6–10 yaş arası çocuklarına özel olarak tasarladığımız modülü hayata geçirmek
		2030 yılına kadar tüm bayilerimizin en az bir noktasında kadın çalışan istihdam etmek
		Müşteri memnuniyeti anket sayısını %30 artırmak
		Genişletilmiş “Lastik Güvencesi” kampanyamızı devam ettirmek
		Mağazalarımıza ve ürünlerimize erişimi artırmak kapsamında Otopratik Maxi konsepti oluşturmak
		Otopratik markalı ürün portfolyomuzun çeşitliliğini artırmak
		BiPratik hizmetini yaygınlaştırmak
		2025 yılı itibarıyla, Brisa Sorumlu Satın Alma Politikamızı; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma gibi insan hakları risklerini önleyecek şekilde ILO sözleşmeleriyle uyumlu hale getirmek, Bridgestone Uluslararası Sürdürülebilir Satın Alma Politikası’nı referans alarak güncellemek ve web sitemizde yayımlamak
		2025 yılı itibarıyla, tüm tedarikçi gruplarımız ve değer zincirimiz genelinde çevre, işçi hakları, insan hakları ve etik ilkelere dayanan ortak bir uyum taahhüdü oluşturmak; tüm paydaşlardan bu taahhüde uyum sağladıklarını belgeleyen onayları almak
		2026 yıl sonuna kadar, Sabancı Holding’in Sorumlu Yatırım Politikası gerekliliklerini karşılayacak şekilde, tedarikçilere yönelik Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Durum Tespit Prosedürünü oluşturmak ve uygulamaya almak
		ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi için boşluk analizi yapmak
		SpeakHub şikâyet hattının tedarikçi portalına da eklenerek tüm tedarikçilerimizin erişilebilirliğini ve kullanımı kolaylığını artırmak
		Dijital dönüşüm merkezi olmak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
CDP Su Güvenliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak	CDP Su Güvenliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer aldık.	
CDP İklim Değişikliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer almak	CDP İklim Değişikliği platformunda A ile Global Liderler arasında yer aldık.	
ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırmak ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirmek	ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrulama yaptırıldı ve CEO Water Mandate gerekliliklerini yerine getirildi.	„
Kapsam 1 ve 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 yılına göre %33 azaltmak	Kapsam 1 ve Kapsam 2 mutlak sera gazı emisyonlarını, 2020 referans yılına göre İzmit fabrikasında %33,83, Aksaray fabrikasında ise %31,69 oranında azalttık. Toplamda %33'e ulaştık.	
Bridgestone ile paralel ilerleyerek 2050 yılına kadar Net Zero emisyon hedeflerimizin SBTi tarafından onaylatılmasını sağlamak	Süreç devam ediyor.	
Yenilenebilir enerji tüketim oranımızı %25,5 'e çıkarmak		
Yenilenebilir enerji (elektrik) tüketim oranımızı İzmit tesisinde %54, Aksaray tesisinde %60'a çıkarmak	Kullandığımız elektriğin %63'ünü yenilenebilir enerjiden karşıladık.2023 yılı için belirlediğimiz elektrik tüketiminin %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama hedefini, %54 olarak gerçekleştirdik.	
Kuyu suyu tüketimimizi 2008 yılına kıyasla %80,7 oranında azaltmak	İzmit fabrikasında çekilen su miktarını 2008'e göre %80 oranında azalttık.	
Aksaray tesisinde üretim tonaj başına su kullanımını 2019 yılına kıyasla %66 oranında azaltmak	Aksaray fabrikasında birim üretim başına su çekimini 2019'a göre %48 azalttık.	
90.000 adet lastik kaplamak	96.087 lastik kaplandı.	
		Tüm ürün portföyümüzde sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan standartları sağlamak ve karbon nötr ürün geliştirme süreçlerine geçiş yapmak (2030)
		Her yeni jenerasyon ürünümüzde, özellikle kış segmentinde minimum %30 ömür iyileştirmesi sağlamak
		Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını %100'e çıkarmak (2030)
		Aksaray fabrikamızdaki elektrik enerji ihtiyacımızın %17'sini ürettiğimiz yenilenebilir enerjiyle karşılamak ve karbon salımını yıllık 3.500 ton azaltmak (2025)
		Toplam elektrik tüketimimizin %71'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak (2025)
		Tükettiğimiz enerjinin %1'inin enerji verimliliği projeleri ile düşürmek
		Sahalarımızda bulunan dizel forkliftleri elektrikli forkliftler ile değiştirmek (2030)
		Üretim operasyonlarımız kaynaklı koku emisyonlarını azaltmak için yeni teknolojileri araştırmak ve emisyon koşullarını optimize etmek
		Koku emisyonlarını kaynağında gidermek amacıyla, kimyasal kullanmadan iyon ve yüksek enerjili parçacıklarla kokulu bileşikler parçalayan, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu soğuk plazma teknolojisini uygulamak
		TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Belgesi hazırlığı ilk adımı olarak, Mavi Su Verimliliği Belgesi almak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
ÇEVRESEL AYAK İZİ		İzmit fabrikamızda 2008 yılına kıyasla çekilen su miktarını %85 oranında azaltmak (2030)
		Aksaray fabrikamızda birim üretim başına su çekimini 2019 yılına göre %70 oranında düşürmek (2030)
		Tedarikçilerimizin de kendi operasyonlarında su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler belirlemelerini sağlamak (2030)
		Bayilerimizin su yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak üzere, tamamına Brisa Su Yönetimi Politikası eğitimi vermek (2030)
		Tüm ürünlerde sürdürülebilir (geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir) ham madde kullanım oranını %30'a, 2050 ve sonrası için %100'e çıkarmak (2030)
		ISCC+ sertifikasyonu için boşluk analizi yapmak
		Doğal kauçuk yetiştiricilerinin verimliliğini artıracı teknolojiyle ilgili Ar-Ge süreçlerini başlatmak
		Doğal kauçuk elde edilmesi için kauçuk ağacı dışındaki alternatif doğal kaynakları araştırmak ve doğal biyolojik bazlı kaynaklardan kauçuk dışındaki diğer katkı maddelerinin elde edilmesi için girişimcilik ekosistemiyle iş birliği yapmak
		Ortağımız Bridgestone'un Material Circularity Number yöntemi ile döngüsellik hedeflerimizi belirlemek
		Atık sudaki kirlilik yükünü azaltmak için yağlı suyu arıttığımız ve yağı geri kazandığımız ileri teknolojiler üzerinde çalışmak
		Fabrika sahaları çevresindeki yeşil alan miktarını artırmak ve ağaçlandırma projelerini genişletmek (2030)
		Yeni yatırım projelerinde ekosistem yönetim standartlarını sıkılaştırmak ve çevre dostu uygulamaları teşvik etmek (2030)
		Bölgesel su kaynaklarını ve toprak kalitesini korumak amacıyla çevresel izleme ve analiz süreçlerini güçlendirmek (2030)
		CDP raporlaması ve sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında biyolojik çeşitlilik ve ekosistem yönetimi faaliyetlerini şeffaf bir şekilde paylaşmak (2030)
		Uluslararası otoriteleri takip etmek, kılavuzlar tamamlandığında bilim temelli hedefler belirleyip yol haritamızı oluşturmak (2030)
		STK iş birlikleriyle çevre temizliği yapmak ve atılmış lastikleri toplamak (2030)



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
Üniversite öğrencilerinin gelişimini desteklemek ve imkânlar sunmak	Aksaray Üniversitesi iş birliği ile kurduğumuz Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi aracılığıyla 76 öğrenciyi ulaştık.	
HR Cockpit'in sistem entegrasyonları ile sürekli güncel kalmasını sağlamak ve yeni göstergeler ile sistemi zenginleştirmeye devam etmek		
İK uygulamalarında veri görselleştirme ve raporlama yanında İK analitiği niteliğinde çalışmalar geliştirmek		
Çalışan bağlılığını ve etkileşimini artıracak çalışmalara ve bu çalışmaların farkındalığını artırmaya devam etmek	Çalışan bağlılığı; takdir mekanizmaları, anketler ve geri bildirim sistemleriyle sürekli desteklendi. Şeffaf iletişim, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı uygulamalarla motivasyon güçlendirildi.	
Brisa Akademi'nin dönüşümü ile birlikte tüm eğitim ve gelişim programlarını Akademi bünyesinde toplayarak Brisa'nın mobilite vizyonuna ve beceri bazlı organizasyona dönüşüm hedefimize hizmet edecek şekilde programları şekillendirmek ve bunun çalışanlara lansmanını yapmak		
Yeni dönemde Buddy havuzunu genişletmek ve onboarding yolculuğunda iyileştirmeler yapmak	"YeniBri Onboarding Programı" ve "Buddy Programı" ile işe yeni başlayan çalışanların Brisa kültürüne uyum süreçlerini kolaylaştırıldı. .	
Beceri bazlı organizasyona dönüşüm kapsamında programlar ve projeler geliştirmek		
Yeni işe alım kanalları yaratacak ve genç yetenekleri kazanacak yeni programlar geliştirmek	Bright Genç Yetenek Programı, Proje Asistanlığı Programı, Kısa Dönem Üniversite Stajları Okul–Sanayi İş Birliği Programları ve Kariyer Etkinlikleri ve Fuar Katılımları ile genç yetenekleri şirketimizi kazandırmaya devam ettik.	
		"Sıfır Kaza", 'Sıfır Meslek Hastalığı' ve 'Sıfır Yangın' (2024-2027)
		Davranış değişikliklerine odaklanarak güvenlik kültürünü geliştirmek (2024-2027)
		Bridgestone Güvenlik Misyonu Beyanı'nı ana rehber temel olarak iş güvenliği faaliyetlerine odaklanmak (2024-2027)
		Yangın, patlama ve felaket önleme faaliyetlerini ilerletmek (2024-2027)
		Kadın sağlığına yönelik çalışmalar yapmak (2024-2027)
		Güncellenmiş ücret politikamızı tüm beyaz yaka çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşarak, iç iletişim kanalları üzerinden %100 erişim sağlamak (2025)
		Çalışanların başarılarını görünür kılan ve kurum içi takdir kültürünü yaygınlaştıran dijital bir ödüllendirme platformunu devreye alarak, beyaz yaka çalışanlarımızın tamamına %100 yayılım sağlamak (2025)
		Anne ve baba adayı çalışanlara yönelik detaylı bir rehber hazırlamak ve bunu öncelikle beyaz yaka çalışanlar üzerinde pilot uygulama olarak başlatmak (2025)



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
ÇALIŞMA HAYATI		Babalık izni süresini gözden geçirmek ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek
		Liderlik temelli uygulamaları derinleştirmek ve çalışan deneyimini sürekli gelişen bir yapı içinde ele almak (2025)
		Bri'nin Sesi nabız anketine, aylık ortalama en az %55 katılım sağlamak (2025)
		Yeni başlayan çalışanların işe uyum süreçlerini daha etkin takip edebilmek amacıyla onboarding deneyimini ölçmeye yönelik bir uygulama hayata geçirmek
		BADV (Business Against Domestic Violence) platformuna katılım sağlamak ve kurum içi şiddetle mücadele politikasının oluşturulmasına yönelik ön çalışmalar gerçekleştirmek (2025)
		2025 yılında, makine iş güvenliği analizlerine mavi yaka çalışan temsiliyetini dâhil ederek, çalışanların kendi çalışma alanlarına yönelik görüşlerini iletebilecekleri yapıları oluşturmak (2025)
		Esnek çalışma uygulamalarını gözden geçirmek ve yeni model alternatiflerini değerlendirmek (2025)
		Farklı lokasyonlardan çalışma ve akademik gelişim gibi ihtiyaçlara yönelik esnek çalışma seçenekleri geliştirmek (2025)
		Sosyal kulüpler aracılığıyla çalışanların psikolojik iyi oluşunu desteklemek amacıyla en az 5 etkinlik düzenlemek (2025)
		Düzenli performans ve kariyer gelişimi sürecine dâhil olan beyaz yaka çalışan oranını %100 seviyesinde korumak (2025)
		Çalışanların tüm kariyer yolculuklarını şeffaf bir şekilde ve tek bir platform üzerinden takip edebilmelerini sağlayacak entegre bir yetenek platformu geliştirmek (2025)
		Askıda Proje uygulamamız kapsamında, şirket genelinde en az 3 yeni askıda proje hayata geçirmek (2025)
		Bright Genç Yetenek Programında %50 kadın, %50 erkek katılımı ile 15 öğrenciye kariyer gelişim fırsatları sunmak (2025)
		Yeni başlayan çalışanların 2. ve 6. ay değerlendirme görüşmelerinin tamamının gerçekleştirilmesiyle, çalışan deneyimini ilk altı ayında yakından takip etmek
		İşe alım süreçlerinde mülakat kalitesini artırmak amacıyla ilgili İnsan Kaynakları ekiplerinin yetkinlik bazlı mülakat eğitimlerini tamamlamak
		Kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyete dayalı ücret farkı olmamasını sağlamak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
ÇALIŞMA HAYATI		Kadın ve erkek çalışanlar arasında yıllık eğitim saatlerinde eşitlik sağlamak
		Doğum izni sonrası tüm kadın çalışanların görevlerine %100 geri dönmesini ve adaptasyon desteği sağlamak
		Yönetim kademesinde kadın temsiliyetini artırmak için Yüzde 30 Kulübü çalışmalarını başlatmak
		BADV (Business Against Domestic Violence) inisiyatifi kapsamında, çalışanların aile içi şiddete karşı farkındalığını artıracak ve destek mekanizmalarına erişimini kolaylaştıracak uygulamalar geliştirmek
		Fırsat eşitliği açısından Brisa'da mevcut durum analizini WEPs platformu aracılığıyla gerçekleştirmek, elde edilen sonuçlara göre eylem alanlarını belirlemek, fırsat eşitliği hedeflerini gözden geçirmek ve somut, hesap verebilir bir eylem planı hazırlamak (2025)
		DEI yönetim yapısı belirlemek, kapsamlı bir Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası hazırlamak ve bu alanda bir komite yapısı oluşturmak
		Eğitimler sonrasında çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz konularına yönelik çalışanlarımızın taahhütlerini almak konusunda sistemler geliştirmek
		Gelir yaratan roller ve STEM rollerinde kadın temsilini %50'ye çıkarmak (en geç 2030)
		Ayrımcılık ve taciz vakalarının önlenmesi amacıyla, tüm çalışanlarımızın güvenle başvurabileceği şeffaf ve erişilebilir bir şikâyet mekanizmasını hayata geçirmek (en geç 2030)
		İnsan hakları yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla, insan hakları politikamızı uluslararası standart ve ilkelere uyumlu olacak şekilde güncellemek (2025)
		Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan ticareti mağduru olduğu tespit edilen kişilere yönelik telafi prosedürü hazırlamak (2025)
		Şirketimiz operasyonlarından, ürün veya hizmetlerinden kaynaklı olarak, insan haklarından olumsuz etkilenen tüm paydaşlar için bir "Katılım ve Çözüm" platformu (Engagement and Remedy Platform) kurmak ve bu platform ile danışma, şikâyet ve bildirim mekanizması oluşturmak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

2024 HEDEFLERİMİZ	2024 PERFORMANS AÇIKLAMASI	HEDEFLERİMİZ
Kamu kuruluşlarına ve sivil toplum kuruluşları ile sosyal ve çevresel etkimizi artırmak için iş birliği yapmak	LASİD iş birliği ile polis okulu öğrencilerine güvenli sürüş eğitimleri, çeşitli kamu kuruluşlarına ise lastik kullanım eğitimleri verdik.	
BMÖDD vasıtasıyla eğitime desteğimizi devam ettirmek	Desteğimizi sürdürdük.	
Brisaspor bünyesinde Dağ Bisikleti (MtB) Takımı ile spora desteğimizi devam ettirmek	Desteğimizi sürdürdük.	
Üniversite öğrencilerinin gelişimini desteklemek ve imkânlar sunmak	Üniversiteler ile akademik iş birlikleri gerçekleştirmeye üniversite öğrencileriyle çeşitli etkinliklerde bir araya gelerek sektör tecrübelerimizi paylaşmaya devam ettik. Ayrıca, Aksaray Üniversitesi Teknopark alanındaki Brisa Teknoloji ve Etki Merkezi'nde 76 öğrenciye ulaştık.	
Toplumda kadınların mobilitesini destekleyecek çalışmalar yapmak	İBB Kadın ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, Otopratik markası öncülüğünde kadınlara yönelik lastik değiştirme eğitimleri düzenleyerek, bu alanda kadın çalışanlara yeni beceriler kazandırdık. Bunun yanı sıra tamamı kadınlardan oluşan ve kendi sınıfında bir ilk olan Brisa Kadın Yelken Takımı'nı desteklemeye başladık.	
Müşterinin Kahramanları ve Servisin Kahramanları programlarına toplamda en az 15 kadın çalışanın katılmasını sağlamak		
		Eko-Okullar iş birliği ile hazırladığımız e-eğitimleri 5.000 öğrenciye ulaştırmak (2026)
		Gönüllülük, toplumsal fayda ve eğitimlerle yılda 2.500 kişiye erişmek
		Dijital, sahada ya da STK iş birlikleri ile en az 1 toplumsal farkındalık kampanyası yürütmek
		Gönüllülük faaliyetlerini çalışanların sosyal sorumluluk, liderlik ve iş birliği yetkinliklerini geliştirecek şekilde yapılandırmak
		Farklı lokasyonlarda çalışanların erişimini kolaylaştırmak için dijital gönüllülük platformlarının kullanımını yaygınlaştırmak



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Yıllara göre toplam enerji kullanımı verisi üretim rakamlarındaki gizlilik nedeniyle sürdürülebilirlik raporumuzda endekslenerek ve baz yıl belirtilerek paylaşılmaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ham Madde Grubu Bazlı Tedarik Değerleri (%)		/	/	/	/	/	/	/
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)*	TOPLAM	89	89	92	87	87	83	/
	Doğrudan	346	348	366	337	335	332	/
	Dolaylı	44	44	45	43	43	41	/
Enerji Tüketimi (GJ/ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)*	TOPLAM	100	64	55	49	45	43	/
	Doğrudan	100	63	53	47	43	41	/
	Dolaylı	100	66	56	50	49	46	/
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)								209.646 ✓
Toplam Elektrik Üretimi (MWh)							5.615	6.986 ✓
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)								469.241 ✓
Yenilenebilir Elektrik Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Elektrik Tüketimdeki Payı)		/	/	/	/	44	54	63 ✓
Yenilenebilir Elektrik Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimdeki Payı)								28 ✓
Kaynaklarına Göre Toplam Su Kullanımı (m³)	Kuyu Suyu	480.671	425.353	407.162	336.700	301.455	186.943	180.363 ✓
	Şebeke Suyu (İzmit+Aksaray)	115.873	127.477	117.040	103.765	101.909	94.084	130.778 ✓
	Şebeke Suyu (Diğer)	4.234	1.977	3.629	3.249	5.130	3.769	3.054 ✓
	İçme Suyu							329 ✓
	Gri Su						135.271	157.053 ✓
	Yağmur Suyu					34.557	43.344	72.261 ✓
Toplam Su Çekimi		600.778	554.807	527.831	443.714	443.051	463.411	543.838 ✓
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m³)		/	/	/	44.792	36.523	87.143	92.173 ✓
Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m³)	TOPLAM (İzmit, Altunizade, Otopratik)	391.716	212.663	159.750	146.651	202.761	121.446	116.735 ✓
Toplam Su Tüketimi**		209.062	342.144	368.081	297.063	240.290	341.965	427.103 ✓
Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Suyun Toplam Su Tüketimine Oranı (%)					15	15	25	22 ✓
Su Kirleticisi Emisyonlar (BOD, COD, SS, T-N, T-P) (m³)						57.172	41.117	66.645 ✓



Dış denetim alınmıştır.

* 2024 yılından itibaren MWh olarak verilmeye başlanmıştır.

**Toplam su tüketimi = Toplam su çekimi - toplam deşarj olarak 2023'ten bu yana verilmektedir.



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ -e) Toplam	(Kapsam 1)*	284	284	297	271	259	50.962 ton CO ₂ -e	52.524 ton CO ₂ -e ✓
	(Kapsam 1)**	100	63	53	47	44		
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları Pazar ve Lokasyon Bazlı (ton CO ₂ -e) Toplam**	(Kapsam 2)*	59	59	61	38	31	Pazar Bazlı: 40.416 ton CO ₂ -e	Pazar Bazlı: 34.579 ton CO ₂ -e ✓
	(Kapsam 2)**	100	66	57	37	17	Lokasyon Bazlı: 84.755 ton CO ₂ -e	Lokasyon Bazlı: 91.360 ton CO ₂ -e ✓
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonları Pazar ve I-Lokasyon Bazlı (ton CO ₂ -e) Toplam	(Kapsam 1+2)*	84	83	87	63	56	Pazar Bazlı: 91.378 ton CO ₂ -e	Pazar Bazlı: 87.154 ton CO ₂ -e ✓
	(Kapsam 1+2)**	100	65	56	41	27	Lokasyon Bazlı: 135.717 ton CO ₂ -e	Lokasyon Bazlı: 143.884 ton CO ₂ -e ✓
Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar (ton CO ₂ -e)	Satın alınan mal ve hizmetler	92	55	390.025	502.635	442.601	453.375	487.548 ✓
	Demirbaşlar			7.556	4.126	4.050	2.975	632 ✓
	Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler (Kapsam 1 ve 2'ye dâhil olmayan)	21.882	21.205	20.490	38.889	34.100	23.235	17.501 ✓
	Taşımacılık ve dağıtım (ham madde)	8.757	8.966	8.224	9.923	28.358	26.948	25.372 ✓
	Operasyon kaynaklı atıklar	179	163	376	464	316	283	93,3 ✓
	İş seyahatleri	930	869	780	131	482	382	453 ✓
	Personel taşımacılığı	3.645	3.821	4.562	5.233	6.075	4.622	4.804 ✓
	Taşımacılık ve dağıtım (ürün)	3.736	3.818	9.359	11.257	11.805	13.983	9.802 ✓
	Satılan ürünlerin kullanımı	214.346	238.472	3.339.926	3.648.694	3.491.640	3.769.851	3.530.870 ✓
	Satılan ürünlerin bertarafı			2.000	1.486	1.768	3.509	1.267 ✓
	Franchies/Bandag	1.586	2.000	3.092	2.842	6.251	3.545	3.551 ✓
	Toplam Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonları (ton CO ₂ -e)	255.155	279.370	3.786.390	4.225.678	4.027.444	4.302.708	4.081.893 ✓

✓ Dış denetim alınmıştır.

* 2023 yılı itibarıyla parametre değiştirilmiştir. 2023 yılından önceki yıllara ait parametre: Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2012=100) (İzmit Fabrikası)**2023 yılı itibarıyla parametre değiştirilmiştir. 2023 yılından önceki yıllara ait parametre: Doğrudan ve Enerji Dolaylı Sera Gazı Salımı (ton CO₂-e/Üretim Ton) (İndeks, Baz:2018=100) (Aksaray Fabrikası)



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Türüne ve Ağırlığına Göre, NOx, SOx ve Diğer Önemli Hava Emisyonları (ton)	CH ₄ (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	293	237	241	219	257	NOx:24,88 SOx: 0	NOx:64,7 SOx: 0,659
	N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	91	18	17	47	19	POP: 0 VOC: 4,72	POP: 0 VOC: 0,226
	CH ₄ +N ₂ O (İzmit, Aksaray, Altunizade, Profilo)	99	30	29	56	32	HAP: 0 PM: 0	HAP:233 PM: 67,38
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Elektronik Atıklar						14	11,6
	Tek Kullanımlık Plastik Tüketimi							0
	Diğer Plastik Tüketimi							340
	Ambalaj İçin Plastik Tüketimi							36,9
	Tehlikeli Atıklar (Elektronik ve plastik atık dâhil)	764	950	939	1.019	1.234	1.115	1.325
	Tehlikesiz Atıklar (Elektronik ve plastik atık dâhil)	6.240	6.672	6.161	7.601	8.753	10.657	10.830
	Toplam Atık (ton/ton üretim)	0,050	0,045	0,044	0,043	0,050	0,058	0,0614
	Tehlikeli Atıklar (ton/ton üretim)	0,0062	0,0207	0,006	0,005	0,006	0,006	0,0067
	Tehlikesiz Atıklar (ton/ton üretim)	0,0433	0,1141	0,038	0,038	0,043	0,052	0,5478
İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+ Aksaray)	Geri Dönüştürülen Atıklar (Toplam) (Tehlikeli ve Tehlikesiz)	6.552	7.616	7.098	8.619	9.986	11.700	6.426
	Tekrar Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atıklar (Tehlikesiz)	2.460	2.131	2.468	2.623	9.251	10.127	5.774
	Tekrar Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atıklar (Tehlikeli)							651
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atıklar (Tehlikesiz)	4.092	5.485	4.630	5.996	735	1.573	5.055
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atıklar (Tehlikeli)							674
	Geri Dönüştürülen Plastikler	171	194	243	72	300	1.288	37,2
	Yakma	0,1	0,2	0,6	0,7	1	0	0
	Depolama	0	6	2	0	0	0	0





GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 (TMS 29)	2024
Müşteriler								
Toplam müşteri sayısı	247.351	225.935	10.668	22.648	26.000	72.975	-	73.785
Online hizmetler/elektronik satış platformlarını aktif olarak kullanan müşteri sayısı	266	247	1.978	2.155	1.739	1.291	-	1.013
Tedarikçiler								
Toplam tedarikçi sayısı	2.142	2.108	2.288	2.216	2.483	2.481	-	2.452
Toplam yerel tedarikçi sayısı	1.915	1.906	2.126	2.047	2.309	2.301	-	2.274
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	2.706.581.472	3.063.436.949	3.140.938.000	5.477.563.689	13.480.598.643	17.235.964.725	-	24.254.258.112
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler (TL)	1.291.115.579	1.521.374.424	1.508.890.130	2.571.944.744	7.423.126.392	9.153.302.326	-	10.481.845.109
Toplam yeni tedarikçi sayısı	483	508	219	476	267	6	-	208
Bayi ve İş Ortakları								
Toplam bayi ve iş ortağı sayısı	1.393	1.319	1.211	1.043	1.012	1.057	-	1.057
Toplam şube sayısı	-	-	199	195	196	197	-	184
İnsan Sermayesi Yatırım Getirisi (TL)								
Toplam gelir	3.070.819.550	3.654.321.859	4.236.875.447	6.634.262.406	14.080.500.153	26.498.269.397 38.257.936.373*	-	34.546.796.748 ✓
Toplam işletme giderleri	2.641.469.018	3.271.530.601	3.604.415.909	5.990.882.034	11.451.083.825	23.743.000.000 34.217.143.902*	-	31.518.965.422 ✓
Toplam SKA Uyumlu Harcamaların Miktarı (TL)								125.625.269 ✓
Çevresel Etki**	14.993.144	24.689.843	23.021.851	23.701.898	109.279.246	38.906.277	48.586.158	77.490.583 ✓
Olumlu Sosyal Etki								48.134.686 ✓
Kapsayıcılık								4.224.500 ✓
İSG								21.398.559 ✓
Eğitim								22.511.627 ✓
Kanunen Zorunlu Harcamalar (TL)	1.084.598	797.343	13.371.290	12.098.256	26.704.406	5.560.178	6.943.550	9.447.524 ✓
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	13.908.546	23.892.500	9.650.560	11.603.642	82.574.840	33.346.099	41.642.608	68.043.059 ✓
CAPEX	11.279.196	19.667.306	0	9.138.265	72.599.885	28.595.556	35.710.130	58.328.574,7 ✓
OPEX	2.629.350	4.225.194	9.650.560	2.465.377	9.974.955	4.750.543	5.932.478	9.714.484 ✓
Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım								
Çevresel fayda (sm ³ -doğalgaz)	0	0	0	150.297	131.924	729	729	1.913.642 ✓
Çevresel fayda (kWh-elektrik)	0	0	0	1.449.821	6.627.098	1.125.315	1.125.315	2.744.072 ✓
Çevresel fayda (tCO ₂ -tümü)	103	588	102	950	3.277	1.424	1.424	4.079 ✓

✓ Dış denetim alınmıştır.

*2023 yılı verisi 2024 yılı alım gücüne göre güncellenmiştir.

** İklim, su ve döngüsel ekonomi projeleri dâhildir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 (TMS 29)	2024	
Finansal tasarruf (TL)	1.307.100	4.003.520	1.066.067	1.228.385	4.451.162	11.227.810	11.227.810	21.358.299	✓
Su tasarrufu (m³)								118.600	✓
Çevre Cezaları (TL)	0	0	0	0	0	0	-	-	
Sürdürülebilir İş Modeli									
Mali yılda geliştirilen yeni ürün ve hizmet sayısı								148	✓
Sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı	2	2	576	612	522	592	592	806	✓
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	0	0	0	✓
Geçiş (Transition)	2	2	228	251	278	330	330	470	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	5	3	1	6	6	6	✓
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	343	358	243	256	256	330	✓
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin tutarı (TL)	225.326.500	237.983.200	2.541.661.486	3.325.666.254	6.244.530.150	10.701.227.054	13.363.692.346	16.876.667.632	✓
Etki azaltıcı (Mitigation)	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	✓
Geçiş (Transition)	225.326.500	237.983.200	1.632.056.102	1.630.778.288	4.360.682.663	6.737.219.655	8.413.439.905	10.855.293.571	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler)	0	0	17.971.716	40.033.751	43.136.538	817.882.654	1.021.371.858	969.588.390	✓
Olumlu sosyal etki yaratan	0	0	891.633.668	1.654.854.215	1.840.710.949	3.146.124.746	3.928.880.583	5.051.785.671	✓
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı (%)	7,3	6,5	60	50,1	44,35	50	50	49	✓
Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	17.947.614	29.467.833	45.121.007	53.300.457	96.631.774	162.164.200	202.510.652	302.770.501	✓
Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	12.292.157	19.566.167	18.285.022	31.474.451	48.469.464	94.661.388	118.213.141	213.805.401	✓
Sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinin toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesine oranı (%)	68	66	41	59	50	58,4	58,4	71	✓
Dijital dönüşüm projelerinin EBITDA üzerindeki etkisi (TL)	0	0	20.500.000	14.500.000	29.180.000	45.780.000	-	55.600.000	



Dış denetim alınmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ														
Çalışma Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma kategorisine göre toplam çalışan sayısı	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330	243	3.286
Beyaz yakalı	133	446	145	456	150	475	147	474	177	517	200	573	203	572
Toplam beyaz yakalı	579		601		625		621		694		773		775	
Mavi yakalı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	29	2.757	40	2.714
Toplam mavi yakalı	2.208		2.208		2.208		2.525		2.590		2.786		2.754	
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	6	2.202	6	2.260	6	2.484	6	2.519	10	2.580	29	2.757	40	2.714
Toplu iş sözleşmesi kapsamında toplam çalışan sayısı													2.754	
Toplu iş sözleşmesi kapsamında kapsanan mavi yakalı çalışan oranı (%)													100	
Yarı zamanlı çalışan sayısı													7	4
Tam zamanlı çalışan sayısı													236	3.282
Toplam çalışan sayısı	2.787		2.867		3.115		3.146		3.284		3.559		3.529	
Beyaz yakalı kadın çalışan oranı (%)	20,78		20,96		20,06		19,74		21,13		21,72		26,19	
Mavi yakalı kadın çalışan oranı (%)	79,22		79,04		79,94		80,26		78,87		78,28		1,45	
Toplam kadın çalışan oranı (%)	5		5		5		5		6		6,4		6,89	
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	52	625	57	594	41	556	48	655	68	679	85	956	96	916
30-50 yaş arası	84	1.985	92	2.059	113	2.303	103	2.285	117	2.360	143	2.316	144	2.308
50 yaş üstü	3	38	2	63	2	100	2	53	2	58	1	58	3	62
Toplam	139	2.648	151	2.716	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330	243	3.286
Yaşa Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	15	65	17	64	16	66	18	66	23	71	27	73	26	77
50 yaş üstü	1	11	1	12	1	12	1	13	0	12	0	11	2	14
Toplam	16	76	18	76	17	78	19	79	23	83	27	84	28	91

Dış denetim alınmıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ														
Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	0	0
Orta düzey	14	60	16	61	15	63	17	65	19	69	22	66	22	70
Üst düzey	2	15	2	15	2	15	2	14	4	14	5	18	6	21
İlk düzey kadın yönetici oranı (%)	0		0		0		0		0		N/A		N/A	
Orta düzey kadın yönetici oranı (%)	19		21		19		21		22		25		23,91	
Üst düzey kadın yönetici oranı (%)	12		12		12		13		22		22		22,22	
Üst, orta ve ilk düzey kadın yönetici oranı (%)	18		19		18		19		22		24		23,53	
Gelir getirici rollerdeki yönetici sayısı	3	21	3	23	3	23	4	27	5	25	6	24	5	26
Gelir getiren fonksiyonlarda çalışan kadın yönetici oranı (%)	13		12		12		13		17		20		16,10	
STEM (IT,mühendislik vb.) rollerindeki çalışan sayısı	50	130	49	128	56	131	52	127	63	137	78	164	80	171
STEM rollerindeki kadın çalışan oranı (%)	28		28		30		29		32		32		32	
Terfi Oranları	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi ettirilen çalışan sayısı													3	11
Toplam terfi ettirilen çalışan sayısı													14	
Kadın çalışan terfi oranı (%)													21,43	
Engelli ve Yabancı Uyruklu Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	6	74	5	76	5	83	5	88	5	96	4	100	4	96
Toplam engelli çalışan sayısı	80		81		88		93		101		104		100	
Yasal zorunluluk gereği istihdam edilmesi gereken asgari engelli çalışan sayısı	77		79		86		93		101		104		101	
Çalışan engelli oranı (%)	3		3		3		3		3		3		3	
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	10	0	7	0	6	0	5	0	6	0	7	0	6

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ														
Ar-Ge Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme departmanlarında çalışan sayısı	17	75	21	65	18	70	16	68	19	74	22	73	19	69
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	92	1.028	92	907	74	913	76	868	114	954	151	1.407	167	1.416
5-10 yıl	27	517	37	730	56	672	48	785	44	833	49	780	44	644
10+ yıl	20	1.103	22	8	26	1.374	29	1.340	29	1.310	29	1.143	32	1.226
Toplam	139	2.648	151	1.645	156	2.959	153	2.993	187	3.097	229	3.330	243	3.286
Taşeron Çalışan Sayısı (Çalışma Süresine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı	65	344	67	315	65	317	71	287	71	267	90	243	107	225
Yarı zamanlı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	409		382		382		358		338		333		332	



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEVRİ															
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	19	141	20	110	10	247	13	335	39	230	38	452	13	✓ 47	
30-50 yaş arası	11	60	4	83	9	96	4	106	24	116	26	220	13	✓ 50	
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	✓ 0	
Toplam	30	201	24	193	19	344	17	441	63	347	64	673	26	✓ 97	
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	0	✓ 0	
Orta düzey	0	2	0	4	0	2	2	0	0	0	2	3	0	✓ 0	
Üst düzey	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	N/A	N/A	2	✓ 0	
Toplam	0	2	0	5	0	2	2	0	2	0	2	3	2	✓ 0	
İşe Alınan Taşeron Sayısı	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Tam zamanlı													47	93	
Yarı zamanlı													0	0	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	9	11	3	3	3	4	3	6	11	13	7	6	11	✓ 68	
30-50 yaş arası	15	54	8	32	8	15	18	28	17	34	14	39	20	✓ 187	
50 yaş üstü	1	6	0	9	0	4	0	3	0	10	1	5	0	✓ 32	
Toplam	25	71	11	44	11	23	21	37	28	57	22	50	31	✓ 287	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	0	✓ 0	
Orta düzey	2	8	0	6	0	3	3	4	1	4	3	7	1	✓ 4	
Üst düzey	0	3	0	0	0	2	0	2	0	3	1	0	1	✓ 2	
Toplam	2	11	0	6	0	5	3	6	1	7	4	7	2	✓ 6	



Dış denetim alınmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEVRİ															
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaş Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
30 yaş altı	9	11	3	2	3	4	3	5	11	11	6	5	9	39	
30-50 yaş arası	12	38	8	17	4	11	13	25	15	30	10	17	17	134	
50 yaş üstü	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	30	
Toplam	21	49	11	20	7	15	16	30	26	41	17	22	26	203	
Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yönetici Seviyesine Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İlk düzey	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Orta düzey	2	6	0	1	0	1	3	3	1	1	1	2	1	1	
Üst düzey	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0	1	
Toplam	2	6	0	1	0	2	3	4	1	4	1	2	1	2	
İç Adaylar Tarafından Doldurulan Açık Pozisyonlar	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İç adaylar tarafında doldurulan pozisyonların sayısı	8	31	2	23	8	23	8	24	9	57	13	69	11	29	
Tüm açık pozisyonların sayısı	133		103		125		83		219		208		108		
İç adaylar tarafından doldurulan açık pozisyonların oranı (%)	29		24		25		39		30		39		37		
Toplam Çalışan Devir Oranları (%)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		
30 yaş altı	3		1		1		1		3		1,25		7,81		
30-50 yaş arası	3		2		1		2		2		2,16		8,44		
50 yaş üstü	17		14		4		5		17		10,17		49,23		
Kadın	18		7		7		14		15		9,61		12,76		
Erkek	3		2		1		1		2		1,50		8,73		
İlk düzey yönetici	0		0		0		0		0		-		-		
Orta düzey yönetici	14		8		4		9		6		11,36		5,43		
Üst düzey yönetici	18		0		12		13		17		4,35		11,11		



Dış denetim alınmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN DEVRİ														
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranları (%)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
30 yaş altı	3		1		1		1		3		1,06		4,74	✓
30-50 yaş arası	2		1		1		2		2		1,10		6,16	✓
50 yaş üstü	0		2		0		0		0		1,69		46,15	✓
Kadın	15		7		4		10		14		7,42		10,70	✓
Erkek	2		1		1		1		1		0,66		6,18	✓
İlk düzey yönetici	0		0		0		0		0		N/A		N/A	✓
Orta düzey yönetici	0		0		0		0		2		3,41		2,17	✓
Üst düzey yönetici	0		0		6		6		17		-		3,70	✓
Doğum/Ebeveynlik İzni	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın/erkek çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	7	209	3	183	8 ✓	229 ✓
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	9	213	4	183	8 ✓	229 ✓
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	10	229	9	242	5	215	8	245	9	213	4	183	8 ✓	229 ✓
Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (%)	100		100		100		100		100		100		100	✓



Dış denetim alınmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ																					
Eğitim Saatleri (Cinsiyete Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Toplam eğitim saati	3.609	118.504	6.000	121.085	4.615	98.558	7.115	72.682	7.653	121.860	16.808	147.137	10.890	113.904							
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	26	45	40	45	30	33	47	24	41	39	73	44	33,51	29,65							
Eğitim Saatleri (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30-50	50 Üstü	30-50	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü
Toplam eğitim saati	41.679	79.577	858	40.063	85.340	1.681	23.794	77.213	2.166	29.297	49.423	1.078	-	-	-	57.941	101.619	4.843	49.667	72.800	2.327
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	62	38	21	62	40	26	40	32	21	42	21	20	-	-	-	54	42	54	21	23,51	21,55
Eğitim Saatleri (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	30 Altı	30-50	50 Üstü	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Toplam eğitim saati	-	3.784	82	0	7.123	334	0	2.652	207	29.297	49.423	1.078	-	-	-	-	4.430	624	-	5.515	1.235
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	0	51	5	0	93	4	0	34	12	42	21	20	-	-	-	0	50	27	-	58,68	45,75
Eğitim Maliyetleri (TL)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
Toplam eğitim maliyeti	1.294.587		2.867.581		1.913.279		2.624.664		7.855.144		15.038.745		22.511.627								
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim maliyeti	465		1.000		614		834		2.352		4.225		4.425								
Eğitim Kategorileri (Saat)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Etik ilkeler	209	667	181	558	117	343	272	766	281	845	155	377	25,96	25,67							
Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0							
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	0	0	0	0	0	0	142	234	62	75	0	0	39	81							
Sürdürülebilirlik ve Çevre	86	11.092	45	4.947	50	2.139	327	1.267	186	3.838	478	6.208	160,37	437,95							
Tedarikçi Eğitimleri (Saat)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
Toplam eğitim saati													3.415								
Performans Değerlendirmesi	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	133	446	145	456	139	404	139	407	168	449	196	495	193	484							

✓ Dış denetim alınmıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ																					
Çalışan Memnuniyeti (Cinsiyete Göre)	2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024								
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek							
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	111	367	125	363	-	-	132	400	-	-	171	440	-	-							
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	56	73	66	77	-	-	63	64	-	-	54	66	-	-							
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	111	367	125	363	-	-	132	400	-	-	171	440	-	-							
Çalışan bağlılığı skoru (%)	34	50	47	57	-	-	45	52	-	-	38	49	-	-							
Çalışan Memnuniyeti (Yaşa Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30 Altı	30-50	50 Üstü	30-50	50 Üstü	30-50	25-34	35-44	45-54	25-34	35-44	45-54
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-	262	222	108	-	-	-
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	66	72	100	73	74	100	-	-	-	61	69	90	-	-	-	57	59	79	-	-	-
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	298	162	18	330	141	17	-	-	-	368	154	10	-	-	-	262	222	108	-	-	-
Çalışan bağlılığı skoru (%)	43	50	83	52	57	88	-	-	-	45	58	90	-	-	-	42	44	56	-	-	-
Çalışan Memnuniyeti (Yönetici Seviyesine Göre)	2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Çalışan Memnuniyeti Anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-	-	75	21	-	-	-
Çalışan memnuniyeti skoru (%)	68	74	94	72	82	100	-	-	-	61	71	100	-	-	-	-	64	95	-	-	-
Çalışan Bağlılığı Anketine katılan çalışan sayısı	394	68	16	400	71	17	-	-	-	431	89	12	-	-	-	-	75	21	-	-	-
Çalışan bağlılığı skoru (%)	44	53	75	51	68	100	-	-	-	46	63	92	-	-	-	-	53	71	-	-	-



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KAPSAYICILIK

Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
65+ vatandaşlar	0	0	28	0	0	0	30
Gençler	1.232	622	1.816	368	549	816	447
Çocuklar	346	482	395	1.826	1.413	123	1.207
Kadınlar	13	0	34	122	27	970	690
Toplam	1.591	1.104	2.273	2.316	1.989	1.909	2.374

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlar	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı (KSO) (İzmit + Aksaray)*	0,54	0,4	0,63	0,54	0,51	0,73	0,63
	1,47	0,85	0,59	1,47	0,36		
Kaza sayısı	78	67	43	66	78	126**	97**
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0	1	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık (gün sayısı)	322	314	322	623	650	374***	262***
Devamsızlık (gün sayısı)	322	314	322	623	650	374***	262***
Kayıp iş günü oranı (LDR) (%)	10,31	9,71	10,95	17,73	17,66	9,43***	6,49***
İSG 45001 Sertifikasına sahip saha sayısı							2
İSG 45001 Sertifikası ile kapsanan saha oranı (%)							100
Toplam çalışma saati	6.245.346	6.470.050	5.880.325	7.026.676	7.357.445	7.928.942	8.077.490
Taşeron Çalışanları	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kaza sayısı	11	4	7	7	10	19	12
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık (gün sayısı)	30	59	79	12	38	32	37
Devamsızlık (gün sayısı)	0	0	0	0	0	32	37
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışanlar	125.926	133.938	24.857	15.920	42.400	54.364	52.998
Taşeron çalışanlar	5.855	3.044	1.868	3.050	3.480	4.240	3.415
Toplam	131.781	136.982	26.725	18.970	45.880	58.604	56.413

✓ Dış denetim alınmıştır.

*2023 yılı itibarıyla veriler konsolide şekilde paylaşılmaktadır.

**Ölümlü kaza dâhil değildir.

***Ölümlü kazadan kaynaklanan kayıp gün düşülmüştür.



TCFD

Alan	Öneriler	Referanslar
Yönetişim	a. Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C4 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu s:21
	b. Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025-C4 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu s:21
Strateji	a. Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C2.1 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu s:21
	b. İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C3.1, C3.2, C3.3, C3.6
	c. 2 °C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C5.1

Alan	Öneriler	Referanslar
Risk Yönetimi	a. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C.2.1 - C2.2 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu s:21
	b. Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C2.2 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu s:21
	c. Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C2.1
Gösterge ve Hedefler	a. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025-C2.2.2
	b. Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C7.6, C.7.7, C7.8 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, s:142
	c. İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	Brisa CDP Raporu- Climate Change 2025- C7.53,C7.54 Brisa 2024 Sürdürülebilirlik Raporu sf:131-140



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı:**GRI 1 Kullanımı:****Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları:**

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Harîç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Brisa Hakkında, s:3-5			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:1 ; İletişim, s:171			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, s:1			
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Raporu, s:168-170			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Brisa Hakkında, s:3-5			
	2-7 Çalışanlar	Kariyer, Gelişim ve Liderlik Uygulamalarımızda Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık, s:109 ; Sosyal Performans Göstergeleri, s:146			
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s:146			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Brisa 2024 Faaliyet Raporu, s:22-35			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Brisa 2024 Faaliyet Raporu, s:86			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	https://www.brisa.com.tr/hakkimizda/yonetim/yonetim-kurulu/			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, s:8 ; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25-27			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim, s:8 ; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25-27			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25-27			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:11-23			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:11-23			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	https://www.brisa.com.tr/hakkimizda/yonetim/yonetim-kurulu/			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Brisa 2024 Faaliyet Raporu, s:86			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışma Koşulları ve Çalışan Refahı, s:94			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışma Koşulları ve Çalışan Refahı, s:94			

GRI Services, Content Index- Essentials Service için, GRI İçerik İndeksi'nin Standartlar ile tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve tüm açıklamalar için referansların doğru bir şekilde dâhil edildiğini ve raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalandığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRİSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	Hariç Tutulan Gereksinimler	HARİÇ TUTULANLAR	
				Nedeni	Açıklama
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Bu açıklama Brisa'nın iş ilişkileri, operasyonları ve/veya işletme bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerdiği için ifşa edilmemektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s:24			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz, s:30			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleşmesi	Sürdürülebilirlik Performansımız ve Hedeflerimiz, s:30			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25-27 ; Risk Yönetimi, s:20-22			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:11-23			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s:129			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız, s:31			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s:146			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız, s:28-30			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız, s:28-30			
İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:59			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Enerji Verimliliği, s:62 ; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu, s:63 ; Sera Gazı Emisyon Yönetimi, s:64			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, s:62 ; Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği, s:62 ; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Entegrasyonu, s:63			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Emisyon Yönetimi, s:64			
	305-7 NOx, SOx ve Diğer Belirgin Hava Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			



Öncelikli Konular					
Doğal Kaynak Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Su Yönetimi, s:67			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s:67			
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:67			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	303-4 Su Deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, s:67 ; Çevresel Performans Göstergeleri, s:141-143			
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Döngüsel Ekonomi, s:72 ; Atık Yönetimi, s:76			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s:76			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s:76			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, s:76; Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
	306-5 Bertarafla yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, s:76; Çevresel Performans Göstergeleri, s:89			
Biyçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Biyçeşitlilik, s:80			
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen işletme sahaları	Biyçeşitlilik, s:80			
Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Yenilikçi ve Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler, s:34			
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Dağıtım Kanalları Yönetimi, s:44 ; Müşteri Memnuniyeti, s:49 ; Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:51			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s:144-145			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:51			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamaları, s:51			
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s:11-23			
Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Kurumsal Yönetim, s:8			



Öncelikli Konular

Sosyal Yaşam Etkisi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 ; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s:114 ; Toplumla İlişkiler, s:120 ; Kurumsal Girişimcilik ve Açık İnovasyon, s:125			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s:114 ; Sosyal Performans Göstergeleri, s:146 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:141			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı 401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s:146-154 Sosyal Performans Göstergeleri, s:146-154			
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları 404-3 Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, s:146-154 Çalışan Sağlık, Güvenlik Riskleri ve İyi Çalışma Koşulları, s:89 Sosyal Performans Göstergeleri, s:146-154			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.			

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi 403-2 İSG risklerinin tanımlanması 403-3 Mesleki sağlık uygulamalarının tanımlanması 403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar 403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri 403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması 403-9 İşle ilgili yaralanmalar 403-10 İşle ilgili hastalıklar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 ; Sosyal Performans Göstergeleri, s:146 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, s:88 Sosyal Performans Göstergeleri, s:154 Sosyal Performans Göstergeleri, s:154			

Dijitalleşme ve Veri Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız, s:28-30 ; Dijitalleşme ve Veri Yönetimi 83-86			
-------------------------------	--------------------------------	--	--	--	--



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

RAPORLAMA KILAVUZU

Brisa Bridgestone Sürdürülebilirlik Raporu 2024 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Prensipler"), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa", "Şirket") Brisa Bridgestone Sürdürülebilirlik Raporu 2024'te ("Sürdürülebilirlik Raporu 2024") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlama metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri** kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu Prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren FY 24 mali yılını (1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde detaylandırıldığı gibi sadece Şirket'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları kapsamakta olup iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır. Bu kılavuzda yer alan sosyal göstergelere Arvento şirketine ait veriler dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kayıplı kaza sayısının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kaybının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir. Ölümlü kazalar dahil edilmemiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri anlamına gelmektedir.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (gün)	Raporlama döneminde gerçekleşen ekipman-ış aletleri, araçlar ve malzemelerden kaynaklı kayma, düşme, sıkışma ve kesikler sebebiyle oluşan kayıp gün sayısı anlamına gelmektedir. Ölümlü kazadan kaynaklanan gün sayısı dahil değildir.
	Kayıp İş Günü Oranı (%)	Raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, makine/ekipman çarpışması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine teçhizat arasına sıkışma, düşme/kayma/takılma, araba çarpması, iniş, sürtünme, araç ve ekipman arasına sıkışma gibi iş kazaları nedeniyle kaybedilen iş günü oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, şirket çalışanları ve taşeronlara verilen toplam İSG eğitim saatleri anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplam Çalışan Sayısı	
	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Dağılımı	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışan sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışanların toplam üst, orta ve ilk düzey yönetici sayılarına oranı anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in gelir getirici yönetici rollerindeki çalışanların cinsiyete göre kırılımlarını ifade etmektedir.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in gelir getirici yönetici rollerindeki çalışan kadın yöneticilerin oranı anlamına gelmektedir. Gelir getirici rollerde çalışan kadın yönetici sayısına; Satış, Satın alma, Terminal, Lojistik alanlarında rol alan kadın yöneticiler dahil edilmiştir.
	Cinsiyete Göre STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket'in STEM rollerinde çalışan toplam çalışan sayısının cinsiyet kırılıma göre sayısını ifade etmektedir. STEM rollerindeki çalışanlara; IT ekibinde çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan çalışanlar dahil edilmiştir.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%) (%)	Raporlama döneminde Şirket'in STEM rollerinde çalışan kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir. STEM rollerinde çalışan kadın çalışan sayısına; IT ekibinde çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan kadın çalışanlar dahil edilmiştir.
	Doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izni/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğum iznine ayrılan çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönmeyen çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Eğitimler	
	Cinsiyete, Yaşa ve Yönetici Seviyelerine Göre Toplam Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) ve eğitim kategorilerine (etik ilkeler, eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve çevre) göre kırılımlı toplam eğitim saatleri anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete, Yaşaa ve Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynaklarının eğitim platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışanlara verilen; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), ve yönetici seviyesine (ilk, orta, üst) göre kırılımlı toplam eğitim saatlerinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
	Kategorilere Göre Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket çalışanlarına verilen ve Şirket'in İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformu üzerinden takip edilen toplam eğitim saatlerinin eğitim türüne göre (Sürdürülebilirlik ve Çevre, Etik İlkeler) kırılımını ifade etmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde verilen eğitimlerin toplam maliyetinin toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İşe Alımlar	
	İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan toplam işe alınan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	İşten Ayrılmalar	
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam işten ayrılan beyaz yaka çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Cinsiyete, Yaşa ve Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan, işten ayrılan beyaz yaka çalışan sayısının toplam çalışan sayılarına oranları anlamına gelmektedir.
Çevresel Göstergeler	Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde kapsayıcılık programı kapsamında ulaşılan hassas kitlelerin (65+ vatandaşlar, gençler, çocuklar, kadınlar) sayısı anlamına gelmektedir.
	Enerji Yönetimi	
	Doğal Gaz Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen toplam doğal gaz miktarı (hacmen – m ³) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Motorin Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı, forklift yakıtı, kazan ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen motorin akaryakıt miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Benzin (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda şirket araç yakıtı olarak kullanılan toplam benzin miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in HES, RES, GES, Jeotermal vb. yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji tüketimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in ürettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Enerji Tasarrufu (KWh)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile sağlanan doğalgaz, elektrik ve dizel tasarrufunun KWh enerji karşılığını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Oranı (%) (Yenilenebilir Elektrik Tüketiminin Toplam Elektrik Tüketimdeki Payı)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından I-REC ve YEK-G sertifikaları ile sertifikalandırılan, satın alınan elektrik ile Şirket'in güneş enerjisi (GES) panelleri ile üretilip tükettiği elektrik miktarının, satın alınan ve üretilip tüketilen tüm elektrik miktarına oranını ifade etmektedir.
	Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)	
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğal gaz, motorin, benzin tüketimi ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Pazar Bazlı) (tCO ₂ e)	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarındaki I-REC veya YEK-G ile sertifikalandırılmayan ve yenilenebilenebilir olmayan kaynaklardan satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar – Kategori 6: İş Seyahatleri (tonCO ₂ e.)	Raporlama döneminde bu gösterge, yıl içerisinde iş amaçlı yapılan tüm uçak seyahatlerinin ve otel konaklamalarından meydana gelen dolaylı emisyonları temsil etmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonlar – Kategori 7: Personel Taşımacılığı (tonCO ₂ e.)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket çalışanlarının çalışan servisleri ile işe geliş gidişleri sebebiyle meydana gelen, servis sağlayıcılardan alınan yakıt bilgisi ile hesaplanan dolaylı sera gazı emisyonlarını temsil etmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynaklarına Göre Su Kullanımı	
	Kuyu Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, ilgili lokasyonlarda yapılan kuyu suyu çekimi (hacmen – m ³) anlamına gelmektedir.
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Gri Su Kullanımı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve aylık su sayaç formları ile takip edilen, Şirket'in gri su kullanımını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve aylık su sayaç formları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam kuyu suyu, şebeke suyu, yağmur suyu ve gri su çekim miktarını ifade eder.
	Varış Noktasına Göre Atık Su Deşarjı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlarla takip edilen ve proses ve mutfakta kullanılan şebeke suyu, kuyu suyu ve yağmur suyu tüketimi sonucu ortaya çıkan ve deşarj edilen atık su miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Su Tüketimi (m ³) (Toplam Çekim – Deşarj)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çekilen toplam su miktarından deşarj edilen toplam su miktarının çıkarılmasıyla hesaplanan toplam su tüketim miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in sayaçlar ve arıtma sistemi takip formları ile takip edilen, Şirket'in proses ve evsel atık sulardan geri kazanarak kullandığı su miktarını ifade eder.
	Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton) (İzmit+Aksaray)	
	Geri Dönüştürülen Atıklar (ton)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in operasyonları sonucu oluşan ve atık beyannameleri ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen, tüm "R" kodlu, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan/geri dönüştürülen atıkları temsil eder.
	Tehlikeli Atıklar (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikeli atık miktarı anlamına gelmektedir. Toplam tehlikeli atık, tesiste geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil), çöplüklere atılan, düzenli depolama/katı atık sahasına giden, enerji geri kazanımıyla yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan atıkların toplamından oluşmaktadır.
	Tehlikesiz Atıklar (ton)	Raporlama döneminde Şirket'in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir. Toplam tehlikesiz atık, üçüncü bir tarafça geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıkların (plastik ve elektronik atıklar dahil), düzenli depolama/katı atık sahasına giden, enerji geri kazanımıyla yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan atıkların toplamından oluşmaktadır.
	Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler (ton)	Raporlama döneminde bu gösterge, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen atık beyanlarınca bildirilen, Şirket tarafından tesis içinde geri dönüştürülen ve satış faturaları ile takip edilen toplam plastic miktarını temsil eder.
	Depolama (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve düzenli depolama/katı atık sahasına gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Yakma (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı ve yakma tesisine gönderilen toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir İş Modeli	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım (doğrudan kaynak kullanımı veya karbon emisyonlarını azaltan ürünlerdir. Tartışmasız sürdürülebilir olarak kabul edilen faaliyetleri içerir), geçiş (doğası gereği bütünüyle çevre dostu kabul edilmeyen, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak kabul edilebilecek ürün ve hizmetleri ifade eder) ve kolaylaştırıcı (doğrudan kaynak/karbon emisyonunu azaltım faaliyeti olarak kabul edilmeyen, ancak buna ilişkin teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürünleri ifade eder) ve olumlu sosyal etki yaratan ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, geçiş ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde edilen Gelirlerin Toplam Gelirlere Oranı (%)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in sürdürülebilir ürünlerinin satışıyla elde ettiği gelirin, Şirket'in 2024 yılı finansal tablolarındaki toplam hasılatı oranını ifade eder.
	Tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından yapılan sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir. Konsolide bazda TL olarak raporlanmaktadır.
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Ar-Ge İnovasyona Oranı (%)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Çevresel Yatırımlar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Çevresel Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in emisyon ölçümü, CDP danışmanlığı, GEKAP içerisinde yer harcamalarını içeren kanunen zorunlu harcamalarını ve kanunen zorunlu olmayan harcamaları anlamına gelmektedir.
	Çevresel Fayda (sm ³)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen, atık ısı azaltımı ve geri kazanımı ile buhar optimizasyonu projeleri ile gerçekleştirilen doğalgaz tasarrufu miktarının hacim olarak karşılığını ifade eder.
	Çevresel Fayda (KWh)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen, yeşil enerji, ışıklandırma optimizasyonu, havalandırma sistemi optimizasyonu gibi projeler ile gerçekleştirilen elektrik tasarrufu miktarının KWh karşılığını temsil eder.
	Çevresel Fayda (tonCO ₂ e., TL)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket tarafından gerçekleştirilen enerji tasarrufu projeleri ile tasarruf edilen tüm doğalgaz, elektrik ve dizel tasarrufunun emisyon karşılığının ton karbondioksit eşleniği cinsinden karşılığını ve yine bu tasarrufların finansal karşılığını (TL) ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir. Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = İşgünü Kayıplı Kaza Sayısı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati

Kaza Ağırlık Oranı = İşgünü Kaybı x 200.000 / Toplam Fiili Çalışma Saati

*Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 200.000*

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir. İlk kademe yönetici organizasyon yapısında bulunmamaktadır. Orta kademe yöneticiler müdür pozisyonunda çalışan yöneticileri, üst düzey yöneticiler ise direktör ve üstü pozisyonlarda çalışan yöneticileri ifade etmektedir.

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Orta ve Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Orta ve Üst Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı = Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı / Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı



Eğitimler

Raporlama döneminde çalışanlara verilen eğitimleri temsil eder. Toplam eğitim saati dört alt kategoriye ayrılmıştır. Cinsiyete göre (kadın ve erkek), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), eğitim türüne göre (etik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve çevre ile yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele).

Eğitimlerin toplam maliyeti, Şirketler tarafından çalışanlarına verilen tüm eğitimlerin toplam maliyetini ifade eder.

Formüller:

$\text{Çalışan başına eğitim maliyeti} = \text{Toplam eğitim maliyeti} / \text{Toplam çalışan sayısı}$

Toplam Çalışan Devir Oranı

Formüller:

$\text{Toplam Çalışan Devir Oranı:}$

$\text{İşten ayrılan kadın çalışan sayısı} / \text{Toplam kadın çalışan sayısı}$

$\text{İşten ayrılan erkek çalışan sayısı} / \text{Toplam erkek çalışan sayısı}$

Raporlama Döneminde Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Kişi Sayısı

Şirketin kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaştığı hassas gruplardaki (yaşlılar, gençler, kadınlar ve engelliler vb.) kişi sayısını ifade eder.

2024 yılında ulaşılan hassas gruplar arasında gençler, çocuklar ve kadınlar yer almaktadır. “Brisa Mensupları Öğrenme Destekleme Derneği (BMÖDD)” ve “Sabancı Lassa Ortaokulu” kapsamındaki faaliyetler ve bağışlar aracılığıyla ulaşılan genç ve çocuk sayısını temsil eder. Ulaşılan kadın sayısı, Ideathon ve “Hatay Kuluçka Merkezi” programı aracılığıyla ulaşılan kişi sayısını temsil eder.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Brisa enerji tüketim verileri kapsamında doğalgaz, dizel, benzin, LPG ve elektrik tüketilmiştir. Veriler, hizmet sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve bakım-onarım formları ile elde edilmiştir.

Dizel tüketimi, hizmet sağlayıcıların jeneratör, yangın pompası ve şirket araçları için düzenledikleri faturalardan elde edilmiştir. Benzin ve LPG tüketimi, hizmet sağlayıcıların Şirket araçları için düzenledikleri faturalardan elde edilmiştir. Doğalgaz tüketimi için, faturadaki m³ değeri, İzmit, Aksaray, Altunizade, Esenler ve Arvento lokasyonları için dikkate alınmıştır. Tüm lokasyonlarda satın alınan elektrik tüketimi, hizmet sağlayıcılardan alınan faturalarla takip edilmektedir. Ayrıca, Kuruluş tarafından tüketilen yenilenebilir enerji üretimi, Şirket ile yapılan sözleşmeler/faturalar ile takip edilmektedir.

Brisa, enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıdaki dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için GJ cinsine dönüşümünde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Doğal gaz tedarik birimi m³ cinsinden faturalandırıldığı için, [1m³ * (Net Kalorifik Değer) GJ/m³]/1000 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Dizel tedarik birimi litre cinsinden faturalandırıldığı için, GJ'ye dönüştürme için dönüştürme faktörü [1 ltl * (Kalorifik Değer) MJ/l] /1000 kullanılmaktadır;
- Benzin tedarik birimi litre cinsinden faturalandırıldığı için, GJ'ye dönüştürme için dönüştürme faktörü [1l * (Kalorifik Değer) MJ/l] /1000 kullanılmaktadır;
- Tüm yakıt tüketimlerinin birimi MWh olarak raporlandığı için GJ cinsinden dönüşümünde 1GJ=0,277777 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Ayrıca Brisa'da LPG tüketim dönüşümlerinde yoğunluk değerleri için servis sağlayıcıların verdiği ilgili MSDS (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) kullanılmıştır.

Toplam Enerji Tüketiminde Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Payı

Yenilenebilir enerji tüketimi, Şirket tarafından yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketimini ifade eder.

I-REC (Yenilenebilir Enerji Sertifikası), YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) ile belgelendirilen elektrik tüketimlerinin ve kuruluş tarafından güneş enerjisi üretiminin toplamını içerir.

Yenilenebilir enerji üretimi ise Şirket tarafından yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen toplam elektriği ifade eder. Bunu sistem üzerinden alınan raporlar takip eder.

Formüller:

$\text{Toplam Enerji Tüketiminde Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Payı (\%)} = (\text{Yenilenebilir Enerji Tüketimi} / \text{Toplam Enerji Tüketimi}) * 100$



Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1, Kapsam 2 ve 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesine göre hesaplanmıştır". Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O, HFC'lerin (SF₆ ve soğutucu gaz) CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu ve Sera Gazı Protokolü (https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/SYR_AR5_FINAL_full.pdf) (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023>) kullanılarak bileşke ton CO₂e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	Emisyon Hesaplama Yöntemi
Sabit Yanma	Emisyon faktörleri IPCC 2006 yönergelerinden, yakıt NCV ve yoğunluk değerleri Enerji Bakanlığı, IPCC 2006 tarafından yayınlanan yönetmeliklerden alınmıştır. IPCC GWP katsayıları 6. değerlendirme raporlarından alınmıştır.
Hareketli Yanma	Emisyon faktörleri IPCC 2006 yönergelerinden, yakıt NCV ve yoğunluk değerleri Enerji Bakanlığı, IPCC 2006 tarafından yayınlanan yönetmeliklerden alınmıştır. IPCC GWP katsayıları 6. değerlendirme raporlarından alınmıştır.
Kayıp/Kaçak	Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) değerleri IPCC 6. Değerlendirme Raporundan alınmıştır.
Emisyon Kaynağı – Kapsam 2	Ton CO ₂ -e/MWh
Türkiye Elektrik enerjisi (Şebeke kaynaklı)	Elektrik üretimine ilişkin TEİAŞ 2022 emisyon faktörleri kullanılmıştır.
Emisyon Faktörleri – Kapsam 3	Ton CO ₂ -e/MWh
Kategori 6: İş Seyahatleri	Uçuş kategorizasyonuna (business/economy, domestic/international) göre emisyon faktörleri DEFRA 2023'ten alınmıştır.
Kategori 7: Çalışanların İşe Gidip Gelmesi	Servisler için, DEFRA 2023 emisyon faktörleri kullanılmıştır.

Su Yönetimi

Su çekimleri ve deşarjları tesislerde bulunan giriş ve çıkış sayaçları, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın aylık faaliyet raporları, ödeme faturaları ve Türkiye İstatistik Kurumu'na (TÜİK) dayalı varsayımlar aracılığıyla izlenmektedir. Su tüketimi, tesisler tarafından doğadan çekilen ve doğrudan (ürüne, buharlaşmaya veya sızmaya) deşarj edilmeyen su miktarından oluşmaktadır.

Formüller:

$Su\ tüketimi\ (m^3) = Kaynağa\ Göre\ Su\ Çekimi - Toplam\ Deşarj\ Edilen\ Su\ Miktarı$

Atık

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak tanımlanmaktadır. Tehlikeli atıklar, insan sağlığı ve çevre için tehlikeli maddeler içeren ve zarar verme potansiyeli bulunan atıklar olarak tanımlanırken, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığı ve çevreye herhangi bir zararı olmayan atıklar olarak tanımlanmaktadır (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Atık Yönetimi Yönetmeliği - Madde 4). Bertaraf yöntemlerine göre, düzenli depolama alanına gönderilen, tesis içinde/tesis dışında geri dönüştürülen, enerji geri kazanımı için yakılan ve enerji geri kazanımı olmaksızın yakılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı bildirilmektedir.

Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarı, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Atık Beyan Formları, Kütle Denge Sistemi (MOTAT, KDS vb.) ve bertaraf teslim notları/kayıtları vb. gibi resmi dokümanlar aracılığıyla izlenmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Grup şirketlerinin düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarı anlamına gelmektedir. Geri dönüştürülen atıklar, Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Atık Yönetimi Yönetmeliği Ek- 1: Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamaları'nda "R" kodunda vurgulandığı şekilde bertaraf edilen atıkları içermektedir.

Formüller:

$Geri\ Dönüştürülmüş\ Atık\ Miktarı = Tesiste\ Geri\ Dönüştürülen/Yeniden\ Kullanılan\ Atık + Üçüncü\ Bir\ Tarafça\ Geri\ Dönüştürülen/Yeniden\ Kullanılan + Çöp\ Sahasına\ Atılan + Enerji\ Geri\ Kazanımı\ ile\ Yakılan\ Yeniden\ kullanılan / geri\ dönüştürülmüş\ atık\ oranı = Geri\ Dönüştürülmüş\ Atık\ Miktarı / (Toplam\ Tehlikeli\ Atık + Toplam\ Tehlikesiz\ Atık)$



Ekonomik Göstergeler

Ekonomik göstergelerin hesaplanmasında aşağıdaki tanımlar ve formüller kullanılmıştır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir olarak tanımlanan ürün ve hizmetler şunlardır;

- Çevresel kaynakların/karbon emisyonlarının doğrudan azaltılmasıyla ilgili faydalar sağlayan ürün ve hizmetler (azaltma),
- Sürdürülebilir olmayan nitelikteki teknolojilerde ve faaliyetlerde çevresel kaynak kullanımının/karbon emisyonlarının azaltılmasıyla ilgili ürün ve hizmetler (geçiş),
- Doğrudan kaynak/karbon emisyonu azaltma faaliyetleri olarak değerlendirilmeyen ancak ilgili teknolojilerin yayılmasını kolaylaştıran ürün ve hizmetler (etkinleştirici)
- Olumlu sosyal etki yaratan ürün ve hizmetler olarak gruplandırılmıştır.

Ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirler ürün bazlı satış listeleri aracılığıyla elde edilmiş olup, ilgili ürün türlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır. SDG'ye ilişkin ürün ve hizmet gelirlerinin toplam TL gelirlerle oranı kapsamında, toplam TL gelirler, şirketlerin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanan yıllık raporlarında veya bağımsız denetime tabi finansal raporlarında yer alan raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettikleri toplam gelirleri ifade etmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımı kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında raporlanan tutarlar, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayınlanan yıllık raporlarında veya bağımsız denetime tabi mali raporlarında belirtilen toplam gelir rakamlarını temsil etmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylı Ar-Ge ve inovasyon yatırım bütçesinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı yatırımları temsil etmektedir.

PSR A&B, LVR A&B&C etiketleri, TBR A&B&C lastik modelleri gibi doğası gereği tamamen çevre dostu olmayan ancak daha fazla SDG bağlantılı teknolojilere geçiş olarak değerlendirilebilecek ürünler geçiş ürün grubuna dahil edilmiştir. Etkinleştirici ürün grubunda elektrikli araçlar için üretilen lastik ürünleri değerlendirilmiştir. Olumlu sosyal etkiye sahip ürünler kategorisinde ıslak fren mesafesi (Tüm gruplar A değeri ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri), ıslak çığır açma mesafesi (Tüm gruplar A değeri ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değerinden farklı) ve ıslak çığır açma mesafesi (Tüm gruplar A değerinden farklı ve Ses Tüm gruplar PBN dalga-1 değeri) ürünleri değerlendirilmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamına dahil edilen projeler Brisa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler olup, raporlanan bakiye 2024 mali yılında sermayelendirilen Ar-Ge projelerini içermektedir.

SDG bağlantılı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları kapsamında raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Brisa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler, çevre yatırımı kapsamında yuvarlanma direnci, gürültünün ve ham madde kullanımının azaltılması, enerji tasarrufu, yerleştirme projeleri, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve aşınma ömrünün iyileştirilmesi başlıkları altında yürütülen projelerdir.

Formüller:

SDG bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı = SDG bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

*SDG bağlantılı Ar-Ge ve Yenilik Yatırımının Toplam Gelire Oranı (%) = (SDG bağlantılı Ar-Ge ve Yenilik Yatırımı / Toplam Gelir) * 100*

Çevre Yatırımlarına Dayalı Tasarruf ve Azaltma

Sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetlerle gerçekleştirilen finansal tasarruflar ve çevresel ve sosyal fayda göstergeleri kapsamında, Şirketin elektrik, doğal gaz ve dizel CO₂ tasarrufu ton cinsinden ve TL cinsinden tasarrufları raporlanmaktadır. İzmit ve Aksaray lokasyonlarında gerçekleştirilen enerji tasarrufu projelerinin finansal ve çevresel faydaları değerlendirilmiş ve birleştirilmiştir.

Çevre Yatırımları ve Harcamaları

Yasal olarak zorunlu olmayan çevresel harcamalar; süreç iyileştirmeleri, danışmanlık ve teknik yardım hizmet alımları; yasal olarak zorunlu olan çevresel harcamalar ise atık arıtma, emisyon ölçüm maliyetleri ve GEKAP harcamaları gibi harcamalardır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutar, Şirketin onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Ayrıca, çevresel yatırımlar; İzmit ve Aksaray tesislerinde enerji tasarrufu projelerinin yürütülmesi için yapılan yatırım tutarını ifade etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı yapılması düşünülebilir.



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİKÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Sürdürülebilirlik Raporu'nun 162 - 169 sayfaları aralığında yer alan Raporlama İlkeleri bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 143-156 sayfaları aralığında bulunan  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Performans Göstergeleri

- İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri
- Kaza Sayısı (#)
- Ölümlü kaza sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Yaralanmaya Bağlı Devamsızlık (#)
- Kayıp İş Günü Oranı(%)
- İSG Eğitimleri (s)
- Kategoriyeye Göre Çalışanlar
- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Uyruğuna Göre Çalışan Sayısı (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımlarına ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

- Kadın Yönetici Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Payı (%)
- STEM Rollerinde Kadın Çalışan Payı (%)
- Annelik İznine Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Babalık İznine Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Annelik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı 1 (#)
- Annelik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı (%)
- İşe Alım Sayısı, Yaş Grubuna göre (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı, Cinsiyete göre (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı, Yaş Grubuna göre (#)
- Çalışan Devir Oranı, Cinsiyete Göre (%)
- Kapsayıcılık Programları
- Bir Yıl İçinde Kapsayıcılık Programları Aracılığıyla Ulaşılan Kişi Sayısı (#)
- Eğitim
- Toplam Eğitim Saati (s)
- Eğitim Türlerine Göre Toplam Eğitim Saati (h)
- Toplam Eğitim Maliyeti (TL)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)
- Etik İlkeler (h)
- Sürdürülebilirlik ve Çevre (h)
- Çevresel Performans Göstergeleri
- Enerji Tüketimi
- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)
- Satın Alınan Isı/Buhar/Soğutma (kg)
- Yoğunluk Göstergeleri
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Sera Gazı Emisyonları
- Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)
- Enerji Tasarrufu
- Yenilenebilir Enerji Oranı (Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı) (%)
- Kapsam 1 (ton CO2e)
- Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) (ton CO 2e)
- Kapsam 2 (Pazar Bazlı) (ton CO 2e)
- Kapsam 3 (ton CO2e)
- Su Tüketimi
- Su Tüketimi (m3)
- Kaynağa göre Su Çekimi (m 3)
- Gri Su (m3)
- Yağmur Suyu Kullanımı (m3)
- Geri Dönüştürülen ve Yeniden Kullanılan Su (m3)
- Varış Noktasına Göre Atık Su Desarjı (m3)
- Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su (%)



GİRİŞ

KURUMSAL
YÖNETİMSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZYENİLİÇİ VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERSORUMLU DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELEDİJİTALLEŞME VE
VERİ YÖNETİMİSOSYAL YAŞAM
ETKİSİ

EKLER

BRISA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Deloitte.

- Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)
- Atık su deşarj parametreleri uyumu
 - Atık
- Tehlikeli Atık (ton)
- Tehlikesiz Atık (ton)
- Kül Atığı Dahil Tehlikesiz Atık (ton)
- Kül Atığı Hariç Toplam Atık (ton)
- Kül Atığı Dahil Toplam Atık (ton)
- Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
- Kül Atığı Dahil Yeniden Kullanılan ve Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)
- Plastik Tüketimi (ton)
- Geri Dönüştürülen Diğer Plastikler (ton)

Ekonomik Performans Göstergeleri

- Sürdürülebilir İş Modeli
- SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmetlerin Sayısı (#)
- Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL)
- Toplam Çevresel Yatırım Miktarı (TL)
- Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam AR-GE İnovasyona Oranı (%)
- Çevresel Yatırımlara Bağlı Elde Edilen Tasarruf ve Azaltım
- SKA Bağlantılı Ürün ve Hizmet Gelirleri (TL)

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırımları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Deloitte.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar*'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirttiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.



Deloitte.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Osman Arslan, SMMM
Sorumlu Denetçi

4 Kasım 2025
İstanbul, Türkiye

İLETİŞİM

Merkez-Pazarlama ve Satış Ofisi

Adres: Küçük Çamlıca Mahallesi, Şehit İsmail Moray Sokak
No: 2/1 34662 Altunizade, Üsküdar, İstanbul

Telefon: (216) 544 35 00

Faks: (216) 544 35 35

İzmit Fabrika

Adres: Alikahya Fatih Mahallesi, Sanayi Caddesi, No:98, 41220
İzmit-Kocaeli

Telefon: (262) 316 40 00

Faks: (262) 316 40 40

Aksaray Fabrika

Adres: Erenler OSB Mahallesi, Recep Tayyip Erdoğan Bulvarı,
No:21/1, Taşpınar-Merkez-Aksaray

İnternet Adresi

www.brisa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

brisa.info@brisa.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Brisa tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Brisa hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi veya teklifin bir parçasını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Brisa bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Brisa'nın hiçbir şirketi veya onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi ya da iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

BRiSA