

FOLKART YAPI SAN TIC AS

İZMİR - Türkiye | Bina inşaatı

Şirket büyüklüğü: M | Değerlendirme kapsamı: Kuruluş

Genel puan

↗ 54/100

Yüzde birlik

43rd



Puan kartı

Yayın tarihi: 25 Eyl 2025 Geçerlilik tarihi: 25 Eyl 2026

Genel puan

Yüzde birlik

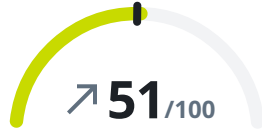
43rd

↗ 54/100



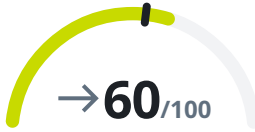
Çevre

Puan üzerindeki etkisi ●●●●



İşçi ve İnsan Hakları

Puan üzerindeki etkisi ●●●●



Etik

Puan üzerindeki etkisi ●●○○



Sürdürülebilir Tedarik

Puan üzerindeki etkisi ●○○○



Çevre

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

↗ 51/100

Çevre | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

↘ 25/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Biyçeşitlilik konusuna ilişkin çevre politikası

Enerji tüketimi ve sera gazları konusuna ilişkin çevre politikası

İyileştirme alanları

Orta öncelikli Su ilkelerine ilişkin hiçbir kanıt bulunmamaktadır

Orta öncelikli Ürün Kullanımı ilkeleri hakkında destekleyici kanıt bulunmamaktadır

Orta öncelikli Malzemeler, Kimyasallar ve Atıklar ile ilgili ilkelere dair herhangi bir kanıt bulunmamaktadır

Orta öncelikli Temel çevre politikası: belirli konularda eksik detaylar

Orta öncelikli Müşteri Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ilkelere dair herhangi bir kanıt bulunmamaktadır

Düşük öncelikli Hava Kirliliği ile ilgili ilkeler hakkında destekleyici kanıt bulunmamaktadır

Çevre | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

→ 75/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) onayı

Çevre | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● ↗ 50/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Düzenli gürültü ölçümü kampanyası (saha sınırı gürültü önlemlerinin alınması)
Tehlikeli maddelerin etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi için eylemler
Çalışanların tehlikeli maddeleri güvenli bir şekilde işlemek ve yönetmek için eğitilmesi
Çalışanların atık azaltma ve ayırma konusunda eğitilmesi
Atık akışlarının haritalanması
Atmosfer kirletici emisyonlarını ve diğer çevresel rahatsızlıkları (örn. gürültü, koku, titreşim, yol ve ışık) önlemeye yönelik eylemler
Yenilenebilir enerji satın alımı ve/veya üretimi
Malzemelerin yeniden kullanılması, geri kazanılması veya farklı amaçlarla yeniden değerlendirilmesi aracılığıyla şirket içi atıkların azaltılması
Çevresel acil durum önlemleri mevcut
Atık akışlarına göre atıkların şirket içinde ayrılması ve imha edilmesi

İyileştirme alanları

Orta öncelikli	Su yönetimine ilişkin eylemler için destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği konusunda eylemler için destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Biyoçeşitliliğe ilişkin eylemler için destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Ürün Kullanımından kaynaklanan çevresel etkilere ilişkin eylemler için destekleyici kanıt bulunmuyor

Çevre | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 0/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

İyileştirme alanları

Orta öncelikli	ISO 14001/EMAS sertifikasına ilişkin herhangi bir kanıt bulunmamaktadır
----------------	---

Çevre | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 50/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama
Reporting on total weight of waste recovered
Toplam brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonları hakkında raporlama
Toplam brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonları hakkında raporlama
Toplam brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonları (pazar veya lokasyona bağlı olarak) hakkında raporlama
Tehlikeli atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama
Kapsam 3 üretim zincirinin son aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları hakkında raporlama
Toplam su tüketimine dair raporlama
Biyoçeşitlilik açısından hassas alanlarda veya bu alanların yakınında bulunan tesislerin/operasyonların olmadığı belirtilmektedir (doğrulanmamış)
Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor
Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi
Tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığına yönelik raporlama
Tüketilen toplam yenilenebilir enerji miktarına dair raporlama
Tüketilen toplam enerji miktarına dair raporlama

İyileştirme alanları

Yüksek öncelikli	Çevresel konulara ilişkin yetersiz raporlama
Düşük öncelikli	Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulamasına ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Hava kirliliğinin toplam ağırlığına ilişkin raporlamayı destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su miktarının raporlandığına dair destekleyici kanıt bulunmuyor

Çevre | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (2)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

Fire victims and Folkart A.Ş. went to court [TR]

www.odatv.com | 28 Haz 2023

During the fire, the alarm buttons did not work because the cables burned first. There was no automatic alarm or automatic fire extinguishing system in the site. No one was killed, while 7 people were injured in the fire, which was determined to have started due to an electrical fault. However, some pets could not escape the flames. The citizens who visited Mesut Sancak, the boss of Folkart Yapı A.Ş., demanded that their homes be repaired free of charge from the company, which they held legally at fault and responsible.

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Önem Derecesi

Nötr

Haz 2023 tarihinden Tem 2028 tarihine kadar geçerli



No records found for this company on Compliance Database

16 Ağu 2025

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Ağu 2025 tarihinden Ağu 2030 tarihine kadar geçerli

İşçi ve İnsan Hakları

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 60/100

İşçi ve İnsan Hakları | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 50/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Sosyal diyaloga ilişkin işçi ve insan hakları ilkesi
Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti konusunda İşçi ve İnsan Hakları ilkeleri
Sürekli olarak yaşam ücreti ödemeye yönelik bir taahhüt
Çalışma koşullarına ilişkin işçi ve insan hakları ilkesi
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili işçi ve insan hakları ilkesini içerir
İşçi ve insan hakları konularının çoğunluğuna yönelik standart politika
Kariyer Yönetimi ve Eğitim konusunda işçi ve insan hakları ilkeleri
Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik İşçi ve İnsan Hakları ilkeleri

İyileştirme alanları

Orta öncelikli	Şirket dışı paydaşların insan haklarına ilişkin ilkelere dair destekleyici kanıt bulunmamaktadır
Düşük öncelikli	İşçi ve İnsan Hakları konularında belirlenmiş nicel hedeflere ilişkin herhangi bir kanıt bulunmamaktadır

İşçi ve İnsan Hakları | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

● → 75/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) onayı
--

İşçi ve İnsan Hakları | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 75/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Şirket içi hareketliliği teşvik edecek eylemler
Çalışan temsilcileri veya çalışan temsilcisi organı (ör. iş konseyi)
Ayrımcılık ve taciz konularında farkındalık eğitimi
Ücretlendirme sürecinin tüm çalışanlara bildirilmesi (örn. maaş tablosu, maaş artış prosedürü)
Uygulanan aile dostu programlar (örn. doğum izni veya bakım izni, çocuk bakım hizmetleri veya çocuk bakım parası)
Ekstra veya atipik çalışma saatleri için tazminat
Esnek çalışma düzeni (örn. uzaktan çalışma, çalışma saatleri esnekliği)
Genç çalışanları korumaya yönelik eylemler
Ekipman güvenliği incelemeleri veya denetimleri
Kadro dışı işçilerin ve tesislerdeki diğer sözleşmeli çalışanların sağlığını ve güvenliğini temin etmek için uygulanan eylemler
Çalışanların sağlık ve güvenlik riskleri ve en iyi çalışma uygulamaları hakkında eğitilmesi
Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularını bildirmeleri için şikayet prosedürü
Düzenli çalışan sağlık kontrolü
Bireysel performansın düzenli olarak değerlendirilmesi
Çalışan memnuniyeti anketi
Çalışanların sağlık sigortası yürürlükte
İşe alımdan önce adayların yaşının doğrulanması
Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticaretiyle ilgili konulara yönelik şikayet mekanizması
Yeterli ücretlerin sağlanmasına yönelik eylemler
Çalışma koşullarına ilişkin şikayet mekanizması
Çalışan sağlığı ve güvenliği acil durum eylem planı
Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi
İşyerinde stres ve psikolojik sağlığın ele alınmasına yönelik eylemler
Düşmelerle ilgili kazaları önlemeye yönelik eylemler
Tehlikeli maddelere maruz kalmayı kontrol etmeye yönelik eylemler
Gürültüye maruz kalmayı önlemeye yönelik eylemler
İş yerinde herkes için eşit fırsatların teşvik edilmesine yönelik eylemler
Çalışma saatlerini ve fazla mesaiyi yönetmeye ilişkin eylemler
Beceri geliştirme eğitimi sunulması
Eşit işe eşit ücret sağlanmasına yönelik eylemler
İş yerindeki taciz vakalarını engellemeye yönelik eylemler
Şirket, ana faaliyet(ler)inin örgütlenme özgürlüğü hakkının yerel yasa/düzenleme ile kısıtlanmadığı bir bölgede yer aldığını belirtir (doğrulanmadı)

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli	Yaşam ücretine dönük önlemleri belirtiyor, fakat destekleyici belge yok
Düşük öncelikli	Şirket dışı paydaşların insan hakları konusuna ilişkin önlemlerin mevcut olduğu belirtilmektedir ancak destekleyici belge yok

İşçi ve İnsan Hakları | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 50/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü Yönler

ISO 45001 sertifikalı

İşçi ve İnsan Hakları | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 25/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama
İşçi ve insan hakları konularına ilişkin standart raporlama
Tüm organizasyona kıyasla istihdam edilen kadınların yüzdesinin raporlanması
Ortalama düzenlenmemiş cinsiyete göre maaş farkı raporu
Tüm organizasyondaki azınlık ve/veya savunmasız gruplardan çalışanların yüzdesini raporlama
Her bir çalışan için ortalama eğitim saati sayısına dair raporlaması
Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor
Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi
İşle bağlantılı yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı hakkında raporlama
Kaydedilebilir işle bağlantılı kazaların sayısı hakkında raporlama

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli	Yaşam ücretini raporladığını belirtiyor, fakat destekleyici belge yok
Düşük öncelikli	Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulamasına ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	En yüksek ücretli kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücret ortalamasına oranına ilişkin raporlama konusunda destekleyici kanıt bulunmuyor

İşçi ve İnsan Hakları | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (2)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

Turkey's Best Employers™ 2024

www.greatplacetowork.com.tr | 01 Oca 2024

FOLKART was recognized as Turkey's Best Employers™ 2024.

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Nötr

Oca 2024 tarihinden Şub 2029 tarihine kadar geçerli

No records found for this company on Compliance Database

16 Ağu 2025

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Ağu 2025 tarihinden Ağu 2030 tarihine kadar geçerli

Etik

Puan üzerindeki etkisi ●●○○

↗

49

/100

Etik | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

→

25

/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Politika ihlallerini ele almaya yönelik disiplin yaptırımları uygulandı
Bilgi güvenliğine ilişkin politika
Çıkar çatışmasına ilişkin politika
Etik konularına ilişkin özel sorumluluklar mevcuttur

İyileştirme alanları

Orta öncelikli	Temel etik politikaları: belirli konularda eksik detaylar
Orta öncelikli	Yolsuzlukla mücadele ilkelerine ilişkin hiçbir kanıt bulunmamaktadır
Düşük öncelikli	Dolandırıcılıkla ilgili ilkelere dair hiçbir kanıt bulunmamaktadır

Etik | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

→

50

/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) onayı
--

Etik | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

25/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için kontrol prosedürlerinin denetlenmesi

İyileştirme alanları

Yüksek öncelikli Bilgi güvenliği risk değerlendirmelerine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Orta öncelikli Hassas işlemler (hediyeler, ağırlama gibi) için bir onay prosedürüne ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Orta öncelikli Yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik farkındalık eğitimine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Orta öncelikli Yolsuzluk risk değerlendirmelerine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Düşük öncelikli Yolsuzluğu önlemeye yönelik kontrol prosedürlerinin denetimine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Düşük öncelikli Yolsuzluk ve rüşvetin raporlanmasına yönelik etkili bir bilgi uçurma prosedürüne ilişkin eylemler için destekleyici kanıt bulunmuyor

Düşük öncelikli Üçüncü taraflara yönelik yolsuzlukla mücadele durum tespit programına ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Etik | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

0/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Etik | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

75/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama

Etik konularına ilişkin standart raporlama

Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor

Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

İyileştirme alanları

Düşük öncelikli Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulamasına ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor

Etik | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (1)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

No records found for this company on Compliance Database

16 Ağu 2025

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Ağu 2025 tarihinden Ağu 2030 tarihine kadar geçerli

Sürdürülebilir Tedarik

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

47/100

Sürdürülebilir Tedarik | İlkeler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

50/100

İlke, belirli sürdürülebilirlik konularını ele alan bir dizi hedeften oluşur. Bir şirketin etkiyi azaltma, riski hafifletme ve performansı geliştirmeye dönük niyetini gösterir.

Güçlü Yönler

Sürdürülebilir ahşap ve ahşap ürünleri tedarik politikası

Sürdürülebilir tedarik konularına ilişkin standart politikalar

Sürdürülebilir Tedarik | Üyelikler

Puan üzerindeki etkisi ●○○○

50/100

Üyelikler; tanınmış üçüncü taraf bir kuruluş tarafından belirlenen hedef ve ilkeleri yerine getirme ve bunlara uyma konusunda şirketinizin halka açık taahhüdünü gösterir.

Güçlü Yönler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) onayı

Sürdürülebilir Tedarik | Önlemler

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

25/100

Önlemler; şirketinizin sürdürülebilirlik ilkelerini ve taahhütlerini desteklemeye dönük eylemleridir.

Güçlü Yönler

Tedarikçi sözleşmelerine sosyal ve çevresel maddelerin entegrasyonu

İyileştirme alanları

Orta öncelikli	Çevresel ve sosyal uygulamalara ilişkin tedarikçi değerlendirmesine dair destekleyici kanıt bulunmuyor
Orta öncelikli	Tedarikçilerin çevresel ve sosyal konularda yerinde denetlendiğine dair destekleyici kanıt bulunmuyor
Orta öncelikli	Alıcıların tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konular hakkında eğitim gördüğüne dair destekleyici kanıt bulunmuyor
Orta öncelikli	Tedarik zincirindeki olumsuz sürdürülebilirlik etkilerinin risk değerlendirmesine ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor
Orta öncelikli	Tedarikçi sürdürülebilirlik davranış kuralları yürürlükte olduğuna dair destekleyici kanıt bulunmuyor

Sürdürülebilir Tedarik | Sertifikalar

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● → 0/100

Sertifikalar, şirketinizin uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001) uyumluluğunu teyit eder. Bunlar, harici bir sertifikasyon kuruluşu tarafından düzenlenmelidir.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Sürdürülebilir Tedarik | Raporlama

Puan üzerindeki etkisi ●●●○

● ↗ 25/100

Raporlama, sürdürülebilirlik uygulamalarınızı ölçen nicel Temel Performans Göstergelerine dayanır.

Güçlü Yönler

GRI Evrensel Standartları ile uyumlu raporlama
Kapsam 3 üretim zincirinin ilk aşamalarındaki toplam brüt sera gazı emisyonları hakkında raporlama
Kalay, tantal, tungsten, altın ve/veya bunların türevlerinin kullanılmadığı belirtilmektedir (Doğrulanamadı)
Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusundaki ilerleme durumunu açıklıyor
Sürdürülebilirlik raporlamasında gereklilik analizi

İyileştirme alanları

Yüksek öncelikli	Sürdürülebilir tedarik konularına ilişkin yetersiz raporlama
Düşük öncelikli	Sürdürülebilirlik raporlamasının dış güvencesi veya doğrulamasına ilişkin destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Sertifikalı ahşap veya ahşap bazlı ürün veya malzemelerin yüzdesine ilişkin raporlamayı destekleyici kanıt bulunmuyor
Düşük öncelikli	Geri dönüştürülmüş ahşap veya ahşap bazlı ürün veya malzemelerin yüzdesine ilişkin raporlamayı destekleyici kanıt bulunmuyor

Sürdürülebilir Tedarik | 360° Gözlemi

Puan üzerindeki etkisi ●●●●

● → 75/100

360° Gözlem Bulguları göstergesi, halka açık binlerce kaynağı tarayarak elde ettiğimiz verilere göre puanlanır. Bu sayede şirketinizin sürdürülebilirlik yönetimi hakkında daha geniş bir bakış elde edebiliriz.

Güçlü yönler ve iyileştirme alanları

Henüz öneri yok

Puanınızı etkileyen haberler (1)

Halka açık veritabanlarından ulaştığımız, şirketinizle ilgili haber yazıları.

No records found for this company on Compliance Database

16 Ağu 2025

360° Gözlemi

Puan Üzerindeki Etkisi

Nötr

Önem Derecesi

Yok

Ağu 2025 tarihinden Ağu 2030 tarihine kadar geçerli

EcoVadis ile akdi bir ilişkiniz yoksa aşağıdaki sorumluluk retleri sizin için geçerlidir:

1. Bu Puan Kartının geçerlilik süresi, verildiği tarihten itibaren on iki (12) aydır. Değerlendirme ve bu Puan Kartı, değerlendirilen şirketin verdiği bilgilere dayanarak ve en iyi sektör uygulamalarına ve EcoVadis metodolojisine - ki bu metodoloji, benzer değerlendirmeler yapan diğer şirketlerin kullanmış olduğundan farklı olabilir - uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Değerlendirmelere ve/veya bu Puan Kartına dayanarak alınan yatırım kararları da dâhil üçüncü tarafların eylemleri ve/veya aldığı kararlar ile ilgili olarak EcoVadis hiçbir sorumluluk kabul etmez.
2. Bu Puan Kartı, değerlendirme sırasında açıklanan bilgiler ve EcoVadis’in eriştiği haber kaynaklarına dayanmaktadır. Puan kartının geçerli olduğu süre içerisinde bilgilerde veya koşullarda önemli bir değişiklik olduğu takdirde EcoVadis’in Puan Kartını askıya alma ve uygun görülürse değerlendirmeyi yeninden yapma ve revize edilmiş bir Puan Kartı düzenleme hakkı mahfuzdur.
3. Bu Puan Kartı, EcoVadis'in fikri mülkiyetindedir ve EcoVadis ile imzalanan yazılı bir anlaşmada mutabık kalınmadıkça: (i) kopyalanamaz, değiştirilemez, tercüme edilemez, yayınlanamaz veya çoğaltılamaz ve/veya (ii) başka herhangi bir KSS/ÇSG değerlendirmesinin bir parçası olarak veya bu değerlendirmeyeyle bağlantılı olarak kullanılamaz.
4. Bu Puan Kartı, EcoVadis’in gizli bilgisidir. EcoVadis ile imzalanan yazılı bir anlaşmada aksi kararlaştırılmadıkça, bu Puan Kartı ve derecelendirme üçüncü bir tarafça gelir elde etme ile ilgili herhangi bir faaliyetin parçası olarak veya bununla bağlantılı olarak kullanılmamalı ya da başka bir şekilde paylaşılmamalıdır. Yalnızca üçüncü bir tarafın kurum içi amaçları için kullanılabilir.
5. EcoVadis çözümü dışında herhangi bir finans kuruluşu tarafından sunulan ESG bağlantılı krediler ve benzeri ürünler için yalnızca Select aboneliğine sahip değerlendirilen şirketin Puan Kartı kullanılabilir.
6. Değerlendirme ve bu Puan Kartı, değerlendirilen şirketin verdiği bilgilere dayanarak ve en iyi sektör uygulamalarına ve EcoVadis metodolojisine - ki bu metodoloji, benzer değerlendirmeler yapan diğer şirketlerin kullanmış olduğundan farklı olabilir - uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Değerlendirmelere ve/veya bu Puan Kartına dayanarak alınan yatırım kararları da dâhil üçüncü tarafların eylemleri ve/veya aldığı kararlar ile ilgili olarak EcoVadis hiçbir sorumluluk kabul etmez.